



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



## PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání		ABSOLVENT	
Jméno a příjmení:	xxx		
Datum narození:	xxx		
Kontaktní adresa:	xxx		
Telefon:	xxx		
Zdravotní stav dobrý: /zaškrtněte/		ANO	NE
Omezení /vypište/:	xxx		
V evidenci ÚP ČR od:	xxx		
Vzdělání:	xxx		
Znalosti a dovednosti:	xxx		
Pracovní zkušenosti:	xxx		
Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu:		rozsah	druh
a) Poradenství	xxx	xxx	
	xxx	xxx	
b) Rekvalifikace	xxx	xxx	



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



## II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace:	DEPURATUS s.r.o.
Adresa pracoviště:	Požární 338/14, 568 02, Svitavy – Lány
Vedoucí pracoviště:	xxx
Kontakt na vedoucího pracoviště:	xxx
Zaměstnanec pověřený vedením odborné praxe – <b>MENTOR</b>	
Jméno a příjmení:	xxx
Kontakt:	xxx
Pracovní pozice/Funkce Mentora	Instalatér
Druh práce Mentora /rámec pracovní náplně/	Zpracování zakázky, určení postupů a použití strojního vybavení dle norem, provedení zakázky – fyzická práce, uzavření zakázky, fakturace



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



### III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa:	Instalatér
Místo výkonu odborné praxe:	Požární 338/14, 568 02, Svitavy – Lány a okolí v případě zakázek v terénu
Smluvený rozsah odborné praxe:	40 h/ týdně / 8 měsíců
Kvalifikační požadavky na absolventa:	SŠ vyučení
Specifické požadavky na absolventa:	Učit se novým pracovním postupům, dobrý zdravotní stav z důvodu manuální práce, učenlivost
Druh práce - rámec pracovní náplně absolventa	Plánování, normování, naučení se nových postupů, osvojení norem a vhodnost použití dle specifických ukazatelů, provádění fyzické aplikace teorie v praxi

#### KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:

##### PRŮBĚŽNÉ CÍLE:

**Zadání konkrétních úkolů činnosti**  
*/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/*

Orientace ve firmě, proškolení BOZP a PO, naučení teoretických znalostí a konkrétní uplatnění postupů v praxi s ohledem na dodržení norem, osvojení návyků příjemného vystupování vůči zadavatelům zakázek

**STRATEGICKÉ CÍLE:**  
*/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/*

Osvojení si odborných kompetence daného oboru s ohledem na vyučení v oboru, vysvětlení příkladů v praxi a návaznost teorie a praxe. Konečným cílem je dovednost přijmout, vyhodnotit zakázku, rozpracovat postupy, samostatné provádění jednodušších zakázek, kontrola kvality své práce, odevzdání mentorovi, po uplynutí roku je cílem samostatně a zodpovědně provést celou realizaci zakázky a umět se zaručit za svoji práci.

VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:

Název přílohy:

Datum vydání přílohy:



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

/doložte přílohou/

**Příloha č. 2** Průběžné  
hodnocení absolventa

Za každý měsíc  
odborné praxe -  
nejpozději do konce  
kalendářního měsíce  
následujícího po  
uplynutí  
vykazovaného  
měsíčního období (viz  
dle dohody); vždy s  
příslušným výkazem  
„Vyúčtování  
mzdových nákladů –  
SÚPM vyhrazené“

**Příloha č. 3** Závěrečné  
hodnocení absolventa

Za poslední měsíc  
odborné praxe -  
nejpozději do konce  
kalendářního měsíce  
následujícího po  
uplynutí posledního  
vykazovaného  
měsíčního období (viz  
dle dohody)

**Příloha č. 4** Osvědčení o  
absolvování odborné praxe

Za poslední měsíc  
odborné praxe -  
nejpozději do konce  
kalendářního měsíce  
následujícího po  
uplynutí posledního  
vykazovaného  
měsíčního období (viz  
dle dohody)

**Příloha:** Reference pro  
budoucího zaměstnavatele\*

## HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

*Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.*

*/v případě potřeby doplňte řádky/*



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Měsíc/Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
Leden 2022	Školení BOZP s PO, seznámení s firmou, seznámení s Normami ČSN EN 1622, ČSN EN 14728, ČSN EN 13067 a vysvětlení použití těchto norem v praxi, seznámení s oblastí firemní praxe, vysvětlení přípravy a úklidu pracoviště	40 h/ týdně	ANO
Únor 2022	Seznámení s normami ČSN EN ISO (č. 1762,10564, 9454-1 a 2, 9453) a vysvětlení příkladů použití v praxi, ukázka lepení tvarovek a potrubí PVC-U a PVC-C, seznámení s přístroji a zařízeními, které bude obsluhovat, vysvětlení uplatnění v praxi	40 h/ týdně	ANO
Březen 2022	Seznámení s normami ČSN EN ISO (č. 6708) ČSN EN č. 10255+A1,73 3050, 013450, 125002-1, 060320, 06830, 730873, 736005, 736660, 806-1, 755411, 1717), vysvětlení použití, názorné příklady uplatnění v praxi, vysvětlení ohýbání potrubí za studena i za tepla, názorné ukázky	40 h/ týdně	ANO
Duben 2022	Ověření znalosti norem v praxi, ukázka ručního řezání závitů, kontrola svěřené práce – lepení, ohýbání a řezání, případné odstranění nedostatků. Vysvětlení elektrického řezání závitů, ukázky v praxi, vysvětlení polyfúzního svařování, elektrické řezání závitů – ukázky samostatného provádění a následná kontrola práce, dodržení norem	40 h/ týdně	ANO
Květen 2022	Ukázka polyfúzního svařování – praktická ukázka a samostatné provedení sváru, vysvětlení problematiky lisování potrubí – měď, uhlíková ocel, seznámení s lisem, názorné ukázky v praxi, samostatná aplikace naučených postupů a kontrola provedené práce	40 h/ týdně	NE



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

<b>Červen 2022</b>	<b>Vysvětlení problematiky pájení na měkko a na tvrdo, ukázka zpracování došlé zakázky a určení postupu práce, aplikace v praxi. Samostatné provádění naučených postupu pod dohledem mentora – kontrola mentora a případné upozornění na nedostatky a vysvětlení nápravy</b>	<b>40 h / týdně</b>	<b>NE</b>
<b>Červenec 2022</b>	<b>Svařování plamenem, prozkoušení znalostí a aplikace v praxi, vysvětlení problematiky kontroly kvality vody v topném systému, ukázky odečtů na přístrojích a vysvětlení úpravy</b>	<b>40 h/ týdně</b>	<b>NE</b>
<b>Srpen 2022</b>	<b>Zadání jednoduché zakázky, samostatné zpracování celé přípravy – kontrola mentora k posouzením postupů kvality provedení naučených znalostí aplikovaných přímo v praxi. Osvojení znalostí a manuálních dovedností s přístroji.</b>	<b>40 h/ týdně</b>	<b>NE</b>

\* V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.

Schválil(a):.....Jan Šima.....dne.....3.12.2021  
(jméno, příjmení, podpis)