

Smlouva o vypořádání závazků

uzavřená dle § 1746, odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění, mezi těmito smluvními stranami:

Zaměstnavatel:
jednatel: **Statutární město Brno, městská část Brno-střed**
Ing. arch. Vojtěcha Mencla, starosta statutárního města
Brna, městské části Brno-střed
k podpisu smlouvy pověřen:
sídlo: (doručovací adresa) **Domínkánská 2, 601 69 Brno**
IČ: **449 92 785**
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Poskytovatel pracovnělékařských služeb: **MUDr. Vlastimil Boček**
sídlo: (doručovací adresa) **Koblišná 7, 602 00 Brno**
jednatel: **MUDr. Vlastimil Boček**
IČ: **71153675**
(dále jen „poskytovatel pracovnělékařských služeb“)

I.

Popis skutkového stavu

1. Smluvní strany uzavřely dne 09.06.2021 Smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb (dále jen „smlouva“), jejímž předmětem bylo poskytování pracovnělékařských služeb, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví a dále provádění vstupních, výstupních, preventivních a případně mimořádných prohlídek pro posouzení zdravotní způsobilosti k výkonu práce.
2. Smlouva uvedená v odst. 1. tohoto článku nebyla uveřejněna prostřednictvím registru smluv ve smyslu zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, v platném znění (dále jen „zákon o registru smluv“) ani do tří měsíců ode dne, kdy byla uzavřena, přestože se na ni vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím registru smluv, čímž došlo k tomu, že smlouva nenabyla účinnosti a byla ve smyslu § 7 odst. 1 zákona o registru smluv od počátku zrušena.
3. Obě smluvní strany shodně konstatují, že do okamžiku sjednání této smlouvy nedošlo k uveřejnění smlouvy uvedené v odst. 1 tohoto článku v registru smluv, a že jsou si vědomy právních následků s tím spojených.
4. V zájmu úpravy vzájemných práv a povinností vyplývajících z původně sjednané smlouvy, s ohledem na skutečnost, že obě strany jednaly s vědomím závaznosti uzavřené smlouvy a v souladu s jejím obsahem plnily, co si vzájemně ujednaly, a ve snaze napravit stav vzniklý v důsledku neuveřejnění smlouvy v registru smluv, sjednávají smluvní strany tuto novou smlouvu ve znění, jak je dále uvedeno.

II.

Práva a závazky smluvních stran

1. Smluvní strany si tímto ujednáním vzájemně stvrzují, že obsah vzájemných práv a povinností, který touto smlouvou nově sjednávají, je zcela a beze zbytku vyjádřen textem původně sjednané smlouvy, která tvoří pro tyto účely přílohu této smlouvy.
2. Smluvní strany prohlašují, že veškerá vzájemně poskytnutá plnění na základě původně sjednané smlouvy považují za plnění dle této smlouvy a že v souvislosti se vzájemně poskytnutým plněním nebudou vzájemně vznášet vůči druhé smluvní straně nároky z titulu bezdůvodného obohacení.

Číslo jednací: MCBS/2021/0045474/POSU

Vyřizuje: [REDACTED]

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

Níže uvedené smluvní strany uzavírají Smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb, kterou naplňují povinnost zaměstnavatele stanovenou zákonem č. 373/2011 Sb., v platném znění a dále za účelem splnění povinností stanovených v §§ 102, 103 zákona č. 262/2006 Sb., v platném znění:

Zaměstnavatel: **Statutární město Brno, městská část Brno-střed**
jednající prostřednictvím: **Ing. arch. Vojtěcha Mencla, starosty statutárního města Brna, městské části Brno-střed**
k podpisu smlouvy pověřen: [REDACTED]
sídlo: (doručovací adresa) **Dominikánská 2, 601 69 Brno**
IČ: **449 92 785**
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Poskytovatel pracovnělékařských služeb: **MUDr. Vlastimil Boček**
sídlo: (doručovací adresa) **Kobližná 7, 602 00 Brno**
jednající prostřednictvím: **MUDr. Vlastimil Boček**
IČ: **71153675**
(dále jen „poskytovatel pracovnělékařských služeb“)

I.

Předmět smlouvy

- (1) Obsah a rozsah pracovnělékařských služeb je vymezen zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a prováděcími předpisy k tomuto zákonu, zejména vyhláškou č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče). Zejména se jedná o poskytování pracovnělékařských služeb, jejichž součástí je:
- a) hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví
 - b) provádění vstupních, výstupních, preventivních a případně mimořádných prohlídek pro posouzení zdravotní způsobilosti k výkonu práce

II.

Rozsah a organizace poskytování pracovnělékařských služeb

- (1) Pracovnělékařské služby budou poskytovány všem zaměstnancům zaměstnavatele. Služby provádí poskytovatel pracovnělékařských služeb vždy na základě písemné žádosti zaměstnavatele. Písemná žádost obsahuje:

- a) identifikační údaje zaměstnavatele, a to název, sídlo a identifikační číslo zaměstnavatele
 - b) identifikační údaje zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, a to jméno, popřípadě jména, příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu na území České republiky nebo adresu místa hlášeného přechodného pobytu na území České republiky nebo, nemá-li takovou adresu, adresu místa bydliště
 - c) údaje o pracovním zařazení zaměstnance nebo údaje o předpokládaném pracovním zařazení osoby ucházející se o zaměstnání, dále údaje o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek
 - d) druh požadované pracovnělékařské prohlídky
 - e) důvod k provedení prohlídky
- (2) Poskytovatel pracovnělékařských služeb si k provedení prohlídky může vyžádat výpis ze zdravotnické dokumentace zaměstnance od jeho registrujícího poskytovatele („obvodní lékař“).
- (3) Zaměstnavatel se zavazuje zaplatit poskytovateli pracovnělékařských služeb za činnost prováděnou dle této smlouvy odměnu sjednanou dále v této smlouvě. Ostatní pracovnělékařské služby budou poskytovány na základě dodatečně vzniklé potřeby zaměstnavatele.
- (4) Obsahem pracovnělékařských služeb při hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání je (blíže určeno v § 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb.) mimo jiné:
- a) zjišťování vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na jejich zdravotní stav a vývoj zdravotního stavu a posouzení zdravotní způsobilosti k práci
 - b) hodnocení výsledků sledování zátěže organismu zaměstnanců působením rizikových faktorů pracovního prostředí
 - c) spolupráce při zpracování rozborů vzniku a příčin pracovních úrazů, výskytu nemocí z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, nebo nemocí souvisejících s prací
 - d) sledování vlivů rizikových faktorů pracovních podmínek, které se mohou nepříznivě projevit i po delší době na zdraví zaměstnanců, a to v rámci pracovnělékařské prohlídky, je-li to s ohledem na charakter těchto faktorů účelné

III.

Zdravotní prohlídky

- (1) Poskytovatel pracovnělékařských služeb posoudí zdravotní způsobilost posuzované osoby vždy ve vztahu ke všem sjednaným druhům práce, které zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonává a provede ji v rozsahu stanoveném vyhláškou č.79/2013 Sb. o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče.

- (2) Pracovnílékařskými prohlídkami jsou vstupní prohlídka, výstupní prohlídka, prohlídka periodická a prohlídka mimořádná, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci.
- (3) Vstupní prohlídka se provádí před uzavřením pracovněprávního vztahu za účelem zajištění, aby výkonu práce v podmínkách se známou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Provádí se kromě případů stanovených zákonem též před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance. Odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden, a to bez ohledu na to, zda změna takových podmínek vede ke změně výsledné kategorie práce.

- (4) Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví

a) v kategorii první se provádí

1. jednou za 6 let nebo

2. jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku

b) v kategorii druhé se provádí

1. jednou za 4 roky nebo

2. jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku

Periodické prohlídky se provádí dle vyhl. č. 79/2013 Sb. stanovených termínů tak, že navazují po uplynutí lhůty předchozí právní úpravy.

c) v kategorii druhé rizikové a kategorii třetí se provádí jednou za 2 roky nebo jsou-li jiným právním předpisem stanoveny cykly odlišně, postupuje se dle těchto předpisů. Zejména se jedná o noční práce (1 x ročně) apod.

Jde-li o práce vykonávané na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, periodické prohlídky se neprovádí. To neplatí v případě, kdy je práce na základě těchto dohod u zaměstnavatele prováděna opakovaně a doba, na kterou je práce opakovaně sjednávána, je delší než lhůta pro provedení periodické prohlídky a zaměstnavatel provádění těchto prohlídek vyžaduje.

- (5) Mimořádná prohlídka se provádí, pokud

a) ji nařídil orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví,

b) to v daném období vyžaduje zdravotní náročnost konkrétních pracovních podmínek,

c) došlo ke zhoršení pracovních podmínek ve smyslu zvýšení míry rizika u rizikového faktoru, k němuž již byla posuzována zdravotní způsobilost zaměstnance,

d) bylo opakovaně zjištěno překročení limitní hodnoty ukazatelů biologického expozičního testu, popřípadě na základě závěrů jiných vyšetření prováděných za účelem sledování zátěže organismu působením rizikových faktorů pracovních podmínek,

e) byla při pracovnílékařské prohlídce zjištěna taková změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je interval periodické prohlídky, nebo

f) byl výkon práce přerušen

1. z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je riziko ohrožení zdraví nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak,
 2. v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví nebo
 3. z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců
- (6) Výstupní prohlídka se provádí na základě žádosti zaměstnance, nebo pokud tak stanoví jiný zákon za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, přičemž výstupní lékařská prohlídka se neprovádí, jde-li o práce zařazené do kategorie první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jiným právním předpisem a pokud u zaměstnance nebyla zjištěna v době výkonu práce u zaměstnavatele nemoc z povolání, ohrožení nemocí z povolání nebo pracovní úraz, výkon práce na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, jestliže nebylo podle zákona vyžádáno provedení vstupní lékařské prohlídky a není-li podezření na změnu zdravotního stavu v souvislosti s výkonem práce.

IV.

Součinnost zaměstnavatele a poskytovatele pracovnělékařských služeb

- (1) Zaměstnavatel bude poskytovateli pracovnělékařských služeb předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců, pro které požaduje zajištění služeb s potřebnými osobními údaji. Seznam bude aktualizován nejméně v cyklu jednou ročně, zpravidla v rámci provedení zdravotnického dohledu dle čl. II. této smlouvy.
- (2) Obě smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost vůči třetím osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.
- (3) Zaměstnavatel dodá poskytovateli pracovnělékařských služeb informace o zařazení do kategorie prací zpracované na základě zákona č. 258/2000 Sb., v platném znění a vyhl. č. 432/2003 Sb. v platném znění nebo další vztahující se legislativy.
- (4) Zaměstnavatel má právo na kontrolu provádění pracovnělékařské péče. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen účinně spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje též kontrolním orgánům daným obecně platnými právními předpisy.

V.

Platební podmínky

- (1) Pracovnělékařské služby bude zaměstnavatel hradit poskytovateli pracovnělékařských služeb měsíčním paušálem ve výši 5.000,- (pěttisíc) Kč za období ode dne 01.07.2021 do dne 30.06.2022, a to vždy na základě faktury vystavené poskytovatelem pracovnělékařských služeb, splatné do 15. dne v měsíci, v němž jsou poskytovány služby sjednané touto smlouvou.
- (2) Za období ode dne 27.06.2021 do dne 30.06.2021 zaměstnavatel uhradí poskytovateli pracovnělékařských služeb poměrnou část měsíčního paušálu za dobu 4 (čtyř) dnů, a to částku v celkové výši 660,- (šestsetšedesát) Kč. Tato částka bude vyplacena společně s měsíční platbou za měsíc červenec r. 2021.

VI.

Závěrečná ustanovení

- (1) Tato smlouva se uzavírá **na dobu určitou, a to ode dne 27.06.2021 do dne 30.06.2022**. Obě smluvní strany ji mohou vypovědět s dvouměsíční výpovědní lhůtou, která počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
- (2) Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
- (3) Změny smluvních podmínek jsou možné pouze písemnými dodatky k této smlouvě po dohodě obou smluvních stran.
- (4) Právní vztahy z této smlouvy se řídí zákonem č. 89/2012 Sb., občanským zákoníkem.
- (5) Smluvní strany berou na vědomí a souhlasí s tím, že tato smlouva, včetně jejích případných změn, bude zveřejněna na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), vyjma informací uvedených v § 7 - § 11 zákona. Veškeré údaje, které požívají ochrany dle zvláštních zákonů, zejména osobní a citlivé údaje, obchodní tajemství aj. budou anonymizovány.
- (6) Smluvní strany berou na vědomí, že tato smlouva, včetně jejích případných změn a dodatků, bude uveřejněna podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), v registru smluv, vyjma údajů, které požívají ochrany dle zvláštních zákonů, zejména osobní a citlivé údaje a obchodní tajemství.
- (7) Tato smlouva nabývá účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv.
- (8) Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva je výrazem jejich pravé a svobodné vůle, což potvrzují svými podpisy.

V Brně dne - 9 -06- 2021

Za zaměstnavatele:



V Brně dne - 9 -06- 2021

Za poskytovatele pracovnělékařských služeb:



MUDr. Vlastimil Boček