

## **SMLOUVA O ZAMĚSTNÁVÁNÍ ODSOUZENÝCH** (dále jen „smlouva“)

uzavřená dle ustanovení § 1746 odst. 2 a ve smyslu ustanovení §§ 1724 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**občanský zákoník**“), a v souladu s ustanoveními § 28 odst. 1, § 29 odst. 1 a § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákon o výkonu trestu**“), a ve spojitosti a souladu se zněním §§ 41 a násl. vyhlášky Ministerstva spravedlnosti č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**řád výkonu trestu**“), která byla níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřena mezi smluvními stranami v následujícím znění:

### **I. Smluvní strany**

**Česká republika - Vězeňská služba České republiky**  
**se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4**

Kontaktní adresa:

**Věznice Jiřice, provozovna Střediska hospodářské činnosti, Ruská cesta 404, 289 22 Jiřice**  
za stát právně jedná vrchní rada plk. Ing. Martin Boháč, ředitel Věznice Jiřice, a to na základě pověření GŘ VS ČR č. j.: VS-144117-2/ČJ-2021-800020-SP ze dne 1. 9. 2021

IČO: 00212423

DIČ: CZ 00212423

Bankovní spojení: [REDAKCE]

Číslo účtu: [REDAKCE]

(dále jen „**poskytovatel**“) na straně jedné

a

**Praktik system s.r.o.**

**se sídlem Chrastavská 273/30, 460 01 Liberec II-Nové Město,**

zastoupená Mgr. Ladou Martinkovou, jednatelkou společnosti

zapsaná v obchodním rejstříku vedeného Krajským soudem v Ústí nad Labem, Spisová značka 21558.

právní forma: společnost s ručením omezeným

IČ: 27268519

DIČ: CZ27268519

Bankovní spojení: [REDAKCE]

Číslo účtu: [REDAKCE]

(dále jen „**objednatel**“) na straně druhé

(dále také společně jen jako „**smluvní strany**“)

## II. Předmět smlouvy

- (1) Poskytovatel se zavazuje zajistit pro objednatele
  - a) **nekvalifikované pomocné práce** spočívající ve stříhání kabelů, demontování krytů, odvtávání motorů a dalších součástí z elektrospotřebičů, manipulování s materiálem a jeho tříděním včetně úklidu prostor, to vše podle pokynů a příkazů objednatele, dispozic, dokumentace a technologických postupů dodaných objednatelem, a
  - b) **kvalifikované práce** spočívající v obsluze vysokozdvížného vozíku, tj. naskladňování, vyskladňování a převoz surovin, obalů, zboží a dalších výrobků.

Tyto práce vyžadují manuální zručnost a zdravotní způsobilost.

- (2) Shora uvedené práce jsou v souladu s předmětem podnikání objednatele.

(3) Objednatel se zavazuje za provedené práce uhradit poskytovateli sjednanou cenu dle článku IV. této smlouvy.

(4) Poskytovatel neposkytuje objednateli záruku za kvalitu provedených prací podle odst. 1 tohoto článku smlouvy a neposkytuje záruku za jakost výsledků z těchto prací vzešlých.

(5) V souladu s přiměřeným užitím ustanovení § 1916 odst. 2 občanského zákoníku, se tímto objednatel jakožto nabyvatel plnění dle této smlouvy výslovně předem vzdává svých práv z vadného plnění, která by mu plynula vůči poskytovateli.

## III. Místo a způsob plnění

(1) Poskytovatel na uvedené práce popsané v článku II. odst. 1 zajistí odsouzené umístěné ve Věznici Jiřice (dále také jen „**věznice**“). Objednatel se zavazuje respektovat všechny odlišnosti od běžného obchodního styku, které z této skutečnosti vyplývají a se kterými byl seznámen.

(2) Poskytovatel zajistí, aby k zařazení do práce u objednatele byli vybíráni odsouzení, kteří jsou zdravotně způsobilí vykonávat práce podle potřeby objednatele a v souladu s touto smlouvou a s předpisy platnými pro provádění práce.

(3) Objednatel zajistí na pracovišti dle odst. 5 tohoto článku smlouvy práci pro **minimálně 14 odsouzených denně** při jednosměnném provozu s pracovní dobou od 7:00 hod. do 15:00 hod od pondělí do pátku.

(4) Počet odsouzených může být upraven podle možností objednatele a poskytovatele. Podkladem pro navýšení počtu odsouzených je objednávka objednatele, která bude doručena poskytovateli minimálně 21 dní před požadovaným navýšením. Objednatel vede evidenci v rozsahu provádění práce tak, jak bude dohodnuto s poskytovatelem. Jedná se zejména o evidenci počtu odpracovaných hodin, které odsouzení odpracovali. Objednatel doručí

po skončení pracovního týdne a na konci měsíce v jeho poslední den vyplněný a podepsaný výkaz pracovní doby. Výkaz bude podkladem pro fakturaci.

(5) Místem plnění je schválené pracoviště objednatele na adrese:

**areál Dolní Kasárna, 250 67 Klecany (dále jen „pracoviště objednatele“)**

(6) Při dodržení podmínek této smlouvy a po předchozím písemném souhlasu ředitele věznice mohou být práce vykonávány i na jiných pracovištích objednatele. Konkrétní rozvrh pracovní doby, zejména zahájení a ukončení práce, včetně přestávek podle zákoníku práce, bude vždy upřesněn dohodou mezi objednatelem a poskytovatelem. Na základě dohody obou stran a za dodržení podmínek zákoníku práce je možné dodatečně sjednat i prodlouženou pracovní dobu nebo mimořádné pracovní směny ve dnech pracovního klidu.

#### **IV. Cena plnění a platební podmínky**

(1) Cena za práci je dohodnuta **ve výši [ ] Kč bez DPH za jednu hodinu práce.**

(2) K ceně za práci objednatel navíc uhradí poskytovateli paušální poplatek jako náhradu za náklady vynaložené v souvislosti se zajištěním dohledu nad odsouzenými při práci, když se smluvní strany dohodly na tom, že objednatel bude hradit částku **ve výši [ ] Kč bez DPH za každou i započatou pracovní směnu.**

(3) K ceně za práci a k paušálnímu poplatku dle odst. 1 a 2 tohoto článku bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění.

(4) Cena za práci dle odst. 1 tohoto článku smlouvy nezahrnuje níže stanovené příplatky:

- a) za hodinu noční práce, tj. v době od 22:00 – 6:00 hodin, bude navíc účtován příplatek ve výši 20 %,
- b) za hodinu práce v době nad stanovenou týdenní pracovní dobu vyplývající z předem stanoveného rozvržení pracovní doby a konanou mimo rámec rozvrhu pracovních směn odsouzeného podle článku III. odst. 3 smlouvy:
  - 1) bude navíc účtován příplatek ve výši 25 % v případě, že práce přesčas bude provedena v pracovních dnech u daného odsouzeného, nebo
  - 2) bude navíc účtován příplatek ve výši 50 % v případě, že práce přesčas bude provedena ve dnech nepřetržitého odpočinku daného odsouzeného v týdnu,
- c) za hodinu práce ve svátek bude navíc účtován příplatek ve výši 100 %.
- d) za práci ve ztíženém pracovním prostředí, který přísluší odsouzenému dle zvláštního právního předpisu, bude navíc účtován v konkrétní výši dle rozhodnutí věznice podle ustanovení § 8 odst. 1, 4 nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění.

(5) Poskytovatel může na odůvodněný návrh objednatele doručeného nejpozději v poslední den měsíce učinit:

- a) zvýšení ceny za práci u jmenovaného odsouzeného za vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě za řízení určitého svěřeného úseku práce nebo osob za příslušný kalendářní měsíc až o 50 %.
- b) snížení ceny za práci u jmenovaného odsouzeného, který neplnil řádně uložené pracovní úkoly v požadované kvalitě nebo množství za příslušný kalendářní měsíc až o 50%.

(6) Při nedodržení průměrného minimálního počtu zaměstnaných odsouzených dle článku III. odst. 3 smlouvy objednatelem v daném měsíci, může být objednateli účtována částka za příslušný měsíc, jako by byli odsouzení na tomto pracovišti v tomto počtu zařazeni včetně všech příplatků náležejících skutečně (reálně) zařazeným odsouzeným. Po dohodě obou smluvních stran může dojít k zrušení nanejvýš 5 směn v daném měsíci, aniž by došlo k účtování dle věty první.

(7) Cena za práci podle odst. 1 až 5 tohoto článku smlouvy bude hrazena měsíčně formou zálohové faktury a fakturou za konečné vyúčtování následovně. Poskytovatel doručí do 10. dne příslušného měsíce zálohovou fakturu za daný měsíc, a to ve výši minimálně 50 % předpokládané výše celkově fakturované částky. Zálohová faktura je splatná do 25. dne daného měsíce. Konečné vyúčtování ceny za práci podle skutečně provedených prací za uplynulý měsíc bude provedeno formou doplatkové faktury, kterou poskytovatel doručí nejpozději do 10. dne od začátku měsíce, který následuje po měsíci, ve kterém byly práce provedeny. Splatnost doplatkové faktury je do 25. dne měsíce, kdy byla vystavena. Úhrady faktur budou prováděny zásadně bezhotovostním platebním stykem, a to na účet poskytovatele uvedený v článku I. této smlouvy. Platby v hotovosti nejsou povoleny. Při nedodržení sjednané lhůty splatnosti je poskytovatel oprávněn účtovat objednateli smluvní úrok z prodlení ve výši ■ % z fakturované částky za každý den prodlení.

(8) Smluvní strany si dohodly pro případ prodlení se zaplacením dlužné částky smluvní pokutu ve výši ■ Kč za každý kalendářní den prodlení. Smluvní pokuta je splatná do 10-ti kalendářních dnů od jejího vyúčtování.

## **V. Povinnosti objednatele**

(1) Objednatel zajistí na své náklady vybavení pracoviště k provedení sjednaných prací, zapracování odsouzených k provedení určené práce a seznámí je s povinnostmi a právy, které vyplývají z jejich pracovního zařazení, přičemž se tato doba posuzuje jako výkon práce včetně finančního ohodnocení. O této skutečnosti se sepíše zápis, který odsouzení podepíší.

(2) Objednatel zajistí odsouzeným školení o požární ochraně a školení z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, včetně seznámení s hodnocením rizik na pracovištích dle příslušných právních předpisů v rozsahu školení zaměstnanců objednatele a zajistí zařazení odsouzených do kategorií prací dle příslušných zákonných předpisů. Bude-li potřebné provést další lékařská vyšetření, tyto budou provedeny lékařem na náklady objednatele.

(3) Objednatel je povinen pečovat o odbornou pracovní kvalifikaci odsouzených

a vytvářet předpoklady pro řádné plnění pracovních úkolů v souladu se zájmem o získání pracovních návyků.

(4) Objednatel vybaví odsouzené pracovním nářadím, nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky (dále jen „**pracovní pomůcky**“) potřebnými k provedení určené pracovní činnosti a bude vykonávat průběžně kontrolu, aby nedošlo ke zneužití těchto pracovních pomůcek, případně jejich poškození či odcizení. O zapůjčených pracovních pomůckách objednatel povede odpovídající evidenci, do které odpovědný zaměstnanec objednatele učiní zápis i o jejich vrácení.

(5) Objednatel zajistí na své náklady pro pracující odsouzené jedno teplé jídlo za směnu. Náklady na stravu v hodnotě svařovaných surovin ve výši platného peněžního limitu stanoveného v rozhodné době účinným nařízením generálního ředitele Vězeňské služby České republiky o stravování ve Vězeňské službě České republiky budou hrazeny poskytovatelem na základě jemu doručené faktury.

(6) Objednatel zajistí na vlastní náklad odvoz zaměstnance Vězeňské služby ČR a odsouzených na pracoviště a jejich řádný návrat do věznice za použití silničního motorového vozidla, které má platné technické osvědčení a svým technickým stavem plně odpovídá požadavkům bezpečnosti provozu na pozemních komunikacích a požadavkům bezpečnosti přepravovaných osob a věcí. Objednatel předloží poskytovateli seznamy vozidel určených pro přepravu odsouzených včetně seznamu řidičů, kteří budou převážet odsouzené. Tento seznam bude objednatel průběžně aktualizovat.

(7) Objednatel zajistí na daném pracovišti kontrolní činnost před ukončením pracovní doby a dle možností i v době přestávek. Kontrolní činnost se zaměřuje jak na úklid pracoviště, tak i na způsob týkající se odevzdání, uložení a uzamčení přidělených pracovních nástrojů, nářadí a materiálu na pracovišti. Odsouzeným se vydávají pouze nezbytně nutné pracovní nástroje a nářadí potřebné k výkonu práce v daný pracovní den. Objednatel zajistí jedinečné označení pracovních nástrojů a nářadí, které je používáno na pracovišti. Za tímto účelem vede objednatel přehlednou evidenci pracovního nářadí na pracovišti, jakož i o provedených kontrolách. V případě ztráty, poškození, vyřazení a doplnění pracovního nářadí objednatel evidenci vždy aktualizuje. Na požádání zaměstnance věznice je objednatel povinen tuto dokumentaci předložit. Nesplnění této smluvní povinnosti (kontrolní činnosti), je důvodem k ukončení smluvního vztahu.

(8) Pro zaměstnance Vězeňské služby ČR, který vykonává dohled nad odsouzenými, objednatel zajistí na pracovišti přístup k sociálnímu zařízení a vhodné uzamykatelné prostory k odkládání svršků, administrativních pomůcek, k oddechu a ke stravování.

(9) Objednatel zajistí bezplatně pro odsouzené potřebné sociální zařízení, hygienické a čisticí prostředky, dále prostor pro čerpání přestávk v práci a prostor pro odkládání oděvů.

(10) Objednateli se doporučuje na své náklady sjednat u jakékoliv z komerčních pojišťoven pojištění proti úrazu a trvalým následkům odsouzených, a pojištění proti nemoci z povolání odsouzených.

## VI. Povinnosti poskytovatele

(1) Poskytovatel zajistí včasný nástup odsouzených na pracovní směnu k vozidlu objednatele určeného k přepravě odsouzených na pracoviště objednatele v předem stanovené době. Doba strávená na cestě do místa výkonu práce a zpět se do pracovní doby odsouzených nezapočítává.

(2) Poskytovatel zajistí, aby k zařazení do práce byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou pracovní činnost, přičemž bude respektovat připomínky objednatele.

(3) Zdravotní způsobilost odsouzených bude zjišťována vstupní lékařskou prohlídkou uskutečněnou lékařem působícím v zařízení věznice (dále jen „lékař“), který je oprávněn provádět úkony pracovně lékařských služeb dle zák. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a vyhlášky MZ ČR č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zák. č. 373/2011 Sb. Lékař vyhotoví „**posudek o zdravotní způsobilosti odsouzeného k práci**“ po porovnání s požadavky na práci na pozici „**Dělník**“ a „**Řidič vysokozdvizného vozíku**“ uvedenými v Katalogových listech, které tvoří Přílohu č. 1 této smlouvy. Výstupní prohlídky budou vykonány lékařem dle platných právních předpisů. V případě změny pracovní pozice v rámci realizace jednotlivých zakázek objednatel dodá poskytovateli nejpozději 5 pracovních dní před změnou názvy nových pracovních pozic včetně jim odpovídajícím Katalogovým listům. V případě, že změna pracovní pozice si vyžádá lékařskou prohlídku, musí být tyto podklady dodány v dostatečném časovém předstihu.

(4) Poskytovatel zajistí poskytování zdravotnických služeb a dávek nemocenského pojištění v předepsaném rozsahu.

(5) Poskytovatel v souladu s vnitřními předpisy Vězeňské služby ČR zajistí dohled odsouzených na cestě do práce a na pracovišti zaměstnancem Vězeňské služby ČR.

(6) Poskytovatel se zavazuje vybavit odsouzené běžným pracovním oděvem na přesun na pracoviště.

(7) Určení zaměstnanci věznice jsou oprávněni provádět kontroly odsouzených na pracovišti. Objednatel je povinen jim umožnit provádění těchto kontrolních činností.

## VII. Řízení pracovní činnosti

(1) Po dobu zařazení odsouzených do práce bude pracovní činnost řídit a příkazy k výkonu přidělené práce vydávat objednatel prostřednictvím svých určených zaměstnanců, jejichž jméno a telefonní spojení oznámí prokazatelně písemně (e-mail: [REDACTED], příp. dopisem na adresu poskytovatele) a telefonicky vždy při změně těchto osob pověřené osobě poskytovatele, a to v dostatečném časovém předstihu, alespoň dva pracovní dny předem.

(2) Objednatel zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a pracovní příkazy podle svých schopností, aby dodržovali bezpečností předpisy a šetrně hospodařili s prostředky jimi svěřenými a poskytnutými.

(3) Objednatel zajistí odsouzeným práci na každou směnu. Nemůže-li odsouzený konat práci z důvodu prostoje nebo vyžadují-li to nezbytné provozní, popřípadě jiné potřeby objednatele, musí tyto skutečnosti být vždy projednány předem s pověřenou osobou poskytovatele a jejich projednání písemně doloženo s podpisy obou stran.

(4) Průměrná délka stanovené týdenní pracovní doby nesmí v souladu s ust. § 79 odst. 1 zákona č. 262/2006, zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákoník práce**“) překročit stanovenou týdenní pracovní dobu pro práci ve jednosměnném režimu 40 hodiny týdně za období nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích. Zaměstnanci objednatele nejsou oprávněni ukládat odsouzeným práci přes stanovenou pracovní dobu (dále jen „**přesčas**“). V případě nezbytné práce přesčas podle § 93 zákoníku práce objednatel prokazatelně (e-mail: [REDAKCE], příp. dopisem na adresu poskytovatele) požádá alespoň 3 pracovní dny předem poskytovatele o uložení práce přesčas. Poskytovatel rozhodne podle okamžité situace a možností.

(5) Písemným přípisem pověřené osoby může objednatel odmítnout zařadit do práce odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo hrubým způsobem porušuje pracovní kázeň. Z přípisu musí být patrné, jaké povinnosti odsouzený porušil či jaké úkoly nesplnil/neplnil. Totéž může pověřená osoba objednatele učinit, jestliže se u odsouzeného projeví dlouhodobé nebo opakující se závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti řádně vykonávat přidělenou práci a objednatel pro něho nemá jiné přiměřené pracovní zařazení. K písemnému přípisu musí být vždy přiloženy podklady, ze kterých bude vyplývat, že objednatel předtím využil všechny možnosti a prostředky k tomu, aby samotnému vyřazení odsouzeného předešel (záznam z pohovoru, písemné napomenutí s přiměřenou lhůtou k nápravě apod.).

(6) **V případě mimořádné události** (např. odchod odsouzeného z pracoviště, neoprávněné vzdálení se z místa výkonu práce, každý pracovní úraz odsouzených, podezření na požití alkoholických nápojů, podezření na užití omamných a psychotropních látek, škodní událost, neoprávněné použití mobilního či jiného telefonu, zjištění přístupu do internetové sítě, nedovolený styk a kontakt s cizími osobami, požadavek na nedovolené předání/zprostředkování věcí, kontaktu s cizími osobami, fyzické napadení osob, vyhrožování) je objednatel bez zbytečných odkladů povinen oznámit pověřené osobě poskytovatele (telefonicky [REDAKCE] nebo telefonicky na mobilní telefon některé z pověřených osob poskytovatele) a poskytnout případnou součinnost při šetření mimořádné události.

(7) Nedílnou součástí smlouvy je poučení pro zaměstnance či jiné osoby (dále jen „**zaměstnanci**“) objednatele, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými (příloha č. 2 smlouvy). Objednatel je povinen **prokazatelným způsobem poučit všechny zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými**, zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízení prací. Objednatel je povinen poučení na požádání předložit pověřené osobě poskytovatele ke kontrole.

(8) Povinností objednatele je činit kárná opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení dle přílohy č. 2 smlouvy. V případě, že tyto zákazy jsou zaměstnanci objednatele opakovaně porušovány, má poskytovatel právo vypovědět objednateli tuto smlouvu.

## VIII. Odpovědnost za škodu

(1) Smluvní strana odpovídá druhé smluvní straně za škodu, kterou jí způsobila zaviněným porušením smluvních povinností nebo povinností, které vyplývají z obecně závazných právních předpisů.

(2) Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou objednateli způsobí odsouzený zaviněným porušením povinnosti při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ní a při řízení o náhradě takovéto škody se ve smyslu ustanovení § 38 odst. 1 zákona o výkonu trestu postupuje dle § 250 a násl. zákoníku práce. Výši požadované škody způsobené odsouzeným projedná objednatel vždy předem s pověřenou osobou poskytovatele na základě ustanovení § 38 odst. 2 zákona o výkonu trestu a tato výše škody musí být vzájemně odsouhlasena. Objednatel je poté oprávněn vymáhat náhradu škody přímo po odsouzeném.

(3) Poskytovatel neodpovídá za škodu, která objednateli vznikne propuštěním odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, podmíněným propuštěním soudem, nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, účastí na výchovných akcích, účastí na úředních jednáních, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení celkového stavu odsouzených, anebo ze závažných bezpečnostních či jiných závažných důvodů (např. z důvodu protiepidemického opatření, z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení nebo držení hladovky, hromadného i individuálního odmítnutí nastoupení do práce, nastoupení do práce a jejího následného odmítnutí).

(4) **Objednatel odpovídá v plném rozsahu za škodu vzniklou odsouzenému při plnění pracovních úkolů a v souvislosti s nimi.** V této souvislosti se objednatel zavazuje uhradit odsouzenému bolestné, náhradu za ztížení společenského uplatnění a další náhrady dle zákoníku práce (např. ztráta na výdělků, účelně vynaložené náklady spojené s léčením, náhrada věcné škody), a to pokud mu byly přiznány, a které musí být odsouzenému v souvislosti s pracovním úrazem proplaceny, a to i po propuštění z výkonu trestu. Finanční prostředky z tohoto plnění zašle objednatel na účet poskytovatele. Poskytovatel poté finanční prostředky převede na účet odsouzeného.

## IX. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

(1) Objednatel je povinen dbát na bezpečnost a ochranu zdraví při práci odsouzených dle čl. V. odst. 2 této smlouvy.

(2) Poskytovatel podpisem této smlouvy potvrzuje, že od objednatele před podpisem smlouvy obdržel podepsaný Katalogový list (příloha č. 1) a že objednatel umožnil věznici prohlídku pracoviště za účelem posouzení pracoviště.



(3) **Školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci** bude objednatel s odsouzenými opakovat dle platných předpisů, **minimálně však 1 x za 6 měsíců**. Jednou za rok je pak objednatel povinen organizovat prověrku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci odsouzených dle § 108 odst. 5 zákoníku práce.

(4) V souladu s příslušnými předpisy objednatel poskytne a přidělí odsouzeným bezplatně potřebné osobní ochranné pracovní prostředky k výkonu přidělené práce, včetně pracovního oděvu a obuvi a povede jejich evidenci dle stanovených předpisů. Objednatel dbá, aby odsouzení přidělené osobní ochranné pracovní prostředky k výkonu přidělené práce skutečně používali.

(5) Povinností objednatele je zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci a předcházet pracovním úrazům a onemocněním vlivem pracovního prostředí. Dále je povinen vytvářet podmínky ke zvyšování kulturnosti práce, pracovního prostředí a sociálního zázemí odsouzených tak, aby jejich práce byla kvalitní, hospodárná a bezpečná.

(6) Určenému zaměstnanci poskytovatele objednatel umožní kdykoliv provádět kontrolu pracovišť odsouzených. Určený zaměstnanec poskytovatele prokáže oprávněnost k provedení kontroly předložením služebního průkazu.

(7) Poskytování zdravotních služeb odsouzeným zajistí věznice v rozsahu a za podmínek stanovených příslušnými platnými právními předpisy.

(8) Poskytování první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí objednatel včetně vozidla k zajištění odvozu odsouzeného do nejbližšího zdravotního zařízení.

(9) Objednatel je povinen v souladu s § 105 odst. 1 zákoníku práce objasnit příčiny a okolnosti vzniku pracovního úrazu za účasti odsouzeného, pokud to zdravotní stav odsouzeného dovoluje, svědků, zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bez vážných důvodů neměnit stav na místě úrazu do doby objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu. O pracovním úrazu odsouzeného objednatel podle věty první bez zbytečného odkladu uvědomí pověřeného zaměstnance poskytovatele dle čl. VII. odst. 6 této smlouvy, umožní mu účast na objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu a seznámí ho s výsledky tohoto objasnění.

(10) Objednatel je povinen v případě úrazu odsouzeného postupovat v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**NV č. 201/2010**“). **Kopii záznamu o úrazu zašle objednatel poskytovateli do pěti pracovních dnů od doby, kdy k úrazu došlo.**

## X. Závěrečná ustanovení

(1) Smlouva nabývá platnosti okamžikem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti okamžikem uveřejnění v registru smluv dle zákona o registru smluv.

(2) Smlouva se sjednává **na dobu neurčitou s tím, že plnění dle smlouvy započne po vzájemné dohodě smluvních stran, nejdříve však dnem 1.1.2022.**

(3) Trvání smlouvy může být stranami ukončeno po vzájemné dohodě písemnou formou s podpisy obou stran nebo jednostrannou písemnou výpovědí bez udání důvodů.

(4) V případě jednostranné výpovědi činí výpovědní doba dva měsíce a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď druhé straně doručena.

(5) Poskytovatel si vyhrazuje právo vypovědět smlouvu s okamžitou platností, pokud objednatel hrubě porušil své povinnosti vyplývající ze způsobu jednání a styku s odsouzenými a ujednáními v této smlouvě, jako i v případě nezaplacení výše uvedených faktur – daňových dokladů. V tomto případě nebudou k 1. dni následujícího měsíce po době splatnosti faktur vypraveni odsouzení na pracoviště, pokud se obě smluvní strany nedohodnou jinak. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktur a stanoveného úroku z prodlení. Objednatel je v takovém případě povinen vypořádat vůči poskytovateli finanční závazky bez zbytečných průtahů.

(6) Smlouvu lze rovněž ukončit s okamžitou platností, a to odstoupením od smlouvy v případě, že nastanou mimořádné události na poskytovateli nebo na objednateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran objektivně a spravedlivě požadovat plnění smluvních povinností (na straně poskytovatele jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených; na straně objednatele například ztráta oprávnění k provozování předmětné podnikatelské činnosti).).

(7) Pracovní zařazení odsouzených u objednatele lze dočasně pozastavit z důvodů působení vyšší moci, a to zejména s vyhlášením krizového stavu nebo vzniku krizové situace na území ČR dle platné legislativy, které by mohlo vést k epidemiologickému ohrožení zdraví vězňů a dalších zúčastněných osob a hrozilo by zavlečení a rozšíření epidemiologicky nebezpečné nákazy i do věznice. O pozastavení pracovního zařazení rozhodne ředitel věznice.

(8) Smluvní strany se zavazují bezprostředně a prokazatelně se informovat o skutečnostech, které nastanou a které by mohly mít za následek omezení či zastavení dohodnutého plnění dle smlouvy.

(9) Práva a povinnosti touto smlouvou výslovně neupravené se řídí právním řádem České republiky, a to obecně platnými předpisy, zejména občanským zákoníkem, zákoníkem práce a zákonem o výkonu trestu.

(10) Veškeré údaje obsažené v informacích, dokladech a dokumentaci poskytnutých poskytovatelem k plnění práce nebo skutečnosti, se kterými objednatel při plnění smlouvy přišel

do styku, jsou považovány smluvními stranami za důvěrné ve smyslu ustanovení § 504 a § 1730 občanského zákoníku. Objednatel je povinen o těchto údajích zachovávat mlčenlivost, a to i po skončení trvání této smlouvy.

(11) Smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze písemnými vzestupně očíslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami.

(12) Obě smluvní strany se zavazují k vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.

(13) Objednatel bere na vědomí, že poskytovatel má povinnost tuto smlouvu zveřejnit v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o registru smluv“)

(14) Korespondenční adresy smluvních stran:

**Poskytovatel**

Věznice Jiřice, provozovna SHČ, Ruská cesta 404, P. O. Box 8, 289 22 Lysá nad Labem,

**Objednatel**

Praktik system s.r.o., Chrastavská 273/30,460 01 Liberec II-Nové Město

(15) Pověřené osoby k jednání mezi poskytovatelem a objednatelem:

**a) za poskytovatele:**

**v plném rozsahu**

- [REDACTED], ředitel Věznice Jiřice,

**ve věcech organizačních**

- [REDACTED], 1. zástupce ředitele, [REDACTED],

- [REDACTED], zástupce ředitele, [REDACTED],

- [REDACTED], vedoucí provozovny Střediska hospodářské činnosti,

[REDACTED],

- [REDACTED], vedoucí oddělení zaměstnávání vězňů [REDACTED].

Pro hlášení mimořádné události – operační středisko Věznice Jiřice, tel. [REDACTED]

**[REDACTED] za objednatele:**

**v plném rozsahu**

- [REDACTED], jednatelka společnosti

**ve věcech organizačních**

- [REDACTED], provozní manažer, [REDACTED]

- [REDACTED], vedoucí pobočky Klecany, [REDACTED]

- vedoucího pobočky v Klecanech v době nepřítomnosti zastupuje dispečer logistiky v Klecanech: [REDACTED]

- Smlouva je evidována u:

poskytovatele pod č.j.: VS-215707/ČJ-2021-802400-SM/DOH

objednatele pod č.j.:

(16) Smluvní strany tímto výslovně prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem řádně přečetly, že bezvýhradně souhlasí s jejím obsahem a plně mu rozumí, že smlouva je projevem jejich pravé, vážné a svobodné vůle, a že smlouva byla sepsána určitě, vážně, srozumitelně a nebyla ujednána v tísní za nápadně nevýhodných podmínek, na důkaz čehož níže připojují své vlastnoruční podpisy.

(17) Tato smlouva byla vyhotovena ve třech stejnopisech s platností originálu, z nichž poskytovatel obdrží dva stejnopisy a objednatel jeden.

(18) Tato smlouva ruší Smlouvu o zaměstnávání odsouzených pod č.j. VS-16293/ČJ-2020-802400/DOH/SM ze dne 20.5.2020.

(19) Nedílnou součástí této smlouvy jsou tyto přílohy:

Příloha č. 1 – Katalogové listy

Příloha č. 2 – Poučení pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými

V Jiřicích dne .....

V .....

**Za poskytovatele:**

**Za objednatele:**

.....  
Vrchní rada  
plk. Ing. Martin Boháč  
ředitel Věznice Jiřice

.....  
Mgr. Lada Martinková  
jednatelka  
PRAKTIK system s.r.o.

**Katalogové listy**

<b>Katalogový list</b>	Číslo vydání:	1/2020
	Datum vydání:	10.4.2020
Pracoviště:		
<b>VÝPIS PRACOVNÍCH ČINNOSTÍ POZICE (označit X nebo - ; činnosti lze doplnit)</b>		
<b>PRACOVNÍ REŽIM (nehodící vymazat nebo upravit)</b>	<b>RIZIKA OHROŽENÍ ZDRAVÍ Vyhl.č.79/2013</b>	
<b>FAKTORY PRAC.PODMÍNEK (KATEGORIE 1- 4 / - NENÍ VÝSKYT)</b>		
		výsledná kategorie
		2
<b>BEZPEČNOSTNÍ RIZIKA PRACOVNÍ POZICE (označit X nebo - ; činnosti lze doplnit)</b>		
<b>OPATŘENÍ PŘIJATÁ K OCHRANĚ ZDRAVÍ</b>		

**Katalogové listy**

**Popis pracovní činnosti:**

**Další požadavky:**

**Poznámky:**

**Schvaluji:**

**Katalogové listy**

<b>Katalogový list</b>	Číslo vydání:	2/2020
	Datum vydání:	10.4.2020
	Pracoviště:	
<b>VÝPIS PRACOVNÍCH ČINNOSTÍ POZICE (označit X nebo - ; činnosti lze doplnit)</b>		
<b>PRACOVNÍ REŽIM (nehodící vymazat nebo upravit)</b>	<b>RIZIKA OHROŽENÍ ZDRAVÍ Vyhl.č.79/2013</b>	
<b>FAKTORY PRAC.PODMÍNEK (KATEGORIE 1- 4 / - NENÍ VÝSKYT)</b>		
		<b>výsledná kategorie</b>
		2
<b>BEZPEČNOSTNÍ RIZIKA PRACOVNÍ POZICE (označit X nebo - ; činnosti lze doplnit)</b>		
<b>OPATŘENÍ PŘIJATÁ K OCHRANĚ ZDRAVÍ</b>		

**Katalogové listy**

**Popis pracovní činnosti:**

**Další požadavky:**

**Poznámky:**

**Schvaluji:**



## **P O U Č E N Í**

### **pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými**

#### **Článek I**

Zaměstnancům, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce přicházejí s nimi do styku, příp. mají možnost vejít ve styk s odsouzenými **je zakázáno**:

1. Donášet na pracoviště alkoholické nápoje, omamné látky, výbušniny, léky apod. a předávat je nebo poskytovat odsouzeným.
2. Vstupovat v podnapilém stavu do prostorů, kde pracují nebo se pohybují odsouzení.
3. Zneužívat odsouzených k různým úsluhám a pracím pro osobní prospěch, přijímat od nich jakékoliv předměty a výrobky, přijímat nebo předávat (zapůjčovat) jakékoliv množství peněz, balíčků či zásilek, zprostředkovávat jim jakékoliv ústní nebo písemné vzkazy a spojení s jejich příbuznými a známými.
4. Předávat odsouzeným potraviny v jakékoliv formě a kuřivo včetně tabáku. Předávat, půjčovat nebo zprostředkovávat zapůjčení mobilních telefonů nebo jiných komunikačních prostředků nebo umožňovat přístup k sociálním sítím prostřednictvím technických zařízení.
5. Vést s odsouzenými rozhovory o věcech, které s výkonem práce a plněním pracovních úkolů nesouvisí, sdělovat jim osobní problémy a údaje osobního charakteru, hovořit s odsouzenými o jejich trestné činnosti, poskytovat jim informace, které k plnění pracovních úkolů nepotřebují a jež by mohli zneužít k útěku nebo jiné nedovolené činnosti.

#### **Článek II**

Zaměstnanci, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce s nimi přicházejí do styku, **jsou povinni**:

1. Strpět kontrolní úkony příslušníka Věznice Jiřice, jestliže zjistil, že zaměstnanec porušil zákaz uvedený v článku I. bodu 1 - 5 a v dané situaci nemá možnost provést kontrolní úkon ve spolupráci s oprávněným vedoucím firmy. Kontrolními úkony jsou zejména otevření zavazadla a zpřístupnění prostoru v motorovém vozidle.
2. Uzamknout v prostoru, kde pracují odsouzení, motorové vozidlo v případě, že došlo k jeho opuštění.
3. Odkládat své osobní věci a cennosti na místo k tomu určené, aby byly zabezpečeny proti odcizení.
4. Zaměstnanci firmy, kteří jsou pověřeni organizováním a řízením práce odsouzených musí mít stálý přehled o odsouzených a plnění jejich pracovních úkolů (využívání pracovní doby, dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kvalitě práce atd.).

#### **Článek III**

Ke splnění účelu pracovního zařazení odsouzených u firmy a v zájmu dobré spolupráce s Věznicí Jiřice, **by zaměstnanci měli**:

1. Odmítnout žádosti odsouzených o různé formy nedovolených styků uvedených v článku I. bodu 1 až 5 a tyto případy neodkladně oznámit na operační středisko věznice tel. [REDAKCE]
2. Sdělit neodkladně na operační středisko věznice porušování nebo neplnění pracovních povinností odsouzenými, zejména bezdůvodné a nepovolené opuštění stanoveného místa výkonu práce nebo jiné jednání nasvědčující tomu, že odsouzený připravuje nebo se již dopouští trestné činnosti.

**Zaměstnanci, kteří by porušili některý ze zákazů uvedených v článku I. bodu 1, 3 až 5 se vystavují nebezpečí trestního stíhání za páchaní trestného činu maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání podle § 337 trestního zákoníku.**