



## SMLOUVA

### o pracovnělékařských službách podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, uzavřená mezi zaměstnavatelem a poskytovatelem zdravotních služeb

#### I.

#### SMLUVNÍ STRANY

**Zaměstnavatel:** Poliklinika Žďár nad Sázavou, příspěvková organizace

IČ:488 99 119, DIČ:CZ 488 99 119

**Bankovní spojení:** ČSOB a.s., pobočka Žďár nad Sázavou. č. účtu: [REDACTED]

**Zastoupený:** [REDACTED]

tel.: [REDACTED], e-mail: [REDACTED]

**Poskytovatel zdravotních služeb:** MUDr. Kvasnička s.r.o.

IČ:01918401, DIČ: neplátce DPH

oprávněný rozhodnutím vedeným u Krajského soudu v Brně č.j. C102890 dne 31. října 2017

pro obor a formu zdravotní péče: Poskytování zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství

**Bankovní spojení:** [REDACTED]

tel.: [REDACTED], e-mail: [REDACTED]

Zastoupeno: [REDACTED]

#### II.

#### PŘEDMĚT SMLOUVY

**Předmětem smlouvy je poskytování pracovnělékařských služeb podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 79/2013 Sb., ve znění pozdějších předpisů, pro zaměstnance zaměstnavatele poskytovatelem, který je odborně způsobilý tyto služby vykonávat (dále „poskytovatel“).**

#### III.

#### ROZSAH A ZPŮSOB VÝKONU PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

1. Poskytovatel se zavazuje zajistit poskytování pracovnělékařských služeb podle § 53 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, zaměstnancům zaměstnavatele a uchazečům o zaměstnání (dále jen „zaměstnanci“), eventuálně dalším osobám ve smlouvě uvedeným.
2. Zaměstnavatel bude poskytovateli předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců s jejich osobními daty, druhem jejich práce a označením pracoviště. Zaměstnavatel umožní poskytovateli volný přístup na svá pracoviště a dalších zařízení za účelem kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek ve vztahu k ochraně zdraví zaměstnanců a podá poskytovateli informace k tomu potřebné. Pro posouzení zdravotní způsobilosti k práci zaměstnanců nebo uchazečů o zaměstnání (dále jen „zaměstnanec“) bude používán tiskopis Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci (formulář je přílohou této smlouvy).
3. Zaměstnavatel zajistí, aby se každý zaměstnanec dostavil v termínu podle článku V. bodu 1 této smlouvy na pracoviště poskytovatele k provedení pracovnělékařské prohlídky.
4. Zaměstnavatel při vybavování zaměstnance formulářem Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci s ním projedná, aby si vyžádal výpis ze zdravotnické dokumentace od svého registrujícího poskytovatele zdravotních služeb. Pokud zaměstnanec nemá registrujícího poskytovatele nebo je získání výpisu nemožné nebo obtížné, projedná zaměstnavatel postup s poskytovatelem.
5. Smluvní strany se dohodly na způsobu předávání Lékařského posudku zaměstnavateli prostřednictvím zaměstnance.



Předání posudku zaměstnanci bude provedeno po ukončení vyšetření v ordinaci poskytovatele. Pokud to nebude možné s ohledem na nutnost vyčkat na výsledek odborných vyšetření, předá poskytovatel posudek zaměstnanci prostřednictvím zaměstnavatele.

6. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit a předat Lékařský posudek bez zbytečného odkladu poté, co obdržel veškeré podklady pro jeho vydání, pokud mu v tom nebudou bránit jiné závažné důvody.

#### IV.

### PRÁVA A POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELE A POSKYTOVATELE

#### Povinnosti zaměstnavatele

Zaměstnavatel má povinnost zajistit pro zaměstnance a osoby ucházející se o zaměstnání pracovní lékařské služby za podmínek stanovených v zákoně č. 373/2011 Sb., vyhláškou č. 79/2013 Sb., k němu a jinými právními předpisy.

#### **Zaměstnavatel je povinen poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům:**

- a) poskytovat veškeré informace potřebné k zajištění pracovní lékařských služeb, zejména rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o kategorizaci prací,
- b) umožnit vstup na každé pracoviště a sdělit poskytovateli nebo jeho pověřeným osobám informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek,
- c) předložit technickou dokumentaci strojů a zařízení,
- d) sdělit jim informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, včetně údajů zjištěných při ověřování vzniku nemocí z povolání nebo pracovních úrazů.

Zaměstnavatel je povinen na žádost poskytovatele zajistit měření, popřípadě expertizu, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace pracovních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.

Zaměstnavatel je povinen vést dokumentaci o pracovní lékařských službách podle § 5 vyhlášky 79/2013 Sb., která se nevztahuje ke konkrétním zaměstnancům. Jedná se o záznamy o poradenství a dohledu.

Je povinen při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti.

#### Povinnosti poskytovatele

#### **Poskytovatel pracovní lékařských služeb je povinen:**

- a) informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
- b) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
- c) provádět pracovní lékařské prohlídky a pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
- d) vést dokumentaci o pracovní lékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétním zaměstnancům (tj. o poradenství a dohled), odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích,
- e) zajistit nebo provádět odběry biologického materiálu pro stanovení hodnot biologických expozičních testů stanovených orgánem ochrany veřejného zdraví, včetně vyhodnocení jejich výsledků a při překračování jejich hodnot informovat orgán ochrany veřejného zdraví.

**V.**  
**MÍSTO, DOBA VÝKONU**  
**A ROZSAH PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB**

1. **Provádění pracovnělékařských prohlídek zaměstnanců** jako součásti pracovnělékařských služeb bude zajišťováno **v prostorách zdravotnického zařízení Poliklinika Žďár nad Sázavou v ordinaci poskytovatele MUDr. Kvasnička s.r.o. v době ordinálních hodin.**
2. Poskytovatel oznámí zaměstnavateli jméno lékaře, který bude obvykle vykonávat pracovnělékařské služby podle této smlouvy, přičemž si vyhrazuje právo určeného lékaře změnit a změnu neprodleně ohlásit zaměstnavateli. V případě nepřítomnosti určeného lékaře z důvodu dovolené či překážky v práci poskytovatel služby zajistí prostřednictvím jiného lékaře, což zaměstnavateli rovněž předem oznámí.
4. Poskytovatel zadává (indikuje) odborné výkony, jež jsou nutnou součástí pracovnělékařských služeb a které sám neprovádí. Poskytovatel objedná posuzovanou osobu k odbornému vyšetření a sdělí jí jeho termín. Požaduje-li posuzovaná osoba změnu tohoto termínu z uznatelných důvodů, obrátí se v této věci na poskytovatele.
5. Dohled na pracovištích a nad výkonem práce a v dalších zařízeních zaměstnavatele bude prováděn po předchozí dohodě smluvních stran o termínech, v souladu s vyhláškou č. 79/2013 Sb. jedenkrát za dva roky.
6. Poradenská činnost bude prováděna poskytovatelem na žádost zaměstnavatele nebo z podnětu poskytovatele v návaznosti na dohledovou činnost. Zaměstnavatel sdělí poskytovateli vždy do 15. ledna každého roku počet pracovních míst podle skupin náročnosti práce pro začínající kalendářní rok (podle přílohy č. 1 k vyhlášce č. 79/2013 Sb.) nebo časový rozsah poradenské a dohledové činnosti; v průběhu roku údaje upřesní při závažnější změně počtu pracovních míst.
7. Poskytovatel bude provádět i pracovnělékařské prohlídky agenturních zaměstnanců, dočasně přidělených k zaměstnavateli jako uživatel. Žádost o prohlídku bude vystavovat uživatel. Pracovnělékařskou prohlídku poskytovateli uhradí uživatel.
8. Poskytovatel bude provádět školení zaměstnanců určených zaměstnavatelem v první pomoci za těchto podmínek:
  - provádění školení v rozmezí jedenkrát za dva roky
  - cena za školení je zahrnuta v paušální ceně uvedené v odstavci VI. Úhrada výkonů v bodě 1.

**VI.**  
**ÚHRADA VÝKONU PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB**

1. Pracovnělékařské služby budou hrazeny na základě faktury poskytovatele podle cenového ujednání:

a) vstupní prohlídka jednoho zaměstnance	500,00 Kč včetně DPH
b) ostatní prohlídky jednoho zaměstnance	350,00 Kč včetně DPH
c) náklady za speciální vyšetření pro RTG zaměstnance (retikulocyty FW nebo CRP, krevní obraz s diferenciálním rozpočtem (KO + dif.))	dle ceníku zdrav. pojišťovny

V dohodnuté paušální částce 1 000,00 Kč ročně splatné na základě faktury poskytovatele, je zahrnuta poradenská a dohledová činnost, která vychází z počtu zaměstnanců, kategorií prací a zdravotní náročností práce podle platné legislativy (poradenství, konzultace, prohlídky pracovišť).

**Stanovení doby péče o zaměstnance:**

Kategorie rizika prací	Doba (min/rok)	Doba (hod/rok)	Počet pracovních míst
1. Nízká – práce zařazená do 1. kategorie	8 min.	0,13 hodin	19
2. Střední – práce zařazená do 2. kategorie	15 min.	0,25 hodin	15



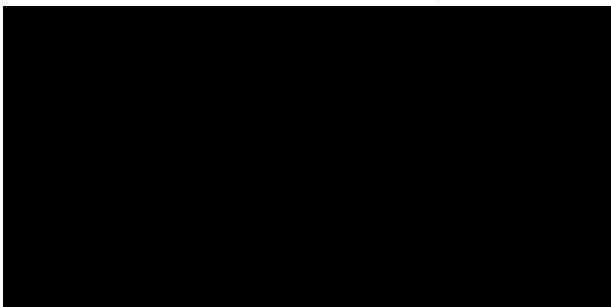
Úhrada bude splatná nejpozději v den splatnosti daňového dokladu bezhotovostním převodem na účet poskytovatele.

2. Poskytovatel účtuje výkony, které jako nutnou součást výkonu pracovnělékařských služeb provedl z jeho indikace jiný poskytovatel zdravotních služeb.
3. V případě prodlení jednotlivých plateb (nedodržení splatnosti faktury) má poskytovatel právo na úrok z prodlení podle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., popřípadě č. 142/1994 Sb.
4. Výše paušální či jinak dohodnuté úhrady může být měněna na základě dohody smluvních stran, nová cena na následující kalendářní rok musí být stanovena nejpozději do 31. 12. předchozího roku. V případě, že nedojde ke změně smluvní úhrady, bude v dalším roce zachována dosavadní cena.

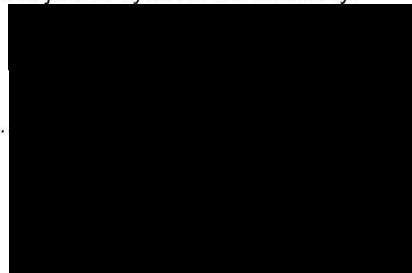
## VII. SPOLEČNÁ UJEDNÁNÍ

1. Poskytovatel bude předcházet podání návrhu na přezkoumání lékařského posudku zaměstnavatelem konzultací možných sporných posudkových závěrů s pověřenými zaměstnanci zaměstnavatele.
2. K průběžné spolupráci stanoví smluvní strany tyto pověřené osoby:
  - za poskytovatele *MUDr. Ivan Kvasnička, praktický lékař, 566 690 277 nebo MUDr. Lubomír Kvasnička, praktický lékař, 566 690 277*
  - za zaměstnavatele *Marie Sobotková, mzdová účetní, 566 690 226, sobotkova@poliklinikazr.cz*Eventuální změnu oznámí smluvní strana straně druhé neprodleně.
3. Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou.
4. Obě strany mohou smlouvu vypovědět písemným podáním s tříměsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem následujícího kalendářního měsíce po doručení výpovědi a končí posledním dnem třetího kalendářního měsíce.
5. Změny smlouvy je možné provádět pouze po dohodě obou stran písemným dodatkem ke smlouvě.
6. Smlouva nabývá účinnosti 1.1.2022
7. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, každá ze stran obdrží jedno vyhotovení smlouvy.

Ve Žďáře nad Sázavou, dne 30.12. 2021



.....





**Poliklinika**  
Žďár nad Sázavou

**Přílohy:**

1. Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci
2. Záznam o dohledu

## Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci

Na základě žádosti zaměstnavatele ze dne	
Zastoupeného (jméno, příjmení, podpis - razítko)	tel.
Lékařskou prohlídku je nutno uskutečnit nejpozději dne	

Poskytovatel pracovnělékařských služeb:

Označení :		Kontakt :
Sídlo:		

Zaměstnanec (dále jen "posuzovaná osoba")

Příjmení a jméno	
Datum narození	
Trvalé bydliště	
Korespondenční adresa :	

Po provedení pracovnělékařské prohlídky

Označení :	
------------	--

za účelem posouzení zdravotní způsobilosti k pracovnímu zařazení posuzované osoby vykonávající práce za těchto pracovních podmínek

Druh práce :	
Režim směn	
Kategorie	
Rizika	
Další informace	
U zaměstnavatele	Poliklinika Žďár nad Sázavou, Studentská 1699/4 48899119 591 01 Žďár nad Sázavou 4
Místo výkonu práce	

posoudil zdravotní způsobilosť posuzované osoby k jejímu pracovnímu zařazení uvedenému výše takto:

POSUZOVANÁ OSOBA	
A )	JE ZDRAVOTNĚ ZPŮSOBILÁ
B )	NENÍ ZDRAVOTNĚ ZPŮSOBILÁ
C )	NENÍ DLOUHODOBĚ ZDRAVOTNĚ ZPŮSOBILÁ - uvedení důvodu: _____
D )	JE ZDRAVOTNĚ ZPŮSOBILÁ S PODMÍNKOU: _____

Platnost tohoto lékařského posudku končí dne: \*

\* Uvede poskytovatel pracovnělékařských služeb pouze tehdy, má-li končit dříve, než v běžné lhůtě uvedené výše dle kategorie

**Poučení:** Podle § 46 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách lze proti tomuto lékařskému posudku podat písemný návrh na jeho přezkoumání do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného převzetí. Návrh podává poskytovatel, který lékařský posudek vydal, a to prostřednictvím posuzujícího lékaře, který lékařský posudek vypracoval. Návrh má - nemá odkladný účinek.

\_\_\_\_\_ Datum vydání lékařského posudku

\_\_\_\_\_ Jméno (jména) příjmení a podpis lékaře

\_\_\_\_\_ Otisk razítka poskytovatele PLS

Tento lékařský posudek se vydává ve 3 stejnopisech - určení: 1 x zaměstnavatel, 1 x posuzovaná osoba, 1 x poskytovatel PLS

Posuzovaná osoba převzala lékařský posudek do vlastních rukou dne ..... podpis: .....