

k dohodě o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu OUTPLACEMENT reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_093/0017176 ze dne 8.11.2021

uzavřené mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Mgr. Marie Kalbáčová, ředitelka odboru kontaktní pracoviště ÚP
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Strakonice, Textiláků č.p. 393, Strakonice II, 386 01 Strakonice 1
číslo účtu: 37828231/0710

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: FOKUS - Písek, z.ú.
zastupující osoba: xxxxxxxxxxxxxxxx
sídlo firmy (místo podnikání): Kollárova č.p. 485/13, Budějovické Předměstí, 397 01 Písek 1
IČO: 26538776
adresa provozovny: Kollárova č.p. 485/13, Budějovické Předměstí, 397 01 Písek 1
číslo účtu: xxxxxxxx/xxxx

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

**Článek I
Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

**Článek II
Předmět dodatku**

Bod IV.1 dohody se mění takto:

IV.1 Poskytnout zaměstnavateli příspěvek **v celkové maximální částce 76 865 Kč**, tj. maximální výše příspěvku na mzdové náklady činí 0 Kč a maximální výše příspěvku na vzdělávací aktivity činí 76 865 Kč, přičemž:

IV.1.1 **Mzdový příspěvek bude poskytnut za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě až do výše 100% skutečně vyplacených mzdových nákladů**, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnanců, **maximálně však 198 Kč na jednoho zaměstnance za každou hodinu účasti zaměstnance na vzdělávací aktivitě.**¹

¹ V případě, že skutečně vyplacené mzdové náklady na jednoho zaměstnance za každou hodinu účasti na VA je vyšší než 198 Kč bude mzdový příspěvek počítán z částky 198 Kč / hodina.

- IV.1.2 Maximální výše všech mzdových příspěvků v jednom měsíci na jednoho zaměstnance v rámci všech aktivit projektu OUTPLACEMENT činí 33 000 Kč měsíčně při stanovené pracovní době podle § 79 zákoníku práce. Při sjednání kratší pracovní doby podle § 80 zákoníku práce se maximální měsíční výše poměrně krátí k délce sjednané pracovní doby.
- IV.1.3 Příspěvek na vzdělávací aktivitu bude poskytnut maximálně **ve výši 85 % skutečně uhrazených nákladů na vzdělávací aktivitu**, nejvýše však ve výši maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu dle bodu IV.1 této dohody. Úřad práce si vyhrazuje právo poskytnout příspěvek na úhradu nákladů na vzdělávací aktivitu v nižší částce v případě, že vzdělávací aktivita nebude realizována ve sjednaném rozsahu nebo bude kontrolou zjištěno, že se vzdělávací aktivity neúčastní všichni zaměstnanci uvedení v příloze č. 1 a v příloze č. 2 této dohody.

Ostatní smluvní ujednání dohody zůstávají tímto dodatkem nedotčena.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

Je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnavatel a jedno Úřad práce.

Úřad práce České republiky - kontaktní pracoviště Strakonice dne 21.12.2021

.....
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
FOKUS - Písek, z.ú.

.....
Ing. Mgr. Marie Kalbáčová
ředitelka odboru kontaktní pracoviště ÚP

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxx
Telefon: xxxxx

Přílohy

- příloha č. 1: „Seznam zaměstnanců navržených k účasti na vzdělávací aktivitě“
příloha č. 2: „Plánovaný harmonogram vzdělávací aktivity“
příloha č. 3: ~~vzor „Vyúčtování mzdových nákladů za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě“~~
příloha č. 4: vzor „Vyúčtování vzdělávací aktivity v rámci projektu OUTPLACEMENT“
příloha č. 5: vzor „Plán výuky“