



dodatek č.6

Vojenská zdravotní pojišťovna ČR, pobočka Hradec Králové

se sídlem: **Drahobejlova 1404/4, 190 03 Praha 9**

adresa pob. Hradec Králové: **Malé náměstí 11/27, Hradec Králové, 500 02**

zastoupená: **Ing. Josefem Diesslem – generálním ředitelem Vojenské zdravotní pojišťovny České republiky**

IČ : **47114975**

DIČ: **CZ47114975**

bankovní spojení: **2011300091 / 0710**

(dále jen „**objednavatel**“)

Společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeným Městským soudem v Praze
oddíl A vložka 7564

a

BOS GROUP, spol. s r.o.

se sídlem: **Turovská 250, Chroustovice, 538 63**

zastoupená: **p. Františkem Beránkem - jednatelem společnosti**

IČ: **27479463**

DIČ: **CZ27479463**

bankovní spojení: **43-4753180227 / 0100**

Společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeným Krajským soudem v Hradci Králové
oddíl C vložka 21449

(dále jen „**obstaravatel**“)

společně také jako „smluvní strany“

uzavřely dnešního dne, měsíce a roku následující dodatek č.6 Smlouvy o poskytování bezpečnostních a jiných služeb ze dne 29.5.2009 (dále jen „smlouvy“)

Smluvní strany se dohodly na úpravě bodu III. Cena a způsob úhrady a bodu V. Další ujednání následovně:

Bod III. nově zní.

III. Cena a způsob úhrady

1. Cena za plnění fyzické ostrahy je stanovena po dohodě obou smluvních stran, základní hodinovou sazbou:
Objekt: VoZP ČR Hradec Králové, Malé náměstí 11/27, Hradec Králové, 502 000
116,60Kč / 1 hodina fyzické ostrahy
V případě požadavku výkonu služby na uvedeném objektu nad rámec sjednané smlouvy musí objednavatel předat písemnou objednávku a to deset pracovních dní před započítáním tohoto výkonu. V případě nedodržení této doby bude ujednaná cena za službu zvýšena o 30%.
2. Výše uvedené ceny plnění jsou uvedeny bez DPH. DPH bude účtováno v souladu se závaznými předpisy ČR, platnými ke dni zdanitelného plnění.
3. Cena plnění předmětu smlouvy je splatná do 15 dnů od vystavení faktury zpracované obstaravatelem, na účet obstaravatele.
4. Pro případ prodlení objednavatele s úhradou faktury se smluvně sjednává penále ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý den prodlení.
5. Smluvní strany se dohodly, že poplatek dle čl. III.1. této smlouvy a dodatku může být upraven jedenkrát ročně, a to až do výše oficiálně vyhlášené míry inflace v České republice za uplynulý kalendářní rok a zpravidla v době jejího oficiálního vyhlášení Českým statistickým úřadem a dále v souvislosti se změnami danými nařízením vlády České republiky o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdových zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí a za práci konanou v noci, ve dnech pracovního volna a ve svátek. Změnu výše poplatků oznámí obstaravatel objednateli písemnou formou.

Bod V. se doplňuje o následující ustanovení:

V. Další ujednání

6. Smluvní strany berou na vědomí, že smlouva i předešlé dodatky ke smlouvě podléhají uveřejnění podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv. Objednavatel i obstaravatel výslovně souhlasí s tím, že tento dodatek č.6 bude uveřejněn v registru smluv bez jakýchkoli omezení, a to včetně případných příloh a dodatků. Smluvní strany prohlašují, že skutečnosti uvedené v tomto dodatku č.6 nepovažují za obchodní tajemství ve smyslu ustanovení Platných právních předpisů a udělují svolení k jejich užití a uveřejnění bez stanovení jakýchkoli dalších podmínek či omezení.

Závěrečná ustanovení

Ostatní ustanovení smlouvy zůstávají beze změn.

Tento dodatek č.6 nabývá platnosti podpisem oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv.

Tento dodatek č.6 se sepisuje ve čtyřech vyhotoveních s platností originálu, z nichž každá smluvní strana obdrží po dvou výtiscích.

31 -01- 2022

V Praze dne

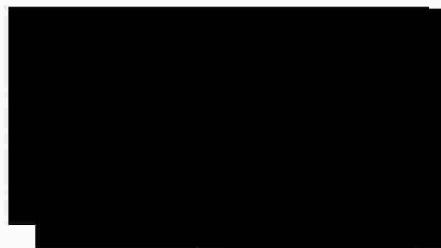
06 -01- 2022

V Hradci Králové dne

Za



Ing. Josef Diessl
generální ředitel



František
jednatel společnosti



405/2021 Sb.

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 5. listopadu 2021,

kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

Vláda nařizuje podle § 111 odst. 2 a § 112 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce:

ČI.I

Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění nařízení vlády č. 249/2007 Sb., nařízení vlády č. 452/2009 Sb., nařízení vlády č. 246/2012 Sb., nařízení vlády č. 210/2013 Sb., nařízení vlády č. 204/2014 Sb., nařízení vlády č. 233/2015 Sb., nařízení vlády č. 336/2016 Sb., nařízení vlády č. 337/2016 Sb., nařízení vlády č. 286/2017 Sb., nařízení vlády č. 273/2018 Sb., nařízení vlády č. 347/2019 Sb. a nařízení vlády č. 487/2020 Sb., se mění takto:

1. V § 2 se částka "90,50 Kč" nahrazuje částkou "96,40 Kč" a částka "15 200 Kč" se nahrazuje částkou "16 200 Kč".

2. V § 3 odstavec 1 zní:

"(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	96,40	16 200
2.	106,50	17 900
3.	117,50	19 700
4.	129,80	21 800
5.	143,30	24 100
6.	158,20	26 600
7.	174,70	29 400
8.	192,80	32 400."

ČI.II

Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2022.

Předseda vlády:



Ministryně práce a sociálních věcí:

