

Smlouva o zprostředkování

uzavřená na základě úplné a bezvýhradné shody o všech dále uvedených ustanoveních § 2445 a násl. občanského zákoníku č. 89/2012 Sb. v platném znění

mezi

1. Zprostředkovatelem:

APROFES, s.r.o.
Jednatel: Mgr. Iveta Sigmundová, MBA
Sídlo: Kounicova 39, 602 00 BRNO

IČ: 268 874 44
DIČ: CZ268 874 44

(dále jen „zprostředkovatel“)

2. Zájemcem:

Firma: Rada pro veřejný dohled nad auditem
Statutární zástupce: Ing. Jiří Nekovář
Sídlo: Vodičkova 1935/38, 110 00 Praha 1 -
Nové Město
IČ: 720 380 80
DIČ: CZ720 380 80

(dále jen „zájemce“)

Zprostředkovatel současně prohlašuje, že je zapsán v obchodním rejstříku vedeným Krajským soudem v Brně, oddíl C, vložka 43477. Zároveň má povolení od UP ČR ke zprostředkování zaměstnání pod čj.: UPCR-2011/9876 platné na dobu neurčitou.

I. Předmět smlouvy

1.1. Na základě této smlouvy se zprostředkovatel zavazuje vyvíjet za úplatu pro zájemce činnosti vedoucí k uzavření smlouvy v pracovně-právním vztahu dle zákoníku práce s osobou vhodnou k obsazení pracovního místa nebo funkce v rámci činnosti zájemce - pozice: **PRÁVNÍK**.

II. Práva a povinnosti smluvních stran

2.1. Zprostředkovatel je zejména povinen:

- Vybrané kandidáty posoudit na základě psychologické diagnostiky a dalších odborných personálních metod a vhodné uchazeče doporučit k osobnímu pohovoru zájemci, který má právo konečného výběru.
- Nekontaktovat kandidáty, kteří uzavřeli pracovní či obdobný vztah se zájemcem, na základě něhož vznikl zprostředkovateli nárok na odměnu, s dalšími nabídkami volných míst a to po celou dobu trvání tohoto pracovního či obdobného poměru. Tato povinnost zprostředkovatele zaniká skončením pracovního vztahu mezi příslušným kandidátem a zájemcem, nebo skončením této smlouvy, ať už z jakéhokoli důvodu, podle toho, která z těchto okolností nastane dříve. Porušením povinnosti zprostředkovatele není, pokud kandidát sám kontaktuje zprostředkovatele za účelem zprostředkování zaměstnání pro svou osobu, přičemž první kontakt prokazatelně vzešel od tohoto kandidáta; poskytnutí služby zprostředkování zaměstnání takovému kandidátovi není zprostředkovatel povinen odmítnout.

2.2. Zájemce je zejména povinen:

- Poskytnout **přesnou specifikaci pracovní pozice** (tj. minimálně název pozice a popis pracovní náplně, místo výkonu práce, požadavky na kandidáty, nabízenou předpokládanou hrubou mzdu, benefity, požadovaný den nástupu).
- Veškeré případné změny ohledně požadavků a specifikace je zájemce povinen bezodkladně (nejpozději do 3 dnů ode dne zjištění těchto změn) sdělit zprostředkovateli písemnou formou. V opačném případě je zprostředkovatel oprávněn požadovat úhradu přiměřených nákladů spojenou s opakováním určitých fází recruitmentu či odborných testů, které by jinak nevznikly.
- Včas se vyjádřit k vyhledaným kandidátům, a to nejpozději do pěti (5) dnů od doručení životopisů.
- V případě uzavření pracovního či jiného obdobného poměru s kterýmkoliv z doporučených kandidátů tuto skutečnost bezprostředně oznámit zprostředkovateli nejpozději v den nástupu kandidáta. Na základě této informace zprostředkovatel zasílá v elektronické podobě zájemci akceptační list, který je zájemce povinen nejpozději do pěti (5) pracovních dnů potvrdit a zaslat zpět (v elektronické podobě).
- Poskytnout zprostředkovateli kopii pracovní smlouvy, včetně mzdového výměru přijatého pracovníka nejpozději do tří (3) pracovních dnů ode dne nástupu pracovníka.
- V případě, že zájemce neoznámí zprostředkovateli do pěti pracovních dnů ode dne nástupu pracovníka a neučiní tak ani do 7 dnů od písemné emailové výzvy zprostředkovatele (výzva musí být adresována jednateli zájemce), že uzavřel s vyhledaným kandidátem pracovní či jiný obdobný poměr, pak je povinností zájemce uhradit zprostředkovateli smluvní pokutu ve výši 100.000,- Kč. Nárok na náhradu škody v její plné výši není ustanovením o smluvní pokutě dotčen.
- Udržovat informace o kandidátech získané od zprostředkovatele v tajnosti a neposkytovat tyto informace třetím osobám, vše v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb. o ochraně osobních údajů.
- Nekontaktovat pracovníky zprostředkovatele za účelem navázání samostatné smluvní spolupráce založené na závislé či nezávislé činnosti pracovníka zprostředkovatele pro zájemce.

III. Odměna a platební podmínky

- 3.1. Zájemce zaplatí zprostředkovateli za výběr kandidáta, se kterým byla uzavřena smlouva, odměnu-provizi v dohodnuté výši **250 %** nástupní mzdy brutto přijatého pracovníka (nejméně však 64.000,- Kč) + DPH v aktuální zákonné výši.
- 3.2. Faktura, mající náležitost daňového dokladu, bude zprostředkovatelem vystavena dnem nástupu pracovníka do pracovního nebo obdobného poměru.
- 3.3. Splatnost faktury je 14 dnů ode dne vystavení, smluvní pokuta za prodlení zájemce s uskutečněním platby byla sjednána ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý započatý den prodlení.
- 3.4. Nárok na provizi vzniká zprostředkovateli i tehdy, je-li smlouva mezi pracovníkem a zájemcem, nebo jakoukoliv společností, v níž má zájemce majetkovou, kapitálovou či osobní účast, uzavřena až po zániku této smlouvy, a to až do šesti měsíců od ukončení platnosti této smlouvy, nebo je-li pracovník přijat na jiné místo, než jaké je uvedeno v objednávce.

IV. Garance a odpovědnost

- 4.1. Zprostředkovatel poskytuje tříměsíční garanci na přijatého kandidáta.
- 4.2. V případě ukončení pracovního poměru pracovníka v průběhu garanční lhůty má zájemce nárok na jednorázové vyhledání náhradníka nejpozději do šesti (6) týdnů od oznámení takové skutečnosti zprostředkovateli, anebo má nárok na vrácení:
 - **60% již uhrazené provize** v případě odchodu pracovníka v průběhu prvního měsíce
 - **40% již uhrazené provize** v případě odchodu pracovníka v průběhu druhého měsíce
 - **15% již uhrazené provize** v případě odchodu pracovníka v průběhu třetího měsíce

Tuto provizi vrátí zprostředkovatel na účet zájemce nejpozději do 15 dnů od doručení informace o ukončení pracovního – právního vztahu a informace, že zájemce nepožaduje náhradu.

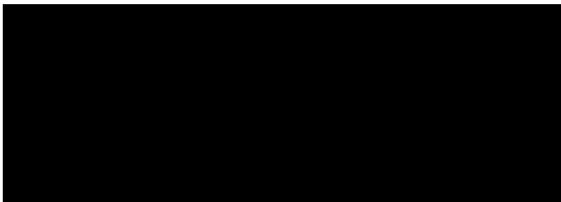
- 4.3. Zámec se zavazuje písemně informovat zprostředkovatele o skončení pracovního vztahu s kandidátem, a to do 14 (čtrnácti) dnů ode dne skončení pracovního vztahu. Nedodržení této povinnosti má za následek zánik nároku na vrácení poměrné částky nebo na jednorázové vyhledání náhradníka, viz. bod 4.2. této smlouvy.
- 4.4. Uvedená garance se neposkytuje v těchto případech:
- a/ provize nebyla uhrazena ve lhůtě splatnosti a to ani po písemné upomínce a náhradní lhůtě splatnosti min 14 dní
 - b/ zájemce po nástupu pracovníka dodatečně změnil požadavky na kandidáta, jeho pracovní podmínky nebo pracovní náplň, či zatajil závažné skutečnosti týkající se pracovního místa.
- 4.5. Uvedená garance se neposkytuje také v případech, kdy došlo k ukončení pracovního vztahu z důvodu:
- a) uvedených v paragrafu 52 ZP, písm. a) až d),
 - b) při zániku, likvidaci nebo prodeji podniku,
 - c) z důvodu nemoci či pracovního úrazu, či smrti
- 4.6. Zprostředkovateli vzniká nárok na odměnu-provizi ve sjednané výši i v případě, že zájemce vyhledaného kandidáta nejdříve odmítne a poté v průběhu 6 měsíců od představení kandidáta přímo nebo prostřednictvím jiné osoby naváže pracovního vztah s tímto kandidátem.


V. Závěrečná ustanovení

- 5.1. Smlouva se uzavírá na 12 měsíců ode dne podpisu této smlouvy.
- 5.2. Změny či doplnění této smlouvy mohou být činěny pouze na základě vzájemné dohody obou smluvních stran, a to písemnou formou. Každý takovýto dodatek se pak stává nedílnou součástí této smlouvy.
- 5.3. Kterákoliv ze smluvních stran může tuto smlouvu vypovědět okamžitě, tj. bez výpovědní doby, v případě podstatného porušení této smlouvy druhou smluvní stranou, v případě zahájení insolvenčního nebo exekučního řízení na majetek druhé smluvní strany nebo v případě platební neschopnosti druhé smluvní strany trvající déle než 1 (jeden) měsíc. Výpověď smlouvy musí být učiněna písemně a musí obsahovat výpovědní důvod, jinak je neplatná. Výpověď je účinná dnem jejího doručení druhé smluvní straně. Výpovědí však nezaniká právo na úhradu případných nesplacených finančních závazků každé smluvní strany.
- 5.4. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu, přičemž každá smluvní strana obdrží po jednom jejím vyhotovení.
- 5.5. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
- 5.6. Obě strany se zavazují zachovat mlčenlivost o všech informacích získaných v rámci plnění této smlouvy o druhé smluvní straně.
- 5.7. Smluvní strany souhlasí s uveřejněním svého obchodního vztahu jako obchodní reference.
- 5.8. Smluvní strany souhlasí se vzájemnou komunikací elektronickou poštou.

V Praze, dne 23. 3. 2017

V Praze, dne 23. 3. 2017


Mgr. Ivetě Sigmundová, MBA, jednatel
APROFES, s.r.o., zprostředkovatel


Ing. Jiří Nekovář, statutární zástupce
Rađa pro veřejný dohled nad auditem,
zájemce