

**SMLOUVA O ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH DO PRÁCE**  
č. VS-36414-1/ČJ-2017-8017PR

uzavřená podle § 30 zák. č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a změně některých souvisejících zákonů ve znění pozdějších předpisů

**Článek I.**  
**Smluvní strany**

**1. Podnikatel: Mgr. Marcela Šupíková**

Sídlo: Akátova 2695, 440 01 Louny

IČO: 16476417

DIČ: CZ7254232766

Bankovní spojení: KB Louny č.ú. [REDAKCE]

Živnostenský list vydaný dne 10.7.2001 Městským úřadem Louny, obecním živnostenským úřadem, ev.č. 310010-150395-01

Adresa pro zasílání faktur: Akátova 2695, 440 01 Louny

(dále jen „podnikatel“)

**2. Česká republika, Vězeňská služba České republiky**

se sídlem: Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4 (dále jen „VS ČR“)

za stát právně jedná na základě pověření generálním ředitelem VS ČR ze dne 1.9.2016 pod č.j. VS-89053-6/ČJ-2016-800020-SP plk. Mgr. Pavel Vagner, ředitel Věznice Všehrady

Adresa: Věznice Všehrady 26, pojízdná pošta, 430 01 Chomutov 1

IČO: 00212423

Bankovní spojení: ČNB Praha, č.ú. [REDAKCE]

(dále jen „věznice“)

**Článek II.**  
**Předmět smlouvy**

1. Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na pracoviště podnikatele na sběr ovoce a zemědělské práce.
2. Druh prací uvedený v bodě 1 je v souladu s předmětem podnikání, zapsaným v živnostenském rejstříku.

**Článek III.**  
**Povinnosti podnikatele**

1. Podnikatel se zavazuje zaměstnat 8 - 10 odsouzených v jednosměnném provozu.
2. Podnikatel se zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele, a to zejména:
  - a) Zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací, vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky a vhodným pracovním oblečením.

- b) Na vlastní náklady zajistit zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a BOZP, seznámit je s jejich povinnostmi a právy, vyplývající z jejich pracovního zařazení, přičemž jim za tuto dobu přísluší náhrada mzdy. O proškolení z BOZP provede záznam do zápisníku bezpečnosti práce odsouzeného. Podnikatel umožní pověřenému pracovníkovi věznice nahlížet do dokumentů o provedení školení odsouzených z BOZP na práci na jejich pracovišti. V případě vzniku pracovního úrazu odsouzeného podnikatel vyhotoví záznam o úrazu a bez zbytečného odkladu nahlásí pracovní úraz příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, a to vše v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb.
- c) Vytvářet podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném příslušnými právními předpisy, především zákonem č. 262/2006 Sb. zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zákoník práce“) a dále § 48 a § 51 zákona č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích.
- d) Zamezit podávání alkoholických nápojů a jiných omamných prostředků odsouzeným.
- e) Zajistit pro odsouzené sociální zařízení a čisticí prostředky, zajistit pro pracující odsouzené odpovídající obuv a pracovní oděv při práci, kde obuv podléhá mimořádným opatřením nebo znečištění nebo kde plní ochrannou funkci (např. práce v nepříznivých povětrnostních podmínkách, v bahně, v mrazu atd.).
- f) Podnikatel je povinen umožnit bez zbytečných průtahů kontrolu odsouzených zařazených na pracovišti podnikatele, zaměstnanci věznice.
- g) Dále je podnikatel povinen dodržovat podmínky a zásady vyplývající ze zákona o výkonu trestu odnětí svobody, stanoveného systému střežení a vnitřního řádu věznice souvisejících s předmětem této smlouvy.
- h) Podnikatel se zavazuje zpracovat přesnou trasu cesty, kterou vozí odsouzené z věznice na pracoviště a zpět. Při každé změně pracoviště, je podnikatel povinen zpracovat nový plán cesty a doručit jej do věznice, minimálně den před odjezdem odsouzených na to dané pracoviště. Informaci o změně pracoviště a plán cesty doručí podnikatel na email: [REDAKCE] nebo fax: [REDAKCE].
- i) Podnikatel se zavazuje důsledně denně kontrolovat při skončení pracovní směny odevzdání náradí a nástrojů, které přidělila odsouzeným k výkonu jejich práce.
- j) V souladu se zákonem č. 258/2000 Sb., ve znění zákona č. 274/2003 Sb. a vyhlášky č. 432/2003 Sb. je povinna zaslat věznici zařazení profesí, ve kterých odsouzení budou zařazeni, do kategorizace prací a činností.
- k) Podnikatel může přidělovat práci odsouzeným pouze v souladu s předmětem této smlouvy – článek I této smlouvy.
- l) Žádosti podnikatele o práci odsouzených v sobotu a v neděli doručí podnikatel do věznice nejpozději do čtvrtka do 15 hod. Totéž platí i v případě žádosti o práci ve svátek.
- m) Podnikatel neprodleně nahlásí případné nevyjetí odsouzených na pracoviště, taktéž prodloužení sjednané pracovní doby. Tuto okolnost je podnikatel povinen nahlásit před uplynutím základní pracovní doby. Prodloužit pracovní směnu lze jen v odůvodněných případech a nesmí překročit 12 hodin. Uvedené skutečnosti nahlašuje podnikatel vrchnímu inspektorovi VS ČR na telefonní číslo [REDAKCE].
- n) Podnikatel se zavazuje dodržovat „**Poučení pracovníků firmy při styku s odsouzenými na pracovišti**“, se kterým byl prokazatelně seznámen. Nedodržení jakéhokoliv bodu z tohoto poučení povede k okamžitému zrušení smluvního vztahu založeného výše specifikovanou smlouvou, a to ze strany věznice.

- o) V případě úrazu odsouzeného, jehož charakter vyžaduje lékařské ošetření, je podnikatel povinen tuto skutečnost neprodleně oznámit věznici na tel. čísle [REDAKCE]. Podnikatel je povinen specifikovat lékařské zařízení, kde bude odsouzený ošetřen a dále je povinna vyčkat v tomto zařízení příjezdu příslušníků VS ČR, Věznice Všehrdy. V případě vzniku pracovního úrazu odsouzeného vyhotoví podnikatel záznam o úrazu a bez zbytečného odkladu nahlásí pracovní úraz příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, a to vše v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb.
  - p) Dále podnikatel ve lhůtě 1 týdne od vzniku pracovního úrazu doručí Věznici Všehrdy podklady o vzniklém pracovním úrazu. Včasné nedodání těchto podkladů zakládá důvod k ukončení této Smlouvy.
  - q) Má-li podnikatel více pracovišť (na různých místech), nahlásí každý den při převzetí odsouzených, na jakém místě budou ten den pracovat a kolik odsouzených na tom daném pracovišti bude.
  - r) Podnikatel je povinen uzavřít pojistnou smlouvu na škody na zdraví a životě vězněných osob pracujících v jejich provozu. Má-li podnikatel uzavřenu pojistnou smlouvu na své kmenové zaměstnance, musí si do této pojistné smlouvy odsouzené připojistit. Kopie pojistné smlouvy nebo její číslo a datum uzavření je součástí této smlouvy.
  - s) Podnikatel se zavazuje nepodávat informace médiím o zaměstnávání odsouzených bez předchozího souhlasu vedení věznice.
3. Podnikatel umožní prohlídku motorového vozidla, zajišťujícího převoz odsouzených na pracoviště a zpět, zaměstnancem věznice.

#### **Článek IV. Povinnosti věznice**

1. Věznice se zavazuje:
- a) Zajistit dohodnutý počet odsouzených, přičemž počet bude průběžně dle potřeb podnikatele a možností věznice upřesňován.
  - b) Zajistit, aby k zařazení do práce byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky podnikatele.
  - c) Vybavit odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví.
  - d) Zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění.
  - e) Podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzenými a napomáhat předcházení škodám na zdraví, životu a majetku.
  - f) Zajistit kontrolu odsouzených na pracovišti zaměstnanci věznice.

#### **Článek V. Odpovědnost za škodu**

- 1. Odsouzený odpovídá za škodu, kterou způsobil podnikateli při plnění pracovních úkolů, a to zaviněným porušením pracovní povinnosti, nebo v přímé souvislosti s tím, v rozsahu dle ustanovení § 250 zákoníku práce. Vyšší požadované náhrady škody projedná podnikatel s věznicí.
- 2. Za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů odpovídá podnikatel, jakož i za škodu vzniklou

odsouzenému pracovním úrazem, nebo nemocí z povolání, na odložených věcech a při odvrácení škody, a to v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce a ve smyslu s ustanovením § 39 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody ve znění pozdějších předpisů.

3. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou podnikateli v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody, v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí dále z bezpečnostních a jiných závažných důvodů nebo dojde – li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

## Článek VI.

### Odměňování za pracovní činnost odsouzených

1. Délka pracovní doby odsouzených je 40 hodin týdně. Délka a pravidla přesčasové práce se řídí Zákoníkem práce.
2. Odměňování pracovní činnosti odsouzených zahrnuje pracovní odměnu odsouzených ve výši **4. 500,- Kč** (slovy: čtyřtisícepětset korun českých), měsíční náklady na zdravotní a sociální pojištění ve výši **1. 530,- Kč** (slovy: jedentisícpěttřicet korun českých) a režijní přírážku.
3. Režijní přírážka se stanoví ve výši **10%** z pracovní odměny odsouzených a nákladů na zdravotní a sociální pojištění.
4. Celkem bude věznice za každého odsouzeného fakturovat podnikateli při splnění fondu pracovní doby **6.633,- Kč/měsíc** (slovy: šesttisícšestsetřicet tři koruny české) a případné příplatky podle zvláštních právních předpisů.
5. Podnikatel může odsouzenému za dosažení velmi dobrých pracovních výsledků poskytnout osobní ohodnocení resp. odměnu i nad rámec výše uvedeného. Tuto skutečnost podnikatel vyznačí v pracovním výkazu procentuálně (maximálně 20%).
6. Nad rámec základní ceny účtuje věznice podnikateli příplatek za práci odsouzených přesčas, ve svátek a za práci v noci dle platných předpisů.
7. Podnikatel se zavazuje předem, před započítáním práce, odsouzené prokazatelně seznámit s normou práce ten den vykonávané. Norma práce při **100 %** plnění bude odpovídat výdělku **4500 Kč** pro odsouzeného za daný měsíc. Odpracované normohodiny budou zapsány v úkolových listech, ze kterých bude patrné, kolik normohodin odsouzený odpracoval a částka, která mu za jeho práci náleží.
8. Věznice odvádí za odsouzené sociální a zdravotní pojištění.
9. Podnikatel zaplatí před nástupem odsouzených do práce a pak vždy nejpozději do 25. dne v příslušném kalendářním měsíci 100 % zálohy předpokládané výše finanční úhrady za práci odsouzených. Výši zálohy stanovuje věznice.
10. Pokud podnikatel zálohu neuhradí včas, nenastoupí odsouzení na pracoviště. Na pracoviště nastoupí opět až po uhrazení zálohy.
11. Podnikatel denně vyplňuje **výkaz pracovní doby**.
12. Vyúčtování provede věznice nejpozději do 7. dne následujícího kalendářního měsíce. Do 14. dne následujícího kalendářního měsíce musí být platba za mzdy odsouzených na účtu věznice. Při nedodržení lhůty splatnosti vyúčtování je věznice oprávněna účtovat a podnikatel povinen zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,1 % z dlužné částky za každý den prodlení. Věznice má právo, při neuhrazení vyúčtování, odvolat odsouzené z pracoviště podnikatele 1. den následujícího kalendářního měsíce po měsíci, ve kterém je den

splatnosti. Odsouzení nastoupí do práce až po vyrovnání všech finančních pohledávek věznice podnikatelem.

13. V případě vzniku pohledávky na straně věznice, a zároveň pohledávky na straně podnikatele, provede věznice započtení těchto pohledávek podle § 1982 a následující a § 1991 zákona č. 89/2012 Sb. Vyúčtování, provedeného započtení pohledávek, zašle věznice podnikateli.

## **Článek VII. Stravování odsouzených**

1. Podnikatel zajistí pro stravování odsouzených vhodné prostory a určí dobu odpovídající Zákoníku práce.
2. Dopravu stravy odsouzeným z věznice na pracoviště zajistí podnikatel na své náklady.
3. Pokud podnikatel bude stravovat odsouzené na své náklady v množství a kvalitě odpovídající normě pro závodní stravování, poskytne věznice na podkladě fakturace podnikateli náhradu ve výši 22,- Kč za jednu porci oběda a 18,- Kč za jednu porci večeře. Výše náhrady je uvedena včetně DPH.
4. Podnikatel je povinen denně, při příjezdu pracovní čety, upřesnit počet odsouzených, pro které bude zajišťovat stravu.
5. Věznice si vyhrazuje možnost kontroly kvality a množství stravy.

## **Článek VIII. Ostatní ujednání**

1. Právní vztahy založené touto smlouvou a v ní výslovně neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy, zejména Zákoníkem práce ve znění pozdějších předpisů a občanským zákoníkem.
2. Spory, vyplývající z této smlouvy, budou řešeny dohodou smluvních stran. V případě, že spory nebudou vyřešeny smírnou cestou, budou řešeny příslušným soudem.
3. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat písemnými dodatky k této smlouvě, podepsanými zástupci stran, uvedenými v čl. I. smlouvy, které může navrhnout každá ze smluvních stran. Dodatky budou označovány od č. 1 v nepřetržité řadě v počtu vyhotovení jako základní smlouva.
4. Tato smlouva je vyhotovena ve třech výtiscích, z nichž po jednom obdrží každá ze smluvních stran.
5. Smlouva je uzavřena na dobu určitou do 31.12.2017.
6. Smluvní strany mohou smluvní vztah ukončit:
  - a) dohodou
  - b) výpovědí i bez uvedení důvodu. Výpověď musí být písemná. Výpovědní doba činí 1 měsíc a počíná běžet od prvního dne následujícího měsíce po doručení výpovědi.
  - c) okamžitým odstoupením od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na podnikateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, neplacení faktur podnikatelem, dále porušením jakékoliv povinnosti podnikatele vyplývající mu z čl. III (povinnosti podnikatele) této smlouvy a na straně podnikatele je takovou skutečností například zastavení výroby, zrušení pracoviště,

- d) uplynutím doby platnosti smlouvy  
7. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem 1.5.2017

Ve Všehrdech dne: 4.4.2017

-----  
Mgr. Marcela Šupíková  
podnikatel

-----  
Vrchní rada  
plk. Mgr. Pavel Vagner  
ředitel Věznice Všehrdy