

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB

č.j.: VS-211483-1/ČJ-2021/802377

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník a v souladu s ust. § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění, mezi níže uvedenými stranami.

Článek I.

Smluvní strany

1. Objednatel

Obchodní firma: JIPOCAR Obaly, s. r. o.

Sídlo: Rantířovská 284/19, Horní Kosov, 586 01 Jihlava

jejímž jménem činí právní úkony jednatelé Pavel Fojtík, [REDACTED] a Petr Prosch,

[REDACTED]

IC: 269 71 976

DIČ: CZ26971976

Bankovní spojení: Komerční banka, pobočka Jihlava

Číslo účtu: [REDACTED]

(dále jen „objednatel“)

a

2. Zhotovitel

Česká republika, organizační složka státu,

Vězeňská služba České republiky, se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,

provozovna Střediska hospodářské činnosti

Věznice Světlá nad Sázavou, se sídlem Rozkoš 990, 582 91 Světlá nad Sázavou,

jejímž jménem činí právní úkony, na základě pověření generálního ředitele VS ČR ze dne 1. 1. 2019, vrchní rada brig. gen. Mgr. Monika Myšičková, ředitelka Věznice Světlá nad Sázavou

IC: 00212423

Bankovní spojení: Česká národní banka, pobočka Hradec Králové

Číslo účtu: [REDACTED]

(dále jen „zhotovitel“).

Článek II. Předmět smlouvy

(1) Zhotovitel se zavazuje vykonávat pro objednatele dělnické a manipulační práce při obsluze mycích strojů - přísun a odebírání přepravků u mycí linky. Práce budou vykonávány prostřednictvím odsouzených žen z Věznice Světlá nad Sázavou v provozovně objednatele - v Logistickém centru společnosti na adrese Střítež u Jihlavy 3.

(2) Druh prací uvedený v bodě 1 je v souladu s předmětem podnikání objednatele zapsaném v obchodním rejstříku, vedeného u Krajského soudu v Brně pod spis. zn. C 48134.

Článek III. Povinnosti smluvních stran

(1) Objednatel se zavazuje zařadit do práce minimálně 12 (slovy dvanáct) odsouzených v jednosměnném provozu. Pracovní doba bude rozvržena ve dnech pondělí až neděle nerovnoměrně v souladu se zákoníkem práce s tím, že délka směny nepřekročí 12 hodin, týdenní pracovní doba nepřekročí v průměru týdenní pracovní dobu stanovenou zákoníkem práce a v zúčtovatelném období mezd nebude překročen stanovený měsíční fond pracovní doby. Nepřetržitý odpočinek v týdnu v trvání minimálně 35 hodin může připadnout na kterékoliv dny v týdnu. Objednatel je povinen vypracovat písemný rozvrh týdenní pracovní doby a seznámit s ním odsouzené nejpozději 3 týdny před začátkem období, na něž je pracovní doba nerovnoměrně rozvržena.

(2) Objednatel se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele, a to zejména:

- a) zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, které budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky,
- b) prokazatelně seznámit odsouzené s jejich právy a povinnostmi, jakož i předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a protipožárními předpisy, které jsou povinny při práci dodržovat,
- c) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí, strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,
- d) zajistit požární bezpečnost podle příslušných předpisů, osobou odpovědnou za plnění povinností na úseku požární ochrany je pan Zdeněk Parkan – bezpečnostní technik,
- e) ve spolupráci s věznicí zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu jim přísluší náhrada mzdy,
- f) dodržovat předpisy o bezpečnosti, hygieně a ochraně zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy a vytvářet pro tyto podmínky, kontrolovat a vyžadovat dodržování předpisů a pokynů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- g) zamezit donášení alkoholických nápojů, popř. omamných nebo psychotropních látek svými pracovníky nebo jinými osobami na pracoviště odsouzených,

- h) umožnit odsouzeným stravování a přestávky na jídlo v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, tyto přestávky se nezapočítávají do pracovní doby,
- i) zajistit potřebné sociální zařízení, hygienické, čisticí prostředky a mycí prostředky a ochranné pracovní prostředky,
- j) spolupracovat s věznicí při zajišťování dohledu nad odsouzenými, umožňovat jejich kontrolu a kontrolu dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci,
- k) uhradit faktury vystavené zhotovitelem ve lhůtách dohodnutých v této smlouvě,
- l) při skončení pracovního zařazení vydat každé odsouzené potvrzení o době jeho trvání, o dosažené kvalifikaci a druhu konaných prací, přičemž z potvrzení nesmí být patrné, že kvalifikace byla získána a práce konány ve výkonu trestu odnětí svobody,
- m) zajistit odsouzeným formou připomínek a námětů účast na řešení otázek, týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- n) zabezpečit, aby na pracoviště odsouzených neměly přístup nepovolané osoby,
- o) zajistit přepravu odsouzených z Věznice Světlá nad Sázavou na pracoviště uvedené v čl. 2 této smlouvy a zpět na svůj vlastní náklad bez nároku na úhradu od věznice v souladu s právním předpisy upravujícími přepravu osob,
- p) zajistit proškolení a seznámení zaměstnanců objednatele, eventuálně dalších osob pracujících s odsouzenými, se zásadami komunikace s odsouzenými, které tvoří přílohu č. 1 této smlouvy, podepsaná poučení předložit ke kontrole na požádání zaměstnance Věznice Světlá nad Sázavou,
- q) zajistit proškolení a seznámení zaměstnanců firem přepravujících vězněné osoby na pracoviště se zásadami přepravy, které tvoří přílohu č. 2 této smlouvy, podepsaná poučení předložit ke kontrole na vyžádání zaměstnance Věznice Světlá nad Sázavou. Bez předchozího odsouhlasení věznicí není možné, aby odsouzené přepravoval jiný než smluvní a proškolený dopravce.

„(3) Objednatel se dále zavazuje plnit bezpečnostní povinnosti zaměstnavatele, a to zejména:

- a) v případě vzniku jakékoliv mimořádné události, případně události hodné zřetele, ze které bude vyplývat, že by se na jejím vzniku mohla podílet odsouzená či odsouzené, zaměstnavatel podá neprodleně zprávu na operační středisko věznice, bude se dále řídit pokyny operačního střediska věznice,
- b) bude-li zaměstnavatel provádět testování vězněných osob v případě podezření na zneužití omamných a psychotropních látek, včetně alkoholu, bude tak činit vždy za přítomnosti příslušníka nebo zaměstnance věznice,
- c) pokud jde o pracoviště bez dohledu zaměstnance, nebo příslušníka věznice, upozorní neprodleně zaměstnavatel na provádění prohlídek operační středisko věznice. Stejně bude postupovat i v případě podezření na zneužití omamných a psychotropních látek ze strany vězněných osob, včetně provádění testování na přítomnost alkoholu v dechu,
- d) dbá na to, aby se v šatně odsouzených nenacházel volně přístupný civilní oděv,
- e) při přebírání odsouzených před odjezdem na pracoviště se zaměstnavatel, nebo smluvní dopravce, osobně dostaví na hlavní bránu věznice a prokáže se patřičným průkazem

(OP, pas, ŘP). Obdobně bude postupovat i při návratu odsouzených z pracoviště. Informuje operační středisko věznice o změně trasy, případně o vzniku mimořádné události či události hodné zřetele, která má vliv na přepravu odsouzených,

- f) v případě změny místa výkonu práce, bude o této skutečnosti informovat dozor na pracovišti, v případě absence takového dozoru, telefonicky informuje operační středisko věznice,
- g) zaměstnavatel vyvíjí snahu, aby co nejvíce eliminoval možnou hrozbu vzniku nedovoleného styku mezi vězněnými osobami a civilními zaměstnanci dané firmy, nebo jinými osobami, vyjma běžného pracovního styku týkajícího se plnění pracovních povinností,
- h) zaměstnavatel dbá na to, aby nedocházelo k nedovolenému opuštění vymezeného prostoru pro výkon pracovních povinností, případně výdej stravy apod.,
- ch) zaměstnavatel, nebo jím určený zaměstnanec, má přehled o místě výkonu práce odsouzených, o počtech odsouzených, které jsou uvedeného dne fyzicky na pracovišti.

(4) Porušení kterékoli z povinností specifikovaných v odst. 2 a odst. 3 tohoto článku smlouvy bude považováno za porušení smlouvy a zhotovitel je pro případ takového porušení oprávněn:

- a) odstoupit od této smlouvy o poskytování služeb,
- b) okamžitě zastavit další poskytování služeb dle této smlouvy.

(5) Zhotovitel se zavazuje:

- a) zajistit dohodnutý počet odsouzených, přičemž počet odsouzených bude průběžně dle potřeb objednatele a možností zhotovitele upřesňován,
- b) zajistit, aby k zařazení do práce byly vybírány odsouzené zdravotně a psychicky způsobilé vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky objednatele,
- c) provést zdravotní prohlídku odsouzené k zařazení na pracoviště
- d) na svůj náklad zajistit stravování odsouzených a vybavit je běžným pracovním oděvem a obuví k zajištění přesunu na pracoviště a zpět do věznice,
- e) zajistit dohled nad odsouzenými na pracovišti,
- f) podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzenými a napomáhat předcházení škodám na zdraví, životu a majetku.

Článek IV. Odpovědnost za škodu

(1) Odsouzená odpovídá objednateli za škodu, kterou mu způsobila zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s tím v rozsahu a za podmínek stanovených právními předpisy vztahujícími se na zaměstnance v pracovním poměru. Objednatel projedná výši požadované náhrady též s věznicí.

(2) Za škodu na zdraví způsobenou odsouzené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů odpovídá objednatel podle platné právní úpravy Zákoníku práce. Podle stejné právní úpravy odpovídá objednatel odsouzené za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, dále pak za škodu na odložených věcech a při odvracení hrozící škody. (Zabezpečení odsouzené ženy pro případ poškození jejího zdraví pracovním úrazem nebo nemocí z povolání se řídí zvláštním právním předpisem).

(3) Objednatel je povinen registrovat, evidovat a odškodňovat pracovní úrazy odsouzených. Za tím účelem zejména:

- a) vede řádnou evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace, včetně jejich uložení do statistických výkazů,
- b) předá zhotoviteli dvě kopie „Záznamu o pracovním úrazu“ a to do pěti dnů ode dne, kdy k úrazu došlo. V případě smrtelného úrazu, těžkého nebo hromadného úrazu odsouzených žen je objednatel povinen oznámit tyto skutečnosti ihned po jejich vzniku a zaslat nebo předat zhotoviteli, a to rovněž ihned po zpracování objednatel, dvě kopie formuláře „Záznamu o pracovním úrazu“. Dále je objednatel povinen do 30 dnů zaslat věznicí ve dvou kopiích výsledky šetření příčin smrtelného, těžkého nebo hromadného úrazu odsouzených žen. Do komise šetřící příčiny těchto úrazů jmenuje věznice vždy svého zástupce a objednatel je povinen umožnit zástupci věznice činnost v komisi pro šetření pracovních úrazů odsouzených žen.
- c) provádí šetření, řízení o odškodňování pracovních úrazů a o výsledcích řízení písemně informuje poškozenou odsouzenou ženu,
- d) náhradu za ztrátu na výdělku přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu poukazuje vždy věznicí; ostatní náhrady poukazuje poškozené,
- e) při řešení pracovních úrazů přihlíží k vnitřním předpisům VS ČR.

(4) Zhotovitel neodpovídá za náklady, které objednateli vznikly v souvislosti s propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie presidenta republiky nebo tím, že odsouzená nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznicí, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a jejich následné odmítnutí, neudělení souhlasu odsouzeným k zaměstnávání u jiného subjektu nebo jeho odvolání), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznicí nezávisle na věznicí.

(5) Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání je povinností objednatele.

Článek V.

Platební podmínky a řízení pracovní činnosti odsouzených

(1) Objednatel prostřednictvím kompetentní osoby (směnového mistra) potvrdí každý den po ukončení práce svým podpisem seznam odsouzených na směně a souhrn

odpracovaných hodin. Měsíční vyúčtování bude provedeno na základě vzájemně potvrzených výkazů pracovní doby odsouzených. Potvrzený výkaz bude podkladem pro fakturaci mezd.

(2) Výše fakturované částky za dodávané služby činí za 1 hodinu práce odsouzené 90,- Kč bez DPH. Ohodnocení vyššího pracovního výkonu odsouzené (brigadýrky) za řízení určitého svěřeného úseku práce nebo osob činí za 1 hodinu práce 102,- Kč bez DPH.

(3) Zhotovitel vždy k 5. dni každého měsíce vystaví zálohovou fakturu na příslušný měsíc ve výši 90 % kvalifikovaného odhadu předpokládané výše ceny dodaných služeb za běžný měsíc. Splatnost zálohové faktury je 20. den v daném měsíci. Vyúčtování zálohové faktury bude provedeno a zasláno zhotovitelem nejpozději do 5 dnů po skončení kalendářního měsíce, ve kterém byla zaplacená záloha, a bude splatné nejpozději do 13. dne kalendářního měsíce. K celkové částce za dodané služby bude dále účtována sazba DPH ve stanovené výši dle zákona o DPH v platném znění. Dnem zaplacení je den, kdy byly peněžní prostředky připsány na účet věznice.

(4) Objednatel fakturované částky proplatí v termínu splatnosti faktur na účet zhotovitele. Při nedodržení lhůty splatnosti je věznice oprávněna účtovat a společnost povinna zaplatit věznici úrok z prodlení ve výši stanovené dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje odměna likvidátora, likvidačního správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudem a upravují některé otázky Obchodního věstníku a veřejných rejstříků právnických a fyzických osob, ve znění pozdějších předpisů. Kromě toho je společnost povinna pro případ prodlení se splatností kterékoli z úhrad, ke kterým se zavázala v této smlouvě, uhradit věznici smluvní pokutu ve výši 500,- Kč za každý den prodlení. Smluvní pokuta se na náhradu škody způsobené společností porušením téže smluvní povinnosti nezapočítává. Věznice je oprávněna domáhat se náhrady škody převyšující smluvní pokutu.

(5) Pracovní doba, pracovní podmínky a podmínky pro uložení přesčasové práce, poskytování přestávek pro jídlo a oddech se řídí zákoníkem práce. Zahájení a ukončení práce, včetně přestávek na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, bude upřesňováno ústní dohodou mezi objednatelem a zhotovitelem.

(6) Práci nad rámec stanovené pracovní doby a práci ve dnech pracovního klidu povoluje pouze ředitelka věznice.

Článek VI. Ostatní ujednání

(1) Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.

(2) Smluvní vztah založený touto smlouvou skončí:

- a) na základě písemné dohody obou smluvních stran,
- b) na základě písemné výpovědi kteroukoli smluvní stranou. Výpovědní lhůta je jednoměsíční a počne plynout prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně,
- c) odstoupením od smlouvy, smluvní vztah končí doručením oznámení o odstoupení od smlouvy druhé smluvní straně,

(3) Zhotovitel je oprávněn okamžitě zastavit poskytování služeb dle této smlouvy, popřípadě od této smlouvy odstoupit v těchto případech:

- a) objednatel bez předchozího písemného souhlasu věznice změní druh prací, který byl sjednán v této smlouvě,
- b) objednatel nedodrží minimální počet odsouzených, které má v souladu s touto smlouvou zařadit do práce,
- c) objednatel řádně a včas nenahradí odsouzené škodu, za kterou odpovídá,
- d) objednatel nedodrží povinnosti vyplývající z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- e) objednatel poruší některou z povinností, uvedených v čl. 3 odst. 2 této smlouvy,
- f) zhotovitel nedisponuje potřebným počtem odsouzených např. proto, že byl odsouzenou odvolán předchozí souhlas k zaměstnávání u objednatele,
- g) objednatel neuhradí včas nebo řádně (v plném rozsahu) kteroukoli z plateb, k nimž se zavázal touto smlouvou.

(4) Kterákoli ze smluvních stran může odstoupit od této smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na zhotoviteli nebo na objednateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností, na straně zhotovitele jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, na straně objednatele je takovou okolností pozbytí oprávnění k podnikání v předmětu podnikání uvedeném v této smlouvě.

Článek VII. Závěrečná ustanovení

(1) Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smluvními stranami a účinnosti dnem 1. 1. 2022.

(2) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.

(3) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky, schválenými oběma smluvními stranami.

(4) Smluvní strany prohlašují, že se s obsahem této smlouvy seznámily, s tímto souhlasí a na znak toho připojují své podpisy. Dále prohlašují, že je tato smlouva projevem jejich pravé a svobodné vůle, nebyla uzavřena v tísní ani za jinak jednostranně nevýhodných podmínek.

(5) Dnem účinnosti této smlouvy končí dohodou smluvních stran smluvní vztah založený smlouvou o zařazení odsouzených do práce č. VS-134238/ČJ-2016-802377 ze dne 26. 9. 2016, uzavřenou společností a věznicí.

V Jihlavě dne:

Ve Světlé nad Sázavou dne:

.....
razítko

za objednatele
JIPOCAR Obaly, s.r.o.

.....
razítko

za Českou republiku
Vězeňskou službu České republiky

.....

Pavel Fojtík
jednatel

.....

vrchní rada
brig. gen. Mgr. Monika Myšíčková
ředitelka věznice

.....

Petr Prosch
jednatel