

11.2. Tímto se ve smyslu ustanovení § 43 odst. 1 zákona č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění pozdějších předpisů, potvrzuje, že byly splněny podmínky pro platnost právního jednání městské části Praha 5, a to usnesením RMC č. 3/89/2022 ze dne 24. 01. 2022.

12. Závěrečná ustanovení a zvláštní ujednání

- 12.1. Jestliže jakýkoliv závazek vyplývající z této smlouvy nebo jakékoliv ustanovení této smlouvy (včetně jakéhokoliv jejího odstavce, článku, věty nebo slova) je nebo se stane neplatným, nevymahatelným a/nebo zdánlivým, pak taková neplatnost, nevymahatelnost a/nebo zdánlivost neovlivní ostatní ustanovení této smlouvy. Strany nahradí tento neplatný, nevymahatelný a/nebo zdánlivý závazek takovým novým, platným, vymahatelným a nikoliv zdánlivým závazkem, jehož předmět bude v nejvyšší možné míře odpovídat předmětu původního odděleného závazku. Ukáže-li se některé z ustanovení této smlouvy (včetně jakéhokoliv jejího odstavce, článku, věty nebo slova) zdánlivým, posoudí se vliv této vady na ostatní ustanovení smlouvy obdobně podle ustanovení § 576 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.
- 12.2. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran a účinnosti dnem zveřejnění smlouvy v registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů.
- 12.3. Zhotovitel není bez předchozího písemného souhlasu zadavatele oprávněn postoupit práva a povinnosti z této smlouvy na třetí osobu.
- 12.4. Práva a povinnosti smluvních stran, které nejsou přímo upraveny touto smlouvou, se řídí příslušnými ustanoveními občanského zákoníku.
- 12.5. Změny a doplňky této smlouvy mohou být sjednány jen písemnou formou a musí být potvrzeny oběma stranami.
- 12.6. Smlouva se uzavírá v pěti (5) vyhotoveních s platností originálu, z nichž čtyři (4) vyhotovení obdrží zadavatel a jedno (1) vyhotovení obdrží zhotovitel.
- 12.7. Smluvní strany prohlašují, že smlouvu sepsaly na základě pravdivých údajů, jejich pravé a svobodné vůle, nikoli v tísní ani za nápadně nevýhodných podmínek, smlouvu si přečetly, s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho připojují své podpisy.
- 12.8. Nedílnou součástí této smlouvy jsou následující přílohy:
- Příloha č. 1 - „Soupis provedených prací a úkonů za jednotlivou ZŠ nebo MŠ“;
 - Příloha č. 2 – „Souhrnný soupis provedených prací a úkonů“;
 - Příloha č. 3 – „Realizační tým“;
 - Příloha č. 4 – „Pojištění zhotovitele“.

V Praze dne 1.2.2022

za zhotovitele:
PhDr. Jan Hauser
jednatel společnosti

V Praze dne - 4 - 02 - 2022

za zadavatele:
Mgr. Renáta Zajíčková
starostka

Logo dodavatele

Příloha č. 2 - Souhrnný soupis provedených prací a úkonů

Dodavatel služeb	
Klient	Městská část Praha 5
Smlouva	č. smlouvy

Období	měsíc
Počet hodin	

Přehled odpracovaných hodin

Den v měsíci	Počet odprac. hodin	Název MŠ/ZŠ	Popis vykonaných aktivit
Celkem			

Datum

Razítko a podpis dodavatele:

Seznam techniků, kteří se budou podílet na plnění veřejné zakázky

1. Projektový manažer


 jednatel

Celková délka praxe: 18 let

Přehled celkové délky praxe:



Příklady projektů:

Název projektu	Pozice	Subjekt	Předmět projektu	Doba poskytování	Kontakt
MMR, Technická pomoc pro	Koordinátor přípravy operačních	Ministerstvo pro místní rozvoj ČR	Příprava operačních programů pro programové období	18.11.20 03 - 31.12.20	

Fondy EU	programů		2004-2006	04	
Vzdělávání v zážitkové turistice v Praze Poradenské centrum pro Evropské projektování Rating MSP EuroChamber Praha	Koordinátor evropských projektů	Hospodářská komora hlavního města Prahy	- Vzdělávací firemni programy k vytváření turistických produktů - Vytvoření sítě 5 poradenských míst pro podnikající subjekty v otázce čerpání EU fondů - Poradenské centrum o přínosech Ratingu MSP pro malé a střední podnikatele - Vytvoření sítě kontaktů HKP, která bude zahrnovat zahraniční komory, české ambasády v zahraničí a zahraniční ambasády v Praze, pracovní cesty do 3 zahraničních komor, poradenské centrum HKP pro pražské podnikatele, kteří chtějí podnikat v zahraničí, exportovat nebo importovat	1.12.2004 - 30.4.2007	
Sít' eZdraví	Manažer projektu	MEDTEL, o. p. s.	Spektrum funkcí, ovlivňujících zdraví a zdravotnictví, zejména nástroje a řešení včetně produktů, systémů a služeb, jež jdou nad rámce běžných internetových aplikací, nástroje pro zdravotnickou správu, zdravotnická zařízení, zdravotní profesionály všech skupin stejně jako personalizované zdravotní systémy pro pacienty a občany.	1.9.2005 - 30.8.2007	
Úřad přátelský podnikatelům (CZ.2.16/3.2.00/21068)	Manažer konzultant	Městská část Praha 10	Příprava a realizace projektových záměrů, řízení projektů, odborná podpora	1.2.2009 - 28.2.2010	
E-ŠANCE: Kombinovaný vzdělávací program pro znevýhodněné skupiny občanů v Praze 10 (CZ.2.17/2.1.00/31631)	Manažer konzultant	Městská část Praha 10	Příprava a realizace projektových záměrů, řízení projektů, odborná podpora	1. 11. 2008 – 30. 4. 2011	
ACCelerating	Manažer	Evropská	Urychlení regionální	1.6.2010	

regional competitivenessES S and sector-based excellence through innovation management tools and techniques	projektu	rozvojová agentura, s.r.o.	konkurenceschopnosti a sektorové dokonalosti skrze nástroje inovačního managementu a technik. Tohoto hlavního úkolu bylo dosaženo prostřednictvím série aktivit, jako byly sektorové audity nebo výměna zkušeností v relevantních oblastech.	- 28.2.2013	
Aktivní stárnutí jako odpověď na nadcházející společenskou krizi v ČR a Evropě	Manažer projektu	Evropská rozvojová agentura, s.r.o.	Hlavním cílem projektu bylo vytvoření, administrace a udržení tematické sítě s mezinárodními partnery projektu, jejímž tématem je předání know-how a praktik v oblasti přístupu k lidem starších 50 let a jejich udržení se na trhu práce, dále pak výměna informací o nástrojích využívaných partnery v oblasti sociální péče o lidi v předdůchodovém věku a seniory obecně. Základem vedlejších aktivit je pak vyhodnocení přenesených nástrojů a propagace v organizaci českého partnera a odborné i laické veřejnosti, která svým potenciálem naplňuje předpoklady pro maximální využití získaných poznatků.	1.4.2011 - 30.9.2012	
BICY	Lokální komunikační manažer	Evropská rozvojová agentura, s.r.o.	Zaměření projektu na mobilitu ve střední Evropě a rozšiřování využití bicyklu jako dopravního prostředku.	2.1.2012 - 31.1.2013	
CENILS	Lokální komunikační manažer	Evropská rozvojová agentura, s.r.o.	Projekt se soustředil na inovativní zdroje světla (Innovative light sources), které jsou jedny z nejlepších nástrojů na zkoumání složení látek a to především na jejich molekulární úrovni	3.6.2013 - 31.12.2014	
Soudobé trendy a sociální inovace v oblasti dlouhodobé a přímé péče	Manažer projektu	Evropská rozvojová agentura, s.r.o.	Projekt měl za primární cíl zejména prostřednictvím zahraničního know-how přispět k odborné i laické diskusi na téma	2.1.2014 - 30.9.2014	

			inovace systému kvality sociálních služeb, která v ČR momentálně probíhá. Sekundárním cílem projektu bylo šířit mezi relevantní subjekty aktuální trendy a inovativní zahraniční praxi v oblasti dlouhodobé péče, péče o seniory a dlouhodobě nemocné.		
Řízení celkem 13 Evropských projektů, např: - Zefektivnění činnosti soudů prostřednictvím posílení administrativních kapacit CZ.1.04/4.1.00/80.00004 - Rozpočtová gramotnost CZ.1.04/4.1.00/B6.00007 - Pilot A - eCodex	Ředitel odboru, koordinátor evropských projektů Ministerstva spravedlnosti a všech podřízených organizačních složek státu (zejm. Vězeňská služba	Ministerstvo spravedlnosti ČR	- zvýšení efektivity činností vybraných soudů. Nově přidělení pracovníci pomohou s vyřizováním vyššího počtu u soudů potřebných administrativních úkonů, což by mohlo v konečném důsledku zamezit navyšování počtu nevyřizovaných věcí, - zavádění inovativních nástrojů k zefektivnění ekonomických procesů - přeshraniční spolupráce v právních otázkách	1.4.2014 - 19.5.2015	
Přímé řízení 3 projektů technické pomoci (TP): TP OPPA, TP OPPK, TP OPPPR) a 2 projektů Interreg Europe (STEPHANIE, FINERPOL)	Ředitel odboru Evropských fondů MHMP	Magistrát hlavního města Prahy	Projekty programu Interreg zaměřené na vesmírné technologie na bázi fototoniky, podpora nových nebo zlepšení stávajících politik zaměřených na vytváření finančních nástrojů. Řízení specifických projektu technické pomoci	20.5.2015 - 31.3.2017	
Chytrý venkov	Odborný poradce	Středočeský kraj	Implementační část strategie Chytrý venkov pro Strategii rozvoje Středočeského kraje (dále jen SRK) je koncipována tak, aby jako jednoduchý dokument umožňovala aktérům dynamicky a správně realizovat dílčí úkoly SMART CITY/REGION v prostředí schválené SRK. Zároveň slouží jako vzor dalším implementačním strategiím, koncepcím a akčním plánům v prostředí SRK. Koncept "chytrého regionu" klade důraz především na	1.2.2019 - 31.7.2019	

			nezbytnost vyvážení využití disponibilních technických nástrojů a postupů při zachování lidského rozměru výsledků jejich působení.		
App your school	Manažer konzultant	Evropská rozvojová agentura, s.r.o	Cílem projektu byla mediální gramotnost žáků, jejich kompetence rozvíjené mimo školu, jejich zapojení do aktivního občanství a podpořit kreativitu mladých lidí prostřednictvím rozvoje "digitálních ateliérů" s využitím participativních přístupů založených na metodikách Alberta Manziho a Bruna Munariho a ICT, aby bylo možné lépe začlenit ICT do školních osnov se zaměřením na digitální kreativitu.	1.1.2018 - 31.12.2018	
Projekty Erasmus+ - 4E: education, employability, erasmus+ opportunities for elderly	Manažer konzultant	FM Consulting s.r.o.	Projekt se zaměřuje na zdokonalení dovedností pracovníků starších padesáti let a především na nabytí nových digitálních znalostí důležitých pro budoucí potenciální zaměstnavatele. Hlavním cílem projektu je zvýšení pracovních příležitosti a posílení pozice starších pracovníků na pracovním trhu.	1.1.2019 - 31.12.2019	
HoCare2.0	Vedoucí manažer projektu	Ústav sociálních služeb v Praze 4	Projekt HoCare2.0 je zaměřen na „Stříbrnou ekonomiku“ a podporuje poskytování a zavádění vysoce inovativních řešení pro sociální a zdravotní péči prostřednictvím spoluvytváření. Bude systematicky měnit inovační ekosystémy a posouvat je směrem k „Otevřené inovaci 2.0“	10.6.2019 - doposud	
NZIP - Národní zdravotnický informační portál	Odborný asistent NZIP	Ústav zdravotnických informací a statistiky	Poskytování informací veřejnosti z oblasti zdravotnictví, za které ručí vybraní odborníci na danou problematiku v ČR. Tito lidé působí v několika českých organizacích přímo se	1.8.2019 - 30.6.2020	

			zabývajících zdravotnictvím		
--	--	--	-----------------------------	--	--

2. Finanční manažer

████████████████████ zaměstnanec

Celková délka praxe: 16 let

Název projektu	Pozice	Subjekt	Předmět projektu	Doba poskytování	Kontakt
Vzdělávání v zážitkové turistice v oblasti technických památek v Praze	Odborný asistent	Hospodářská komora hlavního města Prahy	Cílem projektu bylo zajistit rozvoj zážitkové turistiky v pražských partnerských organizacích a zajistit tak rozšíření nabídky produktů cestovního ruchu v hl. m Praze. Byla vytvořena komplexní metodika pro zavádění produktů zážitkové turistiky do firem a prostřednictvím komorové sítě, spolupracujících institucí a médií byla o těchto nových možnostech informována odborná i širší veřejnost.	1.1.2006 - 31.8.2007	████████████████████
EuroChamber Praha - rozvoj služeb Hospodářské komory hlavního města Prahy v oblasti zahraničního obchodu	Odborný pracovník a PR manažer	Hospodářská komora hlavního města Prahy	Hlavním záměrem projektu bylo poskytnout pražským podnikatelům - a zejména malým a středním - účinný nástroj pro proniknutí na zahraniční trhy, ať už formou exportu zboží a služeb nebo formou expanze firem do dalších států. Cílem projektu bylo rozšíření a zkvalitnění služeb, které Hospodářská komora hl. m. Prahy poskytuje v oblasti mezinárodních vztahu a zahraničního obchodu - zejména v teritoriu Evropské unie.	3.4.2006 - 2.4.2008	████████████████████
Vzdělávací a motivační program pro rodiče po mateřské a rodičovské dovolené	Projektový manažer	Hospodářská komora hlavního města Prahy	Předmětem projektu bylo sestavení a realizace uceleného poradensko-motivačního a vzdělávacího programu s důrazem na individuální poradenství a asistenci při návratu na trh práce.	1.12.2007 - 31.8.2008	████████████████████

Podpora rovných příležitostí žen a mužů při jejich umístění na pracovní trh na základě jejich podpory a průzkumu u zaměstnavatelů	Odborný pracovník	Hospodářská komora hlavního města Prahy	Předmětem projektu bylo vytvoření komplexního efektivního programu dalšího vzdělávání motivačního typu, včetně diagnostické podpory a zázemí pro realizaci projektu i jeho další udržitelnost, s důrazem na využití IT a na aktivní uplatňování principu rovných příležitostí v přístupu na trh práce. Projekt si kladl za cíl motivovat zaměstnavatele v uplatňování politiky rovných příležitostí.	1.3.2012 - 1.3.2014	
Program CZ15 Norských fondů	Koordinátor programu CZ15	Ministerstvo spravedlnosti České republiky, Odbor evropských programů	Komplexní zajištění realizace programu CZ15 - Spolupráce v justici. Projektové a finanční řízení předem definovaným projektům v rámci Programu CZ 15. Finanční řízení výdajů Programu a zpracování průběžných zpráv, včetně žádostí o platbu. Zpracování strategických a výročních zpráv.	1.1.2015 - 31.8.2015	
Služby péče o děti 1. stupně základních škol na Praze 5	Finanční manažer a administrátor	Městská část Praha 5	Cílem projektu bylo poskytnout rodičům na Praze 5 služby, které jim umožní lépe sladit pracovní život s péčí o děti a vylepšit si pozici na trhu práce. Rodičům dětí navštěvující první stupeň ZŠ byla nabídnuta služba hlídání dětí v rámci dětských klubů a služba příměstských táborů pro děti v době školních prázdnin.	1.8.2016 - 31.7.2018	
Učitel v diverzifikované třídě	Finanční manažer	Univerzita Karlova	Projekt se zaměřil na systematickou podporu pedagogů v oblasti multikulturní výchovy a interkulturního vzdělávání a práce s žáky v kulturně, etnicky, jazykově a sociálně diverzifikované třídě. Nabídl ucelený systém profesního rozvoje v oblasti metodách multikulturní výchovy, rozvoje sociálních a občanských kompetencí nezbytných pro život v multikulturní společnosti prostřednictvím průřezových témat a rozvoje osobnostních kompetencí pedagogů.	1. 9. 2017 - 31. 7. 2019	

Provoz dětské skupiny CSOP Broučci, Motýlci a Sluníčka	Projektový manažer	Centrum sociální a ošetrovatelské pomoci v Praze 10	Projekt byl zaměřen na provoz dětské skupiny dle zákona č. 247/2014 Sb. Provoz dětské skupiny v celodenním režimu výrazným způsobem usnadnil rodičům děti zapojit se do pracovního procesu, tj. pravidelně chodit do zaměstnání, podnikat či aktivně si hledat práci.	1.9.2017 - 31.8.2020	
Místní akční plán rozvoje vzdělávání II na území MČ Praha 10	Finanční manažer	Městská část Praha 10	Cílem projektu je prohloubení partnerství a spolupráce subjektů působících ve vzdělávání na území MČ Praha 10. Obsahem projektu je definování priorit a cílů předškolního a základního vzdělávání na daném území, organizace vzdělávacích aktivit a implementace MAP.	1.1.2019 - doposud	

3. Specialista na EU dotace a dotační management

██████████ zaměstnanec
Celková délka praxe: 5 let, 11 měsíců

Název projektu	Pozice	Subjekt	Předmět projektu	Doba poskytování	Kontakt
Místní akční plán vzdělávání na území MČ Praha 15	Projektový manažer	Městská část Praha 15	Zvýšení kvality vzdělávání v MŠ a ZŠ na území Městské části Praha 15 prostřednictvím aktivit na úrovni MAP	1.3.2016 - 28. 2. 2018	

Digitální technologie ve výuce a šíření dobré praxe - ZŠ Jarov	Projektový manažer	Základní škola a mateřská škola Jarov, Praha 3, V Zahradkách 48/1966	Projekt cílil na řešení problému nedostatečné vybavenosti škol a to jak po stránce technologického vybavení pro výuku, které by odpovídalo současným trendům, tak také po stránce kompetencí jednotlivých pedagogů, kteří následně moderní technologie při výuce používají. V současné době je všeobecným standardem použití moderních technologií ve výuce v podobě např. interaktivních tabulí či práce na desktopových počítačích.	1.1.2020 - 31.12.2021	
Učitel v diverzifikované třídě	Finanční manažer	Univerzita Karlova	Projekt se zaměřil na systematickou podporu pedagogů v oblasti multikulturní výchovy a interkulturního vzdělávání a práce s žáky v kulturně, etnicky, jazykově a sociálně diverzifikované třídě. Nabídl ucelený systém profesního rozvoje v oblasti metodách multikulturní výchovy, rozvoje sociálních a občanských kompetencí nezbytných pro život v multikulturní společnosti prostřednictvím průřezových témat a rozvoje osobnostních kompetencí pedagogů.	1.9.2017 - 31.7.2019	

4. Specialista na EU dotace a dotační management

██████████ zaměstnanec
Celková délka praxe: 5 let

Název projektu	Pozice	Subjekt	Předmět projektu	Doba poskytování	Kontakt
LiCEA (Life Cycle Based Energy Audit)	Komunikační manažer	Agentura pro inovace a evropskou spolupráci	Cílem projektu je pomoci evropským MSP analyzovat své energetické toky a ušetřit náklady na energii díky zjednodušeným energetickým auditům.	2012 - 2014	

NoNEETs (Not in Education, Employment and Training)	Projektový manažer	CzechDEX s.r.o.	Projekt podporuje mladé dospělé a nezaměstnané Evropany dostat do pracovního procesu skrze motivaci pomocí story telling metody.	1.11.2013 - 31.10.2015	
Rozvoj demokratické kultury na ZŠ Barrandov, Praha 5	Projektový manažer	ZŠ Chaplino nám., Praha 5	Projekt podporuje rozvoj demokratické kultury skrze vhodné kombinaci vzdělávacích aktivit.	1.11.2021 - doposud	

5. Specialista na EU dotace a dotační management

zaměstnanec

Celková délka praxe: 8 let

Název projektu	Pozice	Subjekt	Předmět projektu	Doba poskytování	Kontakt
BICY	lokální projektový manažer	Evropská rozvojová agentura, s.r.o	Zaměření projektu na mobilitu ve střední Evropě a rozšiřování využití bicyklu jako dopravního prostředku.	1.10.2010 - 31.12.2011	
POVEZ II, VDTP II, ...	Projektový manažer	Generální ředitelství Úřadu práce ČR	realizace projektů přímého přidělení projektů služeb zaměstnanosti, odbor projektová kancelář	30.6.2015 - 26.8.2016	
App.t	Administrátor projektu Erasmus	FM Consulting, s.r.o.	Cílem projektu bylo vytvoření aplikace podporující cílovou skupinu, čili nezaměstnané mladé lidi a lektory. V rámci projektu vznikne interaktivní vzdělávací program zaměřený na rozvoj dovedností a návod na zakládání startupů fungujících na	1.9.2016 - 30.4.2017	

			principu sociálního podnikání.		
AgriGo4Cities	Komunikační manažer	Evropská rozvojová agentura, s.r.o	Projekt AgriGo4Cities využil participativní městské a příměstské zemědělství (UPA) jako účinnou a nově vznikající metodu ke zlepšení veřejných institucionálních kapacit s cílem řešit socioekonomické vyloučení zranitelných/marginalizovaných skupin a stimulovat udržitelný rozvoj měst v Podunají. Za tímto účelem je cílem projektu vyvinout inovativní metodiku participativního plánování a začlenit ji do rozhodovacích procesů.	1.1.2017 - 30.6.2019	
Curriculum Development for Rapid Prototyping	Manažer	Evropská rozvojová agentura, s.r.o.	Projekt CDRP byl zaměřen na vývoj vzdělávacích programů technických vysokoškolských fakult pro zařazení efektivní výuky metody Rapid Prototyping do strojírenského vzdělávání napříč Evropou.	1.7.2019 - 31.12.2019	

Toto čestné prohlášení činí účastník na základě své vážné a svobodné vůle a je si vědom všech následků plynoucích z uvedení nepravdivých údajů.

Za účastníka podepsán PhDr. Jan Hauser, jednatel společnosti:

V Praze dne 6. 1. 2022

Podpis: 

S.L.O.