**SMLOUVA O ZPRACOVÁNÍ STUDIE INICIATIVA PRÁCE 4.0**

**Česká republika – Ministerstvo práce a sociálních věcí**

se sídlem: Na Poříčním právu 376/1, 128 01 Praha 2

zastoupena: JUDr. Jiřím Vaňáskem, náměstkem pro řízení sekce zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek

IČO: 00551023

(dále jen „Objednatel“)

a

**Národní vzdělávací fond, o.p.s.**

se sídlem: Opletalova 1417/25, 110 00 Praha 1

IČO: 25751417

DIČ: CZ25751417

společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze,

oddíl O, vložka 114

bank. spojení: Komerční banka, a.s.

č. účtu: 141890588/0100

zastoupen/a: PhDr. Miroslavou Kopicovou, ředitelkou

datová schránka: **uymz4i7**

(dále jen „Zhotovitel“)

(Objednatel a Zhotovitel společně též jako „smluvní strany“ a/nebo jednotlivě jako „smluvní strana“)

uzavírají tuto smlouvu na zpracování Studie Iniciativa Práce 4.0 (dále jen „Smlouva“) v souladu s ustanovením § 2586 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník (dále jen „Občanský zákoník“).

**Článek 1**

**ÚVODNÍ USTANOVENÍ**

* 1. Na základě zadávacího řízení na veřejnou zakázku malého rozsahu pod názvem **„Studie Iniciativa Práce 4.0“**(dále jen „Veřejná zakázka“)Zhotovitel předložil, v souladu se zadávacími podmínkami veřejné zakázky, nabídku ze dne 10. 06. 2016 (dále jen „Nabídka“) a tato byla pro plnění veřejné zakázky v souladu se základním hodnotícím kritériem ekonomická výhodnost nabídky vybrána jako nejvhodnější. V návaznosti na tuto skutečnost se smluvní strany dohodly na uzavření této Smlouvy.
	2. Při výkladu obsahu této Smlouvy budou smluvní strany přihlížet k zadávacím podmínkám vztahujícím se k zadávacímu řízení dle předchozího odstavce této Smlouvy, k účelu tohoto zadávacího řízení a dalším úkonům smluvních stran učiněným v průběhu zadávacího řízení, jako k relevantnímu jednání smluvních stran o obsahu této Smlouvy před jejím uzavřením. Ustanovení platných a účinných právních předpisů o výkladu právních úkonů tím nejsou nijak dotčena.

**Článek 2**

**PŘEDMĚT SMLOUVY**

* 1. Předmětem této Smlouvy je povinnost Zhotovitele vypracovat Studii Iniciativa Práce 4.0 poskytnout další související služby dle specifikace uvedené v Příloze č. 1 a to v souladu s Přílohou č. 2 a Přílohou č. 3 této Smlouvy (dále souhrnně jen „Studie“) a povinnost Objednatele za řádně poskytnuté plnění zaplatit Zhotoviteli cenu sjednanou v souladu s článku 6 této Smlouvy.

**Článek 3**

**KONTAKTNÍ OSOBY PRO ÚČELY SMLOUVY**

* 1. Kontaktní osobou Objednatele, tj. osobou pověřenou pro účely této Smlouvy, neoznámí-li Objednatel Zhotoviteli jinak, je Mgr. Jana Majerová.
	2. Kontaktní osobou Zhotovitele, tj. osobou pověřenou pro účely této Smlouvy, neoznámí-li Zhotovitel Objednateli jinak, je Ing. Věra Czesaná.

**Článek 4**

**SOUČINNOST**

* 1. Smluvní strany jsou povinny vzájemně spolupracovat a poskytovat si veškeré informace potřebné pro řádné plnění svých závazků. Smluvní strany jsou povinny vzájemně se informovat o veškerých skutečnostech, které jsou nebo mohou být důležité pro řádné plnění této Smlouvy.
	2. Smluvní strany jsou povinny plnit své závazky vyplývající z této Smlouvy tak, aby nedocházelo k prodlení s plněním jednotlivých termínů a k prodlení se zaplacením jednotlivých peněžních závazků.

**Článek 5**

**MÍSTO A DOBA PLNĚNÍ, AKCEPTAČNÍ ŘÍZENÍ**

* 1. Místem plnění je sídlo Objednatele a dále jakékoliv místo na území České republiky. Výstupy předmětu Smlouvy budou předávány na adrese MPSV, Karlovo náměstí 1359/1,, Praha 2. .
	2. Během doby zpracování Studie je Zhotovitel povinen uspořádat min. 3 kontrolní dny. Zhotovitel je povinen uspořádat první kontrolní den po vyhodnocení závěrů z pracovní diskuse formou kulatého stolu ve smyslu bodu 3 Přílohy č. 1 této Smlouvy, druhý kontrolní den v rozmězí 3 – 7 dnů před předáním pracovní verze Studie, a třetí kontrolní den v rozmezí 3 – 7 dnů před předáním finální verze Studie. V průběhu kontrolního dne zhotovitel seznámí Objednatele se stavem prací na Studii a bude vyhodnocen soulad s  Harmonogramem plnění předmětu smlouvy, který je přílohou č. 3 této Smlouvy. Termín konání konkrétního kontrolního dne navrhuje Zhotovitel s tím, že bude smluvními stranami odsouhlasen vždy v předstihu před jeho konáním. Místo konání . bude zpravidla pracoviště Objednatele.
	3. Zhotovitel je povinen předložit Objednateli do 10 týdnů po podpisu této Smlouvy pracovní verzi Studie. Pracovní verze Studie bude zaslána oprávněné osobě Objednatele elektronicky na adresu uvedenou v článku 3, odst. 3.1 této Smlouvy.
	4. Zhotovitel je povinen zpracovat a předat finální verzi Studie Objednateli ve finální verzi **nejpozději do 4 měsíců po podpisu této Smlouvy.**
	5. Předáním finální verze Studie se rozumí předání 2 vyhotovení v  tištěné podobě a 1 vyhotovení v elektronické podobě (flash disk, CD či jiný obdobný elektronický nosič) ze strany oprávněné osoby Zhotovitele a jejich převzetí oprávněnou osobou Objednatele. Kontaktní údaje oprávněných osob smluvních stran jsou uvedeny v článku 3 této Smlouvy.
	6. O předání a převzetí Studie se smluvní strany zavazují sepsat na základě výsledků akceptačního řízení akceptační protokol.
	7. Objednatel se zavazuje provést akceptační řízení převzaté Studie a pracovní verze Studie a sdělit Zhotoviteli případné výhrady k předané Studii s vyznačením jejich závažnosti. V akceptačním řízení budou projednány výhrady Objednatele a stanovena výsledná závažnost připomínek. Při stanovení výsledné závažnosti připomínek se Objednatel zavazuje vzít do úvahy stanovisko Zhotovitele. Výsledky akceptačního řízení musí být uvedeny v akceptačním protokolu.
	8. Výsledkem akceptačního řízení mohou být 3 stavy:

**a. „*Akceptováno bez výhrad*“**.V případě, že Objednatel v průběhu akceptačního řízení nenalezne v předané Studii žádné vady ani nedodělky, k předané Studii nemá výhrady, uvede Objednatel do akceptačního protokolu, že předaná Studie byla akceptována bez výhrad a akceptační protokol potvrdí svým podpisem.

**b.** „***Akceptováno s výhradami*“**. V případě, že budou v průběhu akceptačního řízení stanoveny v předané Studii vady nebo nedodělky nebránící dalšímu užití Studie nebo její části, stanoví Objednatel Zhotoviteli dodatečnou přiměřenou lhůtu, ve které se Zhotovitel zavazuje tyto vady a nedodělky odstranit. Objednatel se zavazuje do akceptačního protokolu uvést seznam vad nebo nedodělků s termíny jejich odstranění. V akceptačním protokolu musí být následně uvedeno, že předaná Studie byla akceptována s výhradami a obě smluvní strany akceptační protokol potvrdí svým podpisem.

**c.** „***Neakceptováno*“**. V případě, že budou v průběhu akceptačního řízení stanoveny v předané Studii takové vady a nedodělky, které by bránily v užití Studie nebo její části, nebude předaná Studie Objednatelem akceptována. Obě smluvní strany jsou následně povinny se dohodnout na termínech nového předání Studie. V akceptačním protokolu musí být následně uvedeno, že předaná Studie nebyla akceptována. Objednatel se zavazuje stanovit dodatečnou přiměřenou lhůtu k předání nově zpracované Studie, a obě smluvní strany akceptační protokol potvrdí svým podpisem. Pro případ, že nedojde k podpisu akceptačního protokolu ze strany Zhotovitele, je Objednatel oprávněn akceptační protokol se stanovením dodatečné přiměřené lhůty ke zpracování nové Studie zaslat Zhotovitel na adresu uvedenou v záhlaví této Smlouvy a předávanou Studii neakceptovat. Dodatečná přiměřená lhůta běží ode dne následujícího po odeslání akceptačního protokolu Zhotoviteli.

* 1. Maximální dodatečná lhůta pro odstranění zjištěných vad či nedodělků předané Studie nesmí přesáhnout 10 kalendářních dnů od data podpisu akceptačního protokolu. Nedodržení této maximální dodatečné lhůty bude považováno za podstatné porušení této Smlouvy ze strany Zhotovitele.
	2. Předání/převzetí Studie je možné pouze na základě akceptačního řízení s výsledkem *„Akceptováno bez výhrad“* nebo *„Akceptováno s výhradami“*. Podpis akceptačního protokolu dle této Smlouvy Objednatelem s výsledkem *„Akceptováno bez výhrad“* či *„Akceptováno s výhradami“* je podmínkou pro vznik oprávnění Zhotovitel vystavit účetní či daňový doklad za zpracování Studie. V případě, že výsledkem akceptačního řízení bude *„Akceptováno s výhradami“* Zhotovitel se zavazuje vystavit účetní či daňový doklad v souladu s postupem uvedeným v odst. 6.2 této Smlouvy.

**Článek 6**

**CENA ZA POSKYTOVÁNÍ PLNĚNÍ**

* 1. Celková cena Zhotovitele za realizaci předmětu plnění dle této Smlouvy činí 930 000,- Kč bez DPH, výše DPH činí 195 300,- Kča celková cena Zhotovitele činí 1 125 300,- Kč vč. DPH.[[1]](#footnote-1)
	2. Smluvní strany sjednávají, že platba za zpracování předmětu plnění dle této Smlouvy bude provedena po řádném zpracování Studie odsouhlasené Objednatelem formou akceptačního protokolu s výsledkem „*Akceptováno bez výhrad*“ dle článku 5 této Smlouvy, a to na základě daňového dokladu (dále jen „faktura“) vystaveného Zhotovitelem. V případě odsouhlasení formou akceptačního protokolu s výsledkem „*Akceptováno s výhradami*“ dle článku 5 této Smlouvy bude uhrazeno 80 % sjednané ceny, zbývající část, tj. 20 % sjednané ceny bude uhrazena po předání a převzetí opravené Studie formou akceptačního protokolu s výsledkem „*Akceptováno bez výhrad*“. Zhotovitel vystaví a doručí fakturu Objednateli do 5 kalendářních dnů po ukončil plnění.
	3. Faktura musí obsahovat veškeré náležitosti daňového dokladu podle obecně závazných předpisů a dále musí obsahovat název Veřejné zakázky. Přílohou faktury musí být Objednatelem odsouhlasený předávací protokol.
	4. Doba splatnosti faktury je stanovena na 30 kalendářních dnů ode dne jeho doručení Objednateli. Faktura se pro účely této Smlouvy považuje za zaplacenou okamžikem odepsání fakturované částky z účtu Objednatele ve prospěch účtu Zhotovitele. Platby budou probíhat výhradně v Kč a rovněž veškeré uvedené cenové údaje budou v Kč.
	5. Nebude-li faktura obsahovat stanovené náležitosti nebo v ní nebudou správně uvedené údaje, je Objednatel oprávněn vrátit ji ve lhůtě splatnosti Zhotoviteli s uvedením chybějících náležitostí nebo nesprávných údajů či námitek. V takovém případě se ruší doba splatnosti této faktury a nová lhůta splatnosti počíná opětovně běžet doručením opravené faktury Objednateli.
	6. Smluvní strany sjednávají, že se nepřipouští zálohové platby.
	7. Zhotovitel prohlašuje, že cena za plnění dle této Smlouvy je stanovena správně a dostatečně. Cena, resp. cena za plnění zahrnuje splnění veškerých povinností Zhotovitele, nákladů Zhotovitele a všechny věci a činnosti nezbytné pro řádné poskytování plnění dle této Smlouvy a rovněž náklady spojené s případným odstraněním vad poskytnutého plnění.
	8. Zhotovitel prohlašuje, že před uzavřením této Smlouvy přezkoumal a prověřil možnosti a podmínky poskytnutí plnění dle této Smlouvy a potvrzuje, že jej lze za cenu a stanovených podmínek poskytnout tak, aby plnilo Objednatelem požadovaný účel. Zhotovitel tímto na sebe přebírá nebezpečí změny okolností ve smyslu § 1765 odst. 2 Občanského zákoníku.

**Článek 7**

**PRÁVA A POVINNOSTI SMLUVNÍCH STRAN**

* 1. Zhotovitel je povinen zabezpečit, že plnění dle této Smlouvy bude poskytováno v souladu s touto Smlouvou a jejími Přílohami č. 1 a č. 2, nebude zatíženo jakýmikoli právy třetích osob, zejména takovými, ze kterých by pro Objednatele plynuly jakékoliv další finanční nebo jiné nároky ve prospěch třetích osob. V opačném případě Zhotovitel ponese veškeré důsledky takovéhoto porušení práv třetích osob a zároveň je povinen takové právní vady bez zbytečného odkladu a na svůj náklad odstranit, resp. zajistit jejich odstranění.
	2. Zhotovitel je povinen zajistit, že jím poskytované plnění dle této Smlouvy odpovídá všem požadavkům vyplývajícím z platných a účinných právních předpisů či příslušných norem, které se na dané plnění vztahují.
	3. Zhotovitel je povinen poskytovat plnění dle této Smlouvy svědomitě, řádně, včas, v náležité kvalitě a dle požadavků Objednatele. Zhotovitel povinen bez zbytečného odkladu upozornit Objednatele na skryté překážky nebo na nevhodnost předaných věcí (podkladů) Objednatele či nesprávnost pokynů Objednatele, při vynaložení veškeré odborné péče, jinak odpovídá za škodu tímto Objednateli způsobenou.
	4. Zhotovitel není oprávněn bez předchozího písemného souhlasu kontaktní osoby Objednatele uvedené v článku 3 odst. 3.1 této Smlouvy poskytovat plnění dle této Smlouvy prostřednictvím třetí osoby (subdodavatele), s výjimkou subdodavatelů uvedených Zhotovitelem v Nabídce na Veřejnou zakázku. Předchozí písemný souhlas je rovněž nezbytný pro změnu subdodavatele.
	5. V případě užití třetí osoby (subdodavatele) pro poskytování plnění dle této Smlouvy, resp. jeho části, není Zhotovitel oprávněn zprostit se odpovědnosti za řádné poskytování plnění, tedy odpovídá, jako by plnění poskytoval sám.
	6. Zhotovitel je dle ustanovení § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly prováděné v souvislosti s placením zboží nebo služeb z veřejných výdajů.
	7. Zhotovitel souhlasí s uveřejnění této smlouvy v souladu s ust. § 147a zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů.
	8. Zhotovitel je oprávněn postoupit tuto Smlouvu dle § 1895 a násl. Občanského zákoníku třetí osobě nebo jiným osobám pouze a výhradně po předchozím písemném souhlasu Objednatele.
	9. Objednatel je oprávněn kontrolovat poskytování plnění dle této Smlouvy prostřednictvím kontaktní osoby Objednatele uvedené v článku 3 odst. 3.1 této Smlouvy, případně prostřednictvím další osoby, kterou k tomu Objednatel písemně zmocní. Zhotovitel je povinen umožnit pověřeným osobám Objednatele provádět kontrolu řádného poskytování plnění dle této Smlouvy, a to i  bez předchozího ohlášení takové kontroly.

 **Článek 8**

**OCHRANA INFORMACÍ, MLČENLIVOST**

* 1. Zhotovitel je povinen zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech souvisejících s plněním této Smlouvy.
	2. Zhotovitel není oprávněn zpřístupnit třetí osobě důvěrné informace, o kterých se při poskytování plnění dle této Smlouvy dozví. To neplatí, mají-li být za účelem poskytování plnění dle této Smlouvy potřebné informace zpřístupněny zaměstnancům, orgánům smluvních stran nebo jejich členům a subdodavatelům Zhotovitele podílejících se na poskytování plnění dle této Smlouvy za stejných podmínek, jaké jsou stanoveny smluvním stranám, a to jen v rozsahu nezbytně nutném pro řádné poskytování plnění dle této Smlouvy.
	3. Ochrana informací se nevztahuje na případy, kdy:
		1. Zhotovitel prokáže, že je tato informace veřejně dostupná, aniž by tuto dostupnost způsobil on sám;
		2. Zhotovitel prokáže, že měl tuto informaci k dispozici ještě před datem zpřístupnění Objednatelem, a že ji nenabyl v rozporu se zákonem;
		3. Zhotovitel obdrží písemný souhlas Objednatele zpřístupňovat danou informaci;
		4. je-li zpřístupnění informace vyžadováno zákonem nebo závazným rozhodnutím oprávněného orgánu.
	4. Zhotovitel je povinen nakládat s důvěrnými informacemi, které mu byly poskytnuty Objednatelem, nebo je jinak získal v souvislosti s poskytováním plnění dle této Smlouvy, jako s obchodním tajemstvím, zejména uchovávat je v tajnosti a učinit veškerá smluvní a technická opatření zabraňující jejich zneužití či prozrazení.
	5. Zhotovitel je povinen poučit své zaměstnance, statutární orgány, jejich členy a subdodavatele, kterým jsou zpřístupněny důvěrné informace, o povinnosti utajovat důvěrné informace ve smyslu tohoto článku Smlouvy.

**Článek 9**

**VLASTNICKÉ PRÁVO, NEBEZPEČÍ ŠKODY NA VĚCI A LICENČNÍ OPRÁVNĚNÍ**

* 1. Vlastnické právo ke všem věcem předaným Zhotovitelem a převzatým Objednateli v souvislosti s poskytováním plnění dle této Smlouvy přechází na Objednatele dnem jejich faktického předání / převzetí na základě akceptačního protokolu.
	2. Nebezpečí škody na všech věcech předaných Zhotovitelem a převzatých Objednatelem v souvislosti s poskytováním plnění dle této Smlouvy přechází na Objednatele dnem předání / převzetí na základě akceptačního řízení.
	3. Vznikne-li jako výsledek plnění dle této Smlouvy Zhotovitelem předmět požívající ochrany autorského díla podle zák. č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon), ve znění pozdějších předpisů, je Objednatel na základě této Smlouvy oprávněn užít toto dílo po neomezenou dobu, v neomezeném územním a množstevním rozsahu, a ke všem způsobům užití, zejména jej zveřejňovat, upravovat, spojovat s jiným dílem, zařazovat do souborného díla, uvádět jej pod svým jménem, případně umožnit třetím osobám jejich užití bez předchozího souhlasu Zhotovitele, k čemuž Zhotovitel poskytuje Objednateli výhradní oprávnění (licenci). Cena za výše uvedená oprávnění (tj. cena licence) je již zahrnuta v ceně za poskytování plnění dle této Smlouvy.
	4. Zhotovitel není oprávněn poskytnout takový výsledek plnění či licenci k jeho užití bez písemného souhlasu Objednatele třetí osobě,
	5. Budou-li Objednatelem Zhotoviteli předány podklady pro plnění této Smlouvy, které naplňují znaky autorského díla, uděluje Objednatel Zhotoviteli nevýhradní licenci k užití takového díla pro sdělování veřejnosti v rozsahu nezbytně nutném pro poskytování plnění dle této Smlouvy. Tato licence se uděluje pro užití díla na území České republiky a na dobu účinnosti této Smlouvy.

**Článek 10**

**ODPOVĚDNOST ZA ŠKODU, SANKCE**

* 1. Smluvní strany jsou povinny k vyvinutí maximálního úsilí k předcházení škodám a k minimalizaci vzniklých škod. Smluvní strany nesou odpovědnost za škodu způsobenou při plnění této Smlouvy v rámci platných a účinných právních předpisů a této Smlouvy a případně vzniklou škodu či jinou újmu jsou povinny si nahradit. Zhotovitel plně odpovídá za poskytování plnění dle této Smlouvy rovněž v případě, že příslušnou část plnění poskytuje prostřednictvím třetí osoby, tj. subdodavatele.
	2. Žádná ze smluvních stran není odpovědná za škodu nebo prodlení způsobené okolnostmi vylučujícími odpovědnost ve smyslu § 2913 odst. 2 Občanského zákoníku.
	3. Zhotovitel je povinen Objednateli zaplatit smluvní pokutu ve výši 5 000,- Kč v případě, že Zhotovitel ve stanovené lhůtě plnění neposkytne či plnění neposkytne v požadované kvalitě, a to za každý i započatý den prodlení. Zhotovitel je povinen Objednateli zaplatit smluvní pokutu ve výši 5 000,- Kč v případě, že nedodrží lhůtu pro poskytnutí plnění dle Harmonogramu plnění předmětu Smlouvy, který tvoří Přílohu č. 3 této Smlouvy, případně jakékoliv jiné lhůty stanovené touto Smlouvou, a to za každý i započatý den prodlení.
	4. Zhotovitel je povinen Objednateli zaplatit smluvní pokutu ve výši 5 000,- Kč v případě prodlení Zhotovitele s plněním oproti termínu dohodnutém smluvními stranami pro odstranění vad či nedostatků plnění dle článku 5 odst. 5.9 této Smlouvy.
	5. V případě porušení povinnosti mlčenlivosti Zhotovitele vyplývající z ochrany důvěrných informací dle článku 8 této Smlouvy je Zhotovitel povinen Objednateli zaplatit smluvní pokutu ve výši 50.000,- Kč, a to za každý jednotlivý případ porušení takové povinnosti.
	6. V případě prodlení Objednatele se zaplacením ceny za poskytnuté plnění dle této Smlouvy, vzniká Zhotoviteli nárok na zaplacení úroku z prodlení ve výši dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje cena likvidátora, likvidačního správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudem a upravují některé otázky Obchodního věstníku a veřejných rejstříků právnických a fyzických osob.
	7. Smluvní strany sjednávají, že v případě vzniku nároku Objednatele na více smluvních pokut uložených Zhotoviteli podle této Smlouvy se takové pokuty sčítají.
	8. Není-li v této Smlouvě stanoveno jinak, zaplacení jakékoliv smluvní pokuty nezbavuje povinnou smluvní stranu povinnosti splnit své závazky a povinnosti vyplývající z této Smlouvy a nedotýká se nároku na náhradu škody či jiné újmy v plné výši.
	9. Smluvní strany sjednávají, že smluvní pokuty a nároky na náhradu škody či jiné újmy jsou splatné do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy budou stranou oprávněnou vůči straně povinné uplatněny.
	10. Smluvní strany sjednávají, že jakoukoliv smluvní pokutu či vzniklou škodu vyjádřitelnou v penězích je Objednatel oprávněn jednostranně započíst formou jednostranného zápočtu proti jakékoliv pohledávce (splatné či nesplatné) Zhotovitele proti Objednateli z titulu zaplacení části ceny za poskytování plnění dle této Smlouvy.

**Článek 11**

**OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ A DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ**

* 1. V případě, že při poskytování plnění dle této Smlouvy dojde ke zpracování osobních údajů, je tato Smlouva zároveň smlouvou o zpracování osobních údajů ve smyslu § 6 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.
	2. Zhotovitel je oprávněn zpracovávat osobní údaje pouze za účelem poskytování plnění pro účely této Smlouvy a s osobními údaji je Zhotovitel oprávněn nakládat výhradně pro účely poskytování plnění dle této Smlouvy a se zachováním všech platných a účinných předpisů o bezpečnosti ochrany osobních údajů a jejich zpracování.

**Článek 12**

**ÚČINNOST SMLOUVY, UKONČENÍ SMLOUVY**

* 1. Tato Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
	2. Tato Smlouva se uzavírá na dobu určitou, a to do řádného ukončení poskytování plnění dle této Smlouvy, nejpozději však do 30. 12. 2016.
	3. Tato Smlouva zaniká písemnou dohodou smluvních stran, jejíž nedílnou součástí je i vypořádání vzájemných závazků a pohledávek uplynutím doby, na kterou byla uzavřena.
	4. Objednatel je oprávněn od této Smlouvy odstoupit v případě jejího podstatného porušení ze strany Zhotovitele. Za takové podstatné porušení se považuje zejména, nikoli však výlučně:
		1. prodlení s plněním jakékoli povinnosti dle této Smlouvy delší než 15 kalendářních dnů, pokud Zhotovitel nesjedná nápravu ani do 5 kalendářních dnů od doručení písemného oznámení Objednatele o takovém prodlení s žádostí o jeho nápravu;
		2. pokud Zhotovitel přestane splňovat v průběhu doby poskytování plnění dle této Smlouvy kvalifikační předpoklady stanovené v zadávacích podmínkách Veřejné zakázky;
		3. pokud Zhotovitel poruší povinnosti Zhotovitele dle článku 11 této Smlouvy či pokud Zhotovitel jedná v rozporu s jakýmkoliv závazným právním předpisem či podstatně poruší pokyny Objednatele.
	5. Zhotovitel je oprávněn od této Smlouvy odstoupit v případě jejího podstatného porušení ze strany Objednatele. Za takové podstatné porušení se považuje prodlení Objednatele se zaplacením Zhotovitelem řádně vystavené faktury o více než 30 kalendářních dnů po splatnosti, pokud Objednatel nezjedná nápravu ani do 10 kalendářních dnů od doručení písemného oznámení Zhotovitele o takovém prodlení s žádostí o jeho nápravu.
	6. Pro zamezení jakýchkoliv pochybností smluvní strany sjednávají, že oznámení se žádostí o nápravu ve smyslu předchozích odstavců tohoto článku Smlouvy může být doručeno kdykoliv po započetí prodlení jedné ze smluvních stran.
	7. Objednatel je rovněž oprávněn od této Smlouvy odstoupit, pokud je na majetek Zhotovitele vedeno insolvenční řízení nebo byl insolvenční návrh zamítnut pro nedostatek majetku Zhotovitele, dle zákona č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení, ve znění pozdějších předpisů, nebo pokud Zhotovitel vstoupí do likvidace.
	8. Smluvní strany jsou oprávněny od této Smlouvy odstoupit v souladu s § 2001 a násl. Občanského zákoníku.
	9. Odstoupení od této Smlouvy ze strany Objednatele nesmí být spojeno s uložením jakékoliv sankce ze strany Zhotovitele k tíži Objednatele.
	10. Odstoupení od této Smlouvy je účinné dnem doručení písemného projevu oznámení o odstoupení druhé smluvní straně, a tato Smlouva zaniká dnem doručení takového oznámení s tím, že ustanovení, která mají podle zákona nebo této Smlouvy trvat i po ukončení této Smlouvy, zejména ustanovení týkající se náhrady škody, smluvních pokut, ochrany informací a řešení sporů, přetrvávají.
	11. Objednatel je oprávněn tuto Smlouvu vypovědět, a to i by udání důvodu. Výpovědní doba činí 14 dnůa začíná běžet dnem následujícím po dni, ve kterém bylo písemné vyhotovení výpovědi prokazatelně doručeno Zhotoviteli.
	12. Zhotovitel je povinen poskytnout Objednateli v případě předčasného ukončení této Smlouvy nezbytnou součinnost tak, aby Objednateli nevznikala škoda či jiná újma.

**Článek 13**

**ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ**

* 1. Nestanoví-li tato Smlouva jinak, je možné ji měnit pouze písemnou dohodou smluvních stran ve formě vzestupně číslovaných dodatků této Smlouvy.
	2. Veškerá práva a povinnosti vyplývající z této Smlouvy přecházejí, pokud to povaha těchto práv a povinností nevylučuje, na právní nástupce smluvních stran.
	3. Práva a povinnosti vzniklé na základě této Smlouvy nebo v souvislosti s ní se řídí platnými a účinnými právními předpisy České republiky, zejména Občanským zákoníkem.
	4. Smluvní strany se zavazují vyvinout maximální úsilí k odstranění vzájemných sporů vzniklých na základě této Smlouvy nebo v souvislosti s touto Smlouvou a k jejich vyřešení. Nedohodnou-li se smluvní strany na způsobu řešení vzájemného sporu, spor bude rozhodován věcně a místně příslušné soudy České republiky.
	5. Vztahy mezi smluvními stranami touto Smlouvou výslovně neupravené se řídí platnými a účinnými právními předpisy České republiky, zejména Občanským zákoníkem.
	6. Tato Smlouva se uzavírá ve čtyřech (4) vyhotoveních s platností originálu,
	z nichž tři (3) vyhotovení obdrží Objednatel a jedno (1) vyhotovení obdrží Zhotovitel.
	7. Smluvní strany výslovně prohlašují, že si tuto Smlouvu přečetly, že byla sepsána podle jejich pravé a svobodné vůle a nebyla ujednána v tísni, nebo za nápadně nevýhodných podmínek, což stvrzují svými podpisy.
	8. Nedílnou součástí této Smlouvy tvoří tyto přílohy:

Příloha č. 1 – Specifikace předmětu plnění

Příloha č. 2 – Popis realizace předmětu plnění

Příloha č. 3 – Harmonogram plnění předmětu Smlouvy

|  |  |
| --- | --- |
| Za Objednatele:V Praze dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Za Zhotovitele:V Praze dne 11. 7. 2016 |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_JUDr. Jiří Vaňáseknáměstek pro řízení sekce zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávekČeská republika – Ministerstvo práce a sociálních věcí | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_PhDr. Miroslava KopicováředitelkaNárodní vzdělávací fond, o.p.s. |

**Příloha č. 1 – Specifikace předmětu plnění**

1. Vytvoření podkladové analytické studie shrnující dosavadní vývoj a výzkum v oblasti dopadů 4. průmyslové revoluce na trh práce a společnost a to shrnutím stávajícího zahraničního i domácího poznání.
2. Detailní šetření podnikového prostředí formou cílených rozhovorů s vrcholovými personálními manažery  a zástupci odborových organizací společností s významným dopadem na český trh práce. Bude provedeno minimálně 10 cílených rozhovorů, přičemž bude doloženo, podle jakého klíče byly podniky vybrány tak, aby byli zastoupeni významní zaměstnavatelé, kteří jsou a budou ovlivněni 4. průmyslovou revolucí, zejména takoví, kteří rozsahem své ekonomické činnosti a jejím zaměřením významně ovlivňují hospodářství České republiky.
3. Pracovní diskuse formou kulatého stolu nad závěry z  bodu 1 a 2 a to se zapojením širší odborné veřejnosti (veřejná správa, zástupci zaměstnavatelů, zástupci zaměstnanců, akademická sféra) s cílem verifikovat stávající stav poznání (bod 1) v české praxi se zohledněním závěrů cílených rozhovorů (bod 2).
4. Na výše uvedené přípravné fáze naváže vlastní **tvorba studie Iniciativy Práce 4.0**, která bude minimálně obsahovat:

* + kvantifikaci dopadů změn na trh práce a jeho strukturu (kolika pracovních míst se dotkne, v jaké struktuře, jaká bude existovat poptávka po pracovní síle a v jakých odvětvích, včetně požadavků na pracovní sílu jak v oblasti kvalifikací, tak v oblasti dalších charakteristik pracovní síly). Zejména tato část studie bude vhodným vstupem do predikčního systému MPSV budovaného v rámci projektu KOMPAS, kvantifikace dopadů se nesmí vztahovat pouze k negativním dopadům ve smyslu ztráty pracovních míst, ale rovněž v pozitivním smyslu (existuje-li) s cílem nalézt a kvantifikovat obory, ve kterých naopak dojde ke zvýšení poptávky po pracovní síle. Dopady budou strukturovány jak celostátně, tak budou popsány dopady do území/regionů – kterých území a regionů v ČR se 4. průmyslová revoluce a změny v zaměstnanosti dotknou pozitivně a kterých negativně (zejména s ohledem na předpokládaný vývoj zaměstnanosti a nezaměstnanosti),
	+ požadavky na pracovní sílu (mimo kvalifikačních, ty jsou uvedeny v předcházejícím bodě) a potřeby pracovní síly (soulad rodinného a pracovního života, zdravotní postižení,) s cílem vyhodnotit dopady nadcházejících změn na charakteristiky pracovní síly a její očekávání, fyzické i psychické zdraví, přičemž zohlednit, že 4. průmyslová revoluce nemusí být jen hrozbou, ale rovněž příležitostí, jak na trh práce integrovat více znevýhodněné osoby,
	+ možnosti uplatnění stávajících pracovníků, kteří mohou být 4. průmyslovou revolucí ohroženi, v nových či potenciálně se rozvíjejících oborech a vymezení za jakých podmínek,
	+ dopady na sociální smír a fungování společnosti, potenciální rizika vyloučení některých skupin z trhu práce (zejména osob s nižší kvalifikací) a související ohrožení chudobou. Důraz musí být kladen rovněž na možné dopady na příjmy obyvatelstva, sociální systém a hrozbu vyšší diferenciace příjmů obyvatelstva narušující sociální smír,
	+ dopady na strukturu nezaměstnaných v ČR a regionech,
	+ studie bude obsahovat rámcový harmonogram očekávaných změn, s horizontem roku 2030, a návrh způsobu průběžného monitorování vývoje dopadů
	4. průmyslové revoluce na trh práce a na společnost a jejich vyhodnocení, včetně určení intervalu průběžného vyhodnocování.
	+ návrh konkrétních kroků a opatření, které by byly vhodné pro propagaci Inciativy Práce 4.0., včetně zpracování návrhu loga a logotypu pro Iniciativu Práce 4.0. Logo i logotyp musí být jednoduché a snadno zapamatovatelné, musí vyjadřovat transformaci výroby od výroby „manuální“ k digitalizaci a robotizaci výroby, přičemž musí symbolizovat pozitiva tohoto trendu, tzn. nevzbuzovat obavy, vyjadřovat pozitivní trend a symbolicky odkazovat na tradice českého průmyslu. Zároveň je doporučeno maximálně využít označení ve zjednodušené formě „Práce 4.0“ a zachovat možnost barevného zpracování. Logo a logotyp budou užívány na propagačních materiálech a na tištěných dokumentech a webových portálech (zejména MPSV).
	+ návrhy legislativních a nelegislativních opatření, která je nutné ve střednědobém horizontu přijmout s cílem připravit český trh práce a společnost na probíhající změny, a to zejména v oblasti zaměstnanosti, pracovně-právních vztahů, včetně BOZP, a dalších souvisejících politik (rodinná, sociální) V případě, že opatření budou vycházet ze zahraničních zkušeností, musí reflektovat české právní a sociokulturní prostředí. Součástí návrhu opatření bude rámcový harmonogram jejich přijetí v návaznosti na harmonogram očekávaných změn,
* studie bude zahrnovat problematiku dalšího vzdělávání, resp. dalšího profesního vzdělávání s výhledem na interdisciplinární dopady a požadavky na pracovní sílu.
* požadavky na instituce státní správy, zejména služby zaměstnanosti, k zabezpečení fungování trhu práce v podmínkách 4. průmyslové revoluce a příprav na ní (organizační, technické, personální – včetně kvalifikačních).
	1. zohledňovat:
	+ demografický vývoj – zohlednit stárnutí populace, přičemž se soustředit na možnost využití zvýšené produktivity práce k saturování očekávaného úbytku produktivní složky obyvatelstva a podpoře pozitivního stárnutí,
	+ šetření podnikového prostředí a výstupy z kulatého stolu (viz bod 2. a 3.)
	+ bude provedena v rozsahu minimálně 50 stran odborného textu, přičemž všechny dílčí části popsané v bodě 4 budou rozpracovány v samostatných kapitolách, popřípadě logicky sdruženy.
1. Uspořádání závěrečného kulatého stolu k verifikaci závěrů a potenciálních dopadů 4. průmyslové revoluce na trh práce, za účasti zástupců státní správy, zaměstnavatelů, zaměstnanců (odborů) a akademické obce.
2. Zadavatel si vymezuje právo vyžádat si podkladové dokumenty, zejména záznamy z provedených rozhovorů.

**Příloha č. 2 - Popis realizace předmětu plnění**

Trendy nástupu 4. průmyslové revoluce se již nyní objevují se stále větší intenzitou. Je možno je charakterizovat jako prohlubování robotizace a prorůstání ICT technologií a digitalizace téměř do všech ekonomických činností, které bude v budoucnosti dále posilováno. Bude probíhat provazování všech těchto prvků do složitých kyberneticko fyzických systémů schopných i značné samoregulace. V této souvislosti se mění a bude měnit i organizace práce, kdy bude běžná práce na dálku, daleko větší flexibilita pracovních úvazků, flexibilita utváření pracovních týmů, apod. Výkon práce bude zahrnovat i samostatné rozhodování (podpořené aplikací automatických, monitorovacích a optimalizačních systémů), koordinaci, kontrolu, návazné aktivity.

Bude rovněž docházet k postupnému propojování a prorůstání sekundární – výrobní sféry s terciární sférou služeb. Pokročilá fáze aplikace informačních technologií umožní stále hlubší integraci výrobních procesů prostřednictvím nových možností daných zpracováním dat v reálném či téměř reálném čase, sdílení informací a kontinuální komunikaci. Dojde nejen k vertikální integraci všech stupňů řízení podniku, ale nově také k horizontální integraci napříč dodavatelským řetězcem, kdy jsou propojeny všechny články dodavatelsko-odběratelského hodnototvorného řetězce.

Zavádění technologií nové generace ovlivní podstatným způsobem jak rozsah, tak i strukturu zaměstnanosti a novou podobu profesí. Přinese rychlé zvyšování produktivity práce a umožní úspory pracovních sil. Pokud jde o ohrožené pozice, robotizace již dnes nahrazuje zejména ty profese, které mají rutinní charakter a které jsou spojeny především s nízkými kvalifikačními nároky. Automatizace a kybernetizace však začíná, a stále více bude, nahrazovat i některé kvalifikované nerutinní činnosti, pokud je lze algoritmizovat a standardizovat. Navíc se možnosti algoritmizace a standardizace rozšiřují s tím, jak se zdokonalují a zlevňují komunikační, výpočetní, kybernetické a automatizační techniky. Je zřejmé, že nejvíce jsou nahraditelné profese s nižšími kvalifikacemi ve výrobě, zejména lehkém zpracovatelském průmyslu, v dopravě a v logistice, ale také středně a výše kvalifikované profese v administrativě, v běžné práci s daty včetně účetnictví, pojišťovnictví a bankovnictví a v některých službách.

Rovněž vývoj nových obchodních modelů vede k tomu, že firmy jsou schopny prostřednictvím propojených systémů více komunikovat se zákazníky. Změna způsobu komunikace se zákazníky přinese úspory tradičních obchodních profesí (prodavači, nákupčí) a povede ke zvýšení poptávky po profesích v oblasti ICT, kybernetiky a automatizace na podporu přímého napojení zákazníků, zpracování informací o zakázkách, uživatelích, apod., podpory zákaznické komunikace a vzdálených obchodně poradenských služeb, apod.

Obecně lze říci, že jsou technikou nejméně nahraditelné ty profesní činnosti, které vyžadují jak vysoké kvalifikace, tak tvůrčí invenci a empatii a také ty činnosti, které jsou spojeny s bezprostředním stykem s jiným člověkem a u kterých je stroj nebo virtuální zařízení vnímáno jako neadekvátní náhrada. V tomto druhém případě může jít jak o sociální, zdravotnické služby či volnočasové aktivity, tak o aktivity podnikatelského charakteru jako je management, poradenství, vyjednávání o parametrech individualizovaných produktů, apod.

1. **Podkladová analytická studie: Shrnutí dosavadního vývoje a výzkumu dopadů 4. průmyslové revoluce na trh práce a společnost**

**Podkladová analytická studie** bude strukturována do dvou základních bloků. První blok se bude zabývat vyhodnocením dosavadního vývoje profesní struktury zaměstnanosti na základě dat Výběrového šetření pracovních sil. Bude zkoumáno, zda ve střednědobém horizontu (2000 – 2014) jsou patrné změny v zastoupení jednotlivých profesí na základě čtyřmístného kódu klasifikace zaměstnání (ISCO). Vývoj v ČR bude porovnán s vývojem ve vybraných členských státech EU, a to ve státech, které jsou považovány za „lídry“ v této oblasti (Německo, Velká Británie, Švédsko, Finsko, Nizozemsko) a ve státech s obdobnou společensko-ekonomickou minulostí (Slovensko, Polsko, Maďarsko). Dále budou využity dostupné výsledky podnikových šetření realizovaných například Svazem průmyslu a dopravy nebo Česko- Německou obchodní a průmyslovou komorou (Průmysl 4.0 v ČR - Aktuální stav, příležitosti a výzvy z roku 2015). Budou využity i statistiky Eurostatu a OECD umožňující identifikování pozice ČR z hlediska úrovně digitalizace a robotizace ekonomik v mezinárodním srovnání.

Druhý blok podkladové analytické studie bude zaměřen na vyhodnocení stávajícího poznání obsaženého v domácích a především v zahraničních studiích zpracovaných výzkumnými institucemi Ze zahraničních jde zejména o Oxford Martin School; Boston Consulting Group, Roland Berger Strategy Consultants; McKinsey Global Institute; University of Zurich; MIT a mnoho dalších. Českých studií je zatím pouze několik (materiály MPO, Úřadu vlády a jeden materiál projektu Překvap). Bude vyhodnocen i posun v názorech na očekávané dopady průmyslu 4.0 na trh práce. Je patrné, že postupně dochází k určitému mírnění původních velmi radikálních představ. Vzhledem k omezenému času na zpracování je důležité věnovat dostatečnou péči samotnému výběru studií, aby byly zahrnuty skutečně kvalitní studie, studie opřené o názory relevantních odborníků. Jádro budou tvořit studie zpracované renomovanými institucemi, resp. jejich odborníky, které představují určitou záruku kvality studie a nejsou výsledkem snahy autorů o zviditelnění prostřednictvím radikálních názorů.

Pozornost otázkám spojeným se 4. průmyslovou revolucí se nevěnují pouze výzkumná centra, ale i národní vlády (SRN, Holandsko, atd.) a nadnárodní instituce jako je OECD, Evropská komise, Evropský parlament, Světová banka. OECD se již dlouhodobě zabývá změnami probíhajícími v souvislosti s novými technologickými trendy včetně otázek souvisejících se sociálními a etickými aspekty, které jsou předmětem jednání, konferencí a setkání vrcholových představitelů vlád členských zemí (např. Meeting the policy challenges of tommorov´s digital economy, Digital Economy: Innovation, Growth and Social Prosperity – 2016 Ministerial Meeting). Evropská komise na základě podkladových studií zpracovává souhrnné materiály týkající se například Digitální agendy, (Digital Single Market Strategy), Iniciativy digitalizace evropského průmyslu, apod. V letošním roce proběhla i široká diskuse v rámci Světového ekonomického fóra, jejíž výsledky včetně relevantních studií budou také předmětem zkoumání v rámci řešení projektu.

Vyhodnocení jednotlivých studií bude provedeno zejména z následujících tří hledisek: technologické změny, nároky na lidské zdroje, sociální aspekty. V rámci aspektu technologických změn bude pozornost soustředěna zejména na to, jak jednotlivé studie postihují rozdíly v rychlosti jejich zavádění do jednotlivých odvětví, v jaké míře jsou rozpracovány dopady na trh práce, na jednotlivé profesní skupiny, zda jde o kvalitativní postižení či i kvantifikaci očekávaného jevu, na jakých předpokladech jsou založeny případné kvantifikace, zda jsou uvedeny scénáře možného vývoje. V rámci sociálních aspektů bude sledováno, zda se studie zabývají příjmovou a kvalifikační divergencí, souladu rodinného a pracovního života, vlivu pracovních podmínek na fyzické a psychické zdraví pracovní síly, přínosy a možné problémy dopadající na zaměstnance z hlediska časové a profesní flexibility a digitalizace a virtualizace jednotlivých činností.

1. **Detailní šetření podnikového prostředí**

V rámci řešení projektu bude provedeno minimálně 10 cílených rozhovorů s vrcholovými personálními manažery, zástupci odborových organizací ve společnostech s významným dopadem na český trh práce. Strukturované rozhovory budou realizovány face to face metodou, která umožňuje pružnou reakci na průběh rozhovoru. Rozhovor bude veden na základě připravené struktury, která bude zaměřena zejména na následující okruhy: stávající a očekávané procesy zavádění prvků průmyslu 4.0, digitalizace v daném oboru/odvětví činnosti podniku, vlivy na celkovou zaměstnanost a její strukturu, měnící se nároky na výkon jednotlivých profesí, nedostatkové profese, nové profese, nároky na další vzdělávání. Strukturovaný rozhovor bude využit i pro případné ověření závěrů získaných z analytické podkladové studie.

Na základě zkušeností NVF s realizací rozhovorů je zřejmé, že pro uskutečnění určitého počtu rozhovorů v podnicích je třeba vytipovat minimálně trojnásobek vhodných kontaktů vzhledem k pracovní vytíženosti a někdy i menší ochotě zástupců vrcholového vedení firem zapojit se do podobných šetření. Pro získání kontaktů na příslušné reprezentanty budou využity vazby na partnerské instituce a osobnosti, které byly získány účastí NVF při přípravě Iniciativy Průmysl 4.0 vyhlášené v roce 2015 a účastí v týmu odborníků pod vedením prof. V. Maříka (ČVUT), který tento materiál rozpracoval do komplexní studie Průmysl 4.0: Výzva pro Českou republiku.

Výběr vhodných podniků pro realizaci rozhovorů bude odvozen od příslušnosti k odvětvím, ve kterých se očekávají nejvýraznější dopady a které se významným způsobem podílejí na celkové zaměstnanosti ČR. V rámci těchto odvětví budou identifikovány konkrétní podniky, které patří mezi technologické lídry v rámci svého oboru, kteří se angažují v diskusích o dané problematice a na základě konzultací s představiteli Svazu průmyslu a dopravy. Na základě expertních zkušeností lze předpokládat, že půjde zejména o firmy působící v ICT sektoru, automobilovém průmyslu, strojírenství, polygrafii a mediálních službách, logistice, ve finančnictví a obchodu.

Ve vybraných podnicích budou pro rozhovor osloveni i představitelé příslušné odborové organizace. S ohledem na nižší míru odborové organizovanosti v ČR je navrhováno oslovit i zástupce příslušných odborových svazů, u jejichž představitelů lze očekávat široký rozhled a zájem o sledování současných a budoucích trendů průmyslu 4.0, možnost přínosů a ohrožení pro zaměstnance. Důležitá je i účast těchto představitelů v mezinárodních odborových strukturách a tím i znalost příslušných mezinárodních dokumentů.

Vzhledem k pronikání ICT do státní správy a k cílům Strategického rámce rozvoje veřejné správy České republiky pro období 2014-2020 lze zvažovat i zahrnutí představitelů této sféry do řízených rozhovorů. Tyto rozhovory by byly zrealizovány nad rámec stanoveného minimálního počtu rozhovorů.

Z rozhovorů budou pořízeny písemné zápisy, postihující rozhodující zjištění a názory respondentů. Zápisy budou na vyžádání k dispozici zadavateli projektu. Výsledky rozhovorů budou využity pro zpracování kvalitativní studie, která bude sondou do podnikového prostředí. Struktura studie bude vycházet z okruhů řízeného rozhovoru.

1. **Pracovní diskuse formou kulatých stolů**

Závěry podkladové analytické studie a sondy do podnikového prostředí budou diskutovány prostřednictvím moderovaného kulatého stolu, kterého se zúčastní představitelé ministerstva práce, dalších institucí veřejné správy, zaměstnavatelů, zaměstnanců, akademické sféry. Přípravě kulatého stolu bude věnována mimořádná pozornost, neboť na složení účastníků silně závisí kvalita diskuse a přijatých závěrů.

Aby diskuse měla skutečně pracovní charakter, předpokládá se účast maximálně 10-15 osob. Jejich volba bude prodiskutována se zadavatelem projektu. NVF zajistí veškeré organizační a odborné práce související s realizací kulatého stolu. Vzhledem k předpokládané účasti pracovníků MPSV se jako nejvhodnější místo konání kulatého stolu jeví prostory ministerstva. Tato možnost bude ověřena se Zadavatelem projektu. Pokud se tato možnost ukáže jako neschůdná, je NVF připraven zajistit jiné vhodné prostory.

Oznámení o konání kulatého stolu bude vybraným představitelům rozesláno v dostatečném předstihu, aby byla zajištěna jejich účast vzhledem k ostatním pracovním povinnostem. V dostatečném předstihu, tj. cca 5 pracovních dní budou pozvaným účastníkům rozeslány podklady pro diskusi, aby měli účastníci možnost adekvátní přípravy na očekávanou diskusi. Součástí podkladů budou i okruhy otázek, na které se diskuse zaměří.

Předpokládaná doba trvání kulatého stolu je 2-3 hodiny. Na úvod každého bloku budou představeny základní závěry a položeny otázky do diskuse. Z průběhu workshopu bude pořízen zápis a na základě výsledků diskuse bude finalizována Analytická podkladová studie, která bude jedním z výstupů projektu.

1. **Studie Iniciativa Práce 4.0**

Podle zadání má na přípravné fáze uvedené v části 1-3 navázat vlastní tvorba studie Iniciativy Práce 4.0, která je specifikována 10 požadovanými okruhy. Tyto okruhy představují vysoce komplexní zadání, které vyžaduje zpracování v mnoha ohledech rozsáhlých analýz, provádění kvantifikací, formulování a ověřování hypotéz a možných scénářů vývoje. Jde o vysoce časově a intelektuálně náročné aktivity, k jejichž realizaci je třeba vytvořit týmy specificky zaměřené na jednotlivé oblasti související s technologiemi, sociální problematikou, legislativou, vzděláváním, službami zaměstnanosti. Tyto aktivity však nemohou být jednorázové, neboť z povahy zkoumaného problému a rychlosti očekávaných změn vyplývá nutnost řešení kontinuálního. Tento požadavek vyplývá také z toho, že dle zadání mají být výsledky studie „vstupem do predikčního systému MPSV budovaného v rámci projektu KOMPAS“.

Vzhledem k časovému a finančnímu objemu alokovanému na řešení předložené zakázky, je zřejmé, že v případě aktivit požadovaných v bodě 4 Specifikace předmětu plnění se jedná pouze o požadavek zpracování návrhu postupu řešení vymezených problémových okruhů, které bude samo o sobě předmětem návazného samostatného projektu.

V souvislosti s výše uvedeným zdůvodněním, budou v rámci předmětu plnění předložené zakázky v části „Studie iniciativa Práce 4.0“ navrženy vhodné metody a postup prací pro řešení návazného projektu v následujících problémových okruzích:

* + Kvantifikace pozitivních a negativních dopadů změn na trh práce a jeho strukturu (kolika pracovních míst se dotkne, v jaké struktuře, jaká bude existovat poptávka po pracovní síle a v jakých odvětvích, včetně požadavků na pracovní sílu jak v oblasti kvalifikací, tak v oblasti dalších charakteristik pracovní síly). Kvantifikace bude mít jak rozměr celostátní, tak regionální.
	+ Vyhodnocení dopadů nadcházejících změn na sociální aspekty, jako je soulad rodinného a pracovního života, možnosti pracovního zapojení osob se zdravotním postižením, psychické a fyzické zdraví.
	+ Možnosti uplatnění pracovníků, jejichž pracovní místa budou 4. průmyslovou revolucí ohrožena, v nových či potenciálně se rozvíjejících oborech a vymezení podmínek, nezbytných pro toto uplatnění.
	+ Dopady na sociální smír a fungování společnosti, potenciální rizika vyloučení některých skupin z trhu práce (zejména osob s nižší kvalifikací) a související ohrožení chudobou, s důrazem na možné dopady do příjmové diferenciace a z toho plynoucí nároky na sociální systém a možné narušení sociálního smíru.
	+ Dopady na strukturu nezaměstnaných v ČR a v regionech.
	+ Rámcový harmonogram očekávaných změn, s horizontem roku 2030, a návrh způsobu průběžného monitorování a vyhodnocování vývoje dopadů 4. průmyslové revoluce na trh práce a na společnost, včetně určení vhodného intervalu realizace těchto aktivit.
	+ Návrh konkrétních kroků a opatření vhodných pro propagaci Inciativy Práce 4.0., včetně zpracování návrhu loga a logotypu. Logo i logotyp musí být jednoduché a snadno zapamatovatelné, vyjadřující transformaci od výroby „manuální“ k digitalizaci a robotizaci výroby, symbolizující pozitiva tohoto trendu a odkazující na tradice českého průmyslu. V maximálně možné míře bude využito textu „Práce 4.0“, bude umožněno barevné zpracování.
	+ Návrhy legislativních a nelegislativních opatření, která je nutné ve střednědobém horizontu přijmout s cílem připravit český trh práce a společnost na probíhající změny, a to zejména v oblasti zaměstnanosti, pracovně-právních vztahů, včetně BOZP, a dalších souvisejících politik (rodinná, sociální) včetně návrhu rámcového harmonogramu jejich přijetí v návaznosti na harmonogram očekávaných změn.
* Problematika dalšího profesního vzdělávání s výhledem na interdisciplinární dopady a požadavky na pracovní sílu.
* Požadavky na instituce státní správy, zejména služby zaměstnanosti, k zabezpečení fungování trhu práce v podmínkách 4. průmyslové revoluce a příprav na ní (organizační, technické, personální – včetně kvalifikačních).

Při zpracování studie obsahující návrh postupu řešení výše uvedených problémových okruhů budou respektovány závěry a poznatky shrnuté v Podkladové analytické studii. Bude dodržen v zadávací dokumentaci stanovený minimální rozsah odborného textu, přičemž každému problémovému okruhu bude věnována samostatná kapitola.

1. **Závěrečný kulatý stůl k verifikaci navrženého postupu řešení zpracování bodu 4. Zadávací dokumentace**

Závěrečný kulatý stůl bude organizačně a odborně zabezpečen NVF v prostorách MPSV, případně jiných vhodných prostorách. Bude zaměřen zejména na posouzení adekvátnosti a realizovatelnosti navržených metod a postupových kroků. Schéma přípravy kulatého stolu bude obdobné jako v případě Kulatého stolu uvedeného v bodě 3 Popisu realizace předmětu plnění.

**Výstupy projektu** budou tvořit následující písemné studie a podklady**:**

* **Podkladová analytická studie** – rozsah cca 20 – 25 NS odborného textu včetně grafů
* **Kvalitativní podniková sonda –** rozsah cca 10 - 15 NS odborného textu včetně grafů
* **Studie Iniciativa Práce 4.0** – rozsah min. 50 NS odborného textu
* **Zápisy ze dvou kulatých stolů** – pořádaných ve 2. a 4. měsíci řešení projektu
* **Návrh loga a logotypu pro Iniciativu Práce 4.0**



1. Pokud Zhotovitel není plátcem DPH, proškrtne kolonky výše DPH a celková cena, včetně DPH a doplní formulaci: „Zhotovitel není plátcem DPH.“ [↑](#footnote-ref-1)