

Smlouva o zajišťování pracovnělékařských služeb

Zaměstnavatel : Ústav živočišné fyziologie a genetiky AV ČR v.v.i.

se sídlem: Rumburská 89, 27721 Liběchov

IČ: 67985904

zastoupený: Ing. Janem Kopečným, DrSc

bankovní spojení: KB a.s. Mělník, č.ú. [redacted]

a

Poskytovatel pracovnělékařských služeb: Ordinance Liběchov s.r.o.

se sídlem: 277 21 Liběchov 298

IČ: 24309915

bankovní spojení: GE Money Bank Mělník a.s., č.ú.: [redacted]

I.

Poskytovatel pracovnělékařských služeb je oprávněn k této činnosti dle příslušných právních předpisů. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovnělékařské služby v rozsahu vymezeném touto smlouvou pro zaměstnavatele v souladu s právními předpisy, zejména se zákonem č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce a se zákonem č.373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách.

Zaměstnavatel se zavazuje poskytnout potřebnou součinnost pro činnost poskytovatele a uhradit sjednanou úplatou za činnost dle této smlouvy.

II.

Poskytovatel se zavazuje zajišťovat pracovnělékařské služby v tomto rozsahu :

- na žádost zaměstnavatele provádět kontrolu pracovišť se zaměřením na hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti
- na žádost zaměstnavatele vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci
- zajišťovat první pomoc zaměstnancům zaměstnavatele na adrese Liběchov 140 a to v časovém rozsahu ordinačních hodin poskytovatele..
- poskytovat zaměstnavateli na jeho žádost konzultační činnost v oblasti pracovnělékařské péče, kategorizace prací apod.
- provádět na základě žádosti zaměstnavatele lékařské prohlídky

Poskytovatel je dále povinen :

- informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu
- informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců
- spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci k zjednání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,
- vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentací pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb,
- vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb.

Provádění lékařských prohlídek provádí poskytovatel ve svém zdravotnickém zařízení na adrese : 277 21 Liběchov 140, a to na základě žádosti zaměstnavatele.

III.

Zaměstnavatel je povinen :

- poskytnout poskytovateli informace nezbytné pro provedené posouzení zdravotní způsobilosti - zdravotní náročnosti pro výkon práce
- při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce jej vybavit žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno
- zajistit, aby zaměstnanec byl vybaven výpisem ze zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci jeho registrujícím poskytovatelem v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktické lékařství pro děti a dorost, je-li posuzovaná osoba u takového poskytovatele registrována, pokud nebude tento výpis dodán, nebude posouzení poskytovatelem provedeno. Pokud zaměstnanec nemá registrujícího praktického lékaře bude výpis nahrazen prohlášením zaměstnance.

IV.

Zaměstnavatel se zavazuje uhradit poskytovateli činnost provedenou dle této smlouvy dle ceníku, který je přílohou této smlouvy. Poskytovatel je oprávněn požadovat úhradu po provedení činnosti a to formou faktury, jejíž splatnost bude nejméně 30 dnů, nebo přímou platbou v ordinaci s vystavením příjmového pokladního dokladu.

V.

Tato smlouva se sjednává na dobu neurčitou s platností od 1.8.2012 a je možné je ukončit výpovědí, a to i bez udání důvodu. Výpovědní lhůta činí 3 měsíce a začíná běžet od prvního dne následujícího měsíce po doručení výpovědi.

VI.

Tuto smlouvu lze měnit pouze písemně formou dodatku k této smlouvě a to na základě dohody obou stran.

Tato smlouva je vyhotovena ve dvou originálech, z nichž každá ze stran obdržela po jednom.

V *Liběchov* dne *1.8.2012*

- 8 -08- 2012

Zaměstnavatel: *Kopečný, DrSc.*
ředitel ÚZFG AV ČR, v.v.i.

ÚSTAV ŽIVOČIŠNÉ FYZIOLOGIE
A GENETIKY AV ČR, v.v.i.
Rumburská 89, 277 21 Liběchov
IČ: 679 85 904

ORDINACE LIBĚCHOV s.r.o.
277 21 Liběchov 298, IČ: 24309915
MUDr. Lucie ŽÁČKOVÁ
Ordinace: 277 21 Liběchov 140
☎ 315 697 138
IČZ 25583000

Příloha č.1 – ceník

Název	Cena v Kč
Vstupní a výstupní lékařská prohlídka	400,0
Periodická prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti	350,0
Hodinová sazba (pro ostatní výkony a práce dle smlouvy)	500,0