



D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného z Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu ČR č. PBA-JZ-65/2021

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Renata Malichová, MSc., ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČ: 72496991
adresa pro doručování: Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Příbrami
náměstí T. G. Masaryka 145, Příbram I, 261 01 Příbram 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: STASTR ČÁSLAV, s.r.o.
zastupující osoba: XXXXXXXXXXXX
sídlo: Čáslav, Pražská 668, PSČ 286 01
IČO: 48952974

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II, bod 2.2 dohody se nahrazuje textem:

2.2 Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou nejméně do 31.10.2022, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II, bod 3 dohody se nahrazuje textem:

3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance nebo školitele skončí přede dnem 31.10.2022, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené GT“ (příloha č. 5 této dohody) za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III, bod 1 dohody se nahrazuje textem:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši **100 %** vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 18.000,- Kč měsíčně. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 216.000,- Kč, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je ze státního rozpočtu ČR.

Dosavadní text článku III, bod 2 dohody se nahrazuje textem:

2. Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.11.2021 do 31.10.2022. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.11.2021, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. V případě skončení pracovního poměru zaměstnance nebo školitele přede dnem 31.10.2022, bude poslední příspěvek zaměstnavateli vyplacen za měsíc, ve kterém byl ukončen pracovní poměr zaměstnance nebo školitele.

Ostatní ustanovení dohody zůstávají beze změn.

Článek III

Další ujednání

Dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na který se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na který se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dohodě sjednají.

V Čáslav dne:

V Příbrami dne:

.....
XXXXXXXXXX
jednatel

.....
Mgr. Renata Malichová, MSc.
ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami

v zast. Vladimíra Kupcová
vedoucí Oddělení projektů EU

Za Úřad práce – krajskou pobočku v Příbrami vyřizuje: XXXXXXXXXXXX
Telefon: XXXXXXXXXXXX

Příloha: Plán realizace zapracování/zaškolení - aktualizovaný