

SMLOUVA
O ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH DO PRÁCE č. VS 27/237/001/2015-17/ZVO/750

uzavřená podle § 30 zák. č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a změně některých souvisejících zákonů ve znění pozdějších předpisů

Článek I.
Smluvní strany

- 1. Společnost: SAPRIL s.r.o.
 Sídlo: Dělnická 27, 434 01 Most-Velebudice
 Zastoupená: Bc. Lukášem Cejthamrem, prokuristou společnosti
 IČO: 25003518
 Bankovní spojení:
 Výpis z obchodního rejstříku: vedeného u Krajského soudu v Ústí nad Labem, vložka C číslo 10412
 Adresa pro zasílání faktur: Dělnická 27, 434 01 Most-Velebudice

(dále jen „společnost“)

- 2. Česká republika, Vězeňská služba České republiky
 se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4 (dále jen „VS ČR“),
 zastoupená: na základě pověření generálním ředitelem ze dne 19.12.2014 plk. Mgr. Bc. Pavlem Vagnerem, ředitelem Věznice Všehrdy (č.j. VS26/013/002/2014-50/PERS/203)
 Adresa : Věznice Všehrdy 26, pojiždná pošta, 430 01 Chomutov 1
 IČO : 00212423
 Bankovní spojení :

(dále jen „věznice“)

Článek II.
Předmět smlouvy

- 1. Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených k výkonu práce u společnosti SAPRIL s.r.o., na pracoviště společnosti v Litvínově, Nádražní 557 na pracovních pozicích: výrobní dělník (viz popis pracovní pozice)
- 2. Druh prací uvedený v bodě 1 je v souladu s předmětem podnikání společnosti, zapsaným v obchodním rejstříku

Článek III.
Povinnosti společnosti

- 1. Společnost se zavazuje zaměstnat od 2 do 20 odsouzených v jednosměnném provozu, k upřesnění počtu odsouzených bude docházet vždy den předem do 12:00 e-mailem paní Mgr. _____ či na telefonní číslo _____
- 2. Společnost se zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele, a to zejména:

- a) Zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací, vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky a vhodným pracovním oblečením.
- b) Na vlastní náklady zajistit zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a BOZP, seznámit je s jejich povinnostmi a právy, vyplývající z jejich pracovního zařazení, přičemž jim za tuto dobu přísluší náhrada mzdy. O proškolení z BOZP provede záznam do zápisníku bezpečnosti práce odsouzeného. Společnost umožní pověřenému pracovníkovi věznice nahlížet do dokumentů o provedení školení odsouzených z BOZP na práci na jejich pracovišti. V případě vzniku pracovního úrazu odsouzeného společnost vyhotoví záznam o úrazu a bez zbytečného odkladu nahlásí pracovní úraz příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, a to vše v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb..
- c) Vytvářet podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném příslušnými právními předpisy, především zákonem č. 262/2006 Sb. zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zákoník práce“) a dále § 48 a § 51 zákona č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích.
- d) Zamezit podávání alkoholických nápojů a jiných omamných prostředků odsouzeným.
- e) Zajistit pro odsouzené sociální zařízení a čisticí prostředky, zajistit pro pracující odsouzené odpovídající obuv a pracovní oděv při práci, kde obuv podléhá mimořádným opatřením nebo znečištění nebo kde plní ochrannou funkci (např. práce v nepříznivých povětrnostních podmínkách, v bahně, v mrazu atd.).
- f) Společnost je povinna umožnit bez zbytečných průtahů kontrolu odsouzených zařazených na pracovišti společnosti, pověřenému zaměstnanci věznice.
- g) Dále je společnost povinna dodržovat podmínky a zásady vyplývající ze zákona o výkonu trestu odnětí svobody, stanoveného systému střežení a vnitřního řádu věznice souvisejících s předmětem této smlouvy.
- h) Společnost se zavazuje zpracovat přesnou trasu cesty, kterou vozí odsouzené z věznice na pracoviště a zpět. Při každé změně pracoviště, je společnost povinna zpracovat nový plán cesty a doručit jej do věznice, minimálně den před odjezdem odsouzených na to dané pracoviště. Do věznice doručit nebo sdělit na níže uvedené spojení.
- Fax :
- i) Společnost se zavazuje důsledně denně kontrolovat při skončení pracovní směny odevzdání náradí a nástrojů, které přidělila odsouzeným k výkonu jejich práce.
- j) V souladu se zákonem č. 258/2000 Sb., ve znění zákona č. 274/2003 Sb. a vyhlášky č. 432/2003 Sb. je povinna zaslat věznici zařazení profesí, ve kterých odsouzení budou zařazeni, do kategorizace prací a činností.
- k) Společnost může přidělovat práci odsouzeným pouze v souladu s předmětem této smlouvy – článek I této smlouvy.
- l) Žádosti společnosti o práci odsouzených v sobotu a v neděli doručí společnost do věznice nejpozději do čtvrtka do 15 hod. Totéž platí i v případě žádosti o práci ve svátek.
- m) Společnost neprodleně nahlásí případné nevyjetí odsouzených na pracoviště, taktéž prodloužení sjednané pracovní doby. Tuto okolnost je společnost povinna nahlásit před uplynutím základní pracovní doby. Prodloužit pracovní směnu lze jen v odůvodněných případech a nesmí překročit 12 hodin. Uvedené skutečnosti nahlašuje společnost vrchnímu inspektorovi VS ČR na telefonní číslo
- n) Společnost se zavazuje zajistit stálé střežení odsouzených na pracovišti a dodržovat „**Poučení pracovníků firmy při styku s odsouzenými na pracovišti**“, se kterým byla společnost prokazatelně seznámena. Nedodržení jakéhokoliv bodu z tohoto poučení povede k okamžitému zrušení smluvního vztahu založeného výše specifikovanou smlouvou, a to ze strany věznice.

- o) V případě úrazu odsouzeného, jehož charakter vyžaduje lékařské ošetření, je společnost povinna tuto skutečnost neprodleně oznámit věznici na tel. čísle . Společnost je povinna specifikovat lékařské zařízení, kde bude odsouzený ošetřen a dále je povinna vyčkat v tomto zařízení příjezdu příslušníků VS ČR, Věznice Všehrady. V případě vzniku pracovního úrazu odsouzeného společnost vyhotoví záznam o úrazu a bez zbytečného odkladu nahlásí pracovní úraz příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, a to vše v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb.
- p) Má – li společnost více pracovišť (na různých místech), nahlásí každý den při převzetí odsouzených, na jakém místě budou ten den pracovat a kolik odsouzených na tom daném pracovišti bude.

Článek IV. Povinnosti věznice

1. Věznice se zavazuje:

- a) Zajistit dohodnutý počet odsouzených, přičemž počet bude průběžně dle potřeb společnosti a možností věznice upřesňován viz článek III. bod 1.
- b) Zajistit, aby k zařazení do práce byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky společnosti.
- c) Na žádost společnosti nezařazovat k výkonu pracovní činnosti u společnosti odsouzené, kteří při výkonu pracovní činnosti u společnosti způsobili společnosti škodu, nevykonávají pracovní povinnosti řádně a včas či se dopustili jiného porušení pracovních povinností.
- d) Vybavit odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví.
- e) Zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění.
- f) Podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzenými a napomáhat předcházení škodám na zdraví, životu a majetku.
- g) Zajistit kontrolu odsouzených na pracovišti zaměstnanci věznice.

Článek V. Odpovědnost za škodu

1. Odsouzený odpovídá za škodu, kterou způsobil společnosti při plnění pracovních úkolů, a to zaviněným porušením pracovní povinnosti, nebo v přímé souvislosti s tím, v rozsahu dle ustanovení § 250 zákoníku práce. Vyšší požadované náhrady škody projedná společnost s věznicí.
- a) Za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů odpovídá společnost, jakož i za škodu vzniklou odsouzenému pracovním úrazem, nebo nemocí z povolání, na odložených věcech a při odvrácení škody, a to v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce a ve smyslu s ustanovením § 39 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody ve znění pozdějších předpisů.
 - b) Věznice neodpovídá za škodu vzniklou společnosti v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody, v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici,

z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí dále z bezpečnostních a jiných závažných důvodů nebo dojde – li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.


Článek VI.

Odměňování za pracovní činnost odsouzených

1. Délka pracovní doby odsouzených je 40 hodin týdně. Délka a pravidla přesčasové práce se řídí Zákoníkem práce.
2. Odměňování pracovní činnosti odsouzených zahrnuje pracovní odměnu odsouzených ve výši **4.500,- Kč** (slovy: čtyřtisícipětset korun českých), měsíční náklady na zdravotní a sociální pojištění ve výši **1.530,- Kč** (slovy: jedentisícipětsetřicet korun českých) a režijní přírážku. Režijní přírážka se stanoví ve výši **10%** z pracovní odměny odsouzených a nákladů na zdravotní a sociální pojištění. Celkem bude věznice za každého odsouzeného fakturovat společnosti při splnění fondu pracovní doby **6.633,- Kč/měsíc** (slovy: šesttisícšestsetřicet tři koruny české) a případné příplatky podle zvláštních právních předpisů. Společnost může odsouzenému za dosažení velmi dobrých pracovních výsledků poskytnout osobní ohodnocení resp. odměnu i nad rámec výše uvedeného. Tuto skutečnost společnost vyznačí v pracovním výkazu procentuálně (maximálně 20%).
3. Nad rámec základní ceny účtuje věznice společnosti příplatek za práci odsouzených přesčas, ve svátek a za práci v noci dle platných předpisů.
4. Společnost se zavazuje předem, před započítáním práce, odsouzené prokazatelně seznámit s normou práce ten den vykonávané. Norma práce při **100 %** plnění bude odpovídat výdělku **4500 Kč** pro odsouzeného za daný měsíc. Odpracované normohodiny budou zapsány v úkolových listech, ze kterých bude patrné, kolik normohodin odsouzený odpracoval a částka, která mu za jeho práci náleží.
5. Věznice odvádí za odsouzené sociální a zdravotní pojištění.
6. Společnost zaplatí před nástupem odsouzených do práce a pak vždy nejpozději do 25. dne v příslušném kalendářním měsíci **100 %** zálohy předpokládané výše finanční úhrady za práci odsouzených. Výši zálohy stanovuje věznice.
7. Pokud společnost zálohu neuhradí včas, nenastoupí odsouzení na pracoviště. Na pracoviště nastoupí opět až po uhrazení zálohy.
8. Společnost denně vyplňuje **výkaz pracovní doby**.
9. Vyúčtování provede věznice nejpozději do 7. dne následujícího kalendářního měsíce. Do 14. dne následujícího kalendářního měsíce musí být platba za mzdy odsouzených na účtu věznice. Při nedodržení lhůty splatnosti vyúčtování je věznice oprávněna účtovat a společnost povinen zaplatit smluvní pokutu ve výši **0,1 %** z dlužné částky za každý den prodlení. Věznice má právo, při neuhrazení vyúčtování, odvolat odsouzené z pracoviště společnosti **1. den** následujícího kalendářního měsíce po měsíci, ve kterém je den splatnosti. Odsouzení nastoupí do práce až po vyrovnání všech finančních pohledávek věznice společnosti.

Článek VII.

Stravování odsouzených

1. Společnost zajistí pro stravování odsouzených vhodné prostory a určí dobu odpovídající Zákoníku práce.
 2. Dopravu stravy odsouzeným z věznice na pracoviště zajistí společnost na své náklady.
- 

3. Pokud společnost bude stravovat odsouzené na své náklady v množství a kvalitě odpovídající normě pro závodní stravování, poskytne věznice na podkladě fakturace společnosti náhradu ve výši 22,- Kč za jednu porci oběda a 18,- Kč za jednu porci večeře. Výše náhrady je uvedena včetně DPH.
4. Společnost je povinna denně, při příjezdu pracovní čety, upřesnit počet odsouzených, pro které bude zajišťovat stravu.
5. Věznice si vyhrazuje možnost kontroly kvality a množství stravy.

Článek VIII. Ostatní ujednání

1. Právní vztahy založené touto smlouvou a v ní výslovně neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy, zejména Zákoníkem práce ve znění pozdějších předpisů a občanským zákoníkem.
2. Spory, vyplývající z této smlouvy, budou řešeny dohodou smluvních stran. V případě, že spory nebudou vyřešeny smírnou cestou, budou řešeny příslušným soudem.
3. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat písemnými dodatky k této smlouvě, podepsanými zástupci stran, uvedenými v čl. I. smlouvy, které může navrhnout každá ze smluvních stran. Dodatky budou označovány od č. 1 v nepřetržité řadě v počtu vyhotovení jako základní smlouva.
4. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou výtiscích, z nichž po jednom obdrží každá ze smluvních stran.
5. Smlouva je uzavřena na dobu určitou do 31. 12 2016.
6. Smluvní strany mohou smluvní vztah ukončit.
 - a) dohodou
 - b) výpovědí
 - c) okamžitým odstoupením od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na společnosti nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, neplacení faktur společností, dále porušením jakékoliv povinnosti společnosti vyplývající mu z čl. III (povinnosti společnosti) této smlouvy a na straně společnosti je takovou skutečností například zastavení výroby, zrušení pracoviště, porušení jakékoliv povinnosti věznice vyplývající z této smlouvy
 - d) uplynutím doby platnosti smlouvyVýpověď, dohoda o ukončení smlouvy či projev o odstoupení od smlouvy musí mít písemnou formu. Výpovědní doba činí pro obě strany 1 měsíc a počíná běžet od prvního dne následujícího měsíce po doručení výpovědi.
7. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oprávněnými zástupce obou smluvních stran a dnem 01. 10. 2015.

V Mostě, dne: 21. 9. 2015

Ve Věhrdech, dne: 21. 9. 2015

Bc. Lukáš Cejthamr
prokurista společnosti

Vrchní rada
plk. Mgr. Bc. Pavel Vagner
ředitel věznice