

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB

č.j. VS-41923-1/ČJ-2022-802177-SML

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

Čl. I

Smluvní strany

1. Poskytovatel:

Česká republika – Vězeňská služba České republiky

se sídlem: Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

Provozovna Střediska hospodářské činnosti

za kterou právně jedná na základě pověření generálního ředitele Vězeňské služby České republiky č.j. VS-10280-16/ČJ-2019-800020-SP ze dne 26. 8. 2019

vrchní rada plk. Mgr. Jaromír Brich, ředitel Věznice Pardubice

Adresa pro doručování: Věznice Pardubice, Husova 194, P.O. Box 18, 530 44 Pardubice

IČ: 00212423

Bankovní spojení:

Číslo účtu:

(dále jen „poskytovatel“)

a

2. Objednatel:

JFD Majetková s.r.o.

se sídlem: Římská 103/12, 120 00 Praha 2

zastoupená: Ing. Jan Ficek, jednatel společnosti

IČ: 07534574

DIČ: CZ 07534574

Bankovní spojení:

Číslo účtu:

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, spisová značka C 343005, datum zápisu 9. 10. 2018

(dále jen „objednatel“)

(Poskytovatel a objednatel společně též jako „smluvní strany“)

Čl. II

Předmět smlouvy

(1) Poskytovatel se zavazuje pro objednatele poskytovat v rámci provozovny Střediska hospodářské činnosti služby, a to práce na jednoúčelových strojích a ruční práce při výrobě sesazené dýhy, dýhových hran a související výroby, truhlářské výroby a údržbářské práce dle požadavků a pokynů objednatele (dále jen „služba“). Poskytovatel bude poskytovat uvedené služby prostřednictvím odsouzených umístěných ve Věznici Pardubice (dále jen „věznice“). Práce budou prováděny v provozovnách pronajatých objednatelem, konkrétně v objektu č. 45, který se nachází v areálu věznice (dále jen „pracoviště objednatele“) po odsouhlasení odbornou komisí poskytovatele.

(2) Objednatel se zavazuje za provedené služby zaplatit poskytovateli sjednanou cenu.

(3) Objednatel je odpovědný po celou dobu trvání smluvního vztahu za to, že výše uvedené pracoviště odpovídá hygienickým předpisům, předpisům bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, předpisům požární ochrany a bezpečnostním požadavkům poskytovatele.

(4) Poskytovatel prohlašuje, že se seznámil s pracovištěm objednatele a považuje jej pro účely poskytování služeb dle této smlouvy za vyhovující.

Čl. III

Smluvní podmínky

(1) Poskytovatel bude pro objednatele provádět služby v souladu s požadavky objednatele.

(2) Poskytovatel zařadí k provádění služeb na pracovišti objednatele 20 až 25 odsouzených dle možností věznice. Činnosti uvedené v článku II. této smlouvy budou prováděny (pokud se dále smluvní strany nedohodnou jinak) ve dnech pondělí až pátek od 6.00 do 13.45 hodin a od 13.45 do 21.30 hodin v rámci dvousměnného provozu v souladu s povolenou činností objednatele zapsanou v obchodním rejstříku a v souladu s příslušnými ustanoveními zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“).

Čl. IV

Povinnosti objednatele

(1) Objednatel se zavazuje zařadit k činnostem uvedených v článku II. této smlouvy minimálně 20 (slovy dvacet) odsouzených ve dvousměnném provozu.

(2) Objednatel se dále zavazuje plnit následující povinnosti, zejména:

- a) zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných činností včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky. V prostředí, v němž oděv a obuv podléhá zvýšenému opotřebení, znečištění nebo plní i ochrannou funkci (speciální práce), poskytne objednatel jako osobní ochranné pracovní prostředky též pracovní oděv a obuv,

- b) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,
- c) prokazatelně seznámit odsouzené při nástupu s jejich právy a povinnostmi, jakož i předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a protipožárními předpisy, které jsou povinni při práci dodržovat,
- d) zajistit požární bezpečnost podle příslušných právních předpisů,
- e) zajistit na svůj náklad zaškolení a praktický zácvik odsouzených k výkonu určeného druhu činností a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu jim přísluší náhrada pracovní odměny,
- f) dodržovat předpisy o bezpečnosti, hygieně a ochraně zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy a vytvářet pro tyto podmínky, kontrolovat a vyžadovat dodržování předpisů a pokynů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- g) prokazatelným způsobem seznámit své zaměstnance s opatřeními, které je nutno provádět a dodržovat při poskytování služby poskytovatelem prostřednictvím odsouzených (odsouzení nesmí požívat alkohol, léčivé přípravky kromě předepsaných léků, omamné nebo psychotropní látky, odsouzeným je zakázáno používat telefon, zaměstnanci objednatele nesmí zprostředkovat odsouzeným žádné služby - např. předání pošty, balíčku, peněz),
- h) činit účinná opatření vůči svým zaměstnancům, kteří byli prokazatelným způsobem seznámeni s omezeními v souvislosti se službami poskytovanými poskytovatelem, a kteří daná omezení ve vztahu k odsouzeným porušili a tím mařili účel výkonu trestu odnětí svobody (zákon č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů) a řádu výkonu trestu odnětí svobody (vyhláška č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů). V případě nečinnosti objednatele ke zjištěným poznatkům, eventuálně při vyšší četnosti těchto případů, bude toto jednání věznicí posuzováno jako hrubé porušení smlouvy ze strany objednatele s možností odstoupení od smlouvy ze strany poskytovatele,
- i) umožnit odsouzeným stravování a přestávky na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, tyto přestávky se nezapočítávají do pracovní doby, zajistit odsouzeným pitný režim,
- j) zajistit vhodné prostory pro stravování, sociální zařízení; dále zajistit hygienické, čistící a mycí prostředky pro odsouzené, zajistit možnost omytí teplou vodou (osprchování) po ukončení pracovní směny,
- k) kontrolovat činnost odsouzených na pracovišti, řídit jejich pracovní činnost a vydávat jim pracovní příkazy. Zajistit nepřetržitý přehled o pohybu a činnostech pracujících odsouzených ve vymezeném pracovním prostoru po celou pracovní dobu. K tomuto účelu zajistí objednatel výběr vhodných zaměstnanců,
- l) důsledně provádět kontrolu náradí a nástrojů na pracovišti, zabránit zneužití tohoto náradí. Zabezpečit určeným zaměstnancem kontrolní činnost vždy před ukončením pracovní doby a dle možností i v době přestávek. Tato činnost se zaměřuje vedle kontroly úklidu střeženého pracoviště též na uložení, odevzdání a uzamčení přidělených nástrojů, náradí a materiálů na stanoveném místě a stanoveným způsobem. O provedených kontrolách učiní určený zaměstnanec záznam,
- m) uhradit faktury vystavené poskytovatelem ve lhůtách dohodnutých v této smlouvě,

- n) zajistit odsouzeným formou připomínek a námětů účast na řešení otázek týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- o) umožnit, aby určení zaměstnanci věznice dle vnitřních předpisů a směrnic Vězeňské služby České republiky (dále jen „Vězeňská služba“) vstupovali na pracoviště a prováděli kontrolní činnost dle vnitřních předpisů Vězeňské služby,
- p) zajistit proškolení a seznámení zaměstnanců objednatele, eventuálně dalších osob pracujících s odsouzenými, se zásadami komunikace s odsouzenými, které tvoří přílohu č. 1 této smlouvy. Podepsaná poučení předložit ke kontrole na požádání zaměstnance věznice.

Čl. V

Povinnosti poskytovatele

(1) Poskytovatel se zavazuje:

- a) zajistit dohodnutý minimální počet odsouzených, přičemž přesný počet odsouzených bude průběžně dle potřeby objednatele a možností poskytovatele upřesňován,
- b) zajistit, aby k zařazení do práce byli vybíráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky objednatele,
- c) na svůj náklad zajistit stravování odsouzených a vybavit je pouze základním pracovním oděvem a obuví,
- d) umožnit dle podmínek stanovených ve vnitřních předpisech Vězeňské služby vstup určeným zaměstnancům objednatele na pracoviště,
- e) umožnit objednateli používání jejich dopravních prostředků v areálu věznice za účelem zajištění zásobování materiálem a odvozu hotových výrobků, a to v pracovní dny v rozmezí od 07.00 do 15.00 hodin, požadavek objednatele na zásobování mimo stanovenou dobu podléhá v konkrétních případech předchozímu schválení ředitelem věznice,
- f) neprodleně odvést odsouzeného z pracoviště v případě, že si to vyžádá bezpečnost nebo odsouzený svévolně poruší pracovní povinnosti, odmítne se zdržovat v určeném prostoru, nebo jinak poruší dohodnuté bezpečnostní zásady a objednatel tuto skutečnost oznámí poskytovateli; poskytovatel v tomto případě neodpovídá objednateli za náklady, které tím vzniknou,
- g) podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzenými.

Čl. VI

Mimořádné události

(1) Objednatel je povinen v případě zjištění mimořádné události neprodleně vyrozumět poskytovatele.

(2) Mimořádnou událostí je zejména úraz odsouzeného, napadení civilní osoby odsouzeným nebo napadení mezi odsouzenými, požití alkoholického nápoje nebo jiné návykové látky odsouzeným, použití telefonního přístroje odsouzeným.

Čl. VII

Odpovědnost za škodu

(1) Odsouzený odpovídá objednateli za škodu, kterou mu způsobil zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů v rozsahu a za podmínek stanovených právními předpisy vztahujícími se na zaměstnance v pracovním poměru. Objednatel projedná výši požadované náhrady též s poskytovatelem.

(2) Poskytovatel neodpovídá za škodu, kterou objednateli způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.

(3) Za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů odpovídá objednatel podle obecně platných předpisů, především dle příslušných ustanovení zákoníku práce. Podle stejné právní úpravy odpovídá objednatel odsouzenému za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, dále pak za škodu způsobenou na odložených věcech a při odvracení hrozící škody. Objednatel je povinen registrovat a evidovat pracovní úrazy odsouzených a uhradit odsouzeným prostřednictvím poskytovatele odškodnění jejich pracovních úrazů. Úrazové pojištění odsouzených musí být kryto pojištěním z titulu obecné odpovědnosti za škodu (odsouzení jsou považováni jako třetí osoby). Za tím účelem zejména:

- a) vede řádnou evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace,
- b) předá poskytovateli 2 kopie formuláře „Záznam o pracovním úrazu“, a to do 2 dnů ode dne, kdy k úrazu došlo. V případě smrtelného úrazu, těžkého nebo hromadného úrazu odsouzených je objednatel povinen oznámit tyto skutečnosti ihned po jejich vzniku a zaslat nebo předat poskytovateli, a to ihned po zpracování objednatelem, 2 kopie formuláře „Záznam o pracovním úrazu“. Dále je objednatel povinen do 30 dnů zaslat věznicí ve 2 kopiích výsledky šetření příčin smrtelného, těžkého nebo hromadného úrazu odsouzených. Do komise šetřící příčiny těchto úrazů jmenuje věznice vždy svého zástupce a objednatel je povinen umožnit zástupci věznice činnost v komisi pro šetření pracovních úrazů odsouzených,
- c) provádí šetření a řízení o odškodňování pracovních úrazů ve spolupráci s pověřeným zaměstnancem věznice (bezpečnostním referentem) a o výsledcích řízení písemně informuje poskytovatele a odsouzeného,
- d) náhradu za ztrátu na výdělku přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu poukazuje vždy poskytovateli, a to i v případě, že má povinné smluvní úrazové pojištění a že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Ostatní náhrady (za bolest, věcná škoda atd.) poukazuje poškozenému, avšak během výkonu trestu odnětí svobody rovněž prostřednictvím poskytovatele,
- e) při řešení pracovních úrazů přihlíží k vnitřním předpisům Vězeňské služby.

(4) Poskytovatel neodpovídá za škodu, která objednateli vznikne tím, že věznice nemohla zajistit dohodnutý počet odsouzených v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu

odnětí svobody na základě amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, hromadné odmítnutí nastoupit do práce, hromadného odvolání souhlasu odsouzených se zaměstnáním u objednatele), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu vhodných a praceschopných odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

(5) Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání je povinností objednatele.

Čl. VIII

Platební podmínky a řízení pracovní činnosti odsouzených

(1) Platební styk bude prováděn výhradně bezhotovostně na základě daňových dokladů. Daňové doklady budou vystavovány podle měsíčního výkazu pracovní doby odsouzených.

(2) Objednatel prostřednictvím kompetentní osoby (směnového mistra) doručí poslední pracovní den v měsíci, po ukončení práce, vyplněný a podepsaný „Výkaz pracovní doby“. Potvrzený výkaz bude podkladem pro fakturaci, resp. vyúčtování ceny za poskytnuté služby.

(3) Objednatel se zavazuje předat poskytovateli případné výkonové normy (normy spotřeby práce) a mzdové předpisy, ze kterých bude poskytovatel následně vycházet při stanovení výše odměny za pracovní činnost odsouzených, kterou bude hradit v rámci fakturace poskytovateli.

(4) Výši odměny za práci vykonanou odsouzenými a podmínky pro její poskytování stanoví nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 361/2017 Sb.“).

(5) V rámci dohodnutého plnění za dodávané služby bude poskytovatel fakturovat objednateli zálohu na cenu za poskytnuté služby, která se skládá z těchto dílčích plnění: odměna odsouzeného dle nařízení vlády č. 361/2017 Sb., včetně finanční přírážky ve výši 40 %, sociální a zdravotní pojištění ve výši minimálně 60 % předpokládaných nákladů. Zálohové faktury budou vystaveny poskytovatelem se splatností do 25. dne příslušného měsíce. Případné přeplatky či nedoplatky ve vztahu k zaplacené záloze budou doúčtovány a proplaceny nejpozději do 14. dne následujícího měsíce s tím, že v uvedený den bude hotovost připsána bankou (poštou) na účet příjemce. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účet poskytovatele. K celkové částce za dodané služby bude dále účtována sazba daně z přidané hodnoty (dále jen „DPH“) ve stanovené výši dle zákona o DPH v platném znění.

(6) Objednatel fakturované částky proplatí v termínu splatnosti faktur na účet poskytovatele. Při nedodržení lhůty splatnosti je poskytovatel oprávněn účtovat a objednatel povinen zaplatit poskytovateli úrok z prodlení ve výši stanovené dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje odměna likvidátora, likvidačního správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudem a upravují některé otázky Obchodního věstníku a veřejných rejstříků právnických a fyzických osob a evidence svěřeneckých fondů a evidence údajů o skutečných majitelích, ve znění pozdějších předpisů.

(7) Základní složku odměny stanoví poskytovatel v závislosti na množství a kvalitě odvedené práce na základě podkladů dodaných objednatelem. Odsouzení budou na základě této smlouvy provádět pracovní činnosti, které jsou zařazeny do I. skupiny prací dle ustanovení § 2 písm. a) nařízení vlády č. 361/2017 Sb..

(8) Časovou složku odměny může poskytovatel za vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě anebo za řízení určitého svěřeného úseku práce nebo osob zvýšit za příslušný kalendářní měsíc až o 50 %. Časovou složku odměny může poskytovatel zvýšit pouze na základě odůvodněného návrhu objednatele. Časovou složku odměny může poskytovatel snížit za příslušný kalendářní měsíc až o 50%, neplnil-li odsouzený řádně uložené pracovní úkoly v požadované kvalitě nebo množství. Časovou složku odměny může poskytovatel snížit pouze na základě odůvodněného návrhu objednatele.

(9) Pracovní doba, pracovní podmínky a podmínky pro uložení přesčasové práce, poskytování přestávek na jídlo a oddech se řídí zákoníkem práce. Zahájení a ukončení práce, včetně přestávek na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, bude upřesňováno dohodou mezi objednatelem a poskytovatelem.

(10) Odměna za práci přesčas a příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci či příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí náleží při splnění podmínek a v rozsahu stanoveném nařízením vlády č. 361/2017 Sb.

(11) Práci nad rámec stanovené pracovní doby a práci ve dnech pracovního klidu schvaluje na základě písemné žádosti ředitel věznice. Tato písemná žádost musí být poskytovateli zaslána s dostatečným předstihem, a to minimálně 48 hodin předem.

Čl. IX

Ostatní ujednání

(1) Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.

(2) Smluvní vztah založený touto smlouvou lze ukončit:

- a) na základě písemné dohody obou smluvních stran,
- b) na základě písemné výpovědi kteroukoli smluvní stranou. Výpovědní lhůta je jednoměsíční a počne plynout prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně,
- c) odstoupením od smlouvy v případech stanovených touto smlouvou, smluvní vztah končí doručením oznámení o odstoupení od smlouvy druhé smluvní straně,

(3) Poskytovatel je oprávněn okamžitě zastavit poskytování služeb dle této smlouvy, popřípadě od této smlouvy odstoupit v těchto případech:

- a) objednatel bez předchozího písemného souhlasu poskytovatele změni druh prací, který byl sjednán v této smlouvě,
- b) objednatel řádně a včas nenahradí odsouzenému škodu, jejíž výše a důvod vzniku jsou mezi odsouzeným a objednatelem nesporné a za kterou objednatel odpovídá, nebo škodu, o které rozhodl pravomocným rozhodnutím soud,

- c) objednatel opakovaně nedodrží povinnosti vyplývající z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ačkoli byl na nedodržování povinností písemně poskytovatelem upozorněn, a nezjednal nápravu do 15 dní ode dne doručení upozornění,
- d) objednatel opětovně poruší některou z povinností uvedených v čl. IV. odst. 1 a 2 této smlouvy, ačkoli byl na porušení povinností písemně poskytovatelem upozorněn, a nezjednal nápravu do 15 dní ode dne doručení upozornění,
- e) poskytovatel nedisponuje potřebným počtem odsouzených z důvodu uvedeného v čl. VII odst. 4 (např. propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody na základě amnestie prezidenta republiky).

(4) Poskytovatel je oprávněn okamžitě zastavit poskytování služeb dle této smlouvy v případě, že je objednatel v prodlení s úhradou kterékoli z plateb, k nimž se vůči poskytovateli zavázal, a to o více než 15 dní. Nezbytným předpokladem okamžitého zastavení poskytování služeb je odeslání upozornění na existenci nedoplatků objednateli do datové schránky. Poskytovatel se zavazuje, že poskytování služeb dle této smlouvy obnoví nejpozději druhý pracovní den poté, co budou objednatelům uhrazeny platby, se kterými byl v prodlení a které byly důvodem pro zastavení poskytování služeb dle této smlouvy.

(5) Poskytovatel je oprávněn od této smlouvy odstoupit v případě, že je objednatel v prodlení opakovaně s úhradou jakékoli platby, k nimž se vůči poskytovateli zavázal, a to o více než 45 dní. Nezbytným předpokladem okamžitého odstoupení od této smlouvy je odeslání upozornění na existenci nedoplatků objednateli do datové schránky.

(6) Kterákoli ze smluvních stran může odstoupit od této smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na poskytovateli nebo na objednateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností, na straně poskytovatele jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, na straně objednatele je takovou okolností pozbytí oprávnění k podnikání v předmětu podnikání uvedeném v této smlouvě.

Čl. X Oprávněné osoby

(1) Za poskytovatele je oprávněn jednat:

- v plném rozsahu: ředitel věznice
- ve věcech organizačních: pověřený zaměstnanec věznice (zpravidla [redacted], vedoucí provozovny Střediska hospodářské činnosti, +420 [redacted], [redacted])

(2) Za objednatele je oprávněn jednat:

- v plném rozsahu: jednatel společnosti
- ve věcech organizačních: [redacted], mistr výroby, telefon: +420 [redacted], e-mail: [redacted]

Čl. XI

Závěrečná ustanovení

- (1) Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smluvními stranami a účinnosti dnem 1. 3. 2022, nejdříve však dnem vložení do registru smluv.
- (2) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.
- (3) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky schválenými oběma smluvními stranami.
- (4) Tato smlouva je vyhotovena ve třech výtiscích, přičemž objednatel obdrží 1 vyhotovení a poskytovatel 2 vyhotovení.
- (5) Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem přečetly, že souhlasí s jejím obsahem, že smlouva je projevem jejich pravé a svobodné vůle, že byla sepsána určitě, vážně, srozumitelně a nebyla ujednána v tísní za nápadně nevýhodných podmínek, což stvrzují svými podpisy.

V Pardubicích dne 28. 2. 2022

V Pardubicích dne 28. 2. 2022

Za poskytovatele:

Za objednatele:

.....
Vrchní rada
plk. Mgr. Jaromír Brich
ředitel Věznice Pardubice

.....
Ing. Jan Ficek
jednatel společnosti
JFD Majetková s.r.o.

POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými ve firmě

JFD Majetková s.r.o.

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisí s výkonem práce, hovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, přijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky či jiné předměty, které nesouvisí s výrobní činností,
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování apod.),
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla apod.),
- **nedonášet na pracoviště odsouzených a předávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, omamné látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (nářadí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje apod.),
- **nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti nebo kontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- **nedonášet** (manipulovat) na pracoviště střelné zbraně i osobám, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného a Věznicí Pardubice (dále jen „věznice“) při zjištění jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí apod.).

V případě zjištění, že odsouzený svévolně opustil určené pracoviště, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a věznicí na telefonní číslo:

+420 466 083 333

Porušení těchto zásad, byť i z nedbalosti, bude řešeno dle rozsahu a intenzity vedoucím pracovníkem organizace s možným podáním návrhu na zahájení trestního stíhání ve smyslu § 337 trestního zákoníku – maření výkonu úředního rozhodnutí.

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

Poučení provedl:

.....
[redacted]
vedoucí provozovny SHČ

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce ve styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

S poučením seznámení:

Jméno a příjmení	Datum	Podpis	Seznámení provedl