

Zadání

popis individuálního nastavení Aplikace pro Uživatele

- 1) Expirace bodového konta
v průběhu zaměstnaneckého poměru je možné benefitní body převádět do dalšího období. Po ukončení pracovního poměru provede provozovatel převod nevyčerpaných bodů na předplacenou kartu Benefit-Plus, tyto body bývalý zaměstnanec musí vyčerpat nejpozději do 2 let ode dne skončení pracovního poměru.
- 2) Nastavení benefitů
Na základě diskuse s Uživatелеm budou definovány a průběžně revidovány pro jednotlivé benefity níže uvedené parametry a provedeny níže uvedené kroky:
 - Rozdělení benefitů na několik základních skupin a podskupin
 - Koeficienty pro přepočítávání bodů na koruny
 - Definice a nastavení procesu čerpání interních objednávek v případě zájmu Uživatele
- 3) Evidované údaje o zaměstnancích
 - osobní číslo, jméno a příjmení, e-mail, vstupní hodnota bodového konta, adresa pracoviště + případně další vyhledávací nebo omezující parametry
- 4) Evidované údaje o administrátorech Uživatele
 - jméno, příjmení, e-mailová adresa, telefon
- 5) Nepřímá objednávka
Faktura od libovolného Smluvního poskytovatele musí splňovat následující náležitosti:
 - Fakturu musí poskytovatel vystavit a odeslat na společnost Benefit Management s.r.o.
Benefit Management s.r.o.
Lublaňská 40, 120 00 Praha 2
IČ: 27069770, DIČ: CZ27069770
 - V předmětu fakturace musí být uvedeno:
Popis služby: přesný název služby z oblastí definovaných Uživatелеm (např. sportovní nebo kulturní rekreace, ubytování v rekreačních zařízeních, zdraví, jazykové kurzy, atd.). Předmětem fakturace nemohou být např. samotné letenky, zájezdy od cestovních agentur, jízdenky, sportovní vybavení, zboží kulturního charakteru, občerstvení při sportovním nebo kulturním vyžití, atd. Předmět činnosti poskytovatele musí odpovídat předmětu faktury.
Jméno Uživatele služby: jednoznačná identifikace zaměstnance - buď e-mailová adresa nebo kombinace jména a příjmení + jména zaměstnavatele.
- 6) Nastavení zabezpečení
Po 3-násobném chybném zadání hesla v řadě se bodové konto zablokuje. Heslo si může zaměstnanec kdykoli sám změnit.