

Rozklad mzdových nákladů k žádosti o navýšení ceny v důsledku zvýšení minimální mzdy od 1. 1. 2022

Dodavatel
(zhotovitel:)
Místo
plnění:
Sluvní
vztah č.:



Mzdové náklady 2021
(současné)

| Pracovník | | | | | | | | | | | |
|-----------|--|------------------|--------------------|--|--------------------|--|--|------------------------|---------------------------------------|--|---|
| | Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ) | Skupina na práci | OZP-I, OZP-OZZ, -- | Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy | Hrubá mzda měsíční | Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %) | Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %) | Mzdový náklad za měsíc | Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin | Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován) | Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu) |
| 1 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |
| 2 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |
| 3 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |
| 4 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |
| 5 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |
| 6 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |
| 7 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |

**Mzdové náklady 2022
(plánované)**

| Pracovník | | | | | | | | | | | |
|-----------|--|------------------|--------------------|--|--------------------|--|--|------------------------|---------------------------------------|--|---|
| | Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ) | Skupina na práci | OZP-I, OZP-OZZ, -- | Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy | Hrubá mzda měsíční | Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %) | Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %) | Mzdový náklad za měsíc | Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin | Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován) | Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu) |
| 1 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |
| 2 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |
| 3 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |
| 4 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |
| 5 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |
| 6 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |
| 7 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |

Žádáme o vyplnění žlutě podbarvených polí v záhlaví a údajů ve sloupcích B, C, D, E, F, G a H.

0 Kč Navýšení: 0 Kč

Pokud přijímáte na v tabulce uvedené pracovníky příspěvek na podporu zaměstnávání z úřadu práce, vyplňte dále údaje ve sloupci K a L, pokud tomu tak není, připojte k žádosti čestné prohlášení, že příspěvek nepobíráte.

NEVYPLŇUJTE - slouží pro kontrolní výpočet

Výpočet GFŘ k posouzení oprávněnosti požadovaného navýšení

| Pracovník |
|-----------|
|-----------|

| | Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ) | Skupina prací | OZP-I, OZP-OZZ, -- | Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy | Hrubá mzda měsíční | Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %) | Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %) | Mzdový náklad za měsíc | Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin | Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován) | Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu) |
|---|--|---------------|--------------------|--|--------------------|--|--|------------------------|---------------------------------------|--|---|
| 1 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |
| 2 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |
| 3 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |
| 4 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |
| 5 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |
| 6 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |
| 7 | | | | | | | | 0 Kč | #DĚLENÍ_N ULOU! | | 0 Kč |

skupina prací x - min.
zaručená mzda

$$x \quad (x - x = x / 8 * x = x)$$

$$x \quad (x - x = x / 8 * x = x)$$

| | |
|------|----------------------------------|
| 0 Kč | Navýšení RMN: 0 Kč |
| | Navýšení člověkohodin y: 0,00 Kč |

Příspěvek ZAM (ust. § 78a, odst. 2 zákona č. 235/2004 Sb. o zaměstnanosti) = 75 % MMN u OZP-I (invalidita 1.-3. stupně), max. však 13.600 Kč nebo 5.000 Kč u OZP-OZZ.

Přepočet na
člověkohodiny:

rok 2022 = 252
pracovních dnů
po x hod
směnách = x hod
/12 kal. měsíců =
Ø x
člověkohodin/m
ěs.