**Smlouva o zajišťování pracovně lékařských služeb**

uzavřená dle § 51 a § 491 odst. 1 a odst. 2 zákona č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen občanský zákoník), ve smyslu ustanovení § 18a, § 35a a § 40 zákona č.20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon o péči o zdraví lidu), zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákoník práce) a zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách

mezi těmito dvěma smluvními stranami:

**Zaměstnavatel:**

Hrádek, domov pro osoby se zdravotním postižením, p.o.

se sídlem: Na Hrádku 100, Fryšták, 763 16

zastoupený Ing. Adélou Machalovou

IČO 70 85 09 17

tel. 577 911 209

e-mail: hradek@hradek-frystak.cz

dále jen ***odběratel***

a

**Zdravotnické zařízení:**

MUDr. Markéta Pokorná

privátní praktická lékařka

se sídlem: Lékařský dům Potoky 5145, Zlín, 760 01

IČZ: 81 176 400

IČ: 011 22 592

bankovní spojení: xxxxx

číslo účtu: xxxxxxx

tel. xxxxxx

e-mail: xxxxxx

dále jen ***závodní lékař***

**Článek I.**

**Předmět plnění**

Předmětem plnění této smlouvy je provádění pracovně lékařských služeb (dále jen PLS)ve spolupráci s odběratelem za účelem ochrany zdraví zaměstnanců a stanovení podmínek provádění pracovně lékařských služeb pro zaměstnance a pracoviště odběratele. Prováděním pracovně lékařských služeb je pověřen závodní lékař.

**Článek II.**

**Práva a povinnosti smluvních stran**

1. Závodní lékař se zavazuje pro odběratele zajišťovat PLS podle příslušných právních předpisů:
2. informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
3. informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
4. vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
5. spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
6. neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnosti a ochranu zdraví při práci,
7. podat podnět kontrolním orgánům oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci k sjednání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přeskakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,
8. vést dokumentaci o pracovně lékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentací pracovně lékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovně lékařských služeb,
9. v neodkladných případech zajišťování první pomoci zaměstnancům,
10. v nezbytném rozsahu spolupráci s ošetřujícími lékaři zaměstnanců,
11. provádění školení zaměstnanců v poskytování první pomoci na žádost odběratele
12. na základě písemné žádosti odběratele provádění pracovně lékařských prohlídek, a to vstupních, periodických, řadových, mimořádných, výstupních a následných prohlídek zaměstnanců. Podkladem pro posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance k požadovanému výkonu práce bude písemná informace o pracovním zařazení a charakteristika pracoviště (kategorizace prací a pracovišť vypracované ve smyslu ustanovení § 37 odst. 2 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů) na žádance, v případě vstupní prohlídky charakteristika předpokládaného pracovního zařazení a pracoviště a výpis ze zdravotní dokumentace od registrujícího praktického lékaře zaměstnance.
13. Odběratel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při výkonu pracovně lékařských služeb a za tím účelem zajistí, popřípadě poskytne:
14. všechna svá pracoviště (vždy za přítomnosti některého z vedoucích zaměstnanců, případně také osoby odborně způsobilé v prevenci rizik),
15. veškeré informace potřebné pro plnění předmětu této smlouvy, a to zejména všechny potřebné informace o technologii, o povaze práce a pracovních podmínkách a o povaze rizikových faktorů pracovních podmínek (rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví týkající se rizikových prací a stanovení náplní a lhůt lékařských preventivních prohlídek). V případě změn, majících vliv na zařazení zaměstnanců do jednotlivých kategorií, bude odběratel o tomto neprodleně informovat závodního lékaře,
16. při odeslání zaměstnance k pracovně lékařské prohlídce jej vybavit písemnou žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno,
17. zajistit, aby byl zaměstnanec vybaven výpisem ze zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci je registrujícím lékařem v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktické lékařství pro děti a dorost.
18. Závodní lékař se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které souvisejí s předmětem činnosti odběratele, o nichž se v souvislosti s výkonem závodní preventivní péče dozvěděl.

**Článek III.**

**Výkon a provádění ZPP**

1. Pracovně lékařské prohlídky a vyšetření budou poskytovány všem zaměstnancům odběratele, pro něž tato povinnost vyplývá z platných právních předpisů.
2. Požadavky a termíny prohlídek budou sjednány kontaktními osobami personálního oddělení odběratele.
3. V případě nepřítomnosti závodního lékaře ve sjednaném termínu pro provedení pracovně lékařské prohlídky zajistí tuto zastupující lékař.

**Článek IV.**

**Cena a platební podmínky**

1. Za pracovně lékařské prohlídky se sjednává cena ve výši 390 Kč za jednu prohlídku. Pracovně lékařské prohlídky budou hrazeny na základě faktury vystavené závodním lékařem, se splatností do 14 dnů.
2. Případné platby za odborná vyšetření, provedená jinými zdravotnickými zařízeními či jinými ambulantními specialisty dodavatele (pokud nejsou hrazeny z fondu veřejného zdravotního pojištění), k nimž byl zaměstnanec v rámci závodní preventivní péče vyslán a které objednal závodní lékař, uhradí zaměstnanec hotově a bude mu předáno potvrzení platby ve formě příjmového dokladu.

**Článek V.**

**Závěrečná ujednání**

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou s účinností od 28. 3. 2013.
2. Tuto smlouvu lze vypovědět oběma smluvními stranami. Výpovědní lhůta je měsíční a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
3. Tato smlouva zaniká též dnem určeným v písemné dohodě smluvních stran.
4. Tuto smlouvu neměnit pouze písemně, a to uzavřenými číslovanými dodatky.
5. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.
6. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran.

Příloha č. 1 Rozhodnutí KHS o zařazení prací do kategorií

Příloha č. 2 Ceník výkonů nehrazených zdr. pojišťovnami

Příloha č. 3 Vzor žádosti o posudek zdr. způsobilosti

Ve Zlíně dne 28. 3. 2013

…………………………………………………. …………………………………………………………

zaměstnavatel závodní lékař

(razítko a podpis) (razítko a podpis)