



## D O D A T E K č. 1

### k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. LNA-JZ-9/2021 ze dne 1.3.2021

uzavřený mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. et Mgr. Radim Gabriel, ředitel krajské pobočky v Ústí nad Labem sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Louny, Pod Nemocnicí č.p. 2380, 440 01 Louny 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** TOMAN-inženýrské sítě a.s.

zastupující osoba: Leo Peterka

sídlo: Slovanská alej č.p. 1993/28, Východní Předměstí, 326 00 Plzeň 26

IČO: 26375036

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

## Článek I

### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Dosavadní text článku II.bodu 2.2 dohody se nahrazuje textem:

II. 2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu **určitou od 1. 3. 2021 do 30.6.2022**, s týdenní pracovní dobou **40 hod.**

Dosavadní text článku II. bodu 3 dohody se nahrazuje textem:

II. 3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem **31 .3 .2022**, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III. bodu 1 dohody se nahrazuje textem:

III. 1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000,- Kč měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z

prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 195 000,- Kč.

Dosavadní text článku III. bodu 2 dohody se nahrazuje textem:

III. 2. Příspěvek bude poskytován na dobu od 1. 3. 2021 do 31. 3. 2022. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 01. 03. 2021, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.1. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

V Lounech dne 24.1.2022

.....  
Leo Peterka  
za zaměstnavatele

.....  
Mgr. et Mgr. Radim Gabriel  
Ředitel krajské pobočky v Ústí nad Labem  
za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: XXXXXX  
Telefon: XXXXXX