

## S M L O U V A O P O S K Y T O V Á N Í P R A C O V N Ě L É K A Ř S K Ý C H S L U Ž B

ve smyslu ust. § 54 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění  
pozdějších předpisů (dále jen „smlouva“)

*Smluvní strany:*

### **ČR – Státní úřad inspekce práce**

se sídlem: Kolářská 451/13, 746 01 Opava  
IČ: 750 46 962  
Bank. spojení: Česká národní banka, č. ú 1024821/0710  
Jednající: Mgr. Ing. Rudolf Hahn, generální inspektor SÚIP  
Korespondenční/  
fakturační údaje: **Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj  
Milady Horákové 1970/3, 602 00 Brno – Černá Pole**  
Kontaktní osoby: [REDAKCE], asistentka vedoucího inspektora,  
e-mail: [REDAKCE]  
[REDAKCE], vedoucí oddělení ekonomicko-provozního,  
e-mail: [REDAKCE]

dále jen „zaměstnavatel“ na straně jedné

**a**

### **MUDr. Jana Houfková s.r.o.**

se sídlem: Martinkova 854/5, Brno 602 00  
IČ: 090 68 503  
Bank. spojení: [REDAKCE]  
Plátce DPH ne

dále jen „poskytovatel“ na straně druhé

(dále společně také „smluvní strany“)

## I. Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je závazek poskytovatele zajišťovat pro zaměstnavatele pracovnílékařské služby (dále také jen „PLS“) ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a právních předpisů vydaných k jeho provedení a závazek zaměstnavatele poskytnout poskytovateli veškerou součinnost a uhradit za poskytnuté pracovnílékařské služby úhradu ve sjednané výši.
2. Poskytovatel tímto prohlašuje, že splňuje podmínky pro poskytování PLS ve smyslu ust. § 54 odst. 1 zákona o specifických zdravotních službách.

## II. Posudková péče

1. Poskytovatel je povinen vykonávat v rámci pracovnílékařských služeb posudkovou péči, zejména hodnotit zdravotní stav uchazečů o zaměstnání u zaměstnavatele a zaměstnanců za účelem posouzení jejich zdravotní způsobilosti k práci.

2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že v případě odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání k lékařské prohlídce v rámci pracovnělékařských služeb je povinen vybavit odesílaného zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání **písemnou žádostí o provedení lékařské prohlídky** s uvedením druhu práce, režimu práce a pracovních podmínek. Vzor žádosti je obsažen v příloze č. 1 této smlouvy.
3. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovnělékařské služby na základě této smlouvy s veškerou profesionální péčí a podle obecně závazných právních předpisů a této smlouvy. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit lékařský posudek vždy tak, aby splňoval veškeré náležitosti vyplývající z obecně závazných právních předpisů (zejména z ust. § 43 odst. 3 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických službách, ve znění pozdějších předpisů, tj. včetně poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání). Ze závěru lékařského posudku musí být zřejmé, zda zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání je pro účel, pro který je posuzován, zdravotně způsobilý, zdravotně nezpůsobilý nebo zdravotně způsobilý s podmínkou, pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost, nebo zda jeho zdravotní stav splňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován. Vzor lékařského posudku je obsažen v příloze č. 2 této smlouvy.
4. Poskytovatel je povinen vydat lékařský posudek neprodleně, nejpozději však ve lhůtě 10 dnů od obdržení žádosti o provedení lékařské prohlídky. Vydaný lékařský posudek poskytovatel neprodleně po jeho vydání předá zaměstnavateli.
5. Pokud poskytovatel zjistí, že uchazeč o zaměstnání není zdravotně způsobilý k výkonu práce nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
6. Pokud poskytovatel zjistí, že zaměstnanec dlouhodobě pozbyl způsobilost konat dále dosavadní práci nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
7. Poskytovatel je povinen informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu.

### III. Povinnosti zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel je povinen poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům:
  - a) poskytnout veškeré informace potřebné k zajištění pracovnělékařských služeb, zejména předat **aktualizovaný seznam zaměstnanců a jejich pracovního zařazení a pracoviště, a rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o kategorizaci prací;**
  - b) umožnit **vstup na každé pracoviště** (nejméně 1x ročně, nedohodnou-li se smluvní strany jinak) a sdělit poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek;
  - c) umožnit vstup na pracoviště, kde zaměstnanec nebo bývalý zaměstnanec pracuje nebo pracoval za podmínek, jejichž vlivem posuzovaná nemoc z povolání vznikla, a to za účelem zjištění dalších skutečností nebo provedení klinického testu, popřípadě odebrání vzorku materiálu nebo pořízení audiovizuálního záznamu potřebného k posouzení nemoci z povolání;
  - d) předložit technickou dokumentaci zařízení;

- e) sdělit veškeré další informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, a jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.
2. Zaměstnavatel je povinen na žádost poskytovatele zajistit měření, popřípadě expertizu, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.

#### **IV. Povinnosti poskytovatele**

1. Poskytovatel je v rámci pracovnělékařských služeb povinen
- a) hodnotit vlivy pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců;
  - b) vykonávat pravidelný dohled (**1 x ročně**, nedohodnou-li se s mluvní strany jinak) na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci;
  - c) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců;
  - d) neprodleně oznámit zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci;
  - e) na žádost zaměstnavatele poskytnout konzultace a poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy a nemocemi z povolání a školení zaměstnanců v poskytování první pomoci;
  - f) spolupracovat se zaměstnavatelem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (dále také jen „BOZP“).
2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že poskytovatel je povinen podat podnět kontrolním orgánům v oblasti BOZP ke zjednáání nápravy nad dodržováním povinností v oblasti BOZP, pokud zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s výsledky lékařských posudků, nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v oblasti BOZP při práci stanovené jinými právními předpisy.
3. Zaměstnavatel písemně informuje poskytovatele:
- a) o každé pracovní neschopnosti svého zaměstnance delší než 8 týdnů, aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci a
  - b) o každém pracovním úrazu zaměstnance.

#### **V. Místo a doba výkonu pracovnělékařských služeb**

1. Poskytovatel je povinen zajišťovat pracovnělékařské služby zejména podle čl. IV. odst. 1 písm. a), b) a e) této smlouvy na všech pracovištích zaměstnavatele v předem dohodnuté době nebo intervalech. Jmenovitě se jedná o pracoviště na adrese/adresách:

**OIP Brno, Milady Horákové 1970/3, 602 00 B r n o**

**OIP Brno, regionální pracoviště ve Zlíně, tř. Tomáše Bati 3792, 762 61 Z l í n**

2. Posudková péče a hodnocení zdravotního stavu uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců v souladu s čl. II. této smlouvy bude prováděno v ordinaci poskytovatele na adrese

**Martinkova 854/5, Brno 60200**  
v ordinační době ( [www.mudrhoufkova.cz](http://www.mudrhoufkova.cz) )

**po předchozím písemném, online nebo telefonickém objednání**

## **VI. Úhrada za poskytování PLS**

1. Úhrady za poskytování PLS v rozsahu nehrazeném z veřejného zdravotního pojištění - zejména vstupní a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů, poradenská činnost, vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich ošetřujících lékařů, dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí na zdraví zaměstnanců - budou uhrazeny zaměstnavatelem dle následujícího odstavce tohoto článku.
2. Smluvní strany sjednávají úhradu za poskytované služby a jednotlivé úkony ve výši uvedené v Ceníku úkonů v příloze č. 3. této smlouvy. Tyto ceny jsou platné ke dni podpisu smlouvy a jsou každoročně aktualizovány v závislosti na vývoji inflace a stanovené ceny lékařské práce. Tyto ceny budou veřejně dostupné na webových stránkách poskytovatele.
3. Úhrada bude zaměstnavateli vyúčtována poskytovatelem vždy nejpozději **k 15. dni následujícího kvartálu roku** a je splatná do 15 dní ode dne doručení účetního dokladu - faktury zaměstnavateli. Nedílnou přílohou vyúčtování je i rozpis jednotlivých položek a přehled provedených úkonů PLS vykonaných v příslušném kvartálu, za který je účtováno.
4. Zaměstnavateli bude faktura zaslána elektronicky na e-mailovou adresu brno@suiip.cz a e-mailovou adresu kontaktní osoby zaměstnavatele.
5. Fakturační údaje budou vždy:

**Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj**  
**Milady Horákové 3, 602 00 Brno, IČO: 75046962**

## **VII. Doba trvání smlouvy**

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu poslední smluvní stranou.
3. Smlouva nabývá účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv, dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o registru smluv“).
4. Poskytovatel bere na vědomí, že na Smlouvu dopadá povinnost uveřejnění v registru smluv dle zákona o registru smluv. Zveřejnění v registru smluv zajistí zaměstnavatel, který se současně zavazuje informovat poskytovatele o provedení registrace tak, že zašle potvrzení správce Registru smluv o uveřejnění smlouvy bez zbytečného odkladu poté, kdy sám potvrzení obdrží, popř. již v průvodním formuláři vyplní příslušnou kolonku s ID datové schránky poskytovatele (v takovém případě potvrzení od správce registru smluv o provedení registrace smlouvy obdrží obě smluvní strany zároveň).
5. Smlouvu je možné ukončit písemnou dohodou smluvních stran. Kterákoli smluvní strana je oprávněna smlouvu ukončit písemnou výpovědí s 3 měsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

6. Pokud poskytovatel podstatným způsobem porušuje povinnosti vyplývající ze smlouvy nebo je opakovaně neplní je zaměstnavatel oprávněn smlouvu vypovědět. Výpovědní doba v tomto případě činí 15 dnů od doručení poskytovateli.
7. Poskytovatel je v případě ukončení smlouvy povinen zajistit návaznost poskytování pracovnělékařských služeb a předat novému poskytovateli pracovnělékařských služeb zaměstnavatele úplné výpisy ze zdravotnické dokumentace / kopie zdravotnické dokumentace zaměstnanců vedené v rámci PLS.

## **VIII. Ochrana osobních údajů**

1. Smluvní strany berou na vědomí, že:
  - osobní údaje fyzických osob druhé smluvní strany (identifikační a kontaktní údaje) uvedené ve smlouvě jsou důvěrnými informacemi souvisejícími pouze s touto smlouvou a mohou být využity pouze pro tento smluvní vztah,
  - mají povinnost informovat subjekty osobních údajů (své zaměstnance či jiné fyzické osoby uvedené v této smlouvě na své straně) o předání osobních údajů jako součástí této smlouvy,
  - uvedené osobní údaje budou použity pro následující účely:
    - 1.1. plnění smlouvy;
    - 1.2. evidence kontaktních informací smluvních stran a ochrana práv;
    - 1.3. plnění zákonných povinností správců osobních údajů.
2. Právním základem pro zpracování osobních údajů dle výše uvedených účelů jsou:
  - 2.1. oprávněný zájem smluvních stran na plnění uzavřených smluv;
  - 2.2. oprávněný zájem smluvních stran na evidenci uzavřených smluv a ochraně práv;
  - 2.3. plnění zákonných povinností smluvních stran, zejména z oblasti daňové a účetní.
3. Osobní údaje budou evidovány pro účel plnění uzavřených smluv po dobu účinnosti smlouvy, pro účely evidence a ochrany práv a pro účel plnění zákonných povinností po dobu plnění příslušných zákonných povinností.
4. Smluvní strany se zavazují, že přijmou taková opatření, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k osobním údajům, k jejich změně, zničení či ztrátě, neoprávněným přenosům, k jejich jinému neoprávněnému zpracování, jakož i k jinému zneužití.
5. Smluvní strany splní svoji informační povinnost vůči subjektům údajů, a to včetně informace o jejich právech:
  - 5.1. požadovat přístup k jejich osobním údajům;
  - 5.2. požadovat opravu, doplnění či výmaz osobních údajů;
  - 5.3. požadovat omezení zpracování osobních údajů;
  - 5.4. požadovat vysvětlení zpracování osobních údajů;
  - 5.5. vznést námitku proti zpracování osobních údajů;
  - 5.6. využít práva na přenositelnost osobních údajů; a
  - 5.7. využít práva podat stížnost proti zpracování osobních údajů k Úřadu pro ochranu osobních údajů.
6. Smluvní strany se zavazují dodržovat ustanovení:
  - 6.1. Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) a

6.2. zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů.

## **IX. Ostatní ujednání**

1. Zaměstnavatel se zavazuje seznámit své zaměstnance s podmínkami této smlouvy, jakož i s jejich povinnostmi podrobit se lékařským prohlídkám v rámci PLS u poskytovatele.
2. Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost vůči třetím nezúčastněným osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.
3. Smluvní strany sjednávají, že žádné z údajů obsažené v smlouvě a jejích přílohách nejsou považovány za obchodní tajemství dle § 504 občanského zákoníku. V případě, že by poskytovatel trval na tom, že některý údaj obsažený ve smlouvě a jejích přílohách je obchodním tajemstvím a následně vyšlo najevo, že údaj nenaplňoval podmínky stanovené v § 504 občanského zákoníku, za nesprávné označení údaje za obchodní tajemství nese odpovědnost poskytovatel.
4. Má-li smluvní strana datovou schránku, považují se veškeré zaslané zásilky za doručené dnem dodání do datové schránky druhé smluvní strany, a to včetně odstoupení od smlouvy.
5. Změna smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným a podepsaným smluvními stranami.
6. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.
7. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvy přečetly, že smlouva je výrazem jejich svobodné a vážné vůle, na důkaz čehož připojují vlastnoruční podpisy.

Přílohy:

Příloha č. 1: Žádost o provedení lékařské prohlídky

Příloha č. 2: Lékařského posudku

Příloha č. 3: Ceník úkonů

V Opavě dne .....

V Brně dne .....

---

za zaměstnavatele  
Mgr. Ing. Rudolf Hahn

---

za poskytovatele  
MUDr. Jana Houfková

## Žádost o provedení prohlídky pracovnělékařských služeb

### Název zaměstnavatele

IČ: -----

se sídlem: -----

dále jen „zaměstnavatel“

### Zaměstnanec

Jméno a příjmení, titul:

datum narození:

### Informace zaměstnavatele o druhu práce, kategorii rizika a pracovních podmínkách:

1) Druh práce, k jejímuž výkonu je zaměstnanec / uchazeč o zaměstnání<sup>1</sup> posuzován:

\_\_\_\_\_ (přesné označení druhu práce).

2) Kategorie rizika práce z hlediska zák. č. 258/2000 Sb. a vyhlášky č. 432/2003 Sb.<sup>2</sup>

- a) **kategorie první** - práce, při nichž podle současného poznání není pravděpodobný nepříznivý vliv na zdraví,
- b) **kategorie druhá** - práce, při nichž podle současné úrovně poznání lze očekávat jejich nepříznivý vliv na zdraví jen výjimečně, zejména u vnímavých jedinců, tedy práce, při nichž nejsou překračovány hygienické limity faktorů stanovené zvláštními právními předpisy (dále jen "hygienické limity"),
- c) **kategorie třetí** - práce, při nichž jsou překračovány hygienické limity, a práce naplňující další kritéria pro zařazení práce do kategorie třetí, přičemž expozice fyzických osob, které práce vykonávají (dále jen "osob"), není spolehlivě snížena technickými opatřeními pod úroveň těchto limitů, a pro zajištění ochrany zdraví osob je proto nezbytné využívat osobní ochranné pracovní prostředky, organizační a jiná ochranná opatření, a dále práce, při nichž se vyskytují opakovaně nemoci z povolání nebo statisticky významně častěji nemoci, jež lze pokládat podle současné úrovně poznání za nemoci související s prací,
- d) **kategorie čtvrtá** - práce, při nichž je vysoké riziko ohrožení zdraví, které nelze zcela vyloučit ani při používání dostupných a použitelných ochranných opatření.

3) Informace o pracovních podmínkách (uveďte bližší specifikaci pracovních podmínek, zda má být práce vykonávána i v noci, venku, v chladu apod.):

\_\_\_\_\_

Zaměstnavatel zároveň pověřuje výše uvedeného zaměstnance (č. občanského průkazu ..... ) k převzetí posudku vydaného na základě této žádosti

V ..... dne \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ za zaměstnavatele

1 nehodící se škrtněte

2 zakroužkujte z níže uvedených odpovídající kategorii práce pro daný druh práce

**Příloha č. 2:**

**LÉKAŘSKÝ POSUDEK**

na základě - vstupní - periodické - mimořádné - výstupní\*) zdravotní prohlídky provedené v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách.

Identifikační údaje zaměstnance / uchazeče o zaměstnání:

Posuzovaný(á):

datum narození:

zařazený(á) / přijímaný(á)\* v druhu práce: \_\_\_\_\_

Identifikační údaje zaměstnavatele:

**Název zaměstnavatele**

IČ: -----

se sídlem: -----

Základní charakteristika výkonu povolání a konkrétních pracovních podmínek u zaměstnavatele:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Posudkový závěr:**

Posuzovaný(á) je:

- a) zdravotně způsobilý(á) k výkonu práce ve shora uvedeném druhu práce
- b) zdravotně nezpůsobilý(á) k výkonu práce ve shora uvedeném druhu práce\*\*
- c) zdravotně způsobilý(á) k výkonu práce ve shora uvedeném druhu práce jen s touto podmínkou:  
\_\_\_\_\_
- d) pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost k výkonu práce ve shora uvedeném druhu práce

**Poučení o opravném prostředku:**

Má-li posuzovaná osoba nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal. Osoba, které uplatněním posudku vznikají práva nebo povinnosti a které byl posudek předán posuzovanou osobou, může návrh na přezkoumání lékařského posudku podat do 10 pracovních dnů ode dne jeho předání. Návrh na přezkoumání se podává poskytovateli, který posudek vydal. Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost. V ostatních případech návrh na přezkoumání lékařského posudku odkladný účinek má.

V Brně dne.....

Evidenční číslo posudku : ..... Razítko a podpis poskytovatele

Posuzovaná osoba se seznámila s posudkem a poučením, jedno vyhotovení posudku bude doručeno zaměstnavateli.

V Brně dne .....

Podpis posuzované osoby .....

č. občanského průkazu .....

\*) nehodící se škrtněte

\*\*\*) uvedený posudkový závěr je použitelný pouze pro vstupní lékařské prohlídky uchazečů o zaměstnání



### **Příloha č. 3:**

---

#### **Ceník úkonů**

Vstupní pracovnělékařská prohlídka	500 Kč
Periodická pracovnělékařská prohlídka	500 Kč
Výstupní pracovnělékařská prohlídka	500 Kč
Mimořádná pracovnělékařská prohlídka	500 Kč
Následná pracovnělékařská prohlídka	500 Kč
Prohlídka pracoviště 1x ročně	1000 Kč
Urgentní vyšetření, vyšetření mimo pracovní dobu	100% příplatek