

Smlouva o vyhledání a představení pracovníků

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník (dále jen „Občanský zákoník“) mezi těmito stranami:

Společností HCA Group CEE s.r.o. se sídlem Na Perštýně 342/1, 110 00, Praha 1, IČ: 04086830 zapsanou v Obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, spisová značka C 241455, zastoupená Lenkou Mathews, na základě plné moci, která tvoří Přílohu č. 1 této Smlouvy (dále ve smlouvě jako „HCA Group“),

a

společností Kongresové centrum Praha, a. s., se sídlem 5. května 1640/65, Nusle, 140 00 Praha 4, IČ: 63080249, zapsanou v Obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, spisová značka B 3275,

zastoupená Ing. Lenkou Žlebkovou, generální ředitelkou (dále ve smlouvě jako „klient“),

I. Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je závazek HCA Group poskytovat klientovi specializované náborové služby a řešení v oblasti personalistiky a asistenci při výběru zaměstnanců blíže specifikované v následujících bodech smlouvy, v rozsahu a období definovaném touto smlouvou.

II. Obecné podmínky

1. Výrazem „doporučení kandidáta“ se rozumí poskytnutí životopisu, zprávy nebo jména kandidáta nebo jiná formy kontaktu zajištěného HCA Group mezi jakýmkoliv kandidátem a klientem. To platí bez ohledu na to, zda klient kandidáta znal již dříve nebo se s ním osobně setkal.
2. HCA Group bude poskytovat správné údaje o kandidátech, zejména údajů týkající se jejich kvalifikace, profesní historie a praxe. V případě, že o to bude HCA Group požádána, předložit kopie dokladů dosvědčující kvalifikaci kandidátů, které byly kandidáty HCA Group poskytnuty. HCA Group se zavazuje poskytnout klientovi své stanovisko o vhodnosti kandidáta pro danou pozici na základě jim předložených informací a informací získaných během pohovorů. Stanovisko HCA Group však vychází z informací, které mu poskytnou kandidáti, nepřebírá odpovědnost za chyby, opomenutí či nesprávné závěry. Konečné rozhodnutí o náboru (pracovním poměru) učiní klient. Během pohovoru klienta s kandidátem musí dojít k uspokojení představ klienta o schopnostech kandidáta, jeho bezúhonnosti a vhodnosti pro danou práci, včetně kvalifikace. Prostřednictvím třetí osoby HCA Group prověří trestní či policejní záznamy daného klienta, pokud o to výslovně požádáte. Jakékoliv dodatečné náklady vynaložené na splnění takové žádosti přeúčtovány klientovi.
3. Údaje o kandidátovi předkládá HCA Group na základě skutečnosti, že jej zastupuje výhradně ve vztahu ke klientovi pro konkrétní pozici. Kandidáty HCA Group žádá, aby e-mailem potvrdili, že se nezastupují sami nebo že dle svého vědomí nebyli ve vztahu k téže pozici zastoupeni třetí osobou. Pokud si klient přeje, aby HCA Group některé kandidáty nekontaktovala, poskytne HCA Group jejich jmenný seznam.

4. HCA Group se snaží vyhledávat kandidáty, kteří odpovídají potřebám klienta, avšak s výjimkou případů HCA Group nedbalosti nebo úmyslného neoprávněného jednání nenese odpovědnost za v postavení pracovníků nebo zástupců za případné ztráty či škody nebo jiné výdaje bez ohledu na to, jak byly způsobeny, které vznikly klientovi nebo za které nese odpovědnost klient sám, nebo které vznikly z představení kandidáta klientovi nebo v souvislosti s tímto představením.
5. V případech, kdy je to možné, se HCA Group zavazuje získávat a shromažďovat reference o kandidátech, které představí klientovi, a to v souladu s právními předpisy daného státu na ochranu osobních údajů a soukromí a dalšími příslušnými právními předpisy. Reference obvykle začne HCA Group získávat v okamžiku, kdy klient oznámí svůj záměr učinit kandidátovi nabídku, a jedná se o nabídku, kterou kandidát přijme.
6. Zadání se považuje za splněné a klientovi vzniká povinnost zaplatit odměnu za umístění v okamžiku, kdy kandidát s klientem podepíše pracovní smlouvu. Pro upřesnění se uvádí, že se může jenat o smlouvu na dobu určitou nebo neurčitou, dohodu o provedení práce, činnosti, nebo zařazení pracovníka působícího v jiném místě.
7. HCA Group se zavazuje neoslovovat kandidáty, jejichž pracovní poměr s klientem zajistila, pokud jsou dosud v zaměstnaneckém nebo obdobném poměru s klientem.

III. Představení kandidáta, doporučení a sdílení údajů o kandidátovi

1. Doporučení kandidáta klientovi je důvěrné. Pokud klient předá třetí osobě údaje o kandidátovi, kterého mu HCA Group představila, jedná se o porušení povinnosti zachovávat důvěrnost a porušení důvěry mezi třemi stranami (klient, agentura a kandidát). V případě, že třetí strana nebo společnost zaměstná daného kandidáta, pak bude klient povinen uhradit odměnu, jako by kandidáta zaměstnal klient, za předpokladu, že HCA Group nepředstavil jako zprostředkovatele.
2. Pokud HCA Group klientovi představí kandidáta, o němž budete klient tvrdit, že ho již zná (pokud jste nám ho konkrétně nedsdělili písemně), ale nevynaložili jste žádné úsilí, abyste ho kontaktovali v souvislosti s určitou pozicí, má HCA Group nárok na odměnu, pokud s touto osobou uzavře klient pracovní vztah na základě pracovní smlouvy na dobu neurčitou nebo jiné smlouvy o výkonu činnosti, jako by uzavření pracovního vztahu došlo přímo v důsledku představení tohoto kandidáta ze strany HCA Group.
3. V případě, že klient kontaktuje jakéhokoliv kandidáta, kterého mu HCA Group představila a uzavřete s ním pracovní smlouvu na dobu určitou či neurčitou, a to do 12 měsíců od představení, je klient povinen uhradit HCA Group příslušnou odměnu.

IV. Vyhledávání pracovníků a odměna

1. Následující procentuální částky platí pro úspěšné představení kandidátů z databáze HCA Group, na základě inzerce či z jiného zdroje, bez ohledu na to, zda na základě zadání, s výjimkou případů, kdy HCA Group se výslovně zavázala použít buď metodu přímého vyhledávání, nebo vyhledávání na základě inzerátů, které budou podrobně popsány v samostatném návrhu, u nichž se odměna a harmonogram platby liší.
2. Smluvní strany se dohodly, že v případě, kdy klient uzavře s kandidátem vyhledaným HCA Group dle této Smlouvy pracovní smlouvu, činí odměna HCA Group _____ % ročně měsíční mzdy před zdaněním sjednané mezi klientem a kandidátem v pracovní smlouvě.

3. Pro vyloučení všech pochybností, se smluvní strany dohodly, že HCA Group má nárok na odměnu dle této Smlouvy i v případě, kdy kandidát byl vyhledán v souladu s touto smlouvou a za její účinnosti, avšak klient uzavře pracovníprávní smlouvu s kandidátem vyhledaným HCA Group po ukončení platnosti této Smlouvy.

V. Záruka náhrady za pracovníky v pracovním poměru na dobu neurčitou

1. HCA Group Poskytuje záruku za všechny kandidáty, se kterými klient uzavřel pracovníprávní smlouvu, po dobu 3 měsíců od data nástupu do zaměstnání. Tato záruka znamená, že v případě, že klient není spokojen s pracovními výkony kandidáta nebo v případě, že dojde ke zrušení poměru ve zkušební lhůtě a budeme o tom HCA Group písemně informována, HCA Group se zavazuje najít za kandidáta náhradu, a to zdarma, resp. bez nároku na odměnu dle čl. IV. této Smlouvy. Tento kandidát bude na stejné mzdové úrovni, bude odpovídat základním požadavkům klienta, místu výkonu práce a pracovní pozici.
2. Tato záruka nahrazení kandidáta nezahrnuje jakékoliv náklady na inzerci a cestovní výdaje. Tyto výdaje musí být vždy nejprve schváleny klientem.
3. Tato záruka nezahrnuje nahrazení pracovníka, jestliže je pracovník odmítnut v důsledku omezení podnikatelské činnosti, uzavření podniku, přemístění pozice, převzetí společnosti nebo jiné restrukturalizace. Záruka neplatí v případě, kdy pracovník uvede, že odchází, neboť zaměstnavatel nesplnil své povinnosti, z důvodu diskriminace nebo z důvodu, že pracovní pozice nebo úkoly se podstatně liší od toho, jak byla pozice charakterizována, nebo popisována, nebo pokud se pracovní pozice změní během zkušební doby.
4. V případě, že je zapotřebí pracovníka nahradit, HCA Group se zaměří na představení nového kandidáta, který má o pozici zájem, může podstoupit pohovor a má podobná mzdová očekávání +/- 10 %, odpovídající kvalifikací, profesní historii a praxi, a to do 30 dnů ode dne písemného oznámení HCA Group dle bodu 1 čl. V této Smlouvy. V případě, že HCA Group nepředstaví vhodného kandidáta dle originálního popisu práce klienta, se zkušenostmi a znalostmi, má klient nárok na vrácení odměny. HCA Group použije odměnu na účet klienta uvedený v záhlaví této smlouvy nejpozději do 60 dnů od uplynutí lhůty pro náhradu pracovníka dle věty první tohoto odstavce.

VI. Fakturace a DPH

1. Faktury za služby poskytnuté HCA Group dle této Smlouvy se vystavují týdně.
2. Faktury se vystavují v Kč.
3. Smluvní strany se dohodly, že splatnost jednotlivých faktur je 30 dnů ode dne, kdy klient obdrží fakturu, fakturu je HCA Group oprávněno vystavit nejdříve ke dni vzniku pracovního poměru s kandidátem. Faktura se považuje za uhrazenou dnem připsání příslušné částky z bankovního účtu klienta na účet HCA Group. HCA Group zašle fakturu včetně všech souvisejících podkladů elektronicky na adresu podatelna@praguecc.cz a na adresu sídla klienta: Kongresové centrum Praha, a. s., 5. května 1640/65, 140 00 Praha 4 (Podatelna).
4. Faktura musí mít veškeré náležitosti daňového dokladu podle příslušných právních předpisů. Neobsahuje-li faktura zákonem stanovené údaje nebo obsahuje-li nesprávné údaje, je klient

oprávněněn fakturu vrátit HCA Group k opravě. V tomto případě je klient povinen na fakturu nebo v průvodním dopise důvod vrácení označit. Po dobu vrácení chybné faktury se zastaví běh doby splatnosti a nová splatnost počne běžet vystavením nové nebo odesláním opravené faktury.

5. V odpovídajících případech se DPH vypočítá z celkové splatné odměny a ve fakturách je uvedena jako samostatná položka.

VII. Ochrana osobních údajů a mlčenlivost

1. Smluvní strany se zavazují, že veškeré informace obsažené nebo vyjádřené v této Smlouvě nebo jim dostupné ve spojení s touto Smlouvou budou považovat za důvěrné (dále jen „Důvěrné informace“) a uchovávat v tajnosti, dokud se tyto informace nestanou obecně veřejnými jinak, než na základě jednání nebo nedodržení povinností příjemce informací, jeho zaměstnanců nebo zástupců. Smluvní strany se zavazují, že skutečnosti, které jim byly svěřeny smluvním partnerem a souvisí s jeho společností, nezpřístupní třetím osobám bez předchozího písemného souhlasu druhé Smluvní strany a nepoužijí tyto informace ani pro jiné účely než pro plnění svých závazků dle podmínek této Smlouvy.
2. Povinnost zachovávat mlčenlivost dle této Smlouvy znamená zejména povinnost zdržet se jakéhokoli jednání, kterým by Důvěrné informace byly jakoukoliv formou sděleny nebo zpřístupněny třetí osobě bez předchozího písemného souhlasu poskytovatele Důvěrných informací nebo by byly využity v rozporu s jejich účelem pro vlastní potřeby nebo pro potřeby třetí osoby anebo by bylo umožněno třetí osobě jakékoliv využití těchto Důvěrných informací.
3. Žádná Smluvní strana nesdělí Důvěrné informace žádné jiné osobě než svým odborným poradcům, zaměstnancům Dodavatele a svým pojistitelům, kteří jim poskytují pojištění odpovědnosti za škodu. Takové sdělení však musí být učiněno při zachování povinnosti mlčenlivosti. Smluvní strana neprodleně informuje druhou Smluvní stranu, bude-li si vědoma porušení důvěrnosti informací kteroukoli osobou.
4. Za Důvěrné informace se pro účely této Smlouvy nepovažují informace:
 - které jsou nebo se stanou všeobecně a veřejně přístupnými jinak než porušením ustanovení tohoto článku ze strany příjemce;
 - které jsou příjemci známy a byly mu volně k dispozici ještě před přijetím těchto informací od druhé Smluvní strany;
 - které budou následně příjemci sděleny bez závazku mlčenlivosti třetí stranou, jež rovněž není ve vztahu k nim nijak vázána.
5. Závazek mlčenlivosti se nevztahuje na Důvěrné informace, jejichž sdělení se vyžaduje ze zákona.
6. Smluvní strany se zavazují pro případ, že se v průběhu plnění dle této Smlouvy dostanou do kontaktu s údaji druhé Smluvní strany vyplývajícími z její provozní činnosti, tyto údaje v žádném případě nezneužít, nezměnit ani jinak nepoškodit, neztratit či neznehodnotit.
7. Smluvní strany se zavazují chránit osobní údaje. Pokud se Smluvní strany v rámci plnění dle této Smlouvy dostanou do kontaktu s osobními údaji, jsou povinny je ochraňovat a nakládat s nimi plně v souladu s příslušnými právními předpisy, a to i po ukončení této Smlouvy. Smluvní strany se dohodly, že jakékoli zpracování osobních údajů v režimu tohoto smluvního vztahu bude prováděno v souladu s požadavky nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) a dále prováděcích předpisů na národní úrovni.

8. Pro případ porušení povinností smluvních stran stanovené v tomto sjednávají mluvní strany smluvní pokutu ve výši 50.000,- Kč za každé jednotlivé porušení. Vedle sjednané smluvní pokuty vzniká oprávněné Smluvní straně rovněž nárok na náhradu škody způsobené porušením smluvní povinnosti, na kterou se vztahuje smluvní pokuta. Smluvní pokuta je splatná vždy do 10 kalendářních dnů od písemného uplatnění vůči příslušné Smluvní straně. Uplatnění nároku na smluvní pokutu nevylučuje nárok na náhradu škody z téhož důvodu. Ustanovení § 2050 občanského zákoníku se nepoužije.

VIII. Doba trvání smlouvy, výpověď, odstoupení od smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Každá smluvní strana je oprávněna ukončit tuto smlouvu písemnou výpovědí bez udání důvodu s jednoměsíční výpovědní lhůtou zaslanou přímo druhé smluvní straně doporučenou listovní zásilkou, aniž by tím byla dotčena práva a povinnosti, které smluvním stranám vznikly do dne ukončení. Výpověď musí být písemná. Výpověď je účinná doručením výpovědi druhé straně. Výpovědní lhůta počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi.

IX. Komunikace smluvních stran a doručování

1. Smluvní strany se dohodly, že běžná komunikace ohledně plnění této smlouvy bude probíhat telefonicky (každá strana může požádat o potvrzení e-mailem či sama e-mailem potvrdit obsah telefonátu) či e-mailem, a to mezi osobami pověřenými každou smluvní stranou. Každá smluvní strana je oprávněna okruh pověřených osob jednostranně měnit formou písemného oznámení.
2. Osobami pověřenými k jednání jsou ke dni podpisu této Smlouvy:

Za klienta: F

Za HCA Group: H

3. Ostatní komunikace, zejména pak ohledně ukončení Smlouvy či uplatňování nároků ze Smlouvy musí mít písemnou formu. Právní účinky doručení nastávají pouze tehdy, je-li tato písemnost odesílatelem předána jejímu adresátovi nebo je-li tato písemnost doručena jejímu adresátovi formou doporučeného dopisu či datovou schránkou. Při doručování prostřednictvím osobního předání nastávají účinky doručení okamžikem písemného potvrzení adresáta o přijetí doručované písemnosti.

X. Závěrečná ustanovení

1. Tuto smlouvu je možno měnit či doplňovat pouze písemnými dodatky vzestupně číslovanými řádně podepsanými oprávněnými zástupci smluvních stran.
2. Tato smlouva nabývá platnosti okamžikem jejího podpisu oprávněnými zástupci smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v Registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), v platném znění. Uveřejnění v registru smluv zajistí Objednatel neprodleně po podpisu tohoto dodatku.

