

Rozklad mzdových nákladů k žádosti o navýšení cen v důsledku zvýšení minimální mzdy od 1. 1. 2022

Dodavatel (fotografie):
Místo plnění:
Sluvní vztah č.:

Mzdové náklady 2021 (současné)

Pracovník						
Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ)	Skupina práci	OZP-I, OZP-OZZ, -	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy	Hrubá mzda měsíční	Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %)
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						

Mzdové náklady 2022 (plánované)

Pracovník						
Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ)	Skupina práci	OZP-I, OZP-OZZ, -	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy	Hrubá mzda měsíční	Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %)
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						

Žádáme o vyplnění žluté podbarvených polí v záhlavi a údajů v tabulce uvedené právnický příspěvek na podporu zaměstnávání z urádu práce, vyplňte dále dle aktuálního stavu.

**NEVYPLŇUJTE - slouží pro kontrolní výpočet
Výpočet GFŘ k posouzení oprávněnosti požadovaného navýšení**

Pracovník						
Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ)	Skupina práci	OZP-I, OZP-OZZ, -	Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy	Hrubá mzda měsíční	Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %)	Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %)
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						

Příspěvek ZAM (ust. § 78a, odst. 2 zákona č. 235/2004 Sb. o zaměstnanosti) = 75 % MMN u OZP-I (invalidita 1.-3. stupně), max. však 13.600 Kč nebo 5.000 Kč u OZP-OZZ.

rok 2022 = 252 pracovních dnů po x hod
směnách = x hod /12 kal. měsícu = Ø x
člověkohodin/měs.

Přeypočet na člověkohodiny:

Navýšení R MN:

0 Kč

0,00 Kč