



## **II.**

### **Předmět smlouvy**

1. Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na pomocné práce při balení výrobků.
2. Práce budou vykonávány v Rakovníku, v provozních prostorách zaměstnavatele.
3. Druh prací uvedený v bodě 1 je v souladu s předmětem podnikání, tak jak zapsáno v obchodním rejstříku zaměstnavatele, vedeného Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 9553.

## **III.**

### **Povinnosti smluvních stran**

1. Zaměstnavatel se zavazuje zařadit do práce průběžně minimálně 10 odsouzených v jednosměnném provozu.

Pracovní doba a podmínky pro uložení práce přesčas se řídí Zákoníkem práce s tím, že pracovní odměna odsouzených je stanovena dle Nařízení vlády č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů. Práci přesčas odsouzených musí předem povolit ředitel věznice a to na základě písemné žádosti zaměstnavatele.

2. Zaměstnavatel se dále zavazuje plnit povinnosti a to zejména:
  - a) zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebným pracovním oděvem, obuví, pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky, které budou pracovním zařazeným odsouzeným přiděleny na základě vyhodnocení rizik pracovní pozice a Přílohy č. 1 k nařízení vlády č. 495/2001 Sb. Odsouzení budou zástupcem zaměstnavatele prokazatelně seznámeni s používáním přidělených osobních ochranných pracovních prostředků dle Přílohy č. 3 k nařízení vlády č. 495/2001 Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků,
  - b) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí (v případě, že jsou na pracovišti stroje u kterých je revize požadována) a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,
  - c) zajistit prokazatelným způsobem proškolení odsouzených v právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany ve smyslu § 349 odst. 1 zákoníku práce, a to s přihlédnutím k charakteru vykonávané práce,
  - d) na pracovišti, kde pracují odsouzení soustavně vyžadovat a kontrolovat dodržování právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a k požární ochraně,

- e) po dobu zařazení odsouzených do práce řídit jejich pracovní činnost, k tomu účelu zajistí zaměstnavatel výběr vhodných pracovníků,
- f) vhodnými kontrolními opatřeními a technickými prostředky zamezit přinášení alkoholických nápojů, popř. jiných omamných látek civilními pracovníky zaměstnavatele na pracoviště odsouzených,
- g) navrhnout písemnou formou vyřazení odsouzeného z práce (návrh zaslat mailem pracovníkovi oddělení zaměstnávání věznic), pokud např. odmítá přidělenou práci, porušuje hrubým způsobem pracovní kázeň nebo není schopen plnit pracovní úkoly,
- h) zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení,
- i) zajistit odsouzeným na svůj náklad hygienické a čisticí prostředky,
- j) při ukončení každé pracovní směny zajistit řádné odevzdání, uložení a uzamčení odsouzeným přidělených nástrojů a náradí, a za tím účelem zaměstnavatel stanoví místo a způsob odevzdání a bezpečného uložení a uzamčení přidělených nástrojů a náradí, a dále zpracuje seznam nástrojů a náradí nacházejících se na pracovišti a tento bude k dispozici pro provádění kontroly příslušníkem VS ČR přítomným na pracovišti (dále jen „příslušník“),
- k) na vlastní náklady zajistit dopravu odsouzených a příslušníka a to vždy jedním vozidlem z věznice do místa výkonu práce a zpět do věznice v dohodnutých časech,
- l) vyčlenit vhodné prostory pro stravování (svačiny) odsouzených a šatnu na jejich převléknutí do pracovního oděvu,
- m) zajistit zázemí pro příslušníka v kanceláři mistrů,
- n) zpracovat popis pracovní činnosti na každého odsouzeného dle vzoru předaného věznicí,
- o) poskytnout všem odsouzeným na směně teplou stravu v dohodnutém čase,
- p) předložit věznicí rozhodnutí KHS o zařazení prací, které provádějí odsouzení do kategorií – kategorizace práce

### **3. Věznice se zavazuje:**

- a) zajistit průběžně dohodnutý počet odsouzených,
- b) zajistit příslušníka provádějícího kontrolu odsouzených na pracovišti,
- c) zajistit, aby k práci byli zařazeni vhodní a způsobilí odsouzení,
- d) poskytovat zdravotní služby odsouzeným v rozsahu a za podmínek stanovených obecně platnými předpisy, především pak poskytovat pracovní lékařské služby v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách, poskytnutí první pomoci odsouzeným v případě úrazu na pracovišti zajistí zaměstnavatel,
- e) podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzených a napomáhat předcházení vzniku škod na zdraví a majetku,

- f) uhradit náklady na stravování odsouzených do výše daných stravních limitů VS ČR a to na základě vystavené faktury s uvedením počtu odebraných jídel

## IV.

### Odpovědnost za škodu

1. Odsouzený odpovídá zaměstnavateli za škodu, kterou jí způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi obdobně jako ostatní pracovníci. Při posuzování odpovědnosti za škodu se postupuje dle obecně platných předpisů. Výši požadované škody na odsouzeném projedná zaměstnavatel vždy předem s věznicí.
2. Zaměstnavatel odpovídá odsouzenému za škodu na zdraví, vzniklou při pracovních úrazech nebo nemocí z povolání, je povinen zjišťovat příčiny pracovních úrazů a soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci a pro předcházení pracovním úrazům. Za tím účelem zejména:
  - a) zaměstnavatel je povinen v souladu s příslušnými předpisy, stejně jako u svých zaměstnanců, evidovat pracovní úrazy odsouzených, provést jejich registraci, oznámit vznik pracovního úrazu T BOZP věznice Vlnařice a umožnit mu účast na objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu, seznámit ho s výsledky tohoto objasnění a zahrnout pracovní úraz do svých statistických výkazů.

Dále je zaměstnavatel povinen ve smyslu § 6 NV č. 201/2010 Sb., zasílat záznam o pracovním úrazu odsouzených za uplynulý kalendářní měsíc nejpozději do 5. dne následujícího měsíce příslušnému oblastnímu inspektorátu práce a zdravotní pojišťovně, u které je pracovním úrazem postižená přidělená pracující vězněná osoba pojištěna,
  - b) zaměstnavatel je povinen zaslat věznici nejpozději do 5 pracovních dnů od doby, kdy došlo k úrazu, opis záznamu o pracovním úrazu. V případě hromadného pracovního úrazu je tuto skutečnost zaměstnavatel povinen ihned hlásit věznici jakýmkoliv vhodným způsobem a dále je povinen zaslat věznici do 48 hodin od doby, kdy k úrazu došlo, dva opisy záznamu o úrazu a do 30 - ti dnů dvě kopie záznamu o vyšetření jeho příčin. Dále je zaměstnavatel povinen přizvat ke komisionálnímu šetření úrazu zástupce věznice;
  - c) na pracovišti bude zaměstnavatel vést knihu úrazů,
  - d) odškodňování pracovních úrazů přísluší zaměstnavateli. Náhradu škody je zaměstnavatel povinen poukázat věznici, a to i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Za tímto účelem zaměstnavatel spolupracuje s technikem bezpečnosti práce věznice. S výsledky šetření je též písemně seznámen odsouzený. Rozsah náhrady škody je stanoven příslušnými právními předpisy.
3. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou zaměstnavateli propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie presidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. stávka, vzpoura vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupení

do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí), případně dojde-li k podstatnému snížení celkového stavu odsouzených nezávisle na věznicích.

## V.

### Odměňování odsouzených za práci a ostatní platby

1. Výši odměny za práci odsouzených přiznává věznice dle Nařízení vlády č. 365/1999 Sb. o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve VTOS a interních předpisů VS ČR.
2. Věznice zařadí při nástupu do práce odsouzené do I. skupiny základní složky odměny dle NV 365/1999 Sb., § 2, odst. 2 písm. a). Zaměstnavatel nesmí pověřit odsouzeného vykonáváním náročnějšího druhu práce, než odpovídá skupině základní složky odměny, ve které je odsouzený zařazen.
3. Po zaškolení a zapracování odsouzeného, lze provést na základě návrhu odpovědného pracovníka zaměstnavatele jeho přeřazení do vyšší skupiny základní složky odměny. Za vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě nebo za řízení určitého svěřeného úseku práce nebo osob lze odsouzenému přiznat měsíčně ohodnocení pracovního výkonu až do výše 20 % základní složky odměny.
4. Zaměstnavatel předloží věznicím vždy po odpracovaném týdnu podklady, ze kterých musí být patrné odpracované hodiny u jednotlivých odsouzených a po posledním odpracovaném týdnu v měsíci tyto doložit nejpozději do 2. pracovního dne následujícího měsíce včetně návrhu případného příplatku za vyšší pracovní výkon.
5. Zaměstnavatel se zavazuje k placení záloh odměn odsouzených, a to ve výši cca 85% předpokládané fakturace. Platba bude uskutečňována na základě vystavené faktury se splatností 22 kalendářních dnů ode dne vystavení. Faktura bude vystavována vždy na konci předcházejícího měsíce.

Po uplynutí každého kalendářního měsíce věznice přizná dle platných předpisů a podkladů zaměstnavatele odměnu odsouzeným, vypočítá sociální a zdravotní pojištění a stanoví režijní přírážku ve výši 25% z částky, která je součtem odměn a pojištění. Následně zašle zaměstnavateli fakturu, která bude obsahovat celkové částky pracovních odměn, pojištění s odečtením již zaplacené zálohy. Splátnost této faktury bude vždy do 14. dne příslušného měsíce. Zvlášť bude vystavována faktura na režijní přírážku, splátnost této faktury bude vždy rovněž do 14. dne příslušného měsíce.

6. Zaměstnavatel fakturované částky proplatí v termínu splatnosti na účet věznice. Při nedodržení lhůty splatnosti se smluvní strany ve smyslu § 2048 a násl. NOZ dohodly, že věznice je oprávněna účtovat a zaměstnavatel povinen zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,05% za každý den prodlení s placením vyfakturované částky, a to do 15 dnů ode dne, kdy bylo vyúčtování smluvní pokuty zaměstnavateli doručeno.
7. Nemocenské dávky poskytuje odsouzeným věznicím. Potvrzení o skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na nemocenské dávky vydá vždy věznice.

## VI.

### Ostatní ujednání

1. Smlouva o zařazení odsouzených do práce se uzavírá od 5. 9. 2016 na dobu neurčitou.
2. Smluvní vztah založený touto smlouvou skončí na základě dohody obou smluvních stran nebo výpovědí.
3. Smluvní strany mohou tuto smlouvu vypovědět
  - a) jestliže nejsou dodrženy povinnosti stanovené touto smlouvou
  - b) v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznicí nebo zaměstnavateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznicí jsou takovými okolnostmi např. podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie presidenta republiky nebo nedostatek odsouzených vhodných pro práci, rozhodnutí nadřízeného orgánu, které brání dalšímu zaměstnávání odsouzených dle této smlouvy, nebo pokud zaměstnavatel přes písemné upozornění bude v prodlení po dobu delší než 5 kalendářních dnů s placením věznicí fakturovaných plateb ve smyslu čl. V. bod 5 a 6 této smlouvy. Na straně zaměstnavatele pak zastavení prací nebo zrušení pracoviště.
4. Smlouvu lze vypovědět pouze písemně s tím, že výpovědní lhůta činí 5 kalendářních dnů a počíná běžet dnem obdržení písemné výpovědi jednou ze smluvních stran.
5. Písemná výpověď v písemné formě s uvedením důvodů ve smyslu shora uvedeném se doručuje druhé smluvní straně buď osobně „krátkou cestou“ anebo prostřednictvím České pošty v podobě listovní zásilky „do vlastních rukou“. V případě, že takováto zásilka by nebyla převzata, dle výslovné dohody stran se výpověď a odstoupení od smlouvy považují za účinné a platné 15. dnem od uložení zásilky u České pošty. V případě odmítnutí adresáta převzít zásilku od doručující České pošty se zásilka považuje za doručenou dnem, kdy převzetí bylo adresátem odmítnuto. V případě doručování „krátkou cestou“ se dnem doručení považuje den, kdy adresát odmítl výpověď v písemné formě převzít, přičemž o takovéto skutečnosti bude sepsán zápis.
6. Kontaktními osobami za věznicí jsou pracovníci oddělení zaměstnávání [REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

Kontaktní osobou za zaměstnavatele je [REDACTED]

## **VII.**

### **Závěrečná ustanovení**

1. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smluvních stran.
2. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.
3. Změny nebo doplňky uzavírané smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky k ní.
4. Tato smlouva se vyhotovuje ve čtyřech výtiscích majících charakter originálu, z nichž věznice obdrží dva výtisky a zaměstnavatel rovněž dva výtisky.

Ve Vinařicích dne:

.....  
Vrchní rada  
plk. Mgr. Miroslav Hadrava  
ředitel věznice

.....  
Ing. Luboš Čermák  
jednatel společnosti