



DOHODA

o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného z Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu ČR č. PVA-GTN-1/2021

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Věra Crhanová, ředitelka kontaktního pracoviště Prostějov

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: nám. Spojenců č.p. 2632/13, 796 01 Prostějov 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné a

zaměstnavatelem: VÍT SPÁČIL - prádelny a čistírny, spol. s r.o.

zastupující osoba: Petr Sedláček, jednatel

sídlo: Husovo nám. 2127/10, 79601 Prostějov 1

IČO: 49450166

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel poskytnutí příspěvku

Tato dohoda se uzavírá podle § 106, § 113 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle ustanovení § 26 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů za účelem vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku na jeho vyhrazení (dále jen „příspěvek“) z národního projektu č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0017211 Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI), financovaného z Operačního programu Zaměstnanost, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

Článek II

Závazky zaměstnavatele a podmínky poskytnutí příspěvku

Úřad práce poskytne zaměstnavateli příspěvek za těchto podmínek:

1. Zaměstnavatel

- 1.1. přijme na vyhrazené pracovní místo pro výkon zapracování/zaškolení do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání (dále jen „zaměstnanec“):

Jméno a příjmení:

Datum narození:

- 1.2.** je povinen zajistit zapracování/zaškolení tohoto zaměstnance od 1.1.2022 v souladu s Plánem realizace zapracování/zaškolení (příloha č. 1 této dohody), a to v rozsahu odpovídajícímu v průměru 2 hodiny za každý den, který je plánován v příslušném kalendářním měsíci jako den pracovní. Vyrovnávacím obdobím je vždy příslušný kalendářní měsíc. Zapracování/zaškolení bude probíhat po dobu 8 měsíců stávajícím zaměstnancem (dále jen „školitel“):

Příjmení a jméno:

Datum narození:

Není-li možné z důvodu nepřítomnosti školitele na pracovišti (např. z důvodu nemoci), aby školitel dodržel stanovený rozsah zapracování/zaškolení, pověří výjimečně zaměstnavatel dočasně zapracování/zaškolením jiného zaměstnance, který má pro zajištění zapracování/zaškolení odborné kompetence a kvalifikační předpoklady a pracuje u zaměstnavatele v pracovním poměru nejméně 2 roky. Tuto dočasnou změnu je povinen zaměstnavatel písemně oznámit Úřadu práce, a to nejpozději ke dni doložení „Pracovního výkazu školitele“ (příloha č. 4 této dohody), za kalendářní měsíc, ve kterém tato skutečnost nastala.

- 2.** Zaměstnavatel uzavře se zaměstnancem pracovní smlouvu.

- 2.1.** Pracovní smlouva zaměstnance bude obsahovat:

Druh práce: Fakturanti, expedienti

Místo výkonu práce: VÍT SPÁČIL - prádelny a čistírny, spol. s r.o., Husovo nám. č.p. 2127/10, 796 01 Prostějov 1

Den nástupu do práce: 1.1.2022

- 2.2.** Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou nejméně do 31.12.2022, nebo na dobu neurčitou, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

- 2.3.** Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do data sjednaného v bodu 2.1. tohoto článku jako den nástupu do práce, Úřad práce bez zbytečného prodlení vyzve zaměstnavatele k uzavření dodatku k dohodě, ve kterém bude sjednán den nástupu zaměstnance do práce, který nesmí předcházet dni nabytí účinnosti této dohody.

- 3.** V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.12.2022, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené GT“ (příloha č. 5 této dohody) za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

- 4.** Na stejný účel, tj. na tu část mzdových nákladů, která bude ve výši poskytnutého příspěvku Úřadem práce, nebude zaměstnavatel čerpat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popř. z jiných programů a projektů EU, ani jiných veřejných zdrojů.

- 5.** Zaměstnavatel bude Úřadu práce dokládat

- 5.1.** měsíčně vynaložené prostředky na mzdu nebo plat ve výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené GT“, a to nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období,

- 5.2.** měsíčně „Pracovní výkaz školitele“ za jednotlivé měsíce po dobu 8 měsíců, a to od doby sjednané v Článku III bod 2. této dohody jako doba poskytování příspěvku „za dobu od“ a to nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období,

- 5.3. výkaz „Průběžné hodnocení zapracování/zaškolení“ (příloha č. 2 této dohody) současně s výkazem „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené GT“ za vykazovaný třetí kalendářní měsíc,
- 5.4. výkaz „Závěrečné hodnocení zapracování/zaškolení“ současně s výkazem „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené GT“ za poslední vykazovaný kalendářní měsíc;

Případne-li poslední den kalendářního měsíce na sobotu, neděli nebo svátek, je posledním dnem pro doložení nejbližší příští pracovní den. V případě, že výkaz „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené GT“ nebudou ve stanovené lhůtě doloženy, příspěvek za příslušný měsíc kalendářní měsíce nebude Úřadem práce poskytnut. Podmínkou pro poskytnutí příspěvku za třetí kalendářní měsíc a měsíce následující je doložení výkazu „Průběžné hodnocení zapracování/zaškolení“, jinak příspěvek nebude za tento a následující měsíce poskytnut, a to do doby jeho doložení, nejpozději však do data ukončení realizace projektu, ze kterého mají být výdaje proplaceny. Podmínkou poskytnutí příspěvku za poslední kalendářní měsíc, za který bude příspěvek poskytován, je za splnění podmínky doložení výkazu „Průběžné hodnocení zapracování/zaškolení“ dále doložení výkazu „Závěrečné hodnocení zapracování/zaškolení“, jinak příspěvek za tento měsíc nebude Úřadem práce poskytnut, a to do doby jeho doložení, nejpozději však do data ukončení realizace projektu, ze kterého mají být výdaje proplaceny.

6. V případě, že zaměstnavatel nedodrží ujednání sjednaná pod body 1. a 2. tohoto článku, příspěvek nebude poskytnut, s výjimkou pro nedodržení zapracování/zaškolení v rozsahu sjednaném v Článku II bodu 1.2. této dohody pro nepřítomnost zaměstnance nebo školitele.

Článek III

Výše a termín poskytnutí příspěvku

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 50 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 13 400 Kč měsíčně, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 160 800 Kč.
2. Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.1.2022 do 31.12.2022. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.1.2022, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. V případě skončení pracovního poměru zaměstnance přede dnem 31.12.2022 bude poslední příspěvek zaměstnavateli vyplacen za měsíc, ve kterém byl ukončen pracovní poměr zaměstnance. V případě skončení pracovního poměru školitele přede dnem 31.8.2022 výpovědí z důvodů uvedených v § 52 písm. b) a c) zákoníku práce, bude poslední příspěvek zaměstnavateli vyplacen za měsíc, ve kterém byl ukončen pracovní poměr školitele.
3. Příspěvek bude krácen v následujících případech:
 - 3.1. Jestliže nastoupí zaměstnanec do pracovního poměru v průběhu kalendářního měsíce, resp. skončí pracovní poměr v průběhu kalendářního měsíce a zároveň tento den nebude první, resp. poslední pracovní den v tomto měsíci, bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy pracovní místo nebylo obsazeno. Případne-li svátek, za který náleží náhrada platu či mzdy, na první, resp. poslední obvyklý pracovní den v měsíci, a tento den nebude sjednán jako den nástupu zaměstnance do práce nebo nebude dnem skončení pracovního poměru zaměstnance, příspěvek bude krácen podle věty první tohoto bodu,
 - 3.2. jestliže z důvodu nepřítomnosti zaměstnance nebude možné provést zapracování/zaškolení v rozsahu sjednaném v Článku II bodu 1.2. této dohody, bude maximální sjednaný měsíční příspěvek

Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu sjednaných hodin k počtu hodin provedeného zapracování/zaškolení v kalendářním měsíci.

4. Příspěvek bude vyplácen měsíčně, převodem na účet č. Příspěvek je splatný do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy zaměstnavatel doloží Úřadu práce výkaz „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené GT“ (příloha č. 5 této dohody). Smluvní strany se dohodly, že první příspěvek bude zaměstnavateli vyplacen až po doložení pracovní smlouvy uzavřené mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem nebo její kopie.
5. V případě vzniku pochybností o správnosti údajů uvedených zaměstnavatelem ve výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ se smluvní strany dohodly, že Úřad práce neprodleně písemně vyzve zaměstnavatele k podání vysvětlení nebo provedení nápravy. Příspěvek bude vyplacen až po vyjasnění pochybností mezi smluvními stranami, nejpozději však do data ukončení realizace projektu, ze kterého mají být výdaje proplaceny.

Článek IV

Kontrola plnění sjednaných podmínek

1. Příspěvek se poskytuje ze státního rozpočtu České republiky a Evropského sociálního fondu. Úřad práce provádí kontrolu plnění závazků plynoucích z této dohody způsobem stanoveným v zákoně č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, včetně ověření výše skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance a částky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance. Dále je zaměstnavatel povinen v souladu se zákonem o finanční kontrole a s dalšími právními předpisy ČR a EU, vytvořit podmínky k provedení kontroly všech dokladů vztahujících se k poskytnutí příspěvku. Kontrolu vykonávají Úřad práce a jím pověřené osoby, orgány finanční správy, Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní úřad, Evropská komise a Evropský účetní dvůr, případně další orgány pověřené k výkonu kontroly.
2. V případě, že kontrolu provede jiný orgán kontroly než Úřad práce, je zaměstnavatel povinen bez zbytečného odkladu písemně informovat Úřad práce o přijetí a plnění opatření k nápravě nedostatků zjištěných při kontrole.

Článek V

Archivace dokumentů Zaměstnavatel se zavazuje řádně uchovávat dokumenty a účetní doklady související s poskytnutím příspěvku v souladu s platnými právními předpisy ČR a EU, a to nejméně po dobu 10 let od vyplacení posledního měsíčního příspěvku, přičemž lhůta 10 let se počítá od 1. ledna roku následujícího po roce, v němž byl vyplacen poslední měsíční příspěvek.

Článek VI

Vrácení příspěvku

1. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit Úřadu práce vyplacený měsíční příspěvek nebo jeho část, pokud mu byl poskytnut neprávem nebo ve vyšší částce, než za příslušný měsíc náležel, a to nejpozději do 30 pracovních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy byla zaměstnavateli na základě kontrolního zjištění z kontroly provedené Úřadem práce doručena písemná výzva k vrácení příspěvku. Toto ustanovení dohody se nevztahuje na případy, kdy došlo k porušení rozpočtové kázně v důsledku nedodržení ujednání uvedeného v Článku II bod 4. této dohody.

2. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit vyplacený měsíční příspěvek Úřadu práce, pokud hrubá mzda uvedená ve výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené GT“ (dále jen „výkaz“) nebude zúčtována zaměstnanci k výplatě za tento příslušný měsíc a po zákonných srážkách vyplacena před poskytnutím příspěvku Úřadem práce za příslušný měsíc na účet zaměstnavatele nebo částka pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti nebo pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe a za zaměstnance odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, uvedená v tomto výkazu, nebude odvedena před poskytnutím příspěvku Úřadem práce za příslušný měsíc na účet zaměstnavatele. Vrácení příspěvku bude provedeno ve lhůtě uvedené v bodě 1. tohoto článku dohody.
3. Zaměstnavatel se dále zavazuje vrátit Úřadu práce poskytnutý příspěvek v případě, že mu byl poskytnut v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3. zákona o zaměstnanosti. Vrácení příspěvku bude zaměstnavatelem provedeno ve lhůtě 30 pracovních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy zaměstnavateli byla doručena písemná výzva Úřadu práce k vrácení příspěvku.
4. Příspěvek se vrací na účet, který zaměstnavateli sdělí Úřad práce.

Článek VII

Porušení rozpočtové kázně

1. Nedodržení ujednání v Článku II pod bodem 4. této dohody je porušením rozpočtové kázně podle zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů a bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle § 44a odst. 4 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů.
2. Nevrácení příspěvku nebo jeho části na výzvu Úřadu práce podle Článku VI této dohody je porušením rozpočtové kázně podle § 44 odst. 1 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů a bude postihováno odvodem podle § 44a odst. 4 písm. b) tohoto zákona.

Článek VIII

Ujednání o vypovězení dohody

1. Úřad práce si vyhrazuje právo dohodu vypovědět v případě, že zaměstnavatel nedodrží podmínky sjednané v Článku II pod bodem 1., 2. a 4. této dohody nebo pokud opakovaně neúplně nebo nepravdivě uvedl údaje ve výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“.
2. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejich znalostí tuto dohodu neuzavřela.
3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změni poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
4. Výpovědní lhůta v případech uvedených v bodě 1., 2. a 3. tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.
5. Úřad práce si vyhrazuje právo neposkytnout příspěvek dle Článku III této dohody, který by zaměstnavateli náležel za dobu výpovědní lhůty.

Článek IX

Další ujednání

1. Dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
2. Dohoda, na niž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dohoda, na niž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dohodě sjednají.
3. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
4. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.
5. V případě zániku některé ze smluvních stran (úmrtí zaměstnavatele – fyzické osoby) přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.
6. Obsah dohody lze měnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných vzestupně číslovaných dodatků. Změnu identifikačních údajů, pro vyhotovení dodatku k této dohodě, je zaměstnavatel povinen Úřadu práce oznámit písemně bez zbytečného odkladu. Ostatní změny, týkající se této dohody, je zaměstnavatel povinen Úřadu práce písemně sdělit vždy tak, aby k uzavření případného dodatku došlo před nabytím jejich účinnosti, pokud není v dohodě ujednáno jinak.
7. Pro účely této dohody se vyplacením mzdy rozumí okamžik, kdy dojde k zaplacení mzdy zaměstnanci v hotovosti, okamžik odepsání částky mzdy z účtu zaměstnavatele, je-li odesílána na účet zaměstnance, nebo okamžik přijetí platby k úhradě poštovním poukazem poskytovatelem poštovních služeb. Odvedením pojistného se rozumí okamžik zaplacení pojistného v hotovosti, okamžik přijetí platby k úhradě poštovním poukazem poskytovatelem poštovních služeb nebo v případě úhrady prostřednictvím účtu u bankovního ústavu okamžik odepsání částky pojistného z účtu zaměstnavatele.
8. Zaměstnavatel souhlasí s využíváním údajů o něm v informačních systémech týkajících se příjemců příspěvku.
9. Zaměstnavatel je povinen vést účetnictví nebo daňovou evidenci tak, aby bylo možno vykázat zaúčtování účetních případů souvisejících s plněním dohody a aby byl schopen průkazně vše dokladovat dle relevantních předpisů ČR a EU při následných kontrolách a auditech.
10. Zaměstnavatel je povinen poskytnout písemně Úřadu práce na vyžádání jakékoliv doplňující informace související s poskytnutím příspěvku, a to ve lhůtě stanovené Úřadem práce.
11. Zaměstnavatel je povinen spolupracovat s Úřadem práce na zajištění informování zaměstnanců o zapojení Evropského sociálního fondu do poskytování příspěvku dle této dohody.
12. Zaměstnavatel je při čerpání příspěvku povinen dodržovat plnění politik EU.

V Prostějově dne 20.12.2021

.....
Petr Sedláček
jednatel

za zaměstnavatele

.....
Ing. Věra Crhanová
ředitelka kontaktního pracoviště Prostějov

za Úřad práce ČR

Příloha č. 1: Plán realizace zapracování/zaškolení

Příloha č. 2: Výkaz „Průběžné hodnocení zapracování/zaškolení“

Příloha č. 3: Výkaz „Závěrečné hodnocení zapracování/zaškolení“

Příloha č. 4: Výkaz „Pracovní výkaz školitele“

Příloha č. 5: Výkaz „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené GT“