

Smlouva o zařazení odsouzených do práce

uzavřená v souladu s ustanovením § 29 až 33 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, a § 41 až 45 vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů

I. Smluvní strany

Česká republika – Vězeňská služba ČR

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

jejímž jménem jedná na základě pověření generálního ředitele ředitelka Věznice Znojmo
Vrchní rada, plk. Mgr. Lenka Smutná

Kontaktní adresa: Věznice Znojmo, Dyjská 4, 669 02 Znojmo

IČO: 00212423

Bankovní spojení: [REDAKCE],

č. ú.: [REDAKCE]

(dále jen „**věznice**“)

a

Městské lesy Znojmo,

příspěvková organizace

nám. Armády 1213/8

669 02 Znojmo

zastoupená: Ing. Zdeněk Trojan

IČO: 00839027, DIČ: CZ00839027

Bankovní spojení: [REDAKCE]

č.ú.: [REDAKCE]

(dále jen „**organizace**“)

II. Předmět smlouvy

- 1) Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených, t. č. ve výkonu trestu odnětí svobody ve Věznici Znojmo do práce u organizace.
- 2) Organizace se zavazuje zařadit do práce v termínu od 8. 6. 2015 1 - 3 odsouzené v jednosměnném provozu s denní pracovní dobou 8 hodin. Pracovní podmínky, pracovní doba a podmínky pro uložení přesčasové práce se u odsouzených řídí zákoníkem práce.
- 3) **Druh práce:** Pomocné práce údržbě a úklidu zeleně, používání drobného nářadí, údržba a drobné opravy, udržování pořádku.
Den nástupu do práce: 8. 6. 2015
Místo výkonu práce: Gránické úkolí- Znojmo, Městský lesík- Znojmo, areál pivovaru- Znojmo.
- 4) Při dodržení podmínek této smlouvy a po předchozím souhlasu věznice mohou být práce vykonány i na jiných pracovištích organizace. Konkrétní rozvrh pracovní doby, zejména zahájení a ukončení práce, včetně přestávek podle zákoníku práce, bude upřesněn dohodou mezi organizací a věznicí. Na základě dohody obou stran je možné dodatečně sjednat i prodlouženou pracovní dobu nebo mimořádné pracovní směny ve dnech klidu.

III. Řízení pracovní činnosti odsouzených, povinností smluvních stran

- 1) Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a pracovní příkazy vydává pověřený zaměstnanec organizace, zajišťuje, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly, šetrně hospodařili s prostředky svěřenými a poskytnutými organizací.
- 2) Organizace se zavazuje:
 - a) zamezit vhodnými kontrolními a technickými prostředky donášení alkoholických nápojů, popř. jiných omamných prostředků svými zaměstnanci na pracoviště odsouzených, a stejně tak zamezit odsouzeným použití a držení jakéhokoliv telefonního přístroje,
 - b) poučit všechny své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, seznámit je s poučením (viz příloha č. 1),
 - c) zajistit odsouzeným jedno teplé jídlo za směnu v ceně 22 Kč včetně DPH; náklady na stravu budou uhrazeny Věznicí Znojmo na základě doručené faktury,
 - d) důsledně provádět kontrolu pracovních nástrojů a náradí vydávaného zaměstnaným odsouzeným, které potřebují ke své pracovní činnosti a předcházet tak možnosti jeho zneužití,
 - e) neprodleně telefonicky informovat IIS-O věznice o pozdějším příchodu odsouzeného na pracoviště, a také o neplánovaném skončení pracovní doby,
 - f) sdělit kontaktní osobu, včetně telefonického spojení na ni, u které bude možno ověřovat výkon práce odsouzených, případně další skutečnosti,
 - g) v případě, že odsouzení budou přepravováni za použití silničního motorového vozidla, je nutné, aby mělo platné technické osvědčení a svým technickým stavem plně odpovídalo požadavkům bezpečnosti provozu na pozemních komunikacích a požadavkům bezpečnosti přepravovaných osob a věcí,
 - h) ve stanovené lhůtě splatnosti uhradit faktury vystavené věznicí (čl. IV).
- 3) Porušení některé z povinností uvedených v odst. 2 bude považováno za hrubé porušení této smlouvy a věznice může v takovém případě:
 - a) okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy,
 - b) okamžitě od smlouvy odstoupit.
- 4) Organizace odpovídá za to, že na pracovišti nebude ve vztahu k odsouzeným mařen účel výkonu trestu odnětí svobody (viz zákon č. 169/1999 Sb. a vyhláška MS č. 345/1999 Sb.). Zejména jim nebudou umožněny návštěvy příbuzných a dalších nepovolených osob, přebírání nebo předávání listovních a balíkových zásilek, telefonování apod.
- 5) Věznice se zavazuje:
 - a) zajistit odchod odsouzených do práce, přičemž doba strávená na cestě do místa výkonu práce a zpět se do pracovní doby odsouzených nezapočítává,
 - b) zajistit, aby k zařazení do práce byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky organizace,
 - c) zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění,
 - d) v souladu s vnitřními předpisy Vězeňské služby zajistit dohled odsouzených na cestě do práce a na pracovišti příslušníkem Vězeňské služby.

- 6) Určení zaměstnanci věznice jsou oprávněni provádět kontroly odsouzených na pracovišti. Organizace je povinna jim umožnit provádění jejich kontrolních činností.

IV. Odměňování pracovní činnosti odsouzených

- 1) Úhrady za pracovní činnosti odsouzeného tvoří:
- a) odměna odsouzeného stanovená podle nařízení vlády č.365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění nařízení vlády č.414/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „nařízení vlády“),
 - b) pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění a
 - c) režijní přírážku.
- 2) Odměna odsouzeného podle nařízení vlády je souhrnem základní složky odměny, odměny za práci přesčas, příplatků a ohodnocení pracovního výkonu. Základní složku odměny a výši ohodnocení pracovního výkonu stanoví vždy věznice.
- 3) Pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění (dále jen „pojistné“) se stanoví z odměny odsouzeného (čl. IV odst. 1, písm. a) ve výši, kterou je podle obecně závazných právních norem povinen hradit zaměstnavatel.
- 4) Odsouzení, kteří jsou zařazeni do práce podle této smlouvy, se zařazují v souladu s nařízením vlády do I. skupiny prací v případě pomocných prací a do II. skupiny v případě odborné práce. Zároveň se stanoví:
- a) základní složka odměny (§ 2 odst.1 písm. a) nařízení vlády) ve výši 4.500,- Kč měsíčně pro I. skupinu a ve výši 6.750,- Kč měsíčně pro II. skupinu prací,
 - b) ohodnocení pracovního výkonu (§ 7 nařízení vlády) do výše 20% ze základní složky odměny, t.j. 900,- Kč měsíčně v případě I. skupiny a 1.350,- Kč měsíčně v případě II. skupiny prací,
 - c) příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí ve výši stanovené platnými právními předpisy.
- 5) Režijní přírážka se stanoví ve výši 4% z pracovní odměny odsouzených a nákladů na zdravotní a sociální pojištění.
- 6) Odsouzenému dále náleží při splnění podmínek stanovených v nařízení vlády příplatky za práci ve svátek, příplatky za práci v noci a příplatky za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí.
- 7) Organizace může odsouzenému za dosažení velmi dobrých pracovních výsledků poskytnout osobní ohodnocení resp. odměnu. Částku k ohodnocení pracovního výkonu (odst. 4 písm. b)) stanoví věznice, a to v závislosti na hodnocení dosahovaného pracovního výkonu předaného věznici organizací.
- 8) Odměna podle odst. 4 náleží v plné výši pouze při odpracování stanoveného fondu pracovní doby. Bude-li odsouzený zaměstnán po dobu kratší, stanoví se alikvotní část odměny poměrně podle podílu skutečně odpracovaných hodin a měsíčního fondu pracovní doby.
- 9) Veškeré podklady pro stanovení výše odměny podle předchozích odstavců předá podnikatel věznici nejpozději do 2 dne následujícího kalendářního měsíce.

- 10) Na základě stanovené výše odměny a předpokládaného počtu dní práce věznice vypočítá předpokládanou výši fakturované částky. Organizace je povinna nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce uhradit na základě zálohové faktury 50% z kalkulované částky. Celkové vyrovnání za kalendářní měsíc proběhne v následujícím kalendářním měsíci po předložení výkazů práce.
- 11) Zpracované výkazy práce odsouzených za příslušný kalendářní měsíc organizace předloží věznici vždy do 2. dne následujícího kalendářního měsíce. Věznice na základě předložených podkladů provede vyúčtování a vystaví na zbývající částku fakturu, kterou je organizace povinna uhradit do 14. dne následujícího kalendářního měsíce (nutné připsání na účet věznice).
- 12) Při nedodržení lhůty splatnosti jsou smluvní strany povinny zaplatit úrok z prodlení. Výše úroků z prodlení odpovídá ročně výši repo sazby stanovené Českou národní bankou, zvýšené o sedm procentních bodů.

V.

Bezpečnost a ochrana zdraví odsouzených při práci a požární ochrana

- 1) Věznice vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví. Organizace je povinna vybavit odsouzené, kteří budou plnit jím zadané pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky, mycími, čistícími a desinfekčními prostředky ve stejném rozsahu jako ostatní zaměstnanci.
- 2) Organizace je povinna zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady. Organizace poskytne sociální zařízení dle obecných předpisů a zajistí vhodné prostory pro stravování odsouzených.
- 3) Organizace prokazatelně proškolí odsouzené v příslušných předpisech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) a požární ochrany (PO). Organizace odpovídá i za odborné zaškolení odsouzených, pokud budou provádět činnost, která toto proškolení vyžaduje.
- 4) Organizace má při vytváření podmínek k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a dodržování protipožárních a hygienických předpisů stejné povinnosti, jaké má dle zákoníku práce vůči svým zaměstnancům v pracovním poměru.

VI.

Odpovědnost za škodu

- 1) Odsouzený odpovídá organizaci za škodu, kterou jí způsobil zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi obdobně jako zaměstnanec v pracovním poměru. Organizace je povinna projednat výši požadované náhrady též s věznicí.
- 2) Za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů, za škodu způsobenou na odložených věcech a při odvracení škody odpovídá organizace podle příslušných pracovněprávních předpisů obdobně jako u zaměstnanců v pracovním poměru.
- 3) Organizace odpovídá odsouzenému za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tím účelem zejména:
 - a) vede evidenci pracovních úrazů odsouzeného a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace,

- b) předá věznici dvě kopie „ Záznamu o pracovním úrazu “, a to do pěti dnů ode dne, kdy k úrazu došlo,
 - c) provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným pracovníkem věznice (technikem bezpečnosti práce) a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a věznici,
 - d) zjišťuje příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených a soustavně vytváří podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci,
 - e) náhrady přiznané v souvislosti s odškodněním úrazu poukazuje vždy věznici,
 - f) má sjednáno pojištění odpovědnosti za škodu vzniklou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání v rozsahu své podnikatelské činnosti při zaměstnávání odsouzených.
- 4) Věznice neodpovídá za škodu vzniklou tím, že nemohla zajistit nástup odsouzeného v důsledku propuštění odsouzeného z trestu odnětí svobody nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů, dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici nebo odvolá-li odsouzený v souladu s ustanovením § 30 odst. 4 zákona č. 169/1999 Sb. o výkonu trestu odnětí svobody svůj souhlas k zaměstnávání.
- 5) Věznice neodpovídá za škodu, která vznikne organizaci, dojde-li k zastavení zaměstnávání odsouzených nebo k okamžitému odstoupení od smlouvy pro hrubé porušení smluvních vztahů podle čl. III odst. 3.

VII. Mimořádné události

- 1) Při vzniku mimořádných událostí zajistí organizace, aby byla tato informace ihned oznámena na operační středisko Věznice Znojmo – tel. [REDACTED].
- 2) Mimořádnou událostí je zejména úraz odsouzeného, zpoždění plánovaného návratu odsouzených do věznice, neplánované skončení pracovní doby, napadení odsouzeným nebo napadení odsouzeného, odchod odsouzeného z pracoviště, požití alkoholického nápoje odsouzeným, použití telefonního přístroje odsouzeným.
- 3) Pokud dojde k úrazu, který vyžaduje příjezd rychlé záchranné služby, bude na operační středisko voláno až po zajištění první pomoci. Poskytnutí první pomoci na pracovišti zajistí organizace.
- 4) Organizace je povinna neprodleně informovat věznici i v případě jen podezření na odchod odsouzeného z nestřeženého pracoviště v pracovní době.

VIII. Závěrečná ustanovení

- 1) Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu smluvních stran.
- 2) Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Smluvní vztah založený touto smlouvou také skončí i před uplynutím sjednané doby:
 - a) na základě dohody obou smluvních stran,
 - b) písemnou výpovědí kterékoli ze smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta je 1 měsíc a počne běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi,

- c) okamžitě v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na organizaci nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností (na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených),
 - d) způsobem uvedeným v čl. III odst. 3 písm. b) smlouvy.
- 3) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky podepsanými oběma smluvními stranami.
 - 4) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem, zákonem o výkonu trestu odnětí svobody, zákoníkem práce a nařízením vlády č. 365/1999 Sb., o podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody.
 - 5) Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
 - 6) Přílohou č. 1 této smlouvy je Poučení pro civilní zaměstnance organizace pracující na pracovišti s odsouzenými, s kterým je organizace povinna všechny zaměstnance seznámit.

Ve Znojmě dne:

Za věznici:

.....
Vrchní rada
plk. Mgr. Lenka Smutná
ředitelka Věznice Znojmo

Za organizaci:

.....
Ing. Zdeněk Trojan
ředitel Městských lesů Znojmo

č.j.: VS 13/003/002//2015-39/PRV/602

Příloha č. 1

POUČENÍ

pro zaměstnance organizace, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými

Článek I

Zaměstnancům, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce přicházejí s nimi do styku, příp. mají možnost vejít ve styk s odsouzenými **je zakázáno**:

1. Donášet na pracoviště alkoholické nápoje, omamné látky, výbušniny, léky apod. a předávat je nebo poskytovat odsouzeným.
2. Umožňovat používání mobilního telefonu nebo jiného spojovacího prostředku nebo je zapůjčovat.
3. Vstupovat v podnapilém stavu do prostorů, kde pracují nebo se pohybují odsouzení.
4. Zneužívat odsouzených k různým úsluhám a pracím pro osobní prospěch, přijímat od nich nebo předávat jim jakékoliv předměty, věci a výrobky, přijímat nebo předávat (zapůjčovat) jakékoliv množství peněz, zprostředkovávat jim jakékoliv ústní nebo písemné vzkazy a spojení s jinými osobami.
5. Předávat odsouzeným potraviny v jakékoliv formě a kuřivo včetně tabáku.
6. Vést s odsouzenými rozhovory o věcech, které s výkonem práce a plněním pracovních úkolů nesouvisejí, sdělovat jim osobní problémy a údaje osobního charakteru, hovořit s odsouzenými o jejich trestné činnosti, poskytovat jim informace, které k plnění pracovních úkolů nepotřebují a které by mohli zneužít k útěku nebo jiné nedovolené činnosti.

Článek II

Zaměstnanci, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce přicházejí s nimi do styku, **jsou povinni:**

1. Strpět kontrolní úkony příslušníka Věznice Znojmo, jestliže zjistil, že zaměstnanec porušil zákaz uvedený v článku I. bodu 1 - 3 a v dané situaci nemá možnost provést kontrolní úkon ve spolupráci s oprávněným vedoucím podnikatele. Kontrolními úkony jsou zejména otevření zavazadla a zpřístupnění prostoru v motorovém vozidle.
2. Uzamknout v prostoru, kde pracují odsouzení, motorové vozidlo v případě, že došlo k jeho opuštění.
3. Zaměstnanci organizace, kteří jsou pověřeni organizováním a řízením práce odsouzených musí mít stálý přehled o odsouzených a plnění jejich pracovních úkolů (využívání pracovní doby, dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kvalitě práce atd.).

Článek III

Ke splnění účelu pracovního zařazení odsouzených u organizace a v zájmu dobré spolupráce s Věznicí Znojmo, **by měli zaměstnanci**

1. Odmítnout žádosti odsouzených o různé formy nedovolených styků uvedených v článku I. bodu 1 a 3 a tyto případy neodkladně oznámit zaměstnanci Věznice Znojmo
2. Sdělit neodkladně zaměstnanci Věznice Znojmo porušování nebo neplnění pracovních povinností odsouzenými, zejména bezdůvodné a nepovolené opuštění stanoveného místa výkonu práce nebo jiné jednání nasvědčující tomu, že odsouzený připravuje nebo se již dopouští trestné činnosti.

Zaměstnanci, kteří by porušili některý ze zákazů uvedených v článku I. bodu 1 a 3 se vystavují nebezpečí trestního stíhání za páchaní trestného činu maření výkonu úředního rozhodnutí podle § 337 odst. 1, písm. f/ trestního zákona, případně jiného trestného činu.