

**Dodatek č. 8 ke Smlouvě o zajištění praktického vyučování  
na základě § 65 odst. 2 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním,  
vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon) v platném znění, podle které se  
uskutečňuje praktické vyučování u dalších právnických nebo fyzických osob, které mají  
oprávnění k činnosti související s daným oborem vzdělání ze dne 2.9.2019**

## **I. Smluvní strany**

### **1.**

**Střední škola a Vyšší odborná škola cestovního ruchu, České Budějovice**

se sídlem: Senovážné náměstí 12, 370 01 České Budějovice

IČO: 60077590

DIČ: CZ60077590

zastoupená: [REDACTED]

Bankovní spojení: [REDACTED]

(dále „škola“)

### **2.**

**BUDĚJOVICKÝ BUDVAR, národní podnik, Budweiser Budvar, National Corporation,  
Budweiser Budvar, Entreprise Nationale**

se sídlem: K. Světlé 512/4, České Budějovice 3, 370 04 Č. Budějovice

zastoupený personální ředitelkou: [REDACTED]

IČO: 00514152

DIČ: CZ00514152

Bankovní spojení: KB, č. ú.: 23709231/0100

Zapsaný v OR u KS v Českých Budějovicích pod sp. zn. AV 325

(dále „organizace“)

## **I.**

### **Úvodní ustanovení**

- 1.1. Strany uzavřely dne 2.9.2019 Smlouvu o zajištění praktického vyučování na základě § 65 odst. 2 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon) v platném znění, podle které se uskutečňuje praktické vyučování u dalších právnických nebo fyzických osob, které mají oprávnění k činnosti související s daným oborem vzdělání (dále jen „Smlouva“).

## **II.**

### **Předmět dodatku**

- 2.1. V důsledku novelizace nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, ve znění pozdějších předpisů se strany se dohodly na úpravě Metodiky odměňování tak, že příloha č. 1 Smlouvy se ruší a nahrazuje novou přílohou č. 1, která zní:

## Odměna za produktivní práci žáků

Školský zákon 561/2004

§122

Minimální výše měsíční odměny za produktivní činnost pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin je 30% minimální mzdy. Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby nebo v případě, že žák nevykonával produktivní činnost po dobu celého měsíce, se výše odměny za produktivní činnost úměrně upraví.

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

S platností od 1. ledna 2022 jsou pro žáky stanoveny hodinové odměny za produktivní práci žáků na pracovištích takto:

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

### III. Závěrečná ustanovení

- 3.1. Ostatní ustanovení Smlouvy nedotčená tímto dodatkem, se nemění.
- 3.2 Tento dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů.

3.3. Tento dodatek je vyhotoven ve dvou stejnopisech, z nichž každá strana obdrží jeden.

3.4. Strany tohoto dodatku prohlašují, že tento dodatek uzavírají svobodně, nikoliv v tísní nebo za nápadně nevýhodných podmínek, že je jim obsah tohoto dodatku znám a na důkaz toho připojují níže své podpisy.

V Českých Budějovicích dne 11.1.2022

[Redacted signature line]

škola

[Redacted signature]

[Redacted signature line]

organizace

[Redacted signature]