

# Smlouva o spolupráci při provozování sportovní činnosti

## (trenérská smlouva)

kteou uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku po vzájemné dohodě smluvní strany

- 1) Název : **Mostecký hokejový klub s.r.o.**  
Sídlo : **Rudolická 1700/2, Most – 434 01**  
IČO : **06373275**  
Zastoupený : **Vladimír Kubík - jednatel společnosti**  
**Ing. Luboš Pitín - jednatel společnosti**  
na straně jedné (dále jen klub)

a

- 2) Jméno a příjmení : **Machulda Vladimír**  
Bydliště :  
IČO:  
DIČ:  
Bank. spojení:  
Číslo účtu:  
Telefon, kontakt:  
na straně druhé (d

### Čl. I. Předmět smlouvy

Předmětem smlouvy je výkon funkce: **Hlavní trenér „A“ týmu**

### Čl. II. Povinnosti klubu

1. Poskytnout trenérovi za řádný výkon trenérské funkce odměnu dle čl. VI. této smlouvy.
2. Vytvářet v rámci svých možností vhodné podmínky pro zabezpečení tréninkového procesu a jeho optimalizaci.
3. Vybavit trenéra potřebnými prostředky pro vedení tréninkové činnosti v rozsahu dle dohody vytvářet potřebnou vazbu mezi sportovní a společenskou stránkou.

### Čl. III. Povinnosti trenéra

Trenér se zavazuje vykonávat trenérskou funkci na základě této smlouvy a plnit zejména tyto povinnosti :

1. Zúčastňovat se tréninkového procesu, zápasů, turnajů a soustředění, vynakládat dle svých možností a schopností maximální úsilí k dosažení cílů mužstva, znát a dodržovat pravidla a soutěžní řády, dbát, aby nedocházelo k újmám na zdraví a dobrého jména klubu, soustavně pracovat na zvyšování svého mistrovství.
2. Neuzavřít (písemně či ústně) po dobu trvání této smlouvy jinou trenérskou smlouvu, včetně smlouvy se zahraničními kluby, případně jiné nehokejové podnikání, či jiný občanskoprávní vztah, který by mohl mít negativní vliv na řádný výkon jeho trenérské funkce.
3. Podřídít se stanovenému režimu vyplývajícímu z účasti v soutěžích a přípravy na soutěže.
4. Respektovat personální koncepci klubu a v jejím rámci dodržovat pokyny vedení klubu MHK s.r.o.
5. Dodržovat zásady denního režimu a správné životosprávy, dbát o svou psychickou a fyzickou kondici potřebnou pro optimální výkon trenérské funkce.
6. Dodržovat režim tréninků, utkání, turnajů a soustředění stanovených klubem MHK s.r.o.
7. Vystupovat na veřejnosti, zejména ve sdělovacích prostředcích, ve vhodném oblečení a způsobem stanoveným klubem vždy s cílem vytvářet a chránit dobré jméno klubu.
8. Trenér souhlasí, že případy porušení jeho povinností dle této smlouvy mají za následek postih dle Pokutového řádu klubu, který je součástí smlouvy a odpovídá za škodu, kterou porušením svých povinností při plnění trenérské funkce nebo v souvislosti s nimi způsobí.
9. Trenér vykonává činnost pro klub v rozmezí od 16 do 42 hodin týdně, dle předem stanoveného tréninkového a zápasového procesu.

10. Trenér nemá právo vylučovat hráče z oddílu bez předchozího souhlasu vedení klubu.
11. Trenér je povinen připravovat se na každý trénink své kategorie, měl by sledovat nové trendy v hokeji, studovat a absolvovat trenérské semináře. Trenér nemá povinnost vést trenérský deník, jen mu je to klubem doporučeno.
12. Trenér má evidovat a starat se o pomůcky klubu, dresy hráčů, aby nedocházelo k jejich ztrátě a poškození.
13. Trenér má povinnost komunikovat a spolupracovat s ostatními trenéry.
14. Klub je oprávněn vyžadovat od trenéra informace o rizicích spojených s koronavirem (příp. jinou infekční nemocí), např. zda se nezdržoval v zahraničí nebo se nesetkal s nakaženou osobou.
15. V případě důvodné obavy klubu, že trenér může být nakažen infekční chorobou, je klub oprávněn požadovat po trenérovi kontaktování příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví za účelem zjištění jeho zdravotního stavu a podřízení se rozhodnutí o případné karanténě.
16. Pokud trenér odmítne v tomto směru poskytnout součinnost a vědomě vystaví riziku nákazy jiné osoby, s nimiž přichází do kontaktu při výkonu povolání, jedná se o podstatné porušení povinností ze smlouvy, které opravňuje klub k okamžitému odstoupení od smlouvy bez nároku na odstupné.

#### *Čl. IV. Pokutový řád klubu*

Trenér může být pokutován nebo mu může být krácena odměna vedením klubu při porušení těchto bodů:

1. Hrubé porušení životosprávy (drogy, alkohol), bude-li trenér pod vlivem těchto látek při tréninkovém nebo zápasovém procesu.
2. Nerespektování příkazů vedení klubu a manažera klubu.
3. Neplnění si svých běžných povinností vůči klubu vyplývajících ze smlouvy článku *č.III. povinnosti trenéra*.

Výše krácení odměny závisí na závažnosti přestupku a je plně v kompetenci vedení klubu.

#### *Čl. V. Doba trvání smlouvy*

Tato smlouva se sjednává na dobu určitou od **1.1.2022 – 30.6.2022**

#### *Čl. VI. Ukončení smlouvy*

1. Po dobu trvání této smlouvy může trenér tuto smlouvu jednostranně vypovědět jen ze závažného důvodu (vážné zdravotní problémy) nebo, kdy klub neplní své povinnosti z této smlouvy, to však za podmínky, že trenér písemně na neplnění smlouvy klub upozornil a klub své povinnosti ve lhůtě do 30-ti kalendářních dnů ode dne upozornění neplní, či nesplnil. Výpovědní lhůta činí 1 měsíc.
2. Klub může od smlouvy okamžitě odstoupit, pozbuje-li trenér trenérské licence jejím odebrání, popř. vypršením doby platnosti nebo byl-li trenér pravomocně odsouzen pro trestný čin nebo kdy trenér hrubým způsobem porušil disciplínu, takže jeho další účast je pro sportovní kolektiv neúnosná.
3. Klub může smlouvu vypovědět pokud trenér neplní své povinnosti vyplývající ze smlouvy čl. III. a byl na to při předchozím porušení písemně klubem upozorněn a nedošlo k nápravě do 10 dnů od doručení.
4. Při ukončení smlouvy v bodech 2. a 3., čl. VI. Ukončení smlouvy, nevzniká trenérovi nárok na odstupné a tudíž nemá ukončení smlouvy výpovědní lhůtu.
5. Klub může smlouvu jednostranně ukončit bez udání důvodu. Výpovědní lhůta v tomto případě činí 1 měsíc a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla písemná výpověď doručena druhé smluvní straně.
6. Tato smlouva může být ukončena také dohodou obou smluvních stran.

## Čl. VII. Odměna

1. Trenérovi náleží za řádné plnění trenérské funkce měsíční odměna ve výši **24.000,-Kč bez DPH** (slovy:dvacetčtyřtisícekorun) a je splatná nejpozději vždy do 15-tého dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vzniklo trenérovi právo na odměnu a to formou převodu na shora uvedený účet trenéra.
2. Vedle základní odměny klub vyplatí trenérovi mimořádné prémie za sportovní výkon družstva dle rozhodnutí vedení klubu.
3. Vedení klubu si vyhrazuje právo rozhodnout o krácení či nevyplacení odměny trenérovi v případě, že tento nebude vykonávat svou činnost v důsledku nařízené karantény či v důsledku uzavření sportoviště z důvodu mimořádných opatření učiněných orgánem ochrany veřejného zdraví či podle usnesení vlády na základě krizového zákona a mimořádných opatření Ministerstva zdravotnictví na základě zákona o ochraně veřejného zdraví.
4. Veškeré finanční odměny či postihy spadají plně do kompetence vedení MHK s.r.o.

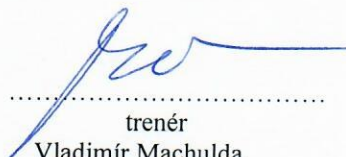
## Čl. VIII. Ostatní ujednání

1. Trenér se zavazuje řídit se pravidly a ustanoveními Mezinárodní hokejové federace a Českého svazu ledního hokeje, případně Asociace profesionálních klubů ledního hokeje.
2. Trenér bere na vědomí, že činnost, vyplývající z této smlouvy vykonává jako osoba samostatně výdělečně činná a je povinna si plnit povinnosti mj. vůči finančnímu úřadu a institucím sociálního a zdravotního zabezpečení.
3. Účastníci prohlašují, že tato smlouva byla sepsána podle projevů jejich svobodné a vážné vůle, těmto projevům odpovídá a jako takovou ji ve dvou vyhotoveních podepisují.

V Mostě dne: 1.1.2022



MHK s.r.o.  
Vladimír Kubík  
jednatel společnosti  
Ing. Luboš Pitín  
jednatel společnosti



trenér  
Vladimír Machulda

**Mostecký hokejový klub s.r.o.**  
Rudolická 1700/2, 434 01 Most  
IČO: 06373275  
Tel.: 602 165 405      ②