



D O D A T E K č. 2

k dohodě o vytvoření pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. HKA-STZ-20/2022

uzavřené mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Martin Horák, ředitel krajské pobočky v Hradci Králové
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČ: 72496991
adresa pro doručování: Wonkova č.p. 1142/1, 500 02 Hradec Králové 2
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: HZ group s.r.o.
zastupující osoba: Jindřich Zima, jednatel
Stepan Hasynets, jednatel
sídlo (místo podnikání): Broumovská č.p. 50, Malé Poříčí, 547 01 Náchod 1
IČ: 07993013
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem **31.7.2022**, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – vytvořené PM“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, **maximálně však 15 000 Kč měsíčně**, z toho 80,57 % je hrazeno z prostředků ESF a 19,43 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. **Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 90 000 Kč.**

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován **od 1.2.2022 do 31.7.2022**. Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti dle Článku IX

bod 2. této dohody nejpozději do 31.3.2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.4.2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně krácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný. Příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru. V případě, že dojde k přeobsazení pracovního místa specifikovaného v článku II bod 1, bude příspěvek na základě uzavřeného dodatku k této dohodě dále vyplácen v souladu s ujednáními dohody ode dne nástupu zaměstnance, uvedeného v dodatku k této dohodě.

Článek III

Ostatní ujednání

1. Ostatní ustanovení dohody **ze dne 31.1.2022** zůstávají v platnosti.
2. Dodatek č. 2 je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel.
3. Dodatek č. 2 nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.
4. Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

V Hradci Králové dne

.....
Jindřich Zima
jednatel

.....
Mgr. Martin Horák
ředitel krajské pobočky v Hradci Králové
za Úřad práce ČR

.....
Stepan Hasynets
jednatel
za zaměstnavatele

Za úřad práce vyřizuje:
Telefon: