**Supervizní kontrakt**

***Článek I.***

***Smluvní strany***

**Organizace:**

Dětské centrum Paprsek

Šestajovická 580/19

198 00 Praha 9 - Hloubětín

IČ: 70875413

Zastoupená: Mgr. Ivana Hejlové dále jen objednavatel

**Supervizor:**

Rašková Věra, PhDr. - Personalia Pro Management

K Hájku 7152

250 91 Zeleneč

Č.ŽL 310015-2076-01 ze dne 14.9.1992

IČ: 47138173

DIČ:CZ6057201007

dále jen poskytovatel

Uzavírají po vzájemném projednání smlouvu s tímto obsahem:

***Článek II.***

***Předmět smlouvy-středisko Hloubětín***

Předmětem smlouvy je provádění supervize pro pracovníky DC Paprsek-středisko Hloubětín. Jedná se o pracovníky vedení střediska a odborné pracovníky. Supervize je poskytována osobně supervizorem. Jednou ročně se týmové supervize v rámci jejího hodnocení účastní i vedení střediska Hloubětín.

***Předmět smlouvy-středisko Domov Červený vrch a Setkání a
Jeseniova***

Předmětem smlouvy je provádění supervize (skupinové i individuální) pro pracovníky DC Paprsek-Střediska Domov Červený vrch a Setkání a Jeseniova. Jedná se o pracovníky v přímé obslužné péči, klíčové pracovníky a jiné odborné pracovníky

(sociální pracovnici, fyzioterapeuty, speciální pedagogy, sestry) a o vedení střediska. Supervize je poskytována osobně supervizorem.

***Článek III.***

***Účel supervize***

Účelem supervize je udržování a rozvoj kvality a účinnosti poskytovaných služeb ve smyslu správné a odborné praxe odpovídající platným a akceptovatelným standardům. Supervize se bude zaměřovat zejména na tyto oblasti:

1. Podpora a profesní rozvoj kvality a kooperace členů týmu, též jako prevence vyhoření
2. Případovou práci s klienty, včetně znalostí a dovedností členů týmu, jejich postojů ke klientům a dalších aspektů jejich profesionální role (např. aspekty profesionální etiky, reflexe vztahů v trojúhelníku klient-rodiče-pracovník, podpora ve zvládání obtížných pracovních situací, uvědomování si svých silných a slabých stránek).
3. Účinnější komunikace v týmu (dělba úkolů, prevence konfliktů, naučit se citlivě poskytovat zpětné vazby-pozitivní i negativní atp.)
4. V případě vyskytnuvších se složitějších situací je možno využít po dohodě s vedením organizace individuální supervizi
5. Obsah konkrétního supervizního setkání je věcí dohody mezi supervizorem a supervidovaným týmem

Supervize se nezaměřuje na osobní (mimopracovní) problémy členů týmu. Supervize nesupluje psychoterapii pracovníků ani vedení programu. Nutné přesahy osobních záležitostí do pracovních aktivit se přizpůsobují potřebám a požadavkům pracovníků. Pracovník má právo si stanovit hranice při řešení problému.

***Článek IV.***

***Průběh supervize***

**Místo supervize:**

Supervizní setkání se budou konat na místě určeném zástupcem organizace (pokud se strany nedohodnou jinak) - na adrese jednotlivých středisek.

**Frekvence a čas supervize-středisko Hloubětín**

Frekvence supervize a výběr supervidovaných se stanovuje 2-6 x za rok pro tři skupiny:

2 hodiny-účastníkem je vedoucí střediska a koordinátorka PPP, 1,5 hodiny-účastníkem je ředitelka DC Paprsek, 2 hodiny-účastníky jsou odborní pracovníci. Dále na základě ústního projednání mezi poskytovatelem a objednavatelem.

**Frekvence a čas supervize-středisko Domov červený Vrch**

Frekvence supervize a výběr supervidovaných se stanovuje 6 x za rok v rozsahu

celkem 5 hodin supervize každé setkání. Dále na základě ústního projednání mezi poskytovatelem a objednavatelem.

**Frekvence a čas supervize-středisko Setkání a Jeseniova**

Frekvence supervize a výběr supervidovaných se stanovuje 2 x za rok v rozsahu celkem 3 hodiny supervize každé setkání. Dále na základě ústního projednání mezi poskytovatelem a objednavatelem.

**Změny termínů:**

Supervizor má právo změnit termín v případě neodkladných záležitostí (např. nemoc), je však povinen toto neodkladně oznámit vedoucímu zařízení či pověřenému členu týmu nejpozději 24 hodin před plánovaným začátkem supervize a dohodnout nejbližší možný termín. Totéž se vztahuje na supervidovaný tým. Za proběhlé sezení bude považováno i domluvené supervizní setkání, které není odvoláno nejméně 48 h předem.

**Roční hodnocení**

Roční hodnocení supervizní spolupráce proběhne v rámci posledního sezení v roce za přítomnosti vedení střediska.

**Odměna a způsob fakturace:**

Základní sazba za supervizní činnost je Kč 1500.- (+ 21 % DPH) za hodinu působení supervizora v zařízení objednavatele. Faktury bude poskytovatel vystavovat vždy po uskutečnění jednotlivých supervizi daných středisek. Sjednanou odměnu je objednavatel povinen zaplatit bezhotovostně na účet poskytovatele uvedený v čl. 1. této smlouvy, nejpozději do 14 dnů po obdržení faktury vystavené poskytovatelem po vzájemné dohodě s objednavatelem.

***Článek V.***

***Práva a závazky účastníků dohody:***

**Supervizor**

1. Supervizor bude za poskytování supervize přiměřeně odměňován viz Čl. IV. Právo na odměnu za supervizní setkání má supervizor i tehdy, je-li setkání domluveno obvyklým způsobem, ale neproběhne nikoliv z jeho zavinění.
2. Supervizor bude provádět supervizi podle svého nejlepšího odborného vědomí a svědomí a respektovat přitom uznávané etické kodexy.
3. Shledá-li supervizor, že supervize neplní účel, např. z důvodů na straně objednavatele nebo supervidovaného týmu, nebo zjistí-li v týmu závažné profesionální nedostatky či etická pochybení, vypracuje mimořádnou zprávu nebo vyvolá jednání s vedením organizace a týmu.
4. Supervizor si vyhrazuje právo konzultací svých postupů a supervizních témat se supervizorem své supervize.

**Členové supervidovaného týmu:**

1. Členové týmu mají právo na rovný přístup k supervizi a rovnou účast při supervizních setkáních.
2. Supervize se postupně účastní v maximální možné míře všichni členové týmu.
3. Supervizor i supervidovaní jsou vázáni mlčenlivostí-ta říká, že o tématech diskutovaných v supervizi se nehovoří mimo organizaci.

**Objednavatel:**

1. Objednavatel zajistí odměňování supervizora dle dohody ČI. IV. této dohody.
2. Organizace zajistí členům týmu rovný přístup k supervizi a úpravu pracovních podmínek tak, aby supervize probíhala způsobem uvedeným v této dohodě.

***Článek VI.***

***Platnost dohody***

1. Dohoda se uzavírá na dobu určitou do 31. 12. 2022.
2. Dojde-li k mimořádné změně výchozích podmínek nebo k závažnému neplnění dohody, může kterýkoliv z účastníků od dohody ustoupit s písemným oznámením v předstihu 2 měsíců (výpovědní lhůta). Pokud kterákoli ze zúčastněných stran uzná za vhodné iniciovat jednání, jsou další účastníci dohody povinni toto společné setkání uskutečnit v období do následující supervize (např. není zřejmý důvod ukončení spolupráce, zhodnocení spolupráce,atd.)
3. Odstoupí-li od dohody supervidovaný tým (zastoupený vedoucím) nebo supervizor, zaniká tím po uplynutí výpovědní lhůty i právní vztah mezi supervizorem a organizací.

***Článek VII.***

***Závěrečná ustanovení***

1. Tato supervizní dohoda se vyhotovuje ve dvou vyhotoveních, z nichž každý z účastníků obdrží po jednom výtisku.
2. Změny a doplňky této smlouvy je možné platně ujednat písemnou formou.
3. Účastníci smlouvu přečetli, s jejím obsahem souhlasí a konstatují, že obsah dohody odpovídá požadavkům na externí supervizi. Na důkaz toho připojují své podpisy.

V Praze dne 3.1.2022

…………………………… ………………………………

 za organizaci supervizor