



## D O D A T E K č. 1

**k dohodě o poskytnutí příspěvku na udržení zaměstnance spolufinancovaného z Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu ČR uzavřená dle ustanovení § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů  
č. PBA-JZ-37/2021**

uzavřený mezi

### **Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: Mgr. Renata Malichová, MSc., ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČ: 72496991  
adresa pro doručování: Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Příbrami  
náměstí T. G. Masaryka 145, Příbram I, 261 01 Příbram 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Jirků A-Z s.r.o.  
zastupující osoba: XXXXXXXXX  
sídlo: Průmyslová 3342, 272 01 Kladno  
IČO: 26428695

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### **Článek I**

#### **Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

### **Článek II**

#### **Předmět dodatku**

Dosavadní text článku II, bod 1 dohody se nahrazuje textem:

1. Zaměstnavatel bude dodržovat podmínky sjednané mezi zaměstnavatelem a Úřadem práce v Dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného z Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu ČR č. PBA-JZ-37/2021 (dále jen „Dohoda“) a v Dodatku č. 1 uzavřeného k této Dohodě.

Dosavadní text článku II, bod 2 dohody se nahrazuje textem:

2. Zaměstnavatel udrží v pracovním poměru minimálně do 31.12.2022, tj. minimálně 6 měsíců po ukončení poskytování příspěvku na udržení, níže uvedeného stávajícího zaměstnance (dále jen „školitel“), který zapracuje/zaškolí nově přijatého zaměstnance - účastníka generačního tandemu umístěného na společensky účelném pracovním místě vyhrazeném dle Dohody uvedené pod bodem 1. tohoto článku (dále jen zaměstnanec):

Příjmení a jméno: XXXXXXXX

Datum narození: XXXXXXXX;

udržením pracovního poměru se rozumí závazek zaměstnavatele, že nerozváže se školitelem pracovní poměr výpovědí z důvodů uvedených v § 52 pod písmenem b) a písmenem c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. V případě, že pracovní poměr školitele skončí přede dnem 31.12.2022, zaměstnavatel neodkladně, nejpozději však do konce měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byl pracovní poměr skončen, písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru.

Dosavadní text článku III, bod 1 dohody se nahrazuje textem:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy školitele, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu školitele, maximálně však 24.000,- Kč měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků na udržení nepřekročí částku 279.483,- Kč.

Ostatní ustanovení dohody zůstávají beze změn.

### Článek III

#### Další ujednání

Dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na který se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na který se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dohodě sjednají.

V Kladně dne:

V Příbrami dne:

.....  
XXXXXXXXX  
jednatel

.....  
Mgr. Renata Malichová, MSc.  
ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami

v zast. Vladimíra Kupcová  
vedoucí Oddělení projektů EU

Za Úřad práce – krajskou pobočku v Příbrami vyřizuje: XXXXXXXX  
Telefon: XXXXXXXX