

SMLOUVA O ZAJIŠTĚNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

uzavřená ve smyslu ust. § 54 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách,
ve znění pozdějších předpisů

Smluvní strany:

**Česká republika – Ústřední kontrolní a zkušební ústav zemědělský
organizační složka státu**

jejímž jménem jedná Ing. Daniel Jurečka, ředitel ústavu

se sídlem: Hroznová 2/63, 656 06 Brno

IČO: 00020338, DIČ: CZ00020338

Bank. spojení: 87425641/0710 (ČNB)

dále jen „objednatel“ na straně jedné

a

PREV – MED s.r.o.

zastoupená MUDr. Davidem Vincentem, jednatelem

se sídlem: Karásek 1767/1, Brno 621 00

IČ: 05714435

Bank. spojení: 277722276/0300 (ČSOB)

dále jen „poskytovatel“ na straně druhé

I.

Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je závazek poskytovatele zajišťovat pro zaměstnance objednatele na pracovištích Hroznová 2/63, Brno a Zemědělská 1a, Brno, pracovnělékařské služby ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a právních předpisů vydaných k jeho provedení a závazek objednatele poskytnout poskytovateli veškerou součinnost a uhradit za poskytnuté pracovnělékařské služby úhradu ve sjednané výši.
2. Poskytovatel tímto prohlašuje, že splňuje podmínky pro poskytování PLS ve smyslu ust. § 54 odst. 1 zákona o specifických zdravotních službách.

II.

Posudková péče

1. Poskytovatel je povinen vykonávat v rámci pracovnělékařských služeb posudkovou péči, zejména hodnotit zdravotní stav uchazečů o zaměstnání u objednatele a jeho zaměstnanců za účelem posouzení jejich zdravotní způsobilosti k práci, vystavovat posudky o zdravotní způsobilosti k práci a spolupracovat s registrujícími a dalšími ošetřujícími lékaři.
2. Objednatel bere na vědomí, že v případě odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání k lékařské prohlídce v rámci pracovnělékařských služeb je povinen vybavit odesílaného zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání **písemnou žádostí o provedení lékařské prohlídky** s uvedením druhu práce, režimu práce a pracovních

podmínek. Vzor žádosti je obsažen v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

3. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovnělékařské služby na základě této smlouvy s veškerou profesionální péčí a podle obecně závazných právních předpisů a této smlouvy. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit lékařský posudek vždy tak, aby splňoval veškeré náležitosti vyplývající z obecně závazných právních předpisů (zejména z ust. § 43 odst. 3 zákona o specifických službách, tj. včetně poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání). Ze závěru lékařského posudku musí být zřejmé, zda zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání je pro účel, pro který je posuzován, zdravotně způsobilý, zdravotně nezpůsobilý nebo zdravotně způsobilý s podmínkou, pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost, nebo zda jeho zdravotní stav splňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován. Vzor lékařského posudku je obsažen v příloze č. 2, která je nedílnou součástí této smlouvy.
4. Poskytovatel je povinen vydat lékařský posudek neprodleně, nejpozději však ve lhůtě 10 dnů od obdržení žádosti o provedení lékařské prohlídky. Vydaný lékařský posudek poskytovatel neprodleně po jeho vydání předá objednateli.
5. Pokud poskytovatel zjistí, že uchazeč o zaměstnání není zdravotně způsobilý k výkonu práce nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat objednatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
6. Pokud poskytovatel zjistí, že zaměstnanec dlouhodobě pozbyl způsobilost konat dále dosavadní práci nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se zaměstnanec podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat objednatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
7. Poskytovatel je povinen informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu.

III.

Povinnosti objednatele

1. Objednatel je povinen poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům
 - a) poskytnout veškeré informace potřebné k zajištění pracovnělékařských služeb, zejména předat **aktualizovaný seznam zaměstnanců a jejich pracovního zařazení a pracoviště, a rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o kategorizaci prací,**
 - b) umožnit vstup na každé pracoviště (nejméně 1x ročně) a sdělit poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek,
 - c) umožnit vstup na pracoviště, kde zaměstnanec nebo bývalý zaměstnanec pracuje nebo pracoval za podmínek, jejichž vlivem posuzovaná nemoc z povolání vznikla, a to za účelem zjištění dalších skutečností nebo provedení klinického testu, popřípadě odebrání vzorku materiálu nebo pořízení audiovizuálního záznamu potřebného k posouzení nemoci z povolání,
 - d) předložit technickou dokumentaci zařízení,
 - e) sdělit veškeré další informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, a jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.
2. Objednatel je povinen na žádost poskytovatele zajistit měření, popřípadě expertizu, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy

organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.

IV.

Povinnosti poskytovatele

1. Poskytovatel je v rámci pracovnělékařských služeb kromě posudkové činnosti povinen
 - a) hodnotit vlivy pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců,
 - b) vykonávat pravidelný dohled (**nejméně 1 x ročně**) na pracovištích objednatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
 - c) informovat objednatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců,
 - d) neprodleně oznámit zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
 - e) na žádost objednatele poskytnout konzultace a poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy a nemocemi z povolání a školení zaměstnanců v poskytování první pomoci
 - f) spolupracovat s objednatelem jeho zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).
2. Objednatel bere na vědomí, že poskytovatel je povinen podat podnět kontrolním orgánům v oblasti BOZP ke zjednání nápravy nad dodržováním povinností v oblasti BOZP, pokud zjistí, že objednatel nepostupuje v souladu s výsledky lékařských posudků, nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v oblasti BOZP při práci stanovené jinými právními předpisy.
3. Poskytovatel bude provádět mimořádné prohlídky zaměstnanců objednatele při jejich převedení na jiný druh práce, po ukončení dlouhodobé nepřítomnosti v práci (například po ukončení mateřské nebo rodičovské dovolené); individuálně v případě, byl-li výkon práce přerušen z důvodů nemoci déle než 8 týdnů nebo na žádost zaměstnance nebo má-li objednatel pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci. Objednatel písemně informuje poskytovatele pracovnělékařských služeb o každé **delší pracovní neschopnosti** svého zaměstnance (delší než 8 týdnů) a o **každém pracovním úrazu** zaměstnance.
4. Výstupní prohlídky zaměstnanců bude poskytovatel provádět v individuálních případech na žádost objednatele anebo je-li její absolvování stanoveno v rozhodnutí příslušné hygienické stanice v Kategorizaci prací.

V.

Místo a doba výkonu pracovnělékařských služeb

1. Poskytovatel je povinen zajišťovat pracovnělékařské služby zejména podle čl. IV. odst. 1 písm. a), b) a e) této smlouvy na všech pracovištích objednatele v předem dohodnuté době nebo intervalech.
2. Posudková péče a hodnocení zdravotního stavu uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců v souladu s čl. II. této smlouvy bude prováděno v ordinaci poskytovatele na adrese

Karásek 1, Brno 621 33

v ordinační době

po předchozím písemném nebo telefonickém objednání

Na základě alespoň 5 pracovních dnů předem sděleného požadavku objednatele se zavazuje poskytovatel zajistit posudkovou péči a hodnocení zdravotního stavu uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců i mimo běžnou ordinační dobu, a sice nejvýše 2x v kalendářním měsíci v běžném pracovním dnu mezi 13.00 a 18.00 hod.

3. V případě dočasné nepřítomnosti poskytovatele po dobu delší **dvou (2)** pracovních dnů zajistí poskytovatel způsobilého zástupce tak, aby byla zachována návaznost v poskytování pracovnělékařských služeb a v případě potřeby neprodleně tuto skutečnost a potřebné informace sdělí objednateli.

VI.

Úhrada za poskytování PLS

1. Úhrady za poskytování PLS v rozsahu nehraněném z veřejného zdravotního pojištění - zejména vstupní a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů, poradenská činnost, vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich ošetřujících lékařů, dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí na zdraví zaměstnanců - budou uhrazeny zaměstnavatelem takto:
Smluvní strany sjednávají úhradu za poskytované služby a jednotlivé úkony ve výši uvedené v příloze č. 3, která je nedílnou součástí této smlouvy.
2. Pracovnělékařské služby bude objednatel hradit poskytovateli pololetně, a to ve stanovené lhůtě splatnosti 21 dnů od obdržení faktury. Faktura bude obsahovat výkaz fakturovaných výkonů, které musí mít poskytovatel podloženy odpovídající dokumentací. Bude-li faktura vykazovat nesrovnalosti, má objednatel právo vrátit ji poskytovateli se žádostí o její opravu s tím, že nová lhůta splatnosti počíná běžet znovu ode dne doručení opravené faktury poskytovateli.
3. Odborné konzultace, školení popřípadě další úkony písemně vyžádané objednatelem a nezahrnuté do této smlouvy, budou hrazeny samostatně po předchozí písemné dohodě obou smluvních stran, ve které bude rovněž uvedena výše odměny.
4. Přímoú platbu poskytovateli za vstupní lékařskou prohlídku uhradí osoba ucházející se o zaměstnání.
5. Veškeré platby musí být prováděny v souladu s příslušnými ustanoveními zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.
6. V případě prodlení s peněžitým plněním za výkony pracovnělékařských služeb podle této smlouvy je objednatel povinen zaplatit poskytovateli úroky z prodlení ve výši stanovené dle platných právních předpisů.

VII.

Kontrola plnění smluvních podmínek

1. Objednatel má právo na kontrolu poskytovaných pracovnělékařských služeb jak z hlediska dodržování obecně platných právních předpisů, tak z hlediska dodržování ujednání této smlouvy. Kontrolu je oprávněn provádět pověřený pracovník objednatele.
2. Objednatel má právo po předchozí domluvě zkontrolovat zdravotní dokumentaci, na základě které probíhá fakturace, což poskytovatel umožní. Konkrétní zdravotní údaje zaměstnanců jsou předmětem lékařského tajemství.
3. Poskytovatel je povinen účinně spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje též kontrolním orgánům daným obecně platnými právními předpisy.
4. V případě porušení povinností poskytovatele vyplývajících ze smlouvy, na které objednatel písemně poskytovatele upozorní a tento nedostatek nebude ve lhůtě

uvedené v upozornění odstraněn, je objednatel oprávněn pozastavit poskytovateli veškeré platby za provedené úkony vyplývající z této smlouvy, a to až do doby provedení požadované nápravy.

Doba trvání smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá s účinností od 13. 3. 2017 na dobu neurčitou.
2. Smluvní strany se dohodly na výpovědní lhůtě tři měsíce s tím, že počátek výpovědní lhůty počíná běžet od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně. Výpověď musí být dána písemně a nemusí v ní být uvedeny jakékoliv výpovědní důvody. Tento smluvní vztah může být ukončen rovněž písemnou dohodou smluvních stran k dohodnutému datu.
3. Objednatel je oprávněn smlouvu vypovědět taktéž v případě, že poskytovatel podstatným způsobem porušuje povinnosti vyplývající ze smlouvy nebo je opakovaně neplní. Výpovědní lhůta v tomto případě činí 15 dnů ode dne doručení výpovědi poskytovateli.
4. Poskytovatel je v případě ukončení smlouvy povinen zajistit návaznost poskytování pracovnělékařských služeb a předat novému poskytovateli pracovnělékařských služeb pro zaměstnance objednatele úplné výpisy ze zdravotnické dokumentace/kopie zdravotnické dokumentace zaměstnanců vedené v rámci PLS.

VIII.

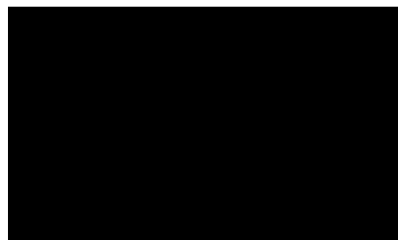
Ostatní ujednání

1. Objednatel se zavazuje seznámit své zaměstnance s podmínkami této smlouvy, jakož i s jejich povinnostmi podrobit se lékařským prohlídkám v rámci PLS u poskytovatele. Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost vůči třetím nezúčastněným osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.
2. Smlouva nabývá platnosti podpisem smluvních stran.
3. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom.
4. Tuto smlouvu lze měnit pouze písemně na základě dohody obou smluvních stran a to formou dodatku, který musí být takto výslovně označen, pořadově číslován a podepsán oběma smluvními stranami.
5. Právní vztah, vzniklý uzavřením této smlouvy se řídí přednostně touto smlouvou a dále právními předpisy, které upravují poskytování pracovnělékařských služeb v České republice.
6. Obě smluvní strany prohlašují, že se s touto smlouvou před jejím podpisem důkladně seznámily a že smlouva byla uzavřena podle jejich svobodné vůle, určitě a vážně, nikoli v tísní nebo za nápadně nevýhodných podmínek.

V Brně dne 13. 3. 2017



za objednatele
Ing. Daniel Jurečka
ředitel ústavu



za poskytovatele
MUDr. David Vincent, jednatel

Žádost o provedení prohlídky pracovnělékařských služeb

Název zaměstnavatele

IČ: -----

se sídlem: -----

dále jen „zaměstnavatel“

Zaměstnanec

Jméno a příjmení, titul:

datum narození:

Informace zaměstnavatele o druhu práce, kategorii rizika a pracovních podmínkách:

1) Druh práce, k jejímuž výkonu je zaměstnanec / uchazeč o zaměstnání¹ posuzován:

_____ (přesné označení druhu práce).

2) Kategorie rizika práce z hlediska zák. č. 258/2000 Sb. a vyhlášky č. 432/2003 Sb.2

- a) kategorie první - práce, při nichž podle současného poznání není pravděpodobný nepříznivý vliv na zdraví,
- b) kategorie druhá - práce, při nichž podle současné úrovně poznání lze očekávat jejich nepříznivý vliv na zdraví jen výjimečně, zejména u vnímavých jedinců, tedy práce, při nichž nejsou překračovány hygienické limity faktorů stanovené zvláštními právními předpisy (dále jen "hygienické limity"),
- c) kategorie třetí - práce, při nichž jsou překračovány hygienické limity, a práce naplňující další kritéria pro zařazení práce do kategorie třetí, přičemž expozice fyzických osob, které práce vykonávají (dále jen "osob"), není spolehlivě snížena technickými opatřeními pod úroveň těchto limitů, a pro zajištění ochrany zdraví osob je proto nezbytné využívat osobní ochranné pracovní prostředky, organizační a jiná ochranná opatření, a dále práce, při nichž se vyskytují opakovaně nemoci z povolání nebo statisticky významně častěji nemoci, jež lze pokládat podle současné úrovně poznání za nemoci související s prací,
- d) kategorie čtvrtá - práce, při nichž je vysoké riziko ohrožení zdraví, které nelze zcela vyloučit ani při používání dostupných a použitelných ochranných opatření.

3) Informace o pracovních podmínkách (uveďte bližší specifikaci pracovních podmínek, zda má být práce vykonávána i v noci, venku, v chladu apod.):

Zaměstnavatel zároveň pověřuje výše uvedeného zaměstnance (č. občanského průkazu) k převzetí posudku vydaného na základě této žádosti

V Brně dne _____

za zaměstnavatele

1 nehodící se škrtněte

2 zakroužkujte z níže uvedených odpovídající kategorii práce pro daný druh práce

Příloha č. 2

LÉKAŘSKÝ POSUDEK

na základě - vstupní - periodické - mimořádné - výstupní*) zdravotní prohlídky provedené v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách.

Identifikační údaje zaměstnance / uchazeče o zaměstnání:

Posuzovaný(á):

datum narození:

zařazený(á) / přijímaný(á)* v druhu práce: _____

Identifikační údaje zaměstnavatele:

Název zaměstnavatele

IČ: -----

se sídlem: -----

Základní charakteristika výkonu povolání a konkrétních pracovních podmínek u zaměstnavatele:

Posudkový závěr:

Posuzovaný(á) je:

- zdravotně způsobilý(á) k výkonu práce ve shora uvedeném druhu práce
- zdravotně nezpůsobilý(á) k výkonu práce ve shora uvedeném druhu práce**
- zdravotně způsobilý(á) k výkonu práce ve shora uvedeném druhu práce jen s touto podmínkou: _____
- pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost k výkonu práce ve shora uvedeném druhu práce

Poučení o opravném prostředku:

Má-li posuzovaná osoba nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal. Osoba, které uplatněním posudku vznikají práva nebo povinnosti a které byl posudek předán posuzovanou osobou, může návrh na přezkoumání lékařského posudku podat do 10 pracovních dnů ode dne jeho předání. Návrh na přezkoumání se podává poskytovateli, který posudek vydal. Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost. V ostatních případech návrh na přezkoumání lékařského posudku odkladný účinek má.

V Brně dne.....

Evidenční číslo posudku:

Razítko a podpis poskytovatele

Posuzovaná osoba se seznámila s posudkem a poučením, jedno vyhotovení posudku bude doručeno zaměstnavateli.

V Brně dne

Podpis posuzované osoby

č. občanského průkazu

*) nehodící se škrtněte

**) uvedený posudkový závěr je použitelný pouze pro vstupní lékařské prohlídky uchazečů o zaměstnání

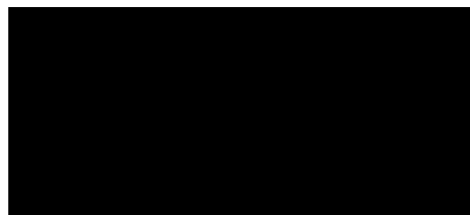
**CENÍK
pracovnílékařských služeb**

- **Položka 1 - Vstupní lékařská prohlídka**
Kategorie 1 a 2
Vstupní lékařská prohlídka, včetně vyhotovení lékařského posudku – 500,- Kč
Kategorie 2 riziková, kategorie 3
Vstupní lékařská prohlídka, včetně vyhotovení lékařského posudku – 600,- Kč
Kategorie 4
Vstupní lékařská prohlídka, včetně vyhotovení lékařského posudku – dohodou
- **Položka 2 - Periodická prohlídka**
Kategorie 1, 2, 2 riziková
Periodická prohlídka, včetně vyhotovení lékařského posudku – 450,- Kč
Kategorie 3
Periodická prohlídka, včetně vyhotovení lékařského posudku – 500,- Kč
Kategorie 4
Periodická lékařská prohlídka, včetně vyhotovení lékařského posudku – dohodou
- **Položka 3 - Výstupní lékařská prohlídka**
Kategorie 1, 2
Výstupní lékařská prohlídka – 450,- Kč
Kategorie 2 riziková, 3
Výstupní lékařská prohlídka – 550,- Kč
Kategorie 4
Výstupní lékařská prohlídka, včetně vyhotovení lékařského posudku – dohodou
- **Položka 4 – Lékařský dohled**
Vykonání pravidelného dohledu na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci – 1000,- Kč/hod (+ náklady na dopravu)
- **Položka 5 – Spirometrie**
Spirometrie (vyšetření plicních funkcí) 120,- Kč
- **Položka 6 – Další úkony**
Úkony neuvedené shora v položkách 1 až 4 budou odměňovány hodinovou sazbou ve výši 1000,- Kč za 1 hod, případně se řídí ceníkem uvedeným na stránkách poskytovatele.

V Brně dne 13. 3. 2017



za objednatele
Ing. Daniel Jurečka
ředitel ústavu



za poskytovatele
MUDr. David Vincent, jednatel

