

## Problém, přístup k řešení

Existuje úvaha a strategický zájem na přesunu centrály SZIF z Prahy do Olomouce. SZIF chce za tímto účelem provést analýzu a správně nastavit proces s ohledem na potenciální rizika a přínosy. Deloitte navrhuje následující 4 fáze.

	I. Popis situace a návrh variant	II. Zhodnocení a výběr varianty varianty	III. Detailní Prováděcí projekt	IV. Implementace, realizace změny
<b>Cíl</b>	Zhodnotit problém a nadefinovat varianty cílového stavu	Vyhodnotit varianty a doporučit optimální variantu	Rozpracovat vybranou variantu do Prováděcího projektu	Realizovat přesun dle Prováděcího projektu
<b>Aktivity</b>	<p>Popis situace – situace SZIF, popis a stav organizace</p> <p>Určení předpokladů návrhu variant</p> <p>Identifikace variant a jejich popis a vyčíslení s ohledem na organizační strukturu SZIF</p>	<p>Identifikace kritérií hodnocení</p> <p>Provedení určení váhy kritérií podle Saatyho metody (lineární párové srovnání)</p> <p>Skóring variant</p> <p>Vyhodnocení variant</p>	<p>Návrh prováděcího projektu</p> <p>Návrh úprav vnitřní řídicí dokumentace a dalších smluv</p>	Návrh řízení projektu a jeho realizace
<b>Výstup</b>	Ppt prezentace s kontextuálním vysvětlením a návrhem a popisem variant	Ppt prezentace s postupem a výsledkem hodnocení	<p>Studie ve formátu word</p> <p>Úprava vnitřní řídicí dokumentace vč. smluvní dokumentace</p>	Projektová kancelář a reporting řízení změny směrem k definovaným KPI

V současné době je níže rozpracovaná nabídka na Fázi č. 1 – Popis situace a návrh variant.

### Věcná nabídka Deloitte na Fázi č. 1.

**V rámci analýzy budou zpracovány následující faktory, které reflektují situaci zadavatele:**

- V řadě činností vystupuje SZIF jako ústřední orgán státní správy.
- Již nyní má SZIF celostátní strukturu, centrální pracoviště Praha a 7 regionálních ředitelství.
- Know how zaměstnanců CP v oblasti zemědělských dotací jak na evropské tak české úrovni, které bylo budováno 20 let a předpokládaná ztráta podstatné části tohoto know how.
- Již nyní část zaměstnanců CP bydlí ve středočeském kraji, případně dojíždí z dalších okolních krajů.
- Obtížná personální práce pro futuro (neexistence VŠ zemědělského a ekonomického směru v Ol. kraji v kombinaci s nízkou nezaměstnaností představuje rizika neobsazenosti pracovních míst.
- To samé viz. výše, se týká IT specialistů všech úrovní, kdy problémy jsou již nyní v rámci Prahy, co teprve v rámci Olomouce.

- Náklady přesunu, pořízení nebo pronájmu kancelářských prostor a jejich případné rekonstrukce.
- Vzhledem k provázání činností jednotlivých pracovišť CP Praha, vyhodnocení možnosti vyčlenění pouze některých agend pro přesun.
- V rámci návrhu časového harmonogramu je potřeba zohlednit zejména skutečnost, že v roce 2022 vrcholí příprava nové Společné zemědělské politiky a v letech 2023 a 2024 se přepokládá její implementace. Tato skutečnost pravděpodobně vylučuje v tomto období provést fyzický přesun aktivit CP do Olomouce, resp. je nutné zohlednit tento faktor
- Komplikace s komunikací s ostatními rezortními organizacemi, dalšími ústředními orgány státní správy, poslanci a senátory.
- Komplikace pro komunikaci se zřizovatelem.
- Stanovení strategických / okrajových podmínek a předpokladů realizace projektu Stěhování.

### **Návrh variant**

**Variety budou popsány pouze rámcově, zejména tedy následovně:**

- Název varianty (např. přesun celého SZIF, přesun podpůrných procesů apod.)
- Hlavní popis varianty (jaké hlavní činnosti dle Organizačního řádu SZIF budou předmětem přesunu, popis bude stručný)
- Identifikace rizik, jejich skóring, popř. ekonomický efekt
- Identifikace a rámcový odhad nákladů (nebude se jednat o detailní vyčíslení ale rámcový odhad nákladů za účelem porovnání variant a modelace)
- Identifikace a rámcový odhad přínosů (nebude se jednat o detailní vyčíslení ale rámcový odhad nákladů za účelem porovnání variant a modelace)
- Časová náročnost na provedení