

SL/7/2022

Rámcová smlouva o zprostředkování

uzavřená níže uvedeného dne, měsíce a roku
podle ustanovení § 2445 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, v platném znění („**OZ**“)
(dále jen jako „**Smlouva**“)

mezi společnostmi
Obchodní firma : **Personas s.r.o.**
Sídlo: Soběraz 50, 50713
Spisová značka : C 45365 vedená u Krajského soudu v Hradci Králové
IČ: 089 40 703
Bankovní spojení: účet č. 2501768850/2010 vedený u Fio banka, a.s.
zastoupenou: Ing. Klárou Noworytovou, jednatelkou
(dále jen jako „**Zprostředkovatelem**“) na straně jedné

a

společností
Obchodní firma : Nemocnice s poliklinikou Karviná-Ráj, p.o.
Sídlo: Vydmuchovej 399/5, Ráj, 734 01 Karviná
Spisová značka: Pr 880/KSOS Krajský soud v Ostravě
IČ, DIČ: 00844853, DIČ: CZ00844853
zastoupenou : Ing. Ivo Žolnerčíkem

(dále jen jako „**Zájemcem**“) na straně druhé

(dále jen společně jako „**Smluvní strany**“)

PREAMBULE

Zprostředkovatel výslovně prohlašuje, že zprostředkování zaměstnání provádí na základě platného povolení MPSV ČR ve smyslu ust. § 14 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti v platném znění.

ČL. I. PŘEDMĚT SMLOUVY

- 1.1. Tato smlouva upravuje práva a povinnosti smluvních stran a specifikuje závazek Zprostředkovatele vyhledat pro Zájemce vhodného uchazeče pro obsazení požadované pracovní pozice a to tak, aby Zájemce měl možnost uzavřít s vyhledaným uchazečem pracovní právní vztah nebo jiný právní vztah /dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti nebo dodávka práce na základě živnostenského oprávnění/.

ČL. II. PRÁVA A POVINNOSTI SMLUVNÍCH STRAN

- 2.1. Zájemce se zavazuje poskytnout Zprostředkovateli potřebnou součinnost a přesné zadání obsazované pracovní pozice vč. popisu práce, odměny, zařazení v organizační struktuře atd.
- 2.2. Zájemce je povinen oznámit Zprostředkovateli vznik pracovní právního nebo jiného právního vztahu s uchazečem, oznámit výši jeho hrubé měsíční mzdy/sjednané odměny/ a to nejpozději v den vzniku pracovní právního vztahu nebo vzniku jiné právní formy využití uchazeče.
- 2.3. Zájemce je povinen informovat nejpozději do šesti (6) pracovních dnů Zprostředkovatele o ukončení pracovní právního vztahu nebo jiného právního vztahu s uchazečem, pokud pracovní právní poměr nebo jiný právní vztah skončil během sjednané garanční lhůty.

ČL. III. ODMĚNA ZPROSTŘEDKOVATELE ZA ZPROSTŘEDKOVÁNÍ

- 3.1 Za poskytnutí služby dle této Smlouvy, na jejímž základě Zájemce uzavře s vybraným uchazečem pracovní nebo jinou obdobnou smlouvu, vzniká Zprostředkovateli nárok na odměnu za zprostředkování.
- 3.2 Výše odměny za zprostředkování konkrétního uchazeče je stanovena jako násobek hrubé měsíční mzdy daného kandidáta následovně:

Pozice	Odměna za kandidáta
Primář, zástupce primáře, lékař	3 násobek
Všeobecná a praktická sestra	2,5 násobek
Fyzioterapeut	2,5 násobek
Administrativní pracovníci	2 násobek

Výše odměny nezahrnuje DPH, která bude k odměně vždy účtována ve výši dle obecně závazných právních předpisů. Za den zdanitelného plnění se považuje den vzniku pracovněprávního nebo jiného právního vztahu uchazeče k Zájemci. Zprostředkovatel je oprávněn vystavit Zájemci fakturu okamžitě po uzavření pracovněprávního či jiného právního vztahu dle této Smlouvy.

- 3.3 Odměna je splatná na základě vystavené faktury ve lhůtě 30 dnů od data vystavení faktury. Faktura je splatná bankovním převodem na účet Zprostředkovatele.
- 3.4 Zprostředkovateli vzniká nárok na odměnu i tehdy, jestliže Zájemce uzavře pracovněprávní poměr s vybraným uchazečem ve lhůtě 12 měsíců od data zaslání životopisu ze strany zprostředkovatele.

ČL. IV. GARANCE

- 4.1 V případě, že právní vztah založený zprostředkovávanou pracovní či jinou obdobnou smlouvou je ukončen Zájemcem nebo kandidátem anebo oběma během garanční lhůty, zavazuje se Zprostředkovatel zajistit **na své náklady nového uchazeče** s odpovídající kvalifikací a předpoklady pro obsazovanou pracovní pozici.
- 4.2 Zprostředkovatel se zavazuje poskytnout Zájemci ode dne vzniku každé jednotlivé pracovní, manažerské nebo obdobné smlouvy s vybraným uchazečem záruku (garanční lhůtu) v trvání 90 kalendářních dní pro pozice všeobecná a praktická sestra, lékař a fyzioterapeut 180 kalendářních dní pro vedoucí pozice (primář).
- 4.3 V případě, že Zprostředkovatel nezajistí náhradního uchazeče na požadovanou pracovní pozici v termínu, který byl mezi Zprostředkovatelem a Zájemcem pro individuální pozici smluven, od oznámení Zájemce o ukončení pracovněprávního vztahu nebo jiného právního vztahu, má Zájemce právo požadovat vrácení poměrné části úplaty a vystavení Zprostředkovatelem dobropisu na tuto poměrnou a vrácenou část. Splatnost dobropisu je dle dohody smluvních stran sjednána pro tyto případy na 30 dnů ode dne jeho vystavení.
- 4.4 Výše vrácené poměrné částky ze zaplacené odměny je stanovena v níže uvedené tabulce.

Termín ukončení smluvního vztahu a procentní výše odměny k vrácení Zájemci u pozic všeobecná a praktická sestra, lékař, fyzioterapeut a administrativní pracovník		
Do 30 dní	Do 60 dní	Do 90 dní
70%	30%	15%

Termín ukončení smluvního vztahu a procentní výše odměny k vrácení Zájemci u vedoucí pozice (primář)		
Do 60 dní	Do 120 dní	Do 180 dní

70%	30%	15%
-----	-----	-----

- 4.5 Nárok na vrácení příslušné části vyplacené odměny za zprostředkování vzniká Zájemci pouze za předpokladu, že Zprostředkovateli písemně oznámí a doloží ukončení pracovněprávního či jiného právního vztahu s vybraným uchazečem, a to ve lhůtě 10 pracovních dnů ode dne jeho ukončení.
- 4.6 Zprostředkovatel zajistí ve smyslu bodu 4.1 na své náklady náhradního kandidáta na požadovanou pozici jenom jednou, další náhradní uchazeč je považován za samostatný případ s nárokem na odměnu ve smyslu Čl. III.
- 4.7 Zájemci zaniká nárok na plnění garance v následujících případech:
- nedodrží-li pracovní podmínky uvedené v objednávce nebo nabídce uchazeči,
 - nedodrží-li předpisy stanovené zákoníkem práce platným v ČR,
 - rozváže-li pracovněprávní vztah z důvodu likvidace, organizačních změn či zániku firmy,
 - rozváže-li pracovněprávní vztah s uchazečem z důvodu úrazu nebo nemoci uchazeče,
 - přijme-li uchazeče, následně s ním rozváže pracovněprávní vztah v době trvání záruky a do 6 měsíců s ním takový vztah opětovně naváže.
- 4.8 Garance pozbývá platnosti v případě, nedodrží-li zájemce termín splatnosti podle odstavce 3.3 smlouvy.

ČL. V. OSTATNÍ UJEDNÁNÍ

- 5.1 Zprostředkovatel se zavazuje, že nebude kontaktovat uchazeče, se kterým Zájemce uzavřel pracovněprávní nebo jiný právní vztah z důvodu nabídky jiné pracovní příležitosti po dobu trvání právního vztahu uchazeče se Zájemcem.
- 5.2 Všechny údaje, data a informace, které tvoří předmět obchodního tajemství Zprostředkovatele a Zájemce, jsou důvěrné a obě strany jsou povinny jednat tak, aby nedošlo k porušení obchodního tajemství.
- 5.3 Tato Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou s dvouměsíční (2) výpovědní lhůtou, která začíná běžet prvním dnem měsíce následujícím po měsíci, v němž byla písemná výpověď doručena druhé Smluvní straně.
- 5.4 Jakékoli změny, dodatky, nebo doplňky této Smlouvy musí být uzavřeny písemně po vzájemném projednání a následném podpisu obou Smluvních stran. Tímto se tyto změny, dodatky a doplňky stávají nedílnou součástí této Smlouvy.
- 5.5 Tato Smlouva byla vyhotovena ve dvou originálech. Každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení Smlouvy.
- 5.6 Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami, a pokud není v této smlouvě sjednáno jinak, řídí se práva povinnosti z ní vyplývající příslušnými ustanoveními obchodního zákoníku.

V Karvině, dne 3. 1. 2021

Podpis

Ing. Ivo Zolmerčík
ředitel

Nemocnice s poliklinikou Karviná-Ráj
příspěvková organizace
Vydmuchovej 399/5, Karviná-Ráj, 734 12
IČ: 00844853 DIČ: CZ0844853

V Karvině, dne 13. 1. 2022
Personas s.r.o.

Podpis

PERSONAS s.r.o.
Soběraz 50, 507 13
IČ: 089 40 703
DIČ: CZ08940703