

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

Smluvní strany:

Název zaměstnavatele: **TEPVOS, spol. s r.o.**

IČ: **25945793** DIČ: **CZ25945793**
se sídlem: **Královéhradecká 1566, 562 01 Ústí nad Orlicí**
Bankovní spojení: **ČSOB, a.s. Ústí nad Orlicí, č.ú. 171481347/0300**
jednající **Ing. Václav Knejp – jednatel firmy**
dále jen „zaměstnavatel“ na straně jedné

a

název poskytovatele: **ProAuxilio s.r.o.**

se sídlem: **Lochmanova 904, 562 01 Ústí nad Orlicí**
IČ: **11867612**
Bankovní spojení: **Česká spořitelna a.s., č.ú. 5938413319/0800**
jednající **Pavel Čapek – jednatel firmy**
dále jen „poskytovatel“ na straně druhé

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

SMLOUVU O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

ve smyslu ust. § 54 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách

PREAMBULE

1. Smluvní strany se dohodly, že tato smlouva a její ustanovení ode dne sjednané účinnosti této smlouvy ruší a plně nahrazuje veškeré sjednané původní smlouvy o poskytování pracovnělékařských služeb, ve znění pozdějších dodatků.

I.

Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je závazek poskytovatele zajišťovat pro zaměstnavatele pracovnělékařské služby ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a právních předpisů vydaných k jeho provedení a závazek zaměstnavatele poskytnout poskytovateli veškerou součinnost a uhradit za poskytnuté pracovnělékařské služby úhradu ve sjednané výši.
2. Poskytovatel tímto prohlašuje, že splňuje podmínky pro poskytování PLS ve smyslu ust. § 54 odst. 1 zákona o specifických zdravotních službách.

II.

Posudková péče

1. Poskytovatel je povinen vykonávat v rámci pracovnělékařských služeb posudkovou péči, zejména hodnotit zdravotní stav uchazečů o zaměstnání u zaměstnavatele a zaměstnanců za účelem posouzení jejich zdravotní způsobilosti k práci.
2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že v případě odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání k lékařské prohlídce v rámci pracovnělékařských služeb je povinen vybavit odesílaného zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání **písemnou žádostí o provedení lékařské prohlídky** s uvedením druhu práce, režimu práce a pracovních podmínek, dle podnikových směrnic BOZP a kategorizace prací schválených orgány ochrany veřejného zdraví. Vzor žádosti je obsažen v příloze č. 1 této smlouvy. Zaměstnavatel rovněž poučí zaměstnance o povinnosti doložit, před provedením lékařské prohlídky, výpis ze zdravotní dokumentace svého praktického lékaře. V případě nesplnění těchto povinností nebude vydán lékařský posudek.
3. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovnělékařské služby na základě této smlouvy s veškerou profesionální péčí a podle obecně závazných právních předpisů a této smlouvy. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit lékařský posudek vždy tak, aby splňoval veškeré náležitosti vyplývající z obecně závazných právních předpisů (zejména z ust. § 43 odst. 3 zákona o specifických službách, tj. včetně poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání). Ze závěru lékařského posudku musí být zřejmé, zda zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání je pro účel, pro který je posuzován, zdravotně způsobilý, zdravotně nezpůsobilý nebo zdravotně způsobilý s podmínkou, pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost, nebo zda jeho zdravotní stav splňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován. Vzor lékařského posudku je obsažen v příloze č. 1 této smlouvy.
4. Poskytovatel je povinen vydat lékařský posudek neprodleně. Vydaný lékařský posudek poskytovatel po jeho vydání předá zaměstnavateli. Vydaný lékařský posudek může být předán i prostřednictvím posuzovaného zaměstnance.
5. Pokud poskytovatel zjistí, že uchazeč o zaměstnání není zdravotně způsobilý k výkonu práce nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
6. Pokud poskytovatel zjistí, že zaměstnanec dlouhodobě pozbyl způsobilost konat dále dosavadní práci nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
7. Poskytovatel je povinen informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu.

III.

Povinnosti zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel je povinen poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům:
 - a) poskytnout veškeré informace potřebné k zajištění pracovnělékařských služeb, zejména předat aktualizovaný seznam zaměstnanců a jejich pracovního

- zařazení a pracoviště, a rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o kategorizaci prací,
- b) umožnit vstup na každé pracoviště a sdělit poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek,
 - c) umožnit vstup na pracoviště, kde zaměstnanec nebo bývalý zaměstnanec pracuje nebo pracoval za podmínek, jejichž vlivem posuzovaná nemoc z povolání vznikla, a to za účelem zjištění dalších skutečností nebo provedení klinického testu, popřípadě odebrání vzorku materiálu nebo pořízení audiovizuálního záznamu potřebného k posouzení nemoci z povolání.
 - d) předložit technickou dokumentaci zařízení,
 - e) sdělit veškeré další informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, a jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.
2. Zaměstnavatel je povinen na žádost poskytovatele zajistit měření, popřípadě expertizu, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.

IV.

Povinnosti poskytovatele

1. Poskytovatel je v rámci pracovnílékařských služeb povinen
 - a) na žádost zaměstnavatele hodnotit vlivy pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců,
 - b) na žádost zaměstnavatele vykonávat dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
 - c) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců,
 - d) na žádost zaměstnavatele poskytnout konzultace a poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy a nemocemi z povolání a školení zaměstnanců v poskytování první pomoci
2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že poskytovatel je povinen podat podnět kontrolním orgánům v oblasti BOZP ke zjednáání nápravy nad dodržováním povinností v oblasti BOZP, pokud zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s výsledky lékařských posudků, nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v oblasti BOZP při práci stanovené jinými právními předpisy.
3. Zaměstnavatel písemně informuje poskytovatele pracovnílékařských služeb o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance, aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci; a o každém pracovním úrazu zaměstnance.

V.

Místo a doba výkonu pracovnělékařských služeb

1. Poskytovatel je povinen zajišťovat pracovnělékařské služby zejména podle čl. IV. odst. 1 písm. a), b) a d) této smlouvy na všech pracovištích zaměstnavatele v předem dohodnuté době.
2. Posudková péče a hodnocení zdravotního stavu uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců v souladu s čl. II. této smlouvy bude prováděno v ordinaci poskytovatele na adrese: **Lochmanova 904, 562 01 Ústí nad Orlicí**

v ordinační době:

Pondělí	7:00 - 11:30	13:00 - 17:00
Úterý	7:00 - 11:30	15:00 - 18:00
Středa	7:00 - 13:00	13:30 - 16:00
Čtvrtek	7:00 - 11:30	13:00 - 16:00
Pátek	7:00 - 13:00	

VI.

Úhrada za poskytování PLS

1. Úhrady za poskytování PLS v rozsahu nehrazeném z veřejného zdravotního pojištění zejména vstupní a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů, poradenská činnost, vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich ošetřujících lékařů, dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí na zdraví zaměstnanců-budou uhrazeny zaměstnavatelem takto:
Smluvní strany sjednávají úhradu za poskytované služby a jednotlivé úkony ve výši uvedené v příloze č. 2. této smlouvy.
2. Úhrada bude zaměstnavateli vyúčtována poskytovatelem vždy k 15. dni následujícího kalendářního měsíce a je splatná do 14 dní ode dne doručení účetního dokladu-faktury zaměstnavateli. Nedílnou přílohou vyúčtování je i rozpis jednotlivých položek a přehled provedených úkonů PLS vykonaných v příslušném kalendářním měsíci, za který je účtováno.
3. Úhradu lze dle dohody se zaměstnavatelem provést i za jednotlivé výkony, a to hotovostně na základě vystaveného dokladu.

VII.

Doba trvání smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smlouvu je možné ukončit písemnou dohodou smluvních stran. Kterákoli smluvní strana je oprávněna smlouvu ukončit písemnou výpovědí s 3měsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
3. Pokud poskytovatel podstatným způsobem porušuje povinnosti vyplývající ze smlouvy nebo je opakovaně neplní je zaměstnavatel oprávněn smlouvu vypovědět. Výpovědní doba v tomto případě činí 15 dnů od doručení poskytovateli.

4. Pokud zaměstnavatel podstatným způsobem porušuje povinnosti vyplývající ze smlouvy nebo je opakovaně neplní je poskytovatel oprávněn smlouvu vypovědět. Výpovědní doba v tomto případě činí 15 dnů od doručení zaměstnavateli.

VIII.

Ostatní ujednání

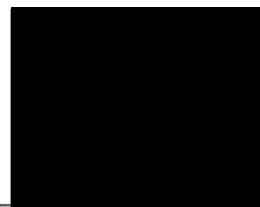
1. Zaměstnavatel se zavazuje seznámit své zaměstnance s podmínkami této smlouvy, jakož i s jejich povinností podrobit se lékařským prohlídkám v rámci PSL u poskytovatele. Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost vůči třetím nezúčastněným osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy
2. Zaměstnavatel garantuje, že celý rozsah pracovnělékařských služeb, která je vyloučena ze svobodné volby lékaře, bude zajišťovat výhradně u poskytovatele.
3. Smlouva nabývá platnosti podpisem smluvních stran a účinnosti dnem 1. 1. 2022. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom. Změna smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným a podepsaným smluvními stranami.
4. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvy přečetly, že smlouva je výrazem jejich svobodné a vážné vůle, na důkaz čehož připojují vlastnoruční podpisy.

V Ústí nad Orlicí dne 14. 02. 2022

V Ústí nad Orlicí dne 14. 2. 2022



za zaměstnavatele



za poskytovatele



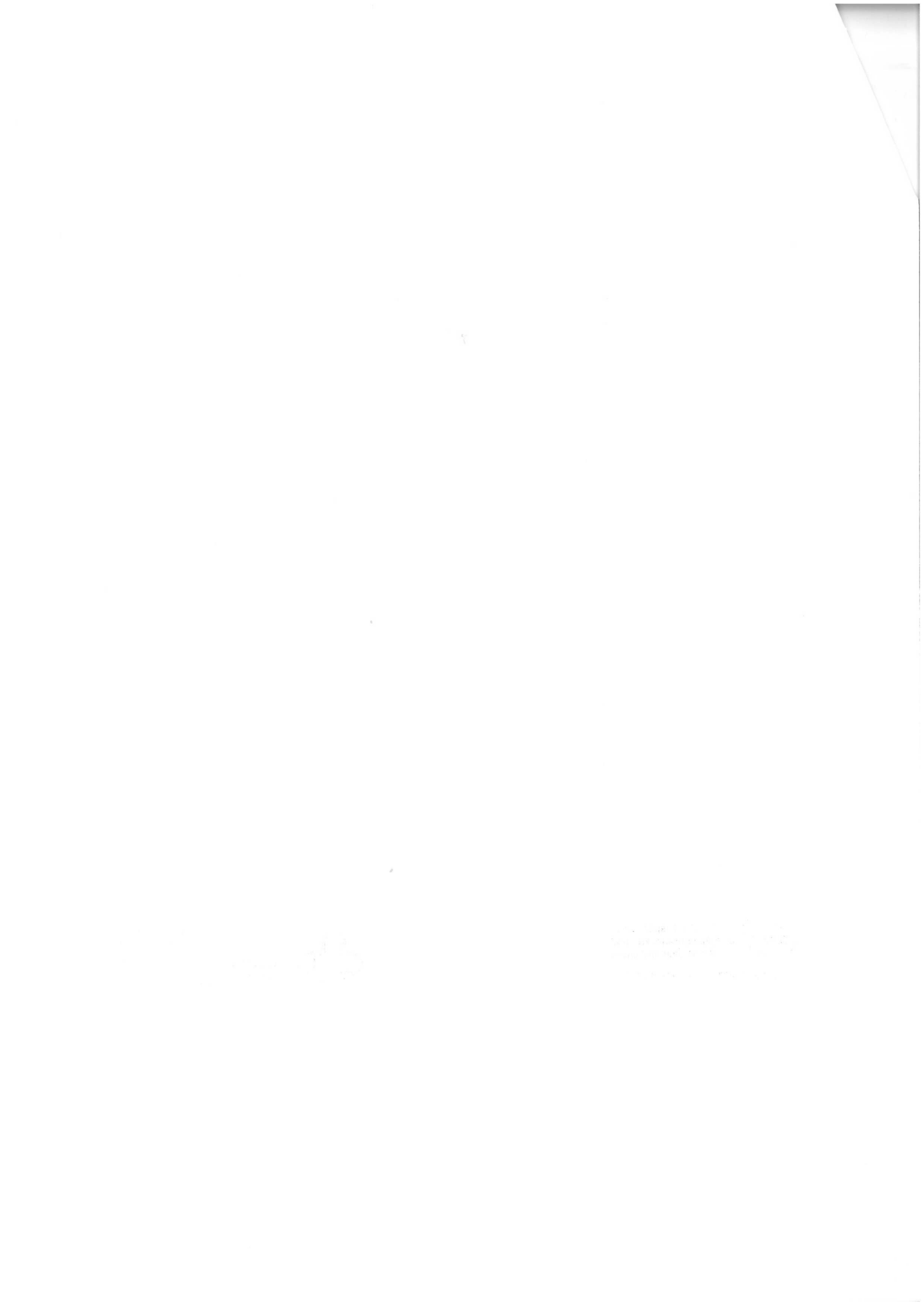
TEPVOS, spol. s r.o.
Královéhradecká 1566
562 01 Ústí nad Orlicí

-11- IČ: 25945793 DIČ: CZ25945793



Lochmanova 904
565 01 Ústí nad Orlicí

Tel: +420 721 455 104
IČ: 70 203 000
IČ: 11867612
DIČ: CZ 11867612





ŽÁDOST O PRACOVNĚLÉKAŘSKOU PROHLÍDKU – POSUDEK
(dle zákona 373/2011 Sb., ve znění pozdějších předpisů, § 55 odst. 1 písmena d)

Služby pro naše město...

Druh pracovnělékařské prohlídky (označte prohlídku)

VSTUPNÍ PERIODICKÁ MIMOŘÁDNÁ VÝSTUPNÍ NÁSLEDNÁ (po skončení rizikové práce)

Příjmení, jméno zaměstnance (budoucího zaměstnance):

Datum narození: Bydliště:

Pracovní zařazení:

Kategorie práce: Rizikový faktor:

(1-2-3-4) (fyzická zátěž, hluchost, prašnost, vibrace, zraková zátěž atd.)

Sdělení zaměstnavatele: (označte to, co se pracovníků týká, případně doplňte)

- noční práce (ZP § 78, odst. j,k)
- práce ve výškách nad 1,5 m práce ve výšce nad 10 m s použitím POZ
- obsluha tlakových nádob stabilních (TNS)
- řízení motorového vozidla
- vysokozdvížného vozíku
- dozorce výtahu, jeřábník, vazač
- práce na elektrickém zařízení – odborná způsobilost v elektrotechnice (Vyhl. 50/1978 od § 5)
- Svařování - elektrický oblouk plamen odporové
- práce s většími nároky na psychiku
- práce se zobrazovacími jednotkami
- práce u strojů
- zacházení s chemickými látkami a směsmi
- práce vykonávaná: trvale ve stoje trvale v sedě
s trvalou zátěží páteře
- se zdviháním břemen o hmotnosti - maximálně občasně - ženy 20 kg, muži 50 kg
- práce spojené s hlukem a vibracemi – sekačka, vyžinače trávy
- topič nízkotlaké kotelny
- výkon činností epidemiologicky závažných
- a jiné dále uvedené práce:

TEPVOS, spol. s r.o.

Královéhradecká 1566, 562 01 Ústí nad Orlicí
IČ: 259 45 793, DIČ: CZ259 45 793
tel.: 465 519 841, tepvos@tepvos.cz
www.tepvos.cz

Obchodní firma registrovaná v obchodním rejstříku
vedeném u Krajského soudu v Hradci Králové v oddílu C / 16762
Bankovní spojení ČSOB, a.s. pobočka Ústí nad Orlicí
Číslo účtu: 168 752 599/0300

Zároveň pověřuji výše uvedeného zaměstnance k převzetí tohoto posudku vydaného na základě této žádosti.

V Ústí nad Orlicí dne za zaměstnavatele.....

DnePosudek převzal č. OP

Závěr preventivní prohlídky: A. Zdravotně způsobilý/á

B. Zdravotně nezpůsobilý/á

**C. Zdravotně způsobilý/á
s podmínkou.....**

D. Pozbyl/a dlouhodobě zdravotní způsobilost podle §52 písm. d) zákoníku práce: pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání, dosažení max. přípustné expozice

E. Pozbyl/a dlouhodobě zdravotní způsobilost podle §52 písm. e) zákoníku práce: jiné obecné zdravotní důvody, obecné onemocnění

Evidenční číslo posudku

Datum..... razítko a podpis posuzujícího lékaře

Poučení:

Má-li posuzovaná osoba nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal. Osoba, které uplatněním posudku vznikají práva nebo povinnosti a které byl posudek předán posuzovanou osobou, může návrh na přezkoumání lékařského posudku podat do 10 pracovních dnů ode dne jeho předání, a to poskytovateli uvedenému ve větě první. - § 46 odst.1. zák. č. 373/2011 Sb, ve znění pozdějších předpisů. Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost.

Výše uvedený prohlašuje, že se vzdává práva na přezkoumání lékařského posudku

podpis zaměstnance

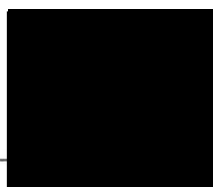
Příloha č. 2:

**CENÍK
pracovnílékařských služeb**

- Položka 1
Vstupní lékařská prohlídka, včetně vyhotovení lékařského posudku [REDACTED]
- Položka 2
Periodická prohlídka, včetně vyhotovení lékařského posudku [REDACTED]
- Položka 3
Výstupní lékařská prohlídka [REDACTED]
- Položka 4
Vykonání pravidelného dohledu na pracovištích zaměstnavatele 1 hod. [REDACTED]
- Položka 5
hodinová sazba pro ostatní výkony [REDACTED]
- Položka 6
Spirometrie [REDACTED]
- Položka 7
Cestné sazba za km [REDACTED]

NEJSME PLÁTCI DPH

v Ústí nad Orlicí dne 14.2.2022



za zaměstnavatele

TEPVOS, spol. s r.o.
Královéhradecká 1566
562 01 Ústí nad Orlicí
793 DIČ: CZ25945793

v Ústí nad Orlicí dne 14.2.2022



za poskytovatele

Pr
nova 904
Ústí nad Orlicí
0 721 455 104
203 000
7612
DIČ: CZ 11867612

