

Smlouva
č. D901220002
o poskytování pracovnělékařských služeb

podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách,
ve znění pozdějších předpisů,
uzavřená mezi zaměstnavatelem a poskytovatelem pracovnělékařských služeb:

I. SMLUVNÍ STRANY

Zaměstnavatel:

název/jméno: Povodí Labe, státní podnik
sídlo: Víta Nejedlého 951, Slezské Předměstí, 500 03 Hradec Králové,
IČ: 70890005
DIČ: CZ70890005

a

Poskytovatel pracovnělékařských služeb:

název/jméno: MUDr. Marta Čiháková
sídlo: Víta Nejedlého 951, Slezské Předměstí, 500 03 Hradec Králové
IČ: 45983208

II. PŘEDMĚT SMLOUVY

1. Poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazuje zajišťovat pro zaměstnavatele pracovnělékařské služby podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a podle vyhlášky č. 79/2013 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a to v tomto rozsahu:
 - a) hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví,
 - b) provádění vstupních, periodických, mimořádných a výstupních prohlídek, hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci,
 - c) poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, poradenské konzultace při projektování, výstavbě nebo úpravě pracovišť, popřípadě při zavádění nových technologických zařízení, strojů a pracovních postupů,
 - d) pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby, zpracování návrhu vybavení pracoviště prostředky pro poskytování první pomoci, kontrolu lékárniček, hodnocení rizika možné expozice škodlivin v pracovním prostředí,
 - e) zajištění očkování proti klíšťové encefalitidě, případně dalších očkování.
 - f) školení v poskytování první pomoci včetně požadavků na hygienu při práci, nebo jeho zajištění.

2. Pracovnílékařské služby se vztahují k těmto pracovištím zaměstnavatele:
Povodí Labe, státní podnik, Víta Nejedlého 951 Hradec Králové
Pražská 49/35 Ústí nad Labem - Vaňov
3. Místo poskytování pracovnílékařských služeb je:
Víta Nejedlého 951, Hradec Králové; budova C, patro:1.NP

III. PODMÍNKY POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

1. Pracovnílékařské prohlídky a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci bude prováděno v ordinaci poskytovatele pracovnílékařských služeb, přednostně každý čtvrtek od 8:00 do 10:00 h, nebo v rámci ordinačních hodin MUDr. Čihákové.
2. Pravidelný dohled a školení v poskytování první pomoci bude prováděno na pracovištích zaměstnavatele, a to po předchozí domluvě mezi oběma stranami.
3. Ostatní pracovnílékařské služby budou prováděny v ordinaci poskytovatele pracovnílékařských služeb nebo na pracovištích zaměstnavatele, a to po předchozí domluvě mezi oběma stranami.

IV. POVINNOSTI SMLUVNÍCH STRAN

1. Povinnosti smluvních stran jsou stanoveny zákonem č. 373/2011 Sb., ve znění pozdějších předpisů a vyhláškou č. 79/2013 Sb., ve znění pozdějších předpisů, pokud není touto smlouvou stanoveno jinak.
2. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při zajišťování pracovnílékařských služeb. Za tím účelem zajistí poskytovateli pracovnílékařských služeb:
 - a) zpracování kategorizace prací podle § 37 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, včetně předání tohoto dokumentu poskytovateli pracovnílékařských služeb,
 - b) vstup na všechna svá pracoviště (vždy za přítomnosti některého z vedoucích zaměstnanců),
 - c) všechny potřebné informace o skutečnostech nezbytných k zajištění pracovnílékařských služeb.
3. Zaměstnavatel vyhotovuje tiskopis „Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci“, na základě které se provede pracovnílékařská prohlídka a posouzení zdravotní způsobilosti k práci. Náležitosti žádosti stanoví vyhláška č. 79/2013 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
4. Poskytovatel pracovnílékařských služeb vyhotovuje lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci a zajistí jeho prokazatelné předání oprávněné osobě. Náležitosti lékařského posudku stanoví vyhláška č. 79/2013 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Pro účinné plnění úkolů v pracovnílékařských službách dodavatel spolupracuje s personálním referentem a technikem bezpečnosti práce objednatele. O výsledcích

lékařských kontrol podává dodavatel neprodleně písemně, nejpozději do pěti kalendářních dnů.

5. Poskytovatel pracovnělékařských služeb garantuje, že zajistí celý rozsah pracovnělékařských služeb ve smyslu výše citovaných předpisů a že posuzování zdravotní způsobilosti k práci bude prováděno na základě pravidelné kontroly pracovišť zaměstnavatele a schválené kategorizace prací.
6. Poskytovatel pracovnělékařských služeb bude zaměstnavatele informovat o své nepřítomnosti trvající déle než 14 kalendářních dnů nejméně 7 kalendářních dnů předem. V tomto případě zajistí poskytování pracovnělékařských služeb prostřednictvím jiného lékaře, což zaměstnavateli rovněž předem oznámí.

V. KONTROLA PLNĚNÍ SMLUVNÍCH PODMÍNEK

1. Zaměstnavatel má právo na kontrolu poskytování pracovnělékařských služeb jak z hlediska dodržování obecně platných předpisů, tak z hlediska dodržování v této smlouvě.
2. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje kontrolním orgánům.
3. Neplnění ujednání této smlouvy může být důvodem pro výpověď smlouvy.

VI. CENY ZA SLUŽBY A PLATEBNÍ PODMÍNKY

1. Pokud nebude dohodnuto jinak, provedení pracovnělékařské prohlídky budou hrazeny na základě vystavené faktury. Splatnost faktury je stanovena na 14 dnů.
2. Ostatní pracovnělékařské služby uhradí posuzovaná osoba hotově na místě, o platbě obdrží doklad.
3. Ceník výkonů pracovnělékařských služeb je uveden v příloze této smlouvy.
4. Maximální výše finančního plnění na čtyřleté období je stanoveno na 250 000 Kč.

VII. PREVENCE PROTIPRÁVNÍCH JEDNÁNÍ

1. Smluvní strany stvrzují svými podpisy, že v průběhu vyjednávání o této Smlouvě vždy jednaly a postupovaly čestně a transparentně, a současně se zavazují, že takto budou jednat i při plnění této smlouvy a veškerých činností s ní souvisejících.
2. Smluvní strany se dále zavazují vždy jednat tak a přijmout taková opatření, aby nedošlo ke vzniku důvodného podezření na spáchání trestného činu či k samotnému jeho spáchání (včetně formy účastenství), tj. jednat tak, aby kterákoli ze smluvních stran nemohla být uznána odpovědnou podle zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim nebo uplatněna trestní odpovědnost fyzických osob (včetně zaměstnanců) podle trestního zákoníku, případně aby nebylo zahájeno trestní stíhání proti kterékoli ze smluvních stran, včetně jejích zaměstnanců podle platných právních předpisů.
3. Poskytovatel pracovně lékařských služeb prohlašuje, že se seznámil s Interním protikorupčním programem Povodí Labe, státní podnik a Etickým kodexem zaměstnanců Povodí Labe, státní podnik (dále společně jen „Strategie v boji proti korupci“; viz www.pla.cz). Smluvní strany se při plnění této smlouvy zavazují po

celou dobu jejího trvání dodržovat zásady a hodnoty Programu, pokud to jejich povaha umožňuje.

4. Smluvní strany se dále zavazují navzájem si neprodleně oznámit důvodné podezření ohledně možného naplnění skutkové podstaty jakéhokoli z trestných činů, zejména trestného činu korupční povahy, a to bez ohledu a nad rámec případné zákonné oznamovací povinnosti; obdobné platí ve vztahu k jednání, které je v rozporu se zásadami vyjádřenými v tomto článku.

Zaměstnavatel má právo v souladu s ustanovením zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejnění těchto smluv a registru smluv, uveřejňovat informace stanovené zákonem v plném rozsahu.

VIII. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Smluvní strany prohlašují a svými podpisy, případně podpisy svých oprávněných zástupců na této smlouvě stvrzují, že tato smlouva byla uzavřena svobodně, vážně, nikoliv pod nátlakem či v tísní za nápadně nevýhodných podmínek.

Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smluvních stran, účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv, s výpovědní lhůtou 2 měsíce. Výpovědní lhůta počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhou smluvní stranou.

Smluvní strany se dohodly, že jakékoliv doplňky nebo změny této smlouvy je možné učinit pouze písemnou dohodou smluvních stran, a to ve formě písemných dodatků k ní, odsouhlasených a podepsaných oběma smluvními stranami.

Smlouva je vystavena ve čtyřech vyhotoveních, z nichž každé má platnost originálu a každá smluvní strana obdrží po dvou výtiscích.

Právní vztah vzniklý uzavřením této smlouvy se řídí touto smlouvou a právními předpisy, které upravují poskytování pracovnělékařských služeb v České republice.

Smlouva se uzavírá na dobu určitou a to na dobu čtyř let od podpisu smluvních stran.

Tato smlouva nahrazuje smlouvu číslo D901180001 ze dne 13. 2. 2018, která se dohodou o změně obsahu závazku ruší podle § 1902 zák. č. 89/2012 Sb. občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

Smluvní strany prohlašují, že došlo k dohodě o celém znění této smlouvy.

V Hradci Králové, dne

V Hradci Králové, dne

.....
Ing. Marián Šebesta
generální ředitel

.....
poskytovatel pracovnělékařských služeb
(jméno, podpis, razítko)

Příloha č. 1

**ke smlouvě č. D901220002
o zajišťování pracovně lékařských služeb**

CENÍK VÝKONŮ

Název	Cena v Kč
Vstupní lékařská prohlídka	500
Periodická lékařská prohlídka	500
Mimořádná lékařská prohlídka	500
Výstupní lékařská prohlídka	500
Aplikace očkovací látky	300
Poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací	750/hodina
Pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby	750/hodina
Hodinová sazba (pro ostatní výkony a práce)	750

V Hradci Králové, dne

V Hradci Králové, dne

.....
Ing. Marián Šebesta
generální ředitel

.....
poskytovatel pracovnělékařských služeb
(jméno, podpis, razítko)