

Dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců

Níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřely tyto smluvní strany

Město Prachatice

IČO: 00250627

Velké náměstí 3, Prachatice

Zastoupené tajemníkem Mgr. Radimem Roučem

(dále jen „**původní zaměstnavatel**“)

a

Nemocnice Prachatice, a. s.

IČO: 26095165

Sídlo: Nebahovská 1015, Prachatice

Zastoupená: Ing. Michalem Čarvašem a Mgr. Miroslavem Grosem

(dále jen „**dočasný zaměstnavatel**“)

v souladu s ust. § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákoník práce**“), tuto dohodu o dočasném přidělení zaměstnance (dále jen „**dohoda**“)

1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- 1.1 Dočasný zaměstnavatel plní úkoly v oblasti ochrany veřejného zdraví. Vzhledem k potřebě masivního testování a očkování na COVID-19 je třeba urychleně navýšit počet osob, které provádějí administrativní činnosti spojené s testováním a očkováním obyvatel.
- 1.2 Smluvní strany prohlašují, že cílem uzavření této dohody není zisk účastníka, ale zajištění efektivního plnění úkolů dočasného zaměstnavatele v oblasti ochrany veřejného zdraví, a to formou dočasného přidělení zaměstnance původního zaměstnavatele k dočasnému zaměstnavateli v souladu s pracovněprávními předpisy, zejména s § 43a zákoníku práce.
- 1.3 Smluvní strany prohlašují, že budou respektovat veškerá právní ustanovení, zejména zákoníku práce a dále respektovat povinnosti vyplývající z povinného pojištění zaměstnanců (pojištění pracovních úrazů a nemocí z povolání). Zejména sjednávají, že dočasný zaměstnavatel vybaví dočasně přiděleného pracovníka osobními ochrannými prostředky ve všech případech, kdy to vzhledem k charakteru jeho vykonávané činnosti vyžadují obecně závazné právní předpisy nebo i v jiných případech, kdy je to nezbytné pro ochranu života a zdraví tohoto pracovníka nebo třetích osob.

2. PŘEDMĚT DOHODY

- 2.1 Předmětem této dohody je úprava podmínek dočasného přidělení zaměstnance k výkonu práce pro dočasného zaměstnavatele.
- 2.2 Původní zaměstnavatel na základě této dohody dočasně přidělí vybrané zaměstnance k výkonu práce u dočasného zaměstnavatele, (dále jen „**dočasně přidělený zaměstnanec**“). Jména zaměstnanců budou dočasnému zaměstnavateli oznámena

předem v dostatečném předstihu před zahájením výkonu práce pro dočasného zaměstnavatele.

- 2.3 Původní zaměstnavatel se zavazuje, že v dohodě o dočasném přidělení zaměstnance k dočasnému zaměstnavateli, kterou se zaměstnancem uzavře ve smyslu ust. § 43a odst. 1 a násl. zákoníku práce, sjedná povinnost zaměstnance zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozvěděl při výkonu práce v rámci dočasněho přidělení, zejména o veškerých údajích týkajících se zpracovávaných informací osobního charakteru zanesených v nemocničním informačním systému AKORD, v systému ISIN a systému Reservatic, a dále povinnosti uložené zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů). Dočasný zaměstnavatel se zavazuje, že dočasně přiděleným zaměstnancům poskytne srovnatelné pracovní podmínky a řádně je k výkonu práce proškolí. Dočasný zaměstnavatel zajistí pro přidělené zaměstnance zvláštní nebytové prostory vhodné pro daný výkon práce, a to včetně jejich vybavení a techniky.

3. DRUH A ROZSAH PRÁCE

- 3.1 Dočasně přidělený zaměstnanec bude vykonávat pro dočasného zaměstnavatele zejména tyto činnosti:

Práce s nemocničním informačním systémem AKORD

práce se systémem ISIN (informační systém infekční nemoci)

Práce se systémem Reservatic

A další administrativní činnosti spojené s provozem testovacího a očkovacího centra.

4. MÍSTO VÝKONU PRÁCE A PRACOVNÍ CESTA

- 4.1 Místo výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance: Prachatice
- 4.2 Dočasně přidělený zaměstnanec může být na základě rozhodnutí původního zaměstnavatele nebo dočasného zaměstnavatele se svým souhlasem vyslán na pracovní cestu v souladu s pracovněprávními předpisy.

5. ČASOVÝ RÁMEC DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE

- 5.1 Původní zaměstnavatel dočasně přidělí zaměstnance k výkonu práce od 6. 12. 2021, a to na dobu do 28. 2. 2022.
- 5.2 Po dobu dočasněho přidělení bude ukládat dočasně přidělenému zaměstnanci pracovní úkoly dočasný zaměstnavatel; ten je rovněž oprávněn organizovat, přidělovat a kontrolovat výkon práce, vydávat závazné pokyny, vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

6. PRACOVNÍ DOBA

- 6.1 Dočasně přidělený zaměstnanec bude u dočasného zaměstnavatele provádět výkon v konkrétní pracovní den na základě předem stanoveného rozvrhu práce.

7. REFUNDACE NÁKLADŮ

- 7.1 Smluvní strany společně prohlašují, že dočasný zaměstnavatel neposkytne původnímu zaměstnavateli za dočasné přidělení zaměstnance žádnou úplatu.
- 7.2 Vzhledem k tomu, že jedním z úkolů města Prachatic je i zajištění péče o své občany v oblasti ochrany zdraví, má město Prachatic zájem na realizaci co nejúčinnějších a nejrychlejších opatření vedoucích ke zlepšení epidemické situace v souvislosti s nákazou COVID-19, na kterých se hodlá podílet. Z tohoto důvodu původní zaměstnavatel nebude požadovat náhradu nákladů na plat dočasně přiděleného zaměstnance, a to ani včetně dalších nákladů, které s tím mohou vzniknout, jako např. náhrada platu nebo pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení atd.
- 7.3 Původní zaměstnavatel nese odpovědnost za případnou újmu způsobenou dočasně přiděleným zaměstnancem při výkonu práce u zaměstnavatele, ke kterému byl dočasně přidělen.
- 7.4 Pokud by v souvislosti s výkonem práce zaměstnancem pro dočasného zaměstnavatele v rámci dočasného přidělení dle této dohody vznikla zaměstnanci jakákoli újma (např. z titulu pracovního úrazu, nemoci z povolání apod.), odpovídá za tuto újmu zaměstnanci původní zaměstnavatel jako zaměstnavatel zaměstnance. V souladu s tím se původní zaměstnavatel zavazuje, že zcela nahradí újmu, která případně vznikne zaměstnanci v souvislosti s jeho výkonem práce pro dočasného zaměstnavatele v rámci dočasného přidělení dle této dohody.

8. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

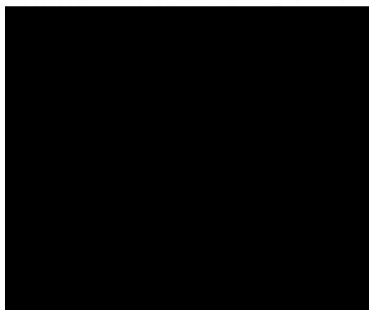
- 8.1 Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.
- 8.2 Tuto dohodu je možné měnit a doplňovat pouze formou písemných vzestupně číslovaných dodatků, které se po podpisu oprávněných zástupců obou smluvních stran stanou nedílnou součástí této dohody.
- 8.3 Další práva a povinnosti smluvních stran neupravené touto dohodou se řídí příslušnými právními předpisy, zejména zákoníkem práce.
- 8.4 Smlouva byla vyhotovena a smluvními stranami podepsána ve dvou (2) vyhotoveních, z nichž jedno (1) vyhotovení obdrží původní zaměstnavatel a jedno (1) vyhotovení obdrží dočasný zaměstnavatel.
- 8.5 Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy.

V Prachaticích dne 3. 12. 2021

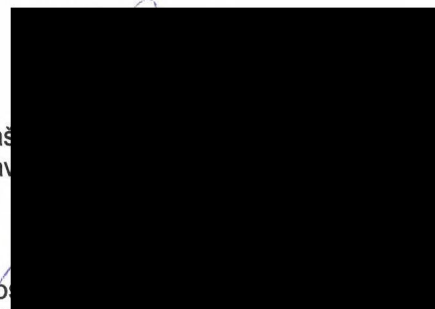
Za původního zaměstnavatele:



Mgr. Radim Rouče
tajemník Městského úřadu Prachatic



Za dočasného zaměstnavatele:



Ing. Michal Čarvaš
předseda představenstva

Mgr. Miroslav Groh
člen představenstva