Rámcová smlouva o dočasném přidělení zaměstnanců
č. 112/2016/V/1/1/ŘP-143

1.
Obchodní firma: **VOP CZ, s.p.**
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČ: 000 00 493
DIČ: CZ 000 00 493
Banka: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú. 5540150520/2700
Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150
(dále jen „uživatel")

2.
Obchodní firma: **SDpeople s.r.o.**
Sídlo: Antonínov 636, 739 44 Brušperk
IČ: 623 63 841
DIČ: CZ623 63 841
Banka: MONETA money bank, č.ú. 216104335/0600
Zastoupená: Davidem Šubertem
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě oddíl C, vložka 7963
dále jen „agentura práce"), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod č MPSV-UP/12701/14/ÚPČR/5 ze dne 25.11.2014

3.
Obchodní firma: **CZECHKONŠTRUKTER, s.r.o. – organizační složka**
Sídlo: Třinec III – Kanada, Nad Tyrkou 103, 739 61
IČ: 277 70 966
DIČ: CZ277 70 966
Banka: Č.S.O.B., č.ú. 209463022/0300
Zastoupená: Ján Kravec, konatelem společnosti
Zápis do OR: AX 938 vedená u Krajského soudu v Ostravě
dále jen „agentura práce"), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod č MPSV-UP/42172/15/ÚPČR/4 ze dne 20.10.2015

4.
Obchodní firma: **Weldhunters s.r.o.**
Sídlo: Bakovská 892/6a, Kbely, 197 00 Praha 9
IČ: 278 63 131
DIČ: CZ278 63 131
Banka: Komerční banka, a.s., číslo účtu: 35-9359780227/0100
Zastoupená: Marcel Strýček, jednatel
Zápis do OR: Městským soudem v Praze, sp. zn.: C 122502
dále jen „agentura práce"), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané Úřadem práce ČR, generální ředitelství, pod čj.: UPCR-2016/119599/4 ze dne 07.12.2016

5.

Obchodní firma:	**Stigma Agency s.r.o., organizační složka**
Sídlo:	Oběžná 1086/4, Mariánské Hory, 709 00 Ostrava
IČ:	027 93 679
DIČ:	CZ027 93 679
Banka:	Komerční banka, a.s., číslo účtu: CZ2901000001077282400257
Zastoupená:	Norbertom Putoríkom, konatelem spoločnosti
Zápis do OR:	Krajským soudem v Ostravě, oddíl A21230

dále jen „agentura práce"), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod č MPSV-UP/11716/14/ÚPČR/4 ze dne 11.8.2014

uzavřeli mezi sebou na základě úplného vzájemného konsensu o všech níže uvedených ustanoveních tuto „Rámcovou smlouvu o dočasném přidělení zaměstnanců" (dále jen „Smlouva").

I.
Úvodní ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá ve smyslu zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen *„občanský zákoník"*), a to s odkazem na ust. § 130 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek (dále jen *„zákon"*). Veškeré výslovně neupravené vztahy z této smlouvy se řídí právní úpravou občanského zákoníku, a to zejména podle ust. § 1746, odst. 2 a násl. tohoto zákona. V důsledku uzavření této smlouvy nevyvstane uživateli žádná povinnost vytvořit s agenturou práce výhradní obchodní vztahy.

II.
Předmět a účel smlouvy

2. Předmětem plnění smlouvy je dočasné přidělení zaměstnanců agentury práce v souladu s § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění na různé pozice u uživatele dle písemného zadání uživatele, např. svářeč kovů, lakýrník, obraběč CNC, seřizovač,.... a zajištění veškerých zákonných podmínek pro přidělení zaměstnanců.

3. Předmětem této smlouvy je stanovení obecných podmínek pro uzavírání Dohod o dočasném přidělení zaměstnanců (dále jen „Konkrétní dohoda") a stanovení podstatných náležitostí těchto Konkrétních dohod, které budou mezi sebou agentura práce a uživatel uzavírat po dobu účinnosti této Smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců.

4. Obsahem Konkrétní dohody musí být údaje uvedené v zákoníku práce, dále pak údaje sjednané v této smlouvě. Nestanoví-li Konkrétní dohoda jinak, platí ve vztahu mezi agenturou práce a uživatelem to, co je ujednáno v této Smlouvě.

5. Nedílnou součástí této Smlouvy je stanovení cenových podmínek jednotlivých profesí, dále informace o pracovních a mzdových podmínkách. (Příloha 3)

6. Agentura práce prohlašuje:
   a) že všechny osoby přidělené k uživateli na základě Rámcové smlouvy a Konkrétní dohody jsou u ní zaměstnány v pracovním poměru, dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, a že jsou z její strany splněny veškeré zákonné podmínky pro přidělení těchto zaměstnanců dle zákoníku práce, zejména podmínky stanovené v §§ 308 a 309

zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění,

b) že u svých zaměstnanců přidělených k uživateli dodržuje související předpisy, zejména podmínky stanovené v zákoně č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, v platném znění zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, v platném znění zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, v platném znění,

c) že je po dobu platnosti této smlouvy držitelem platného povolení ke zprostředkování zaměstnání MPSV.

III.
Konkrétní dohody

1. Konkrétní dohody (vzor viz Příloha 1) budou uzavírány na základě Poptávky/dílčí objednávky, kterou uživatel bude zasílat dle odstavce 4 a 5 tohoto článku - agenturám práce, ve smyslu § 134 zákona, s konkrétním požadavkem na profesi, počet pracovníků a dobu přidělení pracovníka. Poptávku vyhotoví uživatel vyplněním formuláře (vzor viz Příloha 2), který je podkladem pro zpracování Konkrétní dohody. Poptávka se doručuje agentuře práce poštou, faxem nebo e-mailem. Písemné potvrzení Objednávky Agenturou (tj. návrh Jednotlivé dohody) musí obsahovat seznam všech dočasně přidělených Zaměstnanců, včetně povinných náležitostí ohledně každého Zaměstnance v souladu s § 308 odst. 1 ZP.

2. Poptávka musí mít nejméně tyto náležitosti:
   a) požadovaný počet zaměstnanců agentury práce k dočasnému přidělení,
   b) druh práce, kterou budou dočasně přidělení zaměstnanci agentury práce u uživatele vykonávat, požadovaná kvalifikace, případně specifické požadavky, které musí zaměstnanec pro příslušný druh práce splňovat,
   c) požadovaný den nástupu do práce dočasně přidělených zaměstnanců a požadovaná doba trvání dočasného přidělení,
   d) požadované místo výkonu práce, je-li odlišné od ujednání čl. V této smlouvy.

      - Na základě poptávek, zašle agentura práce seznam agenturních zaměstnanců, kteří se dostaví s požadovanou kvalifikací včetně platné lékařské prohlídky dle poptávané profese. Agenturní pracovníci předem absolvují tzv. pracovní zkoušky, jejichž účelem je ověření praktických dovedností a znalostí svářečů s vyhodnocením způsobilosti nebo nezpůsobilosti pro potřeby uživatele.

   e) Agenturní zaměstnanci, kteří nejsou držiteli českých bezpečnostních předpisů dle ustanovení ČSN 05 0601, ČSN 05 0630, ČSN 05 0610, případně svářeči s propadlými bezpečnostními předpisy dle ustanovení ČSN 05 0601, ČSN 05 0630, ČSN 05 0610 absolvují před provedením pracovní zkoušky doškolení a přezkoušení z těchto předpisů v areálu VOP CZ, s.p..
   f) Agenturní zaměstnanci, kteří nevlastní platný vazačský a jeřábnický průkaz, popř. průkaz na řízení motorového vozíku, budou proškoleni ve VOP CZ, s.p. revizním technikem zdvihacích zařízení, popř. oprávněným školitelem pro daný typ školení.
      - Úhrada za výše uvedené doškolení a přezkoušení svářečským inženýrem a proškolení revizním technikem či oprávněným školitelem pro daný typ školení bude prováděna formou bezhotovostního převodu na základě řádného účetního dokladu – faktury, který

bude mít všechny náležitosti daňového dokladu stanovené podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění.

- Cenová kalkulace za jednoho účastníka za doškolení a přezkoušení z bezpečnostních předpisů je dohodnuta na 480,- Kč. Faktury budou zpracovány vždy po skončení kalendářního měsíce.
- Cenová kalkulace za jednoho účastníka za proškolení a vydání průkazu vazače a jeřábníka je dohodnuta na 610,- Kč. Faktury budou zpracovány vždy po skončení kalendářního měsíce.
- Cenová kalkulace za jednoho účastníka za proškolení a vydání průkazu na motorový vozík je dohodnuta na 2600,- Kč. Faktury budou zpracovány vždy po skončení kalendářního měsíce.
- Cena za pracovní zkoušky dovedností a znalostí svářečů dle článku III. Odst. 3 je 1.000,- Kč. Tato cena bude fakturována pouze v případě účastníka, který zkoušky nesloží. V případě účastníka, který zkoušky úspěšně absolvuje a nastoupí k výkonu práce u uživatele, bude tato částka odpuštěna. Faktury budou zpracovány vždy po skončení kalendářního měsíce.

- Agentura práce se zavazuje uhradit uživateli fakturu vystavenou podle bodu 1 tohoto článku nejpozději do 30 dnů ode dne jejího doručení agentuře práce.
- V případě prodlení se splněním peněžitého závazku je uživatel oprávněn fakturovat nájemci úrok z prodlení 0,1% z fakturované částky za každý den prodlení platby až do úplného zaplacení. V případě prodlení 20 dní po splatnosti je uživatel oprávněn písemně odstoupit od této dohody. Odstoupení je účinné pracovním dnem následujícím dnem po dni, ve kterém oznámení o odstoupení došlo agentuře práce.

3. Uživatelem bude oslovena nejdříve agentura, která se nachází na první pozici (pořadí je určeno dle výsledků výběrového řízení). Pokud nebude oslovená agentura práce, schopna naplnit potřeby uživatele, může uživatel oslovit na doplnění pracovníků agenturu, která je další v pořadí.

4. Obdobným způsobem dle odstavce 3 tohoto článku postupuje uživatel až do doby, kdy má naplněny své potřeby pracovníků a jsou uzavřeny Konkrétní dohody o přidělení zaměstnanců.

5. Nebude-li mezi agenturou práce a uživatelem dohodnuto jinak, může být dočasné přidělení zaměstnance ukončeno před uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno, a to jednostranným prohlášením agentury práce nebo uživatele z následujících důvodů:

   a) ze strany agentury práce:
      - je-li rozvázán pracovní poměr mezi agenturou práce a zaměstnancem. Pro tento případ se agentura práce zavazuje informovat o této skutečnosti uživatele neprodleně (nejpozději v den skončení pracovního poměru dočasně přiděleného zaměstnance).
      - v případě, že zaměstnanec není schopen na základě lékařského posudku nebo rozhodnutí státní zdravotní správy nadále vykonávat práci, na kterou je k uživateli dočasně přidělen,

   b) ze strany uživatele:
      - je-li dočasně přidělený zaměstnanec na základě lékařského posudku nebo rozhodnutí státní zdravotní správy nadále zdravotně nezpůsobilý vykonávat práci, na kterou je přidělen,

- nesplňuje-li dočasně přidělený zaměstnanec předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon práce, nebo nesplňuje-li bez zavinění zaměstnavatele požadavky pro řádný výkon práce a spočívá-li nesplňování těchto požadavků v neuspokojivých pracovních výsledcích zaměstnance,
- dojde-li k opakovanému méně závažnému, závažnému nebo hrubému porušení pracovních povinností dočasně přiděleným zaměstnancem.

Takové zaměstnance (odst. a), odst. b)) je agentura práce povinna nahradit neprodleně nově přidělenými zaměstnanci, pokud to umožňují a vyžadují provozní potřeby uživatele nebo pokud se smluvní strany nedohodnou jinak.

6. Bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 2 dnů po doručení Poptávky agentura práce prověří, zda je schopna uživatelem navrhované podmínky (zejména pokud se jedná o počet požadovaných zaměstnanců, jejich kvalifikace apod.) splnit a je-li tomu tak, vyhotoví na základě Poptávky návrh na uzavření Konkrétní dohody, a to ve formulářové podobě v intencích Přílohy 1 této Rámcové dohody, která je její nedílnou součástí. Tento návrh musí vždy obsahovat:
   a) náležitosti podle odst. 2, písm. a) až d) tohoto článku tak, jak byly v Poptávce uživatele, nebude-li mezi stranami v mezidobí dohodnuto jinak,
   b) jména, příjmení, popřípadě rodná příjmení, státní občanství, datum a místo narození, bydliště dočasně přidělených zaměstnanců agentury práce,
   c) číslo a datum vydání rozhodnutí, kterým bylo agentuře práce vydáno povolení ke zprostředkování zaměstnání, nebo období, na které je toto povolení vydáno.

V případě, že agentura práce nezajistí plný počet poptávaných zaměstnanců, sdělí tuto skutečnost neprodleně, nejpozději do 2 dnů od doručení Poptávky uživateli, s konkrétním údajem, kolik poptávaných zaměstnanců zajistí. Uživatel automaticky poptává potřebný počet zaměstnanců u další agentury. Pokud agentura potvrdí dodání pracovníků a nedodá je, je povinna uživateli uhradit smluvní pokutu ve výši 10 000,-Kč, za každý takový jednotlivý případ samostatně. Uživatel upustí od vymáhání této sankce v případě, že agentura práce do 5-ti dnů od doby, kdy měl pracovník nastoupit, jej nahradí pracovníkem jiným.

7. Oprávněné osoby:

   Kontaktní osoby pro věci smluvní:
   Za uživatele:
   Mgr. Kateřina Velínská, personální ředitelka
   Email: velinska.k@vop.cz
   Mobil: 605 206 294

   Kontaktní osoby pro účely plnění:
   Za uživatele:
   Aleš Bonk, personální referent
   Email: bonk.a @vop.cz
   Tel.: 556 783 605

   Kontaktní osoby pro věci smluvní:
   Za agenturu práce: SDpeople s.r.o.
   David Šubert
   david.subert@sdpeople.cz
   725 813 533

Kontaktní osoby pro účely plnění:
Za agenturu práce: SDpeople s.r.o.
David Šubert - jednatel
david.subert@sdpeople.cz
725 813 533

Kontaktní osoby pro věci smluvní
Za agenturu práce: CZECHKONŠTRUKTER, s.r.o. – organizační složka
Ján Kravec
Email: info@konstrukter.sk
Mobil: +420 739 657 906

Kontaktní osoby pro účely plnění:
Za agenturu práce: CZECHKONŠTRUKTER, s.r.o. – organizační složka
Ján Kravec
Email: info@konstrukter.sk
Mobil: +420 739 657 906

Kontaktní osoby pro věci smluvní:
Za agenturu práce: Weldhunters s.r.o.
Marcel Strýček, jednatel
Email: marcelstrycek@wincottpeople.com
Mobil: +420 739 411 119

Kontaktní osoby pro účely plnění:
Za agenturu práce: Weldhunters s.r.o
Jozef Staškovan
Email: jozefstaskovan@wincottpeople.com
Mobil: +420 733 655 273

Kontaktní osoby pro věci smluvní:
Za agenturu práce: Stigma Agency s.r.o., organizační složka
Norbert Putorík, konatel
Email: norbertputorik@wincottpeople.com
Tel.: +421 918 792 571

Kontaktní osoby pro účely plnění:
Za agenturu práce: Stigma Agency s.r.o., organizační složka
Jakub Kazík, koordinátor
Email: jakubkazik@wincottpeople.com
Tel.: +421 918 800 915

Za kupujícího může být pro účely plnění stanovená i jiná osoba. Jméno vč. kontaktu této osoby bude v případě změny neprodleně komunikováno prodávajícímu.

IV.

Doba trvání Smlouvy

1. Tato Smlouva se sjednává dobu určitou 2let od podpisu posledním účastníkem.

V.
Místo výkonu práce

1. Místem výkonu práce dočasně přidělených zaměstnanců je:
   - Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102,
   - Nový Jičín, část Bludovice č. p. 140, nestanoví-li Konkrétní dohoda jinak.

VI.
Druh práce

1. Agentura práce bude uživateli přidělovat zaměstnance v profesích/funkcích, na které má rozhodnutím MPSV uděleno povolení ke zprostředkování zaměstnání.

2. Výčet profesí/funkcí uvedený v Příloze 3 je příkladný a není jím omezeno právo uživatele učinit Poptávku i na profese/funkce, které nejsou v dohodě specifikovány. Uvedením konkrétních profesí/funkcí v Příloze 3 není dotčeno právo uživatele zajistit si zprostředkování zaměstnanců prostřednictvím jiné agentury práce.

VII.
Platební podmínky

1. Úhrada ceny za výkon práce zaměstnanců agentury práce pro uživatele bude prováděna uživatelem formou bezhotovostního převodu na základě řádného daňového dokladu – faktury (dále „faktura"), který bude mít všechny náležitosti daňového dokladu stanovené podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění.

2. Faktury budou zpracovány samostatně za každou agenturu práce, vždy po skončení kalendářního měsíce.

3. Podkladem pro zpracování faktury bude výkaz normohodin a odpracovaných hodin zaměstnanců dočasně přidělenými na pracoviště uživatele, docházkový výkaz za daný měsíc, popř. další výkazy mající vliv na dodržení srovnatelných mzdových a pracovních podmínek. Tyto výkazy budou předávány agentuře práce nejpozději 5. pracovní den po ukončení běžného kalendářního měsíce.

4. V příloze faktury agentura práce přiloží oboustranně odsouhlasený rozpis hodin odpracovaných zaměstnanci agentury práce s uvedením profese/funkce, počtu odpracovaných normohodin, ceny za normohodinu a celkové ceny. K ceně za vykonané práce bude připočtena DPH dle platné sazby podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty.

5. Uživatel se zavazuje uhradit agentuře práce fakturu vystavenou podle ustanovení odst. 1 tohoto článku nejpozději do 30 dnů ode dne jejího doručení uživateli. Bude-li prodlení s placením faktury trvat déle než 30 dnů, má agentura práce právo odstoupit od všech Konkrétních dohod, jichž se neplacení týká.

VIII.
Další podmínky Konkrétních dohod

1. Agentura práce i uživatel jsou povinni dodržovat ustanovení zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění.

2. Agentura práce prohlašuje, že zaměstnanci přidělení k uživateli splňují kvalifikační předpoklady a požadavky k výkonu práce a jsou zdravotně způsobilí k výkonu pracovních činností sjednaných v Konkrétních dohodách.

3. Pro zabezpečení zdravotní způsobilosti přidělených zaměstnanců doloží uživatel při zadávání Poptávky agentuře práce seznam rizikových faktorů ovlivňujících pracovní podmínky a zdravotní způsobilost pro výkon požadovaných pracovních činností ve smyslu zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, v platném znění.

4. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce u uživatele ukládá zaměstnanci pracovní úkoly, organizuje, kontroluje a řídí jeho práci, dává mu k tomu účelu pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajištuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci uživatel za předpokladu, že:
   a) zaměstnanci agentury práce absolvují před zahájením práce vstupní lékařskou prohlídku v rozsahu rizikových faktorů a dalších specifik uživatele s výsledkem schopen vykonávat přidělenou práci, a následné preventivní prohlídky ve lhůtách a rozsahu stanoveném orgánem ochrany zdraví, smluvním lékařem nebo právním předpisem,
   b) agentura práce provede za své zaměstnance úkony spojené s plněním ustanovení zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví v platném znění, vše na základě specifik pracoviště, přidělené práce a seznamu rizikových faktorů ovlivňujících pracovní podmínky u uživatele; plnění tohoto bodu si může uživatel vyžádat a poskytovatel je povinen obratem doložit příslušné dokumenty a potvrzení, že jsou pracovníci poskytovatele způsobilí pro daný výkon druhu práce
   c) zaměstnanci agentury práce absolvují vstupní školení BOZP a prevence PO u uživatele s ohledem na specifikaci nebezpečí,
   d) úkony spojené s vyšetřováním náhlých nemocí, úrazů a nemocí z povolání, oznamováním a případně zpracováním dokumentace zajišťuje agentura práce v součinnosti s odborně způsobilou osobou v prevenci rizik uživatele, případně dalšími zaměstnanci uživatele,
   e) prvotní ošetření a poskytnutí a přivolání první pomoci zajišťuje u zaměstnanců agentury práce uživatel,
   f) zaměstnanci agentury práce respektují kontrolní činnost uživatele prováděnou odborně způsobilými osobami.

Náklady spojené s plněním úkolů a vyplývající z výše uvedeného textu, písm. a) až d), hradí uživatel.

5. Osobní ochranné pracovní pomůcky zabezpečí zaměstnancům agentura práce. Pracovní oděvy budou viditelně označeny názvem agentury práce.
   - Ochranná svářečská kukla samostmívací (bez vzduchové jednotky) – zapůjčí zaměstnancům uživatel.
   - Ochranná svářečská kukla samostmívací (se vzduchovou jednotkou) – zapůjčí zaměstnancům uživatel.

- Jednotku čističe vzduchu k samostmívací kukle - zapůjčí zaměstnancům uživatel
- Ostatní osobní ochranné pracovní prostředky dodané uživatelem budou uhrazeny agenturou práce Platný sazebník je přílohou č. 4 této smlouvy. Faktury budou vystavovány jednou za kalendářní měsíc.
- Úhrada bude prováděna formou bezhotovostního převodu na základě řádného účetního dokladu – faktury, který bude mít všechny náležitosti daňového dokladu stanovené podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění. Fakturační ceny budou stanoveny dle pořizovacích cen pro VOP CZ s.p. Faktury budou zpracovány vždy po skončení kalendářního měsíce.
- Agentura práce se zavazuje uhradit uživateli fakturu vystavenou podle bodu 5 tohoto článku nejpozději do 30 dnů ode dne jejího doručení agentuře práce.

V případě prodlení se splněním peněžitého závazku je uživatel oprávněn fakturovat agentuře úrok z prodlení 0,1% z fakturované částky za každý den prodlení platby až do úplného zaplacení. V případě prodlení 20 dní po splatnosti je uživatel oprávněn písemně odstoupit od této dohody. Odstoupení je účinné pracovním dnem následujícím dnem po dni, ve kterém oznámení o odstoupení došlo agentuře práce.

6. Agentura práce odpovídá uživateli za zjevné škody na výrobcích, které byly způsobeny jejich zaměstnanci. Tyto vady odstraní na své náklady, které zahrnují materiálové náklady včetně vedlejších nákladů, jako je spotřeba potřebných energií a médií nutných pro odstranění vady.

   Agentura práce odpovídá uživateli za skryté vady na předaných výrobcích a to po dobu záruční doby, která je stanovena na 2 roky od předání výrobku.

   Agentura práce odpovídá uživateli za škody, které způsobí jejich zaměstnanec uživateli a to z nedbalosti nebo zaviněným porušením jeho povinností.

7. Uživatel je povinen nejpozději do 5 pracovních dnů od okamžiku, kdy se dozví o vzniku škodní události, nahlásit agentuře práce vznik škody při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ní nebo zaviněné porušením povinností ze strany dočasně přiděleného zaměstnance a umožnit jí zúčastnit se na průběhu šetření vzniklé škody. Agentura práce uhradí vzniklou škodu do 30 dnů od doručení písemného oznámení uživatele, jehož součástí je doložení výše škody.

8. Uživatel se zavazuje poskytnout agentuře práce součinnost potřebnou pro uplatnění náhrady škody po zaměstnanci agentury práce, který škodu uživateli způsobil.

9. Právní úkony vůči dočasně přiděleným zaměstnancům činí agentura práce.

10. Uživatel prohlašuje, že údaje jím uvedené v pracovních a mzdových podmínkách srovnatelných zaměstnanců pro jednotlivé profese/funkce (viz Příloha 3) jsou pravdivé a agentura práce prohlašuje, že na základě těchto údajů poskytne dočasně přiděleným zaměstnancům pracovní a mzdové podmínky, které nebudou horší než pracovní podmínky srovnatelných zaměstnanců. Pokud by se v budoucnu ukázalo, že údaje v Příloze 3 neodpovídají skutečnosti a agentura práce by byla povinna uspokojovat nároky zaměstnanců podle zákoníku práce, v rámci zajištění rovného zacházení se zaměstnanci, je uživatel povinen nahradit agentuře práce rozdíl nákladů spojených se zajištěním rovného zacházení.

11. Jestliže zaměstnanci zabezpečení agenturou práce nebudou po celou dobu sjednanou v Konkrétní dohodě uživateli k dispozici (tj. v případech ukončení dočasného přidělení dle čl. III., odst. 6 této Smlouvy), zavazuje se agentura práce zabezpečit náhradu jinými dočasně přidělenými zaměstnanci, a to neprodleně, nejpozději do 2 pracovních dnů. Jestliže agentura práce dočasně nepřidělí uživateli zaměstnance do počtu sjednaného v Konkrétní dohodě, je uživatel oprávněn zabezpečit si potřebné zaměstnance prostřednictvím jiné agentury práce.

12. Uživatel seznámí v den zahájení výkonu práce dočasně přidělené zaměstnance agentury práce s předpisy vztahujícími se k jimi vykonávané práci včetně Pracovního řádu VOP CZ, s.p. Nerespektování těchto předpisů bude uživatel posuzovat jako porušení pracovních povinností, o kterém bude informovat agenturu práce. V případě opakovaného méně závažného, závažného nebo zvlášť hrubého porušení pracovních povinností dočasně přidělenými zaměstnanci bude uživatel vůči agentuře práce postupovat dle čl. III., odst. 5 této Smlouvy. V případě, že nebude ze strany agentury práce dočasně přidělený zaměstnanec plynule nahrazen jiným přiděleným zaměstnancem, nebudou v daném měsíci účtovány personální agentuře normohodiny či odpracovaná doba daného pracovníka, pokud se strany nedohodnou jinak.

13. Agentura práce se zavazuje plnit informační povinnost zaměstnavatele dle § 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění v případech, kdy na pracoviště uživatele dočasně přiděluje své zaměstnance, kteří jsou občany zemí EU/EHP a Švýcarska (dále jen „zemí EU").
    V případech dočasného přidělení zaměstnanců – ostatních cizinců, zodpovídá agentura práce uživateli za to, že její zaměstnanci mají po dobu dočasného přidělení platné povolení k zaměstnání a povolení k pobytu.

14. Agentura práce se v souladu s § 102 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění zavazuje poskytovat uživateli níže uvedené údaje o svých zaměstnancích – občanech EU a ostatních cizincích, které dočasně přiděluje na pracoviště uživatele, a to nejpozději v den jejich dočasného přidělení na pracoviště:
    a) údaje cizince (příjmení, jméno, datum, místo a stát narození, pohlaví, nejvyšší dosažené vzdělání, adresu v místě trvalého pobytu),
    b) druh práce, místo výkonu práce a dobu trvání dočasného přidělení k výkonu práce,
    c) zařazení podle odvětvové (oborové) klasifikace ekonomických činností a vzdělání požadované pro výkon povolání,
    d) identifikační u občanů EU kopii „Informace" předané agenturou práce příslušnému úřadu práce,
    e) u ostatních cizinců také dobu, na kterou je vydáno povolení k zaměstnání a na kterou jim byl povolen pobyt,
    f) číslo cestovního dokladu a název orgánu, který tento doklad vydal.

Agentura práce doručuje uvedené údaje uživateli písemnou formou na útvar řízení lidských zdrojů.

15. V případě nedodržení povinností vyplývajících z odstavců 13. a 14. tohoto článku, uhradí agentura práce jako náhradu škody všechny sankce, které budou uživateli z tohoto důvodu vyměřeny místně a věcně příslušným orgánem státní správy a to do 14 dnů od doručení písemného oznámení uživatele, jehož součástí je doložení výše škody.

16. Agentura práce se zavazuje vědomě nepřidělovat k uživateli zaměstnance, kteří pracovali u uživatele pod jinou agenturou práce – účastníkem této smlouvy, v době platnosti této Rámcové

smlouvy.

17. Agentura práce a Uživatel se mohou dohodnout na převedení dočasně přiděleného pracovníka k uživateli, jež s ním může uzavřít hlavní pracovní poměr a to dle následujících podmínek:

    a) Při uzavření pracovní smlouvy uživatelem náleží agentuře práce odměna ve výši jeden a půl (1,5) průměrné měsíční mzdy daného pracovníka, pokud k uzavření pracovní smlouvy dojde v období do 0,5 roku od data dočasného přidělení k uživateli

    b) Při uzavření pracovní smlouvy uživatelem náleží agentuře práce odměna ve výši jedné (1) průměrné měsíční mzdy daného pracovníka, pokud k uzavření pracovní smlouvy dojde v období od 0,5 roku do 1 roku dočasného přidělení k uživateli

    c) Dojde-li k uzavření pracovní smlouvy uživatelem s pracovníkem agentury práce po 1 roce a více od dočasného přidělení, náleží agentuře práce odměna ve výši poloviny (0,5) průměrné měsíční mzdy daného pracovníka .

18. Uživatel si vyhrazuje právo a agentura práce má povinnost předložit na vyžádání uživateli doklady prokazující srovnatelné mzdové podmínky přidělených zaměstnanců. Agentura má povinnost po přidělení zaměstnanců předat uživateli kopii smlouvy mezi zaměstnancem a agenturou práce.

19. Přidělení zaměstnanci agentury práce musí nosit viditelné označení příslušnosti ke konkrétní agentuře.

IX.
Závěrečná ustanovení

1. Agentura práce se zavazuje uhradit uživateli náhradu škody vzniklou mu tím, že nedodržela podmínky stanovené v zákonech uvedených v čl. II. Odst. 6 této Smlouvy.

2. Tuto Smlouvu lze měnit, doplňovat nebo zrušit pouze písemným ujednáním smluvních stran.

3. Smluvní strany se dohodly, že závazek plnit smlouvu zaniká jednostranným odstoupením od smlouvy pro její podstatné porušení druhou smluvní stranou s tím, že podstatným porušením smlouvy je zejména:
   a) ze strany agentury práce – pokud je uživatel v prodlení se splacením faktur déle než 30 dní,
   b) ze strany uživatele – pokud agentura poruší čl. II, odst. 6 písm. a), b) a c) nebo čl. VIII, odst. 16.

4. Tuto smlouvu lze rovněž vypovědět z obou stran bez udání důvodu, přičemž výpovědní doba je tři měsíce a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž byla doručena výpověď druhému účastníku, pokud se strany nedohodnou jinak.

5. Pokud není v této Smlouvě stanoveno jinak, řídí se právní poměry z ní vyplývající a vznikající obecně závaznými právními předpisy platnými v ČR, zejména zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění, zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník v platném znění.

V Šenově u Nového Jičína dne 13.4.2017

Ing. Marek Špok, PhD., ředitel podniku
VOP CZ, s.p.
Uživatel

VOP CZ, s.p.
Dukelská 102
742 42 Šenov u Nového Jičína
DIČ: CZ200000493
IČ: 00000493
76

SDpeople s.r.o.
739 44 Brušperk 636
IČ: 623 63 841 ②
DIČ: CZ62363841

David Šubert, jednatel společnosti
SDpeople, s.r.o.
agentura práce

CZECHKONŠTRUKTER, s.r.o.-organizačná zložka
NAD TYRKOU 103
739 61 TŘINEC III., Kanada
IČO: 277 70 966

Jan Kravec, jednatel společnosti
CZECHKONŠTRUKTER, s.r.o.
agentura práce

Weldhunters s.r.o. ①
Bakovská 892/6a, Kbely
197 00 Praha 9
IČ: 27863131, DIČ: CZ27863131

Marcel Stýček, jednatel společnosti
Weldhunters, s.r.o.
agentura práce

STIGMA Agency, s. r. o.,
organizační složka
Oběžná 1086/4
709 00 Ostrava - Mariánské Hory
IČ: 02793679, DIČ: CZ02793679

Norbert Pútorik, jednatel společnosti
Stigma Agency, s.r.o.
agentura práce

Přílohy:
Č. 1: Konkrétní dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců (Vzor)
Č. 2: Poptávka (Vzor)
Č. 3: Cenové podmínky dočasného přidělení zaměstnanců
Č. 4: Sazebník ochranných pomůcek

Příloha 1 k Rámcové smlouvě

KONKRÉTNÍ DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

1.

Obchodní firma:	VOP CZ, s.p.
Sídlo:	Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČ:	000 00 493
DIČ:	CZ 000 00 493
Banka:	Unicredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č.ú. 5540150520/2700
Zastoupená:	Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku
Zápis do OR:	Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150

(dále jen „uživatel“)

2.

Obchodní firma:	.....
Sídlo:	.....
IČ:	.....
DIČ:	.....
Banka:	.....
Zastoupená:	.....
Zápis do OR:	.....

dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod č. ..... ze dne .....

I.

Tato dohoda je uzavírána na základě čl. II., odst. 2 Rámcové smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců (dále jen „Rámcová smlouva“), uzavřené mezi agenturou práce a uživatelem dne .....

II.

Na základě této dohody agentura práce dočasně přiděluje své níže uvedené zaměstnance uživateli podle ustanovení zákoníku práce a uživatel tyto zaměstnance pro výkon práce přijímá.

III.

Podmínky dočasného přidělení zaměstnanců jsou sjednány následovně:

den nástupu k výkonu práce uživatele: .....

doba trvání dočasného přidělení: .....

druh práce: .....

požadovaná kvalifikace vč. specif. požadavků: ..... platná oprávnění .....

místo výkonu práce: viz čl. V. Rámcové smlouvy

informace o mzdových a pracovních podmínkách: viz Příloha 3 k Rámcové smlouvě

dočasně přidělený zaměstnanec:

Příjmení, jméno	Stát. obč.	Datum a místo narození	Bydliště	Zdrav. způsobilost a rizika	Den ukončení práce u uživatele

Dočasné přidělení zaměstnanci (tabulku použít v případě současného dočasného přidělení

zaměstnanců stejné profese):

Příjmení, jméno	Stát. občanství	Datum a místo narození	Bydliště	Druh	Kvalif. vč. specif. požadavků	Zdravotní způsobilost a rizika	Den nástupu k uživ.	Den ukončení práce u uživ.

Poznámka: tato stránka bude využita v případě dočasného přidělení více zaměstnanců ve stejné profesi v jeden den.

IV.

Ve všech záležitostech neupravených v Konkrétní dohodě se vztah mezi uživatelem a agenturou práce řídí příslušnými ustanoveními Rámcové smlouvy a obecně závaznými právními předpisy, zejména zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti a zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.

V Šenově u Nového Jičína dne.....

Za VOP CZ, s.p.

Příloha 2 k Rámcové smlouvě

POPTÁVKA

Podle čl. II, odst. 2 Rámcové smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců ze dne ..... (dále jen „Rámcová smlouva")

Obchodní firma:	VOP CZ, s.p.
Sídlo:	Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČ:	000 00 493
DIČ:	CZ 000 00 493
Banka:	Unicredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú. 5540150520/2700
Zastoupená:	Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku
Zápis do OR:	Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150

(dále jen „uživatel")

poptává
po

Obchodní firma:	.....
Sídlo:	.....
IČ:	.....
DIČ:	.....
Banka:	.....
Zastoupená:	.....,
Zápis do OR:	.....

(dále jen „agentura práce"), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod č. ..... ze dne .....

dočasné přidělení zaměstnanců v tomto rozsahu a za níže uvedených podmínek:

požadovaný počet zaměstnanců: .....

druh práce: .....

požadovaná kvalifikace, specifické požadavky: .....

den nástupu do práce: .....

doba trvání dočasného přidělení: .....

místo výkonu práce: .....
(je-li odlišné od ujednání čl. V. Rámcové smlouvy)

odchylky od mzdových a pracovních podmínek od Přílohy 3 Rámcové smlouvy: .....

seznam rizik a zdravotní způsobilost pro výkon požadovaných prací dle čl. VIII, odst. 3 Rámcové smlouvy: hluk-kategorie: ..., prach-kategorie:...,, vibrace–kategorie: ..., zrak-kategorie: ... .

V Šenově u Nového Jičína dne.....

Za VOP CZ, s.p.	kontaktní osoba za agenturu práce: (jméno, příjmení, číslo OP, telefon)

Příloha č. 3 k Rámcové smlouvě

CENOVÉ PODMÍNKY DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

mezi

1.
Obchodní firma: **SDpeople s.r.o.**
Sídlo: Antonínov 636, 739 44 Brušperk
IČ: 623 63 841
DIČ: CZ623 63 841
Banka: MONETA money bank, č.ú. 216104335/0600
Zastoupená: Davidem Šubertem
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě oddíl C, vložka 7963
dále jen „agentura práce"), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod č MPSV-UP/12701/14/ÚPČR/5 ze dne 25.11.2014

2.
Obchodní firma: **VOP CZ, s.p.**
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČ: 000 00 493
DIČ: CZ 000 00 493
Banka: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú. 5540150520/2700
Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150
(dále jen „uživatel")

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců v níže uvedených profesích/funkcích dohodnutou cenu která se vypočítá:

a) U časové mzdy: **fixní sazba** krát počet odpracovaných hodin v daném měsíci,-

b) U úkolové mzdy: **fixní sazba** krát počet odpracovaných normohodin v daném měsíci.

Ke konečné ceně za vykonané práce bude přičtena DPH dle platné sazby podle zákona č. 235/2004 Sb. O dani z přidané hodnoty.
Uživatel neplatí žádné jiné náklady.

Prohlášení o srovnatelných mzdových a pracovních podmínkách.

Uživatel prohlašuje, že poskytuje zaměstnancům tyto mzdové a pracovní podmínky:

1. **Pracovní poměr** nový zaměstnanec doba určitá 0,5 roku se zkušební dobou 3 měsíce, potom podle pracovní morálky, pracovních výsledků možnost prodloužit i na dobu neurčitou
2. **Pracovní doba**: 7,5 hod. denně
3. **Práce přesčas**: dle zákoníku práce
4. **Práce v sobotu**: 10% z průměrného výdělku, při přesčase 50%
5. **Práce v neděli**: 10% z průměrného výdělku, při přesčase 50%
6. **Práce v noci**: dle ZP 10% průměrného výdělku (od 22,00 do 6,00 h).
7. **Práce ve svátek**: 100% z průměrného výdělku, (při přesčase 50% = pokud nemá plánovanou směnu)
8. **Příplatky za ztížené pracovní prostředí**: ve výši 7,10 Kč/hod

9. **Příplatek za odpolední směny**: 5 Kč/hod, za podmínky, že práce ve II. směně trvá nejméně 5 hod

10. **Profesní příplatek**: 15,- Kč/hod. u zaměstnanců, kteří prokáží vysokou kvalitu svařování, plní výkonové normy a jsou univerzální, dokáží se rychle adaptovat na změnu sortimentu

11. **Pracovní volno** a náhrady mzdy (při důležitých osobních překážkách v práci): dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb.

12. **Řádná dovolená:** 5 týdnů

13. **Obědy:** standardní jídlo = 80,- Kč; mražená strava = 53,30 Kč

14. **Základní mzda**:

Hodnota hodinové mzdy ve srovnatelných profesích zaměstnanců uživatele je při denní pracovní době 7,5 hodin následující:

Pozice	Složení základní mzdy
Svářeč kovů, obráběč kovů, lakýrník, seřizovač, brusič, strojní zámečník,..	Od 81,40 Kč/hod. + 20% prémie (nenároková složka) +osobní příplatek cca 2000,- Kč/měs (bude vždy doplněno u konkrétních poptávek)

15. **Pracovní prostředí**: výkon práce ve výrobní hale, hygienické a sociální zázemí zajištěno

16. **Závodní preventivní péče**: vstupní prohlídka, periodická prohlídka dle pracovního zařazení – hradí zaměstnavatel

17. **Osobní ochranné pracovní prostředky** poskytuje uživatel/agentura dle sjednané smlouvy.

18. **Periodické školení** k poskytnutí odborné způsobilosti zajišťuje zaměstnavatel

19. Agentura prohlašuje, že zabezpečí svým zaměstnancům přiděleným k uživateli výše uvedené srovnatelné podmínky

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců v níže uvedených profesích/funkcích dohodnutou cenu ve výši:

V závorce jsou uvedené další možné kombinace

Profese/funkce	Specifické požadavky	Cena za 1 odprac. Normohodinu/hodinu
Stehovací svářeč	- ČSN 05 0705 - ZK 135 1 (2,3,4,5,6,7,9,11)	**260,- Kč**
Klasický svářeč	- ISO 9606-1 135(138) P BW FM1 (FM2,3,4) S(M) s(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb - ISO 9606-1 135(138) P FW FM1 (FM2,3,4) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb Nebo - ISO 287-1 135 P BW 1 (2,3,4,5,6,7,9,11) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb - ISO 287-1 135 P FW 1 (2,3,4,5,6,7,9,11) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb	
Sváčeč TIG	- ISO 9606-1 141 P BW FM1 (FM2,3,4) S s(větší než 3) D(větší než 60) PH ss (ml) nb - ISO 9606-1 141 P FW FM1 (FM2,3,4) S t(větší než 3) D(větší než 60) PH ss (ml) nb nebo - ISO 287-1 141 P BW 1	

	(2,3,4,5,6,7,9,11) S t(větší než 3) D(větší než 60) PH ss (ml) nb - ISO 287-1 141 P FW 1 (2,3,4,5,6,7,9,11) S t(větší než 3) D(větší než 60) PH ss (ml) nb	
Svářeč speciál	- ISO 9606-1 135(138) P BW FM5 (FM6) S(M) s(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb - ISO 9606-1 135(138) P FW FM5 (FM6) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb nebo - ISO 287-1 135 P BW 3 (4,5,6,7,9.1) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb - ISO 287-1 135 P FW 3 (4,5,6,7,9.1) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb	**280,- Kč**

Další profese, které mohou být uživatelem požadovány:

Kategorie A: **240,-Kč**
CNC OBRABĚČ – horizontální i vertikální CNC obráběcí centra
Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie A vyžadují vyučení v oboru, praktické zkušenosti min.3 roky, orientaci ve výkresové dokumentaci, manuální zručnost

Kategorie B: **230,-Kč**
FRÉZAŘ
STROJNÍ ZÁMEČNÍK
LAKÝRNÍK
Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie B vyžadují vyučení v oboru, praktické zkušenosti min.1, orientaci ve výkresové dokumentaci, manuální zručnost

Kategorie C: **200,-Kč**
MANIPULAČNÍ DĚLNÍK
SKLADNÍK
Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie C vyžadují platný průkaz VZV do i nad 5t, praxe v oboru min.1 rok

V Šenově u Nového Jičína dne 13.4.2017

SDpeople s.r.o.
739 44 Brušperk 636
IČ: 623 63 841 ②
DIČ: CZ62363841

David Šubert, jednatel společnosti
SDpeople, s.r.o.
agentura práce

Příloha č. 3 k Rámcové smlouvě

CENOVÉ PODMÍNKY DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

mezi

1.
Obchodní firma: **CZECHKONŠTRUKTER, s.r.o. – organizační složka**
Sídlo: Třinec III – Kanada, Nad Tyrkou 103, 739 61
IČ: 277 70 966
DIČ: CZ277 70 966
Banka: ČSOB., č. ú. 209463022/0300
Zastoupená: Ján Kravec, konatelem společnosti
Zápis do OR: AX 938 vedená u Krajského soudu v Ostravě
dále jen „agentura práce"), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod č MPSV-UP/42172/15/ÚPČR/4 ze dne 20.10.2015

2.
Obchodní firma: **VOP CZ, s.p.**
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČ: 000 00 493
DIČ: CZ 000 00 493
Banka: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú. 5540150520/2700
Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150
(dále jen „uživatel")

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců v níže uvedených profesích/funkcích dohodnutou cenu která se vypočítá:

c) U časové mzdy: **fixní sazba** krát počet odpracovaných hodin v daném měsíci,-

d) U úkolové mzdy: **fixní sazba** krát počet odpracovaných normohodin v daném měsíci.

Ke konečné ceně za vykonané práce bude přičtena DPH dle platné sazby podle zákona č. 235/2004 Sb. O dani z přidané hodnoty.
Uživatel neplatí žádné jiné náklady.

Prohlášení o srovnatelných mzdových a pracovních podmínkách.

Uživatel prohlašuje, že poskytuje zaměstnancům tyto mzdové a pracovní podmínky:

20. Pracovní poměr nový zaměstnanec doba určitá 0,5 roku se zkušební dobou 3 měsíce, potom podle pracovní morálky, pracovních výsledků možnost prodloužit i na dobu neurčitou
21. Pracovní doba: 7,5 hod. denně
22. Práce přesčas: dle zákoníku práce
23. Práce v sobotu: 10% z průměrného výdělku, při přesčase 50%
24. Práce v neděli: 10% z průměrného výdělku, při přesčase 50%
25. Práce v noci: dle ZP 10% průměrného výdělku (od 22,00 do 6,00 h).
26. Práce ve svátek: 100% z průměrného výdělku, (při přesčase 50% = pokud nemá plánovanou směnu)
27. Příplatky za ztížené pracovní prostředí: ve výši 7,10 Kč/hod

28. **Příplatek za odpolední směny**: 5 Kč/hod, za podmínky, že práce ve II. směně trvá nejméně 5 hod

29. **Profesní příplatek**: 15,- Kč/hod. u zaměstnanců, kteří prokáží vysokou kvalitu svařování, plní výkonové normy a jsou univerzální, dokáží se rychle adaptovat na změnu sortimentu

30. **Pracovní volno** a náhrady mzdy (při důležitých osobních překážkách v práci): dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb.

31. **Řádná dovolená:** 5 týdnů

32. **Obědy:** standardní jídlo = 80,- Kč; mražená strava = 53,30 Kč

33. **Základní mzda**:

Hodnota hodinové mzdy ve srovnatelných profesích zaměstnanců uživatele je při denní pracovní době 7,5 hodin následující:

Pozice	Složení základní mzdy
Svářeč kovů, obráběč kovů, lakýrník, seřizovač, brusič, strojní zámečník,..	Od 81,40 Kč/hod. + 20% prémie (nenároková složka) +osobní příplatek cca 2000,- Kč/měs (bude vždy doplněno u konkrétních poptávek)

34. **Pracovní prostředí**: výkon práce ve výrobní hale, hygienické a sociální zázemí zajištěno

35. **Závodní preventivní péče**: vstupní prohlídka, periodická prohlídka dle pracovního zařazení – hradí zaměstnavatel

36. **Osobní ochranné pracovní prostředky** poskytuje uživatel/agentura dle sjednané smlouvy.

37. **Periodické školení** k poskytnutí odborné způsobilosti zajišťuje zaměstnavatel

38. Agentura prohlašuje, že zabezpečí svým zaměstnancům přiděleným k uživateli výše uvedené srovnatelné podmínky

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců v níže uvedených profesích/funkcích dohodnutou cenu ve výši:

V závorce jsou uvedené další možné kombinace

Profese/funkce	Specifické požadavky	Cena za 1 odprac. Normohodinu/hodinu
Stehovací svářeč	- ČSN 05 0705 - ZK 135 1 (2,3,4,5,6,7,9,11)	**280,- Kč**
Klasický svářeč	- ISO 9606-1 135(138) P BW FM1 (FM2,3,4) S(M) s(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb - ISO 9606-1 135(138) P FW FM1 (FM2,3,4) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb Nebo - ISO 287-1 135 P BW 1 (2,3,4,5,6,7,9,11) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb - ISO 287-1 135 P FW 1 (2,3,4,5,6,7,9,11) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb	
Sváčeč TIG	- ISO 9606-1 141 P BW FM1 (FM2,3,4) S s(větší než 3) D(větší než 60) PH ss (ml) nb - ISO 9606-1 141 P FW FM1 (FM2,3,4) S t(větší než 3) D(větší než 60) PH ss (ml) nb nebo - ISO 287-1 141 P BW 1	

	(2,3,4,5,6,7,9,11) S t(větší než 3) D(větší než 60) PH ss (ml) nb - ISO 287-1 141 P FW 1 (2,3,4,5,6,7,9,11) S t(větší než 3) D(větší než 60) PH ss (ml) nb	
Svářeč speciál	- ISO 9606-1 135(138) P BW FM5 (FM6) S(M) s(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb - ISO 9606-1 135(138) P FW FM5 (FM6) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb nebo - ISO 287-1 135 P BW 3 (4,5,6,7,9.1) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb - ISO 287-1 135 P FW 3 (4,5,6,7,9.1) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb	**324,- Kč**

Další profese, které mohou být uživatelem požadovány:

Kategorie A: **324,-Kč**
CNC OBRABĚČ – horizontální i vertikální CNC obráběcí centra
Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie A vyžadují vyučení v oboru, praktické zkušenosti min.3 roky, orientaci ve výkresové dokumentaci, manuální zručnost

Kategorie B: **280,-Kč**
FRÉZAŘ
STROJNÍ ZÁMEČNÍK
LAKÝRNÍK
Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie B vyžadují vyučení v oboru, praktické zkušenosti min.1, orientaci ve výkresové dokumentaci, manuální zručnost

Kategorie C: **250,-Kč**
MANIPULAČNÍ DĚLNÍK
SKLADNÍK
Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie C vyžadují platný průkaz VZV do i nad 5t, praxe v oboru min.1 rok

V Šenově u Nového Jičína dne .....

CZECHKONŠTRUKTER, s.r.o.-organizačná zložka
NAD TYRKOU 103
739 61 TRINEC III., Kanada
IČO: 277 70 966

Ján Kravec, jednatel společnosti
CZECHKONŠTRUKTER, s.r.o.
agentura práce

Příloha č. 3 k Rámcové smlouvě

CENOVÉ PODMÍNKY DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

mezi

1.
Obchodní firma: **Weldhunters s.r.o.**
Sídlo: Bakovská 892/6a, Kbely, 197 00 Praha 9
IČ: 278 63 131
DIČ: CZ278 63 131
Banka: Komerční banka, a.s., číslo účtu: 35-9359780227/0100
Zastoupená: Marcel Strýček, jednatel
Zápis do OR: Městským soudem v Praze, sp. zn.: C 122502
dále jen „agentura práce"), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané Úřadem práce ČR, generální ředitelství, pod čj.: UPCR-2016/119599/4 ze dne 07.12.2016

2.
Obchodní firma: **VOP CZ, s.p.**
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČ: 000 00 493
DIČ: CZ 000 00 493
Banka: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú. 5540150520/2700
Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150
(dále jen „uživatel")

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců v níže uvedených profesích/funkcích dohodnutou cenu která se vypočítá:

e) U časové mzdy: **fixní sazba** krát počet odpracovaných hodin v daném měsíci,-

f) U úkolové mzdy: **fixní sazba** krát počet odpracovaných normohodin v daném měsíci.

Ke konečné ceně za vykonané práce bude přičtena DPH dle platné sazby podle zákona č. 235/2004 Sb. O dani z přidané hodnoty.
Uživatel neplatí žádné jiné náklady.

Prohlášení o srovnatelných mzdových a pracovních podmínkách.

Uživatel prohlašuje, že poskytuje zaměstnancům tyto mzdové a pracovní podmínky:

39. Pracovní poměr nový zaměstnanec doba určitá 0,5 roku se zkušební dobou 3 měsíce, potom podle pracovní morálky, pracovních výsledků možnost prodloužit i na dobu neurčitou
40. Pracovní doba: 7,5 hod. denně
41. Práce přesčas: dle zákoníku práce
42. Práce v sobotu: 10% z průměrného výdělku, při přesčase 50%
43. Práce v neděli: 10% z průměrného výdělku, při přesčase 50%
44. Práce v noci: dle ZP 10% průměrného výdělku (od 22,00 do 6,00 h).
45. Práce ve svátek: 100% z průměrného výdělku, (při přesčase 50% = pokud nemá plánovanou směnu)
46. Příplatky za ztížené pracovní prostředí: ve výši 7,10 Kč/hod

47. **Příplatek za odpolední směny**: 5 Kč/hod, za podmínky, že práce ve II. směně trvá nejméně 5 hod

48. **Profesní příplatek**: 15,- Kč/hod. u zaměstnanců, kteří prokáží vysokou kvalitu svařování, plní výkonové normy a jsou univerzální, dokáží se rychle adaptovat na změnu sortimentu

49. **Pracovní volno** a náhrady mzdy (při důležitých osobních překážkách v práci): dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb.

50. **Řádná dovolená:** 5 týdnů

51. **Obědy:** standardní jídlo = 80,- Kč; mražená strava = 53,30 Kč

52. **Základní mzda**:

Hodnota hodinové mzdy ve srovnatelných profesích zaměstnanců uživatele je při denní pracovní době 7,5 hodin následující:

Pozice	Složení základní mzdy
Svářeč kovů, obráběč kovů, lakýrník, seřizovač, brusič, strojní zámečník,..	Od 81,40 Kč/hod. + 20% prémie (nenároková složka) +osobní příplatek cca 2000,- Kč/měs (bude vždy doplněno u konkrétních poptávek)

53. **Pracovní prostředí**: výkon práce ve výrobní hale, hygienické a sociální zázemí zajištěno

54. **Závodní preventivní péče**: vstupní prohlídka, periodická prohlídka dle pracovního zařazení – hradí zaměstnavatel

55. **Osobní ochranné pracovní prostředky** poskytuje uživatel/agentura dle sjednané smlouvy.

56. **Periodické školení** k poskytnutí odborné způsobilosti zajišťuje zaměstnavatel

57. Agentura prohlašuje, že zabezpečí svým zaměstnancům přiděleným k uživateli výše uvedené srovnatelné podmínky

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců v níže uvedených profesích/funkcích dohodnutou cenu ve výši:

V závorce jsou uvedené další možné kombinace

Profese/funkce	Specifické požadavky	Cena za 1 odprac. Normohodinu/hodinu
Stehovací svářeč	- ČSN 05 0705 - ZK 135 1 (2,3,4,5,6,7,9,11)	**300,- Kč**
Klasický svářeč	- ISO 9606-1 135(138) P BW FM1 (FM2,3,4) S(M) s(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb - ISO 9606-1 135(138) P FW FM1 (FM2,3,4) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb Nebo - ISO 287-1 135 P BW 1 (2,3,4,5,6,7,9,11) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb - ISO 287-1 135 P FW 1 (2,3,4,5,6,7,9,11) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb	
Sváčeč TIG	- ISO 9606-1 141 P BW FM1 (FM2,3,4) S s(větší než 3) D(větší než 60) PH ss (ml) nb - ISO 9606-1 141 P FW FM1 (FM2,3,4) S t(větší než 3) D(větší než 60) PH ss (ml) nb nebo - ISO 287-1 141 P BW 1	

	(2,3,4,5,6,7,9,11) S t(větší než 3) D(větší než 60) PH ss (ml) nb - ISO 287-1 141 P FW 1 (2,3,4,5,6,7,9,11) S t(větší než 3) D(větší než 60) PH ss (ml) nb	
Svářeč speciál	- ISO 9606-1 135(138) P BW FM5 (FM6) S(M) s(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb - ISO 9606-1 135(138) P FW FM5 (FM6) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb nebo - ISO 287-1 135 P BW 3 (4,5,6,7,9.1) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb - ISO 287-1 135 P FW 3 (4,5,6,7,9.1) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb	**350,- Kč**

Další profese, které mohou být uživatelem požadovány:

Kategorie A: **300,-Kč**
CNC OBRABĚČ – horizontální i vertikální CNC obráběcí centra
Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie A vyžadují vyučení v oboru, praktické zkušenosti min.3 roky, orientaci ve výkresové dokumentaci, manuální zručnost

Kategorie B: **255,-Kč**
FRÉZAŘ
STROJNÍ ZÁMEČNÍK
LAKÝRNÍK
Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie B vyžadují vyučení v oboru, praktické zkušenosti min.1, orientaci ve výkresové dokumentaci, manuální zručnost

Kategorie C: **230,-Kč**
MANIPULAČNÍ DĚLNÍK
SKLADNÍK
Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie C vyžadují platný průkaz VZV do i nad 5t, praxe v oboru min.1 rok

V Šenově u Nového Jičína dne 13.04.2017

Weldhunters s.r.o. ①
Bakovská 892/6a, Kbely
197 00 Praha 9
IČ: 27363131, DIČ: CZ27863131

Marcel Strýček, jednatel společnosti
Weldhunters, s.r.o.
agentura práce

Příloha č. 3 k Rámcové smlouvě

CENOVÉ PODMÍNKY DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

mezi

1.
Obchodní firma: **Stigma Agency s.r.o., organizační složka**
Sídlo: Oběžná 1086/4, Mariánské Hory, Ostrava, PSČ 709 00
IČ: 027 93 679
DIČ: CZ027 93 679
Banka: Komerční banka, a.s., číslo účtu: CZ2901000001077282400257
Zastoupená: Norbertom Putoríkom, konatelem spoločnosti
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl A21230
dále jen „agentura práce"), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV pod č MPSV-UP/11716/14/ÚPČR/4 ze dne 11.8.2014

2.
Obchodní firma: **VOP CZ, s.p.**
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČ: 000 00 493
DIČ: CZ 000 00 493
Banka: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s., č. ú. 5540150520/2700
Zastoupená: Ing. Markem Špokem, Ph.D., ředitelem podniku
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150
(dále jen „uživatel")

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců v níže uvedených profesích/funkcích dohodnutou cenu která se vypočítá:

g) U časové mzdy: **fixní sazba** krát počet odpracovaných hodin v daném měsíci,-

h) U úkolové mzdy: **fixní sazba** krát počet odpracovaných normohodin v daném měsíci.

Ke konečné ceně za vykonané práce bude přičtena DPH dle platné sazby podle zákona č. 235/2004 Sb. O dani z přidané hodnoty.
Uživatel neplatí žádné jiné náklady.

Prohlášení o srovnatelných mzdových a pracovních podmínkách.

Uživatel prohlašuje, že poskytuje zaměstnancům tyto mzdové a pracovní podmínky:

58. Pracovní poměr nový zaměstnanec doba určitá 0,5 roku se zkušební dobou 3 měsíce, potom podle pracovní morálky, pracovních výsledků možnost prodloužit i na dobu neurčitou
59. Pracovní doba: 7,5 hod. denně
60. Práce přesčas: dle zákoníku práce
61. Práce v sobotu: 10% z průměrného výdělku, při přesčase 50%
62. Práce v neděli: 10% z průměrného výdělku, při přesčase 50%
63. Práce v noci: dle ZP 10% průměrného výdělku (od 22,00 do 6,00 h).
64. Práce ve svátek: 100% z průměrného výdělku, (při přesčase 50% = pokud nemá plánovanou směnu)
65. Příplatky za ztížené pracovní prostředí: ve výši 7,10 Kč/hod

66. **Příplatek za odpolední směny**: 5 Kč/hod, za podmínky, že práce ve II. směně trvá nejméně 5 hod

67. **Profesní příplatek**: 15,- Kč/hod. u zaměstnanců, kteří prokáží vysokou kvalitu svařování, plní výkonové normy a jsou univerzální, dokáží se rychle adaptovat na změnu sortimentu

68. **Pracovní volno** a náhrady mzdy (při důležitých osobních překážkách v práci): dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb.

69. **Řádná dovolená:** 5 týdnů

70. **Obědy:** standardní jídlo = 80,- Kč; mražená strava = 53,30 Kč

71. **Základní mzda**:

Hodnota hodinové mzdy ve srovnatelných profesích zaměstnanců uživatele je při denní pracovní době 7,5 hodin následující:

Pozice	Složení základní mzdy
Svářeč kovů, obráběč kovů, lakýrník, seřizovač, brusič, strojní zámečník,..	Od 81,40 Kč/hod. + 20% prémie (nenároková složka) +osobní příplatek cca 2000,- Kč/měs (bude vždy doplněno u konkrétních poptávek)

72. **Pracovní prostředí**: výkon práce ve výrobní hale, hygienické a sociální zázemí zajištěno

73. **Závodní preventivní péče**: vstupní prohlídka, periodická prohlídka dle pracovního zařazení – hradí zaměstnavatel

74. **Osobní ochranné pracovní prostředky** poskytuje uživatel/agentura dle sjednané smlouvy.

75. **Periodické školení** k poskytnutí odborné způsobilosti zajišťuje zaměstnavatel

76. Agentura prohlašuje, že zabezpečí svým zaměstnancům přiděleným k uživateli výše uvedené srovnatelné podmínky

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců v níže uvedených profesích/funkcích dohodnutou cenu ve výši:

V závorce jsou uvedené další možné kombinace

Profese/funkce	Specifické požadavky	Cena za 1 odprac. Normohodinu/hodinu
Stehovací svářeč	- ČSN 05 0705 - ZK 135 1 (2,3,4,5,6,7,9,11)	**340,- Kč**
Klasický svářeč	- ISO 9606-1 135(138) P BW FM1 (FM2,3,4) S(M) s(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb - ISO 9606-1 135(138) P FW FM1 (FM2,3,4) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb Nebo - ISO 287-1 135 P BW 1 (2,3,4,5,6,7,9,11) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb - ISO 287-1 135 P FW 1 (2,3,4,5,6,7,9,11) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb	
Sváčeč TIG	- ISO 9606-1 141 P BW FM1 (FM2,3,4) S s(větší než 3) D(větší než 60) PH ss (ml) nb - ISO 9606-1 141 P FW FM1 (FM2,3,4) S t(větší než 3) D(větší než 60) PH ss (ml) nb nebo - ISO 287-1 141 P BW 1	

	(2,3,4,5,6,7,9,11) S t(větší než 3) D(větší než 60) PH ss (ml) nb - ISO 287-1 141 P FW 1 (2,3,4,5,6,7,9,11) S t(větší než 3) D(větší než 60) PH ss (ml) nb	
Svářeč speciál	- ISO 9606-1 135(138) P BW FM5 (FM6) S(M) s(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb - ISO 9606-1 135(138) P FW FM5 (FM6) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb nebo - ISO 287-1 135 P BW 3 (4,5,6,7,9.1) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb - ISO 287-1 135 P FW 3 (4,5,6,7,9.1) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb	**355,- Kč**

Další profese, které mohou být uživatelem požadovány:

Kategorie A: **300,-Kč**
CNC OBRABĚČ – horizontální i vertikální CNC obráběcí centra
Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie A vyžadují vyučení v oboru, praktické zkušenosti min.3 roky, orientaci ve výkresové dokumentaci, manuální zručnost

Kategorie B: **300,-Kč**
FRÉZAŘ
STROJNÍ ZÁMEČNÍK
LAKÝRNÍK
Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie B vyžadují vyučení v oboru, praktické zkušenosti min.1, orientaci ve výkresové dokumentaci, manuální zručnost

Kategorie C: **275,-Kč**
MANIPULAČNÍ DĚLNÍK
SKLADNÍK
Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie C vyžadují platný průkaz VZV do i nad 5t, praxe v oboru min.1 rok

V Šenově u Nového Jičína dne 13. 3. 2017

STIGMA Agency, s. r. o.,
organizační složka
Oběžná 1086/4
709 00 Ostrava - Mariánské Hory
IČ: 02793679, DIČ: CZ02793679

Norbert Pútorik, jednatel společnosti
Stigma Agency, s.r.o.
agentura práce

Příloha č.4 k Rámcové smlouvě

Sazebník ochranných pomůcek

Číslo artiklu	Název2	Název1	Měrná jednotka	Cena v Kč bez DPH za MJ
715180007900	ZASTERA KOZ.SVAR.DLOUHA	/.	KS	252,00
715180008000	ZASTERA SVAR.KRATKA		KS	190,00
715180014200	RUKAVNIK KOZENY		KS	98,00
724000002700	RUKAVICE KOZ.5TIPRSTE	/HERON	PA	25,00
724000003000	RUKAVICE SVARECI	/SANDPIPER	PA	55,00
724000003500	RUKAVICE PYROTECHNICKE	/PANSKE	PA	24,00
724000007300	RUKAVICE SVAROVACI	/FORTUNATA	PA	65,00
793500004000	BRYLE ASPOSPEC 916681		KS	99,00
793500005700	SKLO SKARI 110X90	/C.11,12	KS	10,00
793500006000	SKLO CIRE DO KUKLY	/110x90	KS	2,30
793500009800	PRILBA PROTECTOR		KS	48,00
793500010500	CHRANIC SLUCHU	/ZATKY ED COMFORT	PA	2,13
793500011600	KUKLA SVAREC. SKLOPNA		KS	314,00
793500015900	RESPIRATOR RVD F		KS	6,00
793500020400	FILTR 3M K POLOMASCE		KS	110,00
793500021000	PREDFILTR K POLOMASCE	/3M-5911	KS	24,00
793500021600	DRZAK PREDFILTRU 3M 501	/3M 501	KS	33,50
793500025000	STIT SP 29		KS	115,00
724000001800	RUKAVICE KOZ. PLATENE	/BUNTING BLACK	KS	6,60
724000001900	RUKAVICE - LATEX	/HARRIER	PA	9,20
724000002500	RUKAVICE PYROTECHNICKE	/DAMSKE	PA	25,50
724000002600	RUKAVICE KOZ.SVAR.	/MERLIN	PA	45,00
724000002900	RUKAVICE SVAR.5TIPRSTE	/CRANE	PA	66,00
724000003400	RUKAVICE KOMB.5TIPRSTE	/MAGPIE	PA	25,50
793500019500	POLOMASKA 3M - 7502		KS	533,00
724000006600	OBUV PRACOVNÍ SVÁŘEČSKÁ	odolává do 300 st. C	PA	349,00
715180005700	OBLEK SVAR.MOFOS		KS	725,00
715180002900	CEPICE PRACOVNI SE SKOR.		KS	162,00
715180022500	TRIČKO BAVLNĚNÉ S KRÁTKÝM RUKÁVEM		KS	52,00
715180015000	KAMASE KOZENE SVÁŘEČSKÉ		KS	176,00