



„1.1. c) na dobu ode dne 01. 05. 2021 do dne 28.02.2022

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
Uklízeč veřejných prostranství	5	40
Celkem	5	

2. Článek II, bod 2. dohody zní:

„Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 30. 11. 2021. podle bodu 1.1.a), nejdéle do 31.01.2022 podle bodu 1.1.b). a nejdéle do 28.02.2022 podle bodu 1.1.c).“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

„Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.

Název profese	Období	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Uklízeč veřejných prostranství	01.05.2021 – 30.11.2021	8	40	15 000
Uklízeč veřejných prostranství	01.05.2021 – 31.01.2022	7	40	15 000
Uklízeč veřejných prostranství	01.05.2021 – 28.02.2022	5	40	15 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 2 535 000 Kč.“

4. Článek III, bod 2. dohody zní:

„Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabude účinnosti nejpozději dne 31.1.2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 01. 02. 2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

7. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

Karviná dne 31.1.2022

.....  
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
primátor města  
  
za zaměstnavatele

.....  
JUDr. René Vašek  
ředitel kontaktního pracoviště Karviná krajské  
pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě  
  
za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxxxxxxxxxxxxxxx  
Telefon: xxxxxxxxxxxxxxxx