

Příloha č. 2

ke Smlouvě o obsahu, rozsahu a podmínkách praktického vyučování oboru vzdělání 33-56-H/01 Truhlář, ŠVP: Výroba nábytku, základy stavebního truhlářství a základy čalounictví na pracovišti SM produkt s.r.o.

Odměňování žáků - rok 2022

Odměňování žáků probíhá v souladu s pravidly uvedenými v § 122 odst. 1 školského zákona č. 561/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů a nařízením vlády č. 405/2021 Sb.

Minimální výše odměny činí 30 % minimální mzdy stanovené státem.

- 1) Konkrétní výše měsíční odměny se určuje podle kvality a výsledků produktivní činnosti žáka s přihlédnutím k celkovému počtu přiznaných hodin produktivní činnosti.
Poskytovatel stanoví odměnu nejméně 30 % minimální mzdy, tj. 28,92 Kč/hod. Za mimořádné výsledky v práci může být stanovená odměna v příslušném měsíci výjimečně zvýšena až o 100 % přiznané částky.
- 2) Výše odměny je stanovena na základě hodnocení kvality produktivní činnosti, počtu hodin produktivní činnosti a ročníku, ve kterém je žák zapsán:

Odměňování		Ročník		
		1.	2.	3.
Úroveň dosažené kvality za měsíc	1	75,-	80,-	90,-
	2	60,-	70,-	80,-
	3	50,-	60,-	70,-
	4	30,-	40,-	50,-
	5	0,-	0,-	0,-

Odměnu za produktivní činnost poskytuje žákům poskytovatel.

Celková výše odměny za produktivní činnost žáků je poskytována přímo na účty žáků školy po ukončení kalendářního měsíce.

Škola obdrží přehled odpracovaných hodin za provedené práce na základě vzájemně odsouhlasené evidence produktivní práce žáků v písemné podobě včetně výše odměny.

Za poskytovatele:

V Lišově dne 3. 1. 2022

Za školu:

V Lišově dne 3. 1. 2022