# Příloha č. 2

# Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce

(dále jen „**Dohoda**“)

uzavřená mezi

Obchodní firma:

sídlo: **Axial Personnel Agency, s.r.o.**

IČ: 61056014

DIČ: CZ61056014

bank. spojení: Moneta Money Bank, a.s.

číslo účtu: XXX

zastoupena: XXX, jednatelka

zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl C,vložka 43894

(dále jen „**Agentura**“) na straně jedné

a

Obchodní firma: **Česká centrála cestovního ruchu – CzechTourism**

Sídlo: Štěpánská 567/15, 120 00 Praha 2

IČ: 49 27 76 00

**DIČ:** CZ49277600

Osoba oprávněná jednat za Zadavatele Ing. Jan Herget, Ph.D., ředitel ČCCR – CzechTourism

Kontaktní osoba: XXX

Telefon, e-mail: +420 XXX, XXX@czechtourism.cz

(dále jen „**Uživatel**“) na straně druhé

(dále oba společně jen „**smluvní strany**“)

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto Dohodu dle ust. § 308 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| a | Příjmení a jméno dočasně přiděleného zaměstnance |  | | |
| Datum narození |  | Místo narození |  |
| Státní občanství |  | Rodné číslo |  |
| Adresa trvalého pobytu, PSČ |  | | |
| b | Druh práce, kterou bude dočasně přidělený zaměstnanec vykonávat, včetně požadavků na případnou odbornou a zdravotní způsobilost | | | |
| Druh práce a případné požadavky |  | | |
| c | Určení doby, po kterou bude dočasně přidělený zaměstnanec vykonávat práci u uživatele |  | | |
| d | Místo výkonu práce |  | | |
| e | Den nástupu k výkonu práce u uživatele |  | | |
| f | Informace o pracovních a mzdových podmínkách srovnatelného zaměstnance uživatele, tj. zaměstnance, který vykonává nebo by vykonával stejnou práci jako dočasně přidělený zaměstnanec s přihlédnutím ke kvalifikaci a délce odborné praxe | | | |
| Pracovní podmínky |  | | |
| Mzdové podmínky, benefity |  | | |
| Navrhované pracovní a mzdové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance, které nesmí být horší než podmínky srovnatelného zaměstnance uživatele | | | |
| Pracovní podmínky |  | | |
| Mzdové podmínky, benefity |  | | |
| g | Podmínky, za nichž může být dočasné přidělení zaměstnancem nebo uživatelem ukončeno před uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno | | | |
| Předčasné ukončení zaměstnancem |  | | |
| Předčasné ukončení uživatelem |  | | |
| h | Číslo a datum vydání rozhodnutí, kterým bylo agentuře práce vydáno povolení ke zprostředkování zaměstnání |  | | |
| i | Další ujednání | | | |
| Vedoucí pracovník uživatele, oprávněný přidělovat zaměstnanci práci a kontrolovat ji |  | | |

Práva a povinnosti smluvních stran se řídí Rámcovou dohodou o dočasném přidělování zaměstnanců agentury práce uzavřenou mezi smluvními stranami dne …… a touto Dohodou.

Tato Dohoda nabývá platnosti a účinnosti pouze v případě, že obsahuje ujednání o všech bodech uvedených shora pod písm. a) až i) této Dohody a je zároveň podepsána oprávněnými zástupci Uživatele a Agentury. Podepsané osoby prohlašují, že jsou oprávněny uzavřít tuto Dohodu s účinky pro příslušnou smluvní stranu, tj. Uživatele a Agenturu.

|  |  |
| --- | --- |
| **Uživatel:** | **Agentura:** |
| V Praze dne | V Praze dne |
| jméno: | jméno: |
| funkce: | funkce: |
| Razítko,  Podpis: …….…………………………… | Razítko,  podpis: ……………………….…………… |