



PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání		ABSOLVENT	
Jméno a příjmení:	xxx		
Datum narození:	xxx		
Kontaktní adresa:	xxx		
Telefon:	xxx		
Zdravotní stav dobrý: /zaškrtněte/	xxx		
Omezení /vypište/:	///		
V evidenci ÚP ČR od:	xxx		
Vzdělání:	xxx		
Znalosti a dovednosti:	xxx		
Pracovní zkušenosti:	///		
Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu:		rozsah	druh
a) Poradenství	xxx	xxx	
b) Rekvalifikace		///	///



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost
Iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých lidí



Úřad práce ČR

II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace:	TEPSTROJ s.r.o.
Adresa pracoviště:	Československých legií 548/6, 415 01 Teplice
Vedoucí pracoviště:	xxx
Kontakt na vedoucího pracoviště:	xxx
Zaměstnanec pověřený vedením odborné praxe – MENTOR	ANO
Jméno a příjmení:	xxx
Kontakt:	xxx
Pracovní pozice/Funkce Mentora	xxx
Druh práce Mentora /rámec pracovní náplně/	xxx



III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa:	Administrativní pracovník	
Místo výkonu odborné praxe:	Československých legií 548/6, 415 01 Teplice	
Smluvený rozsah odborné praxe:	40 hodin /týden /12 měsíců	
Kvalifikační požadavky na absolventa:	xxx	
Specifické požadavky na absolventa:	xxx	
Druh práce - rámec pracovní náplně absolventa	xxx	
	KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:	
PRŮBĚŽNÉ CÍLE:	xxx	
Zadání konkrétních úkolů činnosti	xxx	
STRATEGICKÉ CÍLE:	xxx	
VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:	Název přílohy:	Datum vydání přílohy:
	Příloha č. 8 Průběžné hodnocení absolventa	05/2017 až 11/2017, 02/2018 - V případě předčasného ukončení platnosti dohody o poskytnutí příspěvku na úhradu mzdových nákladů mentora č. TPA-SO-2/2017 vždy po třech měsících
	Příloha č. 9 Závěrečné hodnocení absolventa	04/2018
	Příloha č. 10 Osvědčení o absolvování odborné praxe	04/2018
	Příloha: Reference pro budoucího zaměstnavatele*	04/2018



HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení na společensky účelné pracovní místo a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.

Měsíc / Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
4/2017	xxx	160 hodin / měsíc	60 hodin / měsíc
5/2017	xxx	160 hodin / měsíc	60 hodin / měsíc
6/2017	xxx	160 hodin / měsíc	60 hodin / měsíc
7/2017	xxx	160 hodin / měsíc	60 hodin / měsíc
8/2017	xxx	160 hodin / měsíc	60 hodin / měsíc
9/2017	xxx	160 hodin / měsíc	60 hodin / měsíc
10/2017	xxx	160 hodin / měsíc	60 hodin / měsíc
11/2017	xxx	160 hodin / měsíc	///
12/2017	xxx	160 hodin / měsíc	///
01/2018	xxx	160 hodin / měsíc	///
02/2018	xxx	160 hodin / měsíc	///
03/2018	xxx	160 hodin / měsíc	///

** V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.*

Schválila: xxx dne 15. 03. 2017