

## Dohoda mezi zaměstnavateli o dočasném přidělení zaměstnanců (§ 1746 odst. 2 NOZ)

### Zaměstnavatel

**Oblastní nemocnice Náchod, a. s.**

Purkyňova 446, 547 69 Náchod

IČ: 260 00 202 DIČ: CZ699004900

zastoupená Ing. Lubošem Mottlem, členem správní rady

bankovní spojení: č.ú. 78-8883900227/0100

(dále jen "zaměstnavatel A")

a

### Zaměstnavatel

**RDG CENTRUM s.r.o.**

Jiráskova 1389, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

IČ: 481 50 711

zastoupená MUDr. Milanem Čížinským, CSc. jednatelem společnosti

bankovní spojení: č.ú.

(dále jen "zaměstnavatel B")

Uzavírají tuto dohodu:

### I. Základní ustanovení

Zaměstnavatel A se zavazuje dočasně přidělit zaměstnance - (dále jen "zaměstnanci") zaměstnavateli B k výkonu práce – CT vyšetření v době ÚPS (druh práce – radiologický asistent), za účelem uspokojení dočasně zvýšených personálních potřeb zaměstnavatele B.

1. Zaměstnavatel B se zavazuje řádně a včas zaměstnavateli A platit náhradu nákladů na mzdy zaměstnanců, jakož i pojistné na zdravotní a sociální pojištění odváděné za zaměstnavatele A, které zaměstnavatel A vynaložil na zaměstnance po dobu trvání dočasného přidělení (dále jen náklady za zaměstnance či refundace), a to na základě vyúčtování zaměstnavatele A.

2. Dokladem pro vyúčtování výše uvedených nákladů za zaměstnance zaměstnavatelem A zaměstnavateli B bude měsíční výkaz evidence skutečně odpracované pracovní doby každého zaměstnance předložený zaměstnavatelem B zaměstnavateli A. Výkaz evidence skutečně odpracované pracovní doby každého zaměstnance bude zaměstnavatelem B podepsán a předán zaměstnavateli A nejpozději do

pátého pracovního dne následujícího kalendářního měsíce. Refundace bude účtována bez DPH dle platné a účinné právní úpravy.

3. Zaměstnavatel **A** vystaví daňový doklad se splatností 10 kalendářních dnů ode dne jejího vystavení, a to za předpokladu doručení daňového dokladu zaměstnavateli **B** do 3 dnů ode dne jeho vystavení. Daňový doklad bude doručen vždy doporučeně poštou nebo osobně oprávněnému zaměstnanci **B** proti písemnému potvrzení. Za den úhrady se považuje den, kdy byla fakturovaná částka připsána na účet zaměstnavatele **A** uvedeného v záhlaví této dohody.

4. Neobsahuje-li daňový doklad některou povinnou náležitost nebo vykazuje-li vady v obsahu, je zaměstnavatel **B** oprávněn ji ve lhůtě splatnosti zaměstnavateli **A** vrátit bez zaplacení s uvedením důvodu vrácení předmětného daňového dokladu. Zaměstnavatel **A** je povinen podle povahy nesprávnosti daňového dokladu opravit nebo nově vystavit. Oprávněným vrácením daňového dokladu přestává běžet původní lhůta splatnosti. Celá lhůta splatnosti běží znovu ode dne doručení (odevzdání) opraveného nebo nově vyhotoveného daňového dokladu na adresu sídla zaměstnavatele **B**.

## II.

### Přidělování zaměstnanců

Zaměstnanec zaměstnavatele **A** bude k dočasnému výkonu práce k zaměstnavateli **B** přidělen na základě dohody o dočasném přidělení, kterou uzavřel zaměstnavatel **A** a **zaměstnanec**.

## III.

### Práva a povinnosti stran

1. Po dobu dočasného přidělení **zaměstnanců** pan MUDr. Milan Čížinský, CSc. (lékař) jménem zaměstnavatele **B**:

- a) ukládá zaměstnancům pracovní úkoly;
- b) organizuje, řídí a kontroluje jejich práci;
- c) dává zaměstnancům k tomu účelu závazné pokyny;
- d) zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci;

2. Zaměstnavatel **A** a zaměstnavatel **B** jsou povinni poskytovat si navzájem veškerou součinnost a informace nezbytné k tomu, aby mohli vůči zaměstnanci vykonávat práva, plnit povinnosti a činit právní úkony podle této smlouvy. Takto jsou zejména povinni informovat se o všech skutečnostech významných pro realizaci právních úkonů vůči

zaměstnancům a splnit veškeré předpoklady pro jejich úspěšnou realizaci (zejména jde-li o právní úkony směřující k rozvázání pracovního poměru, k uplatnění nároku na náhradu škody vůči zaměstnanci anebo ke zproštění se odpovědnosti za škodu vůči zaměstnancům).

3. Zaměstnavatel **B** nesmí vůči dočasně přiděleným zaměstnancům právně jednat jménem zaměstnavatele **A**, který zaměstnance dočasně přidělí.

#### IV.

##### Podmínky srovnatelného zaměstnance

1. Zaměstnavatel **B** je povinen zajistit, aby pracovní a mzdové podmínky zaměstnanců dočasně k němu přidělených, nebyly horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelných zaměstnanců u zaměstnavatele **B**. Mzdové podmínky jsou stanoveny v příloze č. I této dohody.
2. Pokud zaměstnavatel **B** poruší závazek vyplývající z předchozího odstavce, odpovídá za škodu tím způsobenou.

#### V.

##### Odpovědnost za škodu

1. Škodu, kterou způsobí zaměstnavateli **B** zaměstnanec během dočasného přidělení při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, a za kterou by mu odpovídal, pokud by byl jeho zaměstnancem, je povinen uhradit zaměstnavateli **B** zaměstnavatel **A**. Náhradu škody uhradí zaměstnavatel **A** za podmínek a v rozsahu v jakém odpovídá za škodu zaměstnanec svému zaměstnavateli dle příslušných ustanovení zákoníku práce o odpovědnosti zaměstnance za škodu vůči zaměstnavateli.
2. Zaměstnavatel **B** je povinen v případě vzniku škody, za kterou by měl odpovídat přidělený zaměstnanec neprodleně písemně informovat zaměstnavatele **A** o vzniku škody.
3. Zaměstnavatel **B** se zavazuje, že bude zaměstnavateli **A** za dobu převedení zaměstnanců kromě výše uvedeného (čl. I odst.2 této dohody) refundovat náhradu škody, která by mohla eventuálně vzniknout zaměstnancům zaměstnavatele **A** při výkonu práce nebo v přímé souvislosti s výkonem této práce u zaměstnavatele **B**.
4. Zaměstnanci nebudou zařazeni na pracoviště, kde je vyžadováno uzavření dohody o odpovědnosti za schodek na hodnotách svěřených zaměstnancům k vyúčtování nebo odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů.

5. Zaměstnavatel B prohlašuje, že po dobu trvání této dohody bude mít uzavřeno pojištění odpovědnosti provozovatele zdravotnického zařízení (profesní pojištění).

## VI.

### Trvání smlouvy

1. Tato smlouva je uzavřena na dobu neurčitou.
2. Tuto smlouvu může kterákoli ze smluvních stran ukončit písemnou výpovědí bez udání důvodu ve výpovědní lhůtě 2 kalendářních měsíců. Výpovědní lhůta počne běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně. Případné ukončení této smlouvy nebude mít vliv na platně uzavřenou dohodu o dočasném přidělení zaměstnanců, tzn., že veškeré závazky a práva vyplývající z této dohody zůstávají nedotčena a beze změny a to až do doby jejich platného ukončení.

## VII.


### Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva může být měněna či doplňována pouze písemnou formou, přičemž podpisy smluvních stran musí být na téže listině.
2. Účastníci si zasílají písemná oznámení na adresy uvedené v záhlaví této smlouvy. Písemnost je doručena, jakmile ji druhá strana převezme. Právní účinky doručení písemností má i odmítnutí zásilky. Doporučené zásilky a zásilky určené do vlastních rukou adresáta, pokud nebyly adresátu doručeny, se považují za doručené pátým dnem po jejich podání k přepravě prostřednictvím držitele poštovní licence.
3. Tato smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom.

### Příloha č.1: Mzdové podmínky zaměstnanců

V Rychnově nad Kněžnou dne: 15. 12. 2021

Jednatel RDG CENTRUM s.r.o.  
MUDr. Milan Čížinský, CSc.

 RDG CENTRUM s.r.o.  
přísl. MUDr. Milan Čížinský, CSc.  
Jiráskova 1389  
516 01 Rychnov n. Kn.  
tel: 494 515 609  
IČ 48150711 IČP 66045000

člen správní rady ONN Náchod a.s.  
Ing. Luboš Mottl

## **Příloha č.1 – mzdové podmínky u zaměstnavatele B**

Zaměstnavatel B čestně prohlašuje, že pokud bude dočasně přidělenému zaměstnanci vyplácena dle platného mzdového předpisu zaměstnavatele A mzda radiologického asistenta bez specializované způsobilosti nebo se specializovanou způsobilostí při úvazku 1,0 a dále v případech, kdy zaměstnanci náleží ze zákona příplatek, příplatek za práci v noci ve výši 20% průměrného výdělku, příplatek za práci v sobotu a v neděli ve výši 25% průměrného výdělku a příplatek za práci ve svátek ve výši 100% průměrného výdělku, nebudou mzdové podmínky zaměstnance dočasně k němu přiděleného horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance u zaměstnavatele **B**.

