D O D A T E K č. 1

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu

č. TPA-VZ-1/2015 ze dne 1.10.2015

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Martina Bečvářová, ředitelka kontaktního pracoviště, KoP Teplice

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Vrchlického 3175, 415 02 Teplice

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: HC Litvínov, sportovní spolek

zastupující osoba: Kamil Havelka, předseda spolku

 Miroslav Mical, místopředseda spolku

sídlo (místo podnikání): S. K. Neumanna č.p. 1598, Horní Litvínov, 436 01 Litvínov 1

IČO: 00554782

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem. S účinností od 1.10.2016 dochází k prodloužení termínu vytváření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací, a to do 28.2.2017 Současně dochází k prodloužení doby poskytování příspěvku zaměstnavateli ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na sociální pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu. V souladu s tímto dochází ke změně článku II, odst. 1., 3. a 4. a ke změně článku III, odst. 1., a to takto:

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II., odst. 1., 3., 4. dohody se nahrazuje textem:

1. Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen ''pracovní místa'') na dobu 1.10.2015do 28.2.2017.

| Název profese | Počet pracovních míst |
| --- | --- |
| Pomocný údržbář sportoviště | 1 |
| Celkem | 1 |

3. Pracovní místa budou obsazována zaměstnanci, které zaměstnavatel přijme do pracovního poměru po uzavření této dohody. Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 28.2.2017.

4. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 28.2.2017, zaměstnavatel písemně oznámí úřadu práce den a  způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději do 10 pracovních dnů ode dne jeho skončení.

Dosavadní text článku III, odst.1 dohody se nahrazuje textem:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38% je hrazeno z prostředků ESF a 17,62% je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

| Název profese | Počet pracovních míst | Max. měsíční výše příspěvkuna 1 pracovní místo (Kč) |
| --- | --- | --- |
| Pomocný údržbář sportoviště | 1 | 17 000 |
|  |  |

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 289 000,- Kč.

Ostatní ustanovení Dohody o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č.TPA-VZ-1/2015 zůstávají nezměněna.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel.

Dodatek nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

v Teplicích dne 1.10.2016

..................................................................

Kamil Havelka předseda spolku

..................................................................

Ing. Martina Bečvářová

ředitelka kontaktního pracoviště, KoP Teplice

 ……………………………………………….

 Miroslav Mical

 místopředseda spolku

Za úřad práce vyřizuje: Jana Grimová

Telefon: 950 167 466