

Rozklad mzdových nákladů k žádosti o navýšení ceny v důsledku zvýšení minimální mzdy od 1. 1. 2022

Dodavatel (zhotovitel):

Místo plnění:

Smluvní vztah č.:

Mzdové náklady 2021 (současné)

Pracovník					Hrubá mzda měsíční	Pojistění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojistění organizace měsíční (sociální 24,8 %)	Mzdový náklad za měsíc	Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin	Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován)	Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu)
	Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ)	Skupina prací	OZP-I, OZP-OZZ, -	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy							
1								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
2								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
3								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
4								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
5								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
6								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
7								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
0 Kč											

Mzdové náklady 2022 (plánované)

Pracovník					Hrubá mzda měsíční	Pojistění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojistění organizace měsíční (sociální 24,8 %)	Mzdový náklad za měsíc	Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin	Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován)	Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu)
	Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ)	Skupina prací	OZP-I, OZP-OZZ, -	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy							
1								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
2								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
3								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
4								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
5								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
6								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
7								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč

Žádáme o vyplnění žlutě podbarvených polí v záhlaví a údajů ve sloupcích B, C, D, E, F, G a H.

Pokud přijímáte na v tabulce uvedené pracovníky příspěvek na podporu za městnává ní z úřadu práce, vyplňte dá le údaje ve sloupci K a L, pokud tomu tak není, připojte k žádosti čestné prohlášení, že příspěvek nepobíráte.

NEVYPLŇUJTE - slouží pro kontrolní výpočet

Výpočet GŘŘ k posouzení oprávněnosti požadovaného navýšení

Pracovník					Hrubá mzda měsíční	Pojistění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojistění organizace měsíční (sociální 24,8 %)	Mzdový náklad za měsíc	Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin	Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován)	Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu)
	Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ)	Skupina prací	OZP-I, OZP-OZZ, -	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy							
1								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
2								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
3								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
4								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
5								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
6								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč
7								0 Kč	#DĚLENÍ_NULOU!		0 Kč

Příspěvek ZAM (ust. § 78a, odst. 2 zákona č. 235/2004 Sb. o zaměstnanosti) = 75 % MMN u OZP-I (invalidita 1.-3. stupně), max. však 13.600 Kč nebo 5.000 Kč u OZP-OZZ.

skupina prací x - min. zaručená mzda
x (x - x = x/8 *x=x)
x (x - x = x/8 *x=x)

0 Kč Navýšení RMN: 0 Kč
Navýšení člověkohodiny: 0,00 Kč

Přepočet na člověkohodiny:

rok 2022 = 252 pracovních dnů po x hod směnách = x hod /12 ka l. měsíců = Ø x člověkohodin/měs.

