

## DODATEK č. 2

### k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku č. SMA-V-21/2021 ze dne 17.8.2021

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Kateřina Prišćáková, zastupující ředitelka KoP Semily

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: Bořkovská č.p. 572, Podmoklice, 513 01 Semily

(dále jen úřad práce) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Obec Košťálov

zastupující osoba: xxx

sídlo: Košťálov 201, 51202 Košťálov

IČ: 00275841

(dále jen zaměstnavatel) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je od 1. 3. 2022 úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

#### Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:  
„1.1. na dobu ode dne 23.8.2021 do dne 31.3. 2022“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
VPP-pomocné a úklidové práce v obci	1	40
Celkem	1	

2. Článek II, bod 2. dohody zní:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31. 3. 2022“

**3. Článek III, bod 1. dohody zní:**

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
VPP-pomocné a úklidové práce v obci	1	40	15 000 Kč

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 181 833 Kč.“

**4. Článek III, bod 2. dohody zní:**

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 1. 3. 2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 3. 2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

**5. Ostatní ujednání dohody zůstávají beze změny.**

**6. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.**

**7. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.**

**8. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.**

v Semilech dne

v Semilech dne

.....  
xxx

za zaměstnavatele

.....  
Mgr. Kateřina Prišćáková  
zastupující ředitelka KoP Semily

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxx

Telefon: xxx