

## **Dohoda o refundaci náhrady platu poskytnuté uvolněnému funkcionáři odborové organizace**

uzavřená dle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů  
(dále jen „**Dohoda**“)

níže uvedeného dne, měsíce a roku mezi následujícími smluvními stranami:

### **Fakultní nemocnice Ostrava**

se sídlem: 17. listopadu 1790/5, 708 52 Ostrava - Poruba

IČ: 00843989, DIČ: CZ00843989

zastoupena: MUDr. Jiří Havrlant, MHA, ředitel

zřizovací listina MZ ČR ze dne 25. listopadu 1990, č.j. OP-054-25.11.90

bankovní spojení: Česká národní banka; č. ú: 66332761/0710

(dále jen „**Zaměstnavatel**“ nebo „**FNO**“)

a

### **ZO OS zdravotnictví a sociální péče ČR FN Ostrava**

se sídlem: 17. listopadu 1790/5, Poruba, 708 00 Ostrava

IČ: 41034252

zastoupena: Zuzana Sargová, předsedkyně výboru

sp. zn.: L 17156 vedená u Krajského soudu v Ostravě

(dále jen „**Odborová organizace**“)

(společně jako „**smluvní strany**“)

### **čl. I.**

#### **Předmět Dohody**

1. Tato Dohoda specifikuje zvoleného funkcionáře Odborové organizace, který je současně v pracovním poměru u Zaměstnavatele a Zaměstnavatel mu v souladu s ust. § 203 odst. 2 písm. a) bod 1. zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákoník práce**“), poskytl pracovní volno s náhradou platu ve výši průměrného výdělku za účelem výkonu funkce člena statutárního orgánu Odborové organizace (dále jen „**Uvolněný funkcionář Odborové organizace**“). Uvolněný funkcionář Odborové organizace je uveden v čl. II. odst. 1 této Dohody.
2. Předmětem této Dohody je závazek Odborové organizace, z jejíhož podnětu byl dotyčný zaměstnanec FNO uvolněn, částečně uhradit Zaměstnavateli náhradu platu, která byla poskytnuta tomuto zaměstnanci, tj. Uvolněnému funkcionáři Odborové organizace, a to ve výši dle čl. II. této Dohody.

## čl. II.

**Uvolněný funkcionář Odborové organizace a  
stanovení výše náhrady platu, kterou nese Zaměstnavatel / refunduje Odborová organizace**

## 1. Uvolněným funkcionářem Odborové organizace je:

Jméno a příjmení uvolněného zaměstnance FNO (včetně funkce vykonávané v Odborové organizaci)	Rozsah uvolnění zaměstnance pro výkon funkce člena orgánu Odborové organizace	Výše náhrady platu, kterou nese Zaměstnavatel (náhradu platu vyplacenou zaměstnanci nad rámeček dané částky bude Odborová organizace refundovat Zaměstnavateli)
[REDACTED]		

tabulka č. 1

2. Odborová organizace je povinna a zavazuje se vyplacené náhrady platu převyšující u výše uvedeného zaměstnance částku uvedenou v tabulce č. 1 měsíčně refundovat Zaměstnavateli, a to včetně veškerých zákonných odvodů (na sociální, zdravotní pojištění).
3. K refundaci bude docházet na základě faktury vystavené Zaměstnavatelem. Zaměstnavatel vystaví fakturu do 20. dne následujícího kalendářního měsíce za předchozí kalendářní měsíc. Faktura bude obsahovat všechny náležitosti stanovené relevantními právními předpisy. Splatnost faktury činí 15 dnů od doručení faktury Odborové organizaci. Odborová organizace je povinna zaplatit fakturu řádně a včas.
4. Pro vyloučení případných pochybností se smluvní strany dohodly a shodně prohlašují, že Uvolněnému funkcionáři Odborové organizace přísluší vedle práva na poskytnutí pracovního volna s náhradou platu dle předchozích odstavců této Dohody také právo na tzv. zaměstnanecké benefity uvedené v Kolektivní smlouvě FNO, které FNO jako zaměstnavatel poskytuje svým zaměstnancům, a které jsou při splnění stanovených podmínek nárokové (zejména závodní stravování, příspěvek z FKSP, atd.).

## čl. III.

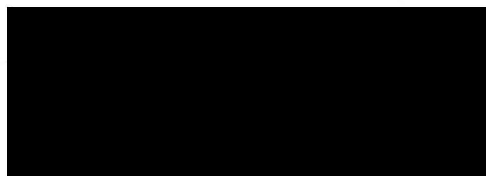
## Závěrečná ujednání

1. Tato Dohoda bude uveřejněna dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů, v registru smluv. Uveřejnění Dohody v registru smluv zajistí FNO. Odborová organizace souhlasí s uveřejněním této Dohody v registru smluv.
2. Tato Dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oprávněných zástupců obou smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů.

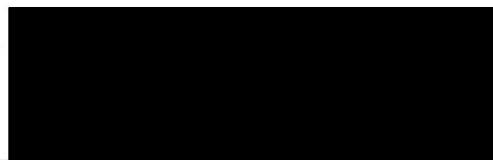
3. Veškeré změny či doplňky této Dohody je možné činit pouze písemně, a to formou číslovaných dodatků podepsaných oběma smluvními stranami. Dohoda je sepsána ve dvou stejnopisech s platností originálu, přičemž každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.
4. Tato Dohoda a právní vztahy z ní vyplývající se řídí právním řádem České republiky.
5. Jestliže jednotlivá ujednání této Dohody jsou nebo se stanou zcela nebo částečně neplatnými nebo jestliže v této Dohodě nějaké ujednání zcela chybí, není tím dotčena platnost ostatních ujednání Dohody. Namísto neplatného či chybějícího ujednání dohodnou smluvní strany takové platné ujednání, které nejvíce odpovídá smyslu a účelu neplatného či chybějícího ujednání.
6. Smluvní strany prohlašují, že si tuto Dohodu před jejím podepsáním přečetly a že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, nikoliv v tísní nebo za zjevně nepříznivých podmínek. Toto potvrzují svými podpisy.

V Ostravě dne 2. 2. 2022

V Ostravě dne 1. 2. 2022



Fakultní nemocnice Ostrava  
MUDr. Jiří Havrlant, MHA  
ředitel



ZO OS zdravotnictví a sociální péče ČR FN Ostrava  
Zuzana Sargová  
předsedkyně výboru