


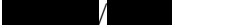
Česká republika – Okresní soud v Opavě
Olomoucká 27, 746 77 Opava

Smlouva o zajišťování pracovnělékařské péče

I.

Smluvní strany


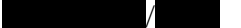
1 Česká republika – Okresní soud v Opavě

se sídlem Olomoucká 297/27, 746 77 Opava
zastoupená JUDr. Martou Kožušnikovou, předsedkyní okresního soudu
IČO: 00025259
DIČ: není plátce DPH
bankovní spojení: 
č.ú.: 

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně jedné

a

2. MUDr. Jana Wehowská – praktický lékař

se sídlem Olomoucká 256/48, 746 01 Opava
zastoupená MUDr. Janou Wehowskou, praktickým lékařem
IČO: 05435455
DIČ: CZ05435455
Bankovní spojení: 
č.ú.: 

(dále jen „lékař“) na straně druhé

uzavírají níže uvedeného dne tuto smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb na základě zákona č. 262/2006 Sb., v platném znění (dále zákoník práce), a zákona č. 373/2011 Sb., v platném znění, o specifických zdravotních službách (dále ZSZS), v následujícím znění:

II.

Úvodní ustanovení

1. Zaměstnavatel je povinen nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti (ust. § 103 odst. 1 písm. a/ zákoníku práce).
2. Zaměstnavatel je povinen vytvářet zaměstnancům pracovní podmínky, které umožňují bezpečný výkon práce, a v souladu se zvláštními právními předpisy zajišťovat pro zaměstnance závodní preventivní péči (§ 224 zákoníku práce).

3. Zaměstnavatel může, jde-li o práce zařazené pouze do kategorie první podle zákona o ochraně veřejného zdraví¹, zajišťovat provádění pracovnělékařských prohlídek a posuzování zdravotní způsobilosti k práci na základě písemné žádosti u poskytovatele, který je registrujícím poskytovatelem zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání.

III.

Předmět smlouvy

Předmětem této smlouvy je zajištění pracovnělékařské péče lékařem pro zaměstnance a soudce zaměstnavatele (dále jen zaměstnanci) v tomto rozsahu:

- provádění pracovnělékařských prohlídek (vstupních, periodických, mimořádných a výstupních) na základě písemné žádosti zaměstnavatele (Příloha 1 smlouvy)
- poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací
- školení v poskytování první pomoci
- jednou za dva roky pravidelný dohled na pracovišti zaměstnavatele Opava, Olomoucká 297/27 a detašovaném pracovišti, Opava, Tyršova 763/14
- pravidelná kontrola lékárniček první pomoci
- spolupráce s příslušnou hygienickou službou apod.

IV.

Úhrada služeb lékaře a platební podmínky

1. Zaměstnavatel hradí pracovnělékařské služby poskytované podle ZSZS, s výjimkou posuzování nemocí z povolání, a sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví.
2. Vstupní lékařskou prohlídku hradí osoba ucházející se o zaměstnání.
3. Dohodou stran byly stanoveny ceny za služby lékaře takto:
 - pracovnělékařské prohlídky: 300 Kč/prohlídka
 - poradenství a školení: 200 Kč/za každou započatou hodinu práce
 - provedení dohledu na pracovišti zaměstnavatele: 200 Kč/za každou započatou hodinu práce

Ceny jsou uvedeny včetně DPH.

4. Cena za poskytnuté služby bude uhrazena hotovostně osobou, které byly lékařské služby poskytnuty nebo zaměstnavatelem na základě lékařem vystavené faktury se splatností 14 dnů od jejího doručení zaměstnavateli. Pokud faktura nebude splňovat náležitosti dle ust. § 28 odst. 2 zák. č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, je zaměstnavatel oprávněn ji vrátit zpět k doplnění či opravě, aniž se tak dostane do prodlení. Lhůta splatnosti počíná běžet znovu od opětovného doručení náležitě doplněného či opraveného dokladu.

¹ Zák. č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů

V.

Práva a povinnosti smluvních stran

A. Lékař

1. Lékař se zavazuje vykonávat činnost specifikovanou v odst. III. této smlouvy, a to v místě sídla svého zdravotního střediska uvedeného v odst. I. této smlouvy (zejména v případě provádění preventivních prohlídek), pokud se smluvní strany nedohodnou jinak.
2. Jednotlivé pracovnělékařské prohlídky bude lékař provádět v jím určené době po předchozí dohodě s bezpečnostním ředitelem.
3. Výsledek pracovnělékařské prohlídky lékař zaznamená na písemné žádosti zaměstnavatele s tím, že uvede, zda je posuzovaná osoba pro tento účel zdravotně způsobilá, zdravotně nezpůsobilá nebo zdravotně způsobilá s podmínkou, případně pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost, anebo zda její zdravotní stav splňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byla posuzována. Po jednom vyhotovení posudku obdrží lékař, posuzovaná osoba a zaměstnavatel k rukám pověřené osoby. Předání posudku musí být prokazatelné v souladu s ust. § 44 odst. 2 ZSZS.
4. Lékař vede dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele v souladu s ust. § 57 odst. 1 písm. g), h) ZSZS.
5. Lékař se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o nichž se při výkonu nebo v souvislosti s výkonem pracovnělékařské služby dozví. Tato povinnost trvá i po ukončení platnosti smlouvy.
6. Lékař je podle § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů, osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly prováděné v souvislosti s úhradou služeb z veřejných výdajů.

B. Zaměstnavatel

1. Zaměstnavatel je povinen umožnit lékaři či jeho pověřeným zaměstnancům vstup na pracoviště pobočky soudu a sdělit jim informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, sdělit jim informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci.
2. Zaměstnavatel vybaví zaměstnance vyslaného na pracovnělékařskou prohlídku žádostí obsahující všechny údaje potřebné k provedení prohlídky (zejm. druh práce, režim práce a pracovní podmínky, ke kterým je posouzení požadováno).
3. Zaměstnavatel se zavazuje hradit lékaři poskytnuté a řádně vyúčtované služby za podmínek a ve výši stanovené v odst. III. bod 3. této smlouvy.
4. Zaměstnavatel se zavazuje kontaktovat lékaře za účelem dohody ke stanovení vhodného termínu pro provedení konkrétních pracovnělékařských prohlídek zaměstnanců.
5. Zaměstnavatel doručí lékaři pověření osoby oprávněné k přebírání posudků.

VI.

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Kterákoli ze smluvních stran je oprávněna tuto smlouvu písemně vypovědět, i bez udání důvodu, přičemž výpovědní lhůta je tříměsíční a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
3. Tuto smlouvu lze měnit pouze písemně, na základě dohody smluvních stran.
4. Nastanou-li u některé ze smluvních stran skutečnosti bránící řádnému plnění smlouvy, je povinna to bez zbytečného odkladu oznámit druhé smluvní straně.

5. Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech výtiscích s platností originálu, přičemž každá smluvní strana obdrží po dvou z nich.
6. Tato smlouva nabývá účinnosti dne 1. 1. 2017.

VII.

Seznam příloh

Nedílnou součástí této Smlouvy jsou tyto přílohy:

1. Kopie žádosti o pracovnělékařskou prohlídku

V Opavě dne

V Opavě dne

.....
JUDr. Marta Kožušniková
předsedkyně okresního soudu
za zaměstnavatele

.....
MUDr. Jana Wehowská
lékař