

Karlovarský kraj
Krajský úřad Karlovarského kraje
se sídlem v Karlových Varech,
Závodní 353/88
IČ: 70891168

NABÍDKA NA PROVEDENÍ ZAKÁZKY „PERSONÁLNÍ HODNOCENÍ TALENTŮ A SILNÝCH STRÁNEK ZAMĚSTNANCŮ“

Obsah nabídky:

- I. Představení dodavatele
- II. Metodika hodnocení talentů (principy hodnocení)
- III. Rozsah a způsob realizace předmětu poptávky
- IV. Referenční zakázky v požadovaném finančním rozsahu
- V. Představení konzultantů, kteří budou zakázku realizovat
- VI. Cenová kalkulace

I. PŘEDSTAVENÍ DODAVATELE

Thomas International CZ s. r. o.

Společnost Thomas International CZ s.r.o. poskytuje klientům hodnocení talentů, potenciálu, silných stránek a kompetencí stávajících i potencionálních zaměstnanců na všech úrovních. Platforma hodnocení talentů společnosti Thomas je na území České a Slovenské republiky standardizována, lokalizována, validována a nabízena již od roku 1993 nejprve formou obchodního zastoupení fyzickou osobou. Jako reakce na neustále se zvyšující počet klientů i konzultantů byla dne 1. 1. 1999 založena společnost Thomas International CZ s. r. o., která převzala jako distributor všechny aktivity v České republice a na Slovensku. Díky tradici od roku 1993 jsme tedy nejdéle působící společností v daném segmentu trhu. Dotazníky a testy Thomas se vyznačují naprostou srozumitelností textů a mohou být používány jednoduchým způsobem přes plně lokalizovanou online aplikaci THOMAS HUB.

Thomas International CZ s.r.o. je výhradním a autorizovaným distributorem produktů a služeb Thomas International Ltd. Velká Británie, která je více než 40 let celosvětově působícím poskytovatelem objektivní a standardizované metodiky, manažerských systémů a nástrojů pro hodnocení lidí, které pomáhají získávat, udržet si a rozvíjet zaměstnance. Každoročně je podle metodiky Thomas prováděno více než 1,5 milionu hodnocení, při kterých se zjišťuje preferované pracovní chování, osobnostní rysy, schopnosti, výkonnost a talenty pro další rozvoj. V současné době působíme ve více než 60 zemích a testy jsou dostupné v 56 různých jazycích.

Na základě identifikace, pojmenování silných stránek, kompetencí dále poskytujeme hodnoceným profesionální zpětnou vazbu, která nabízí hodnocenému a zadavateli informace, které slouží jako základ pro sebepoznání a rozvoj. Dalším krokem spolupráce jsou individuální nebo skupinové, přesně zacílené rozvojové aktivity zacílené na maximální porozumění svým silným stránkám a možným nedostatkům tak, aby došlo k rozvinutí potenciálu jednotlivce v jeho pracovním a případně i osobním životě pomocí strategie rozvoje, která je hodnocenému nejpřirozenější a je tak i nejefektivnější.

Dodavatel je schopen realizovat zakázku v celém rozsahu.

Jednatelka společnosti má v Karlových Varech zázemí, spoluvlastnictví bytu, který může využít ona i konzultant, který bude realizovat zpětné vazby a workshopy, v době realizace zakázky.

Kontaktní údaje:

Thomas International CZ s.r.o.
Lelkova 56
637 00 Brno
IČ: 25294610
DIČ: CZ25294610

Mgr. Soňa Nedomová, jednatelka společnosti

www.thomasint.cz

II. METODIKA HODNOCENÍ

Popis použitých metod pro zakázku Hodnocení talentů a silných stránek cílové skupiny 19 členů managementu, tj. vedoucích odborů.

Na základě zadání a našich zkušeností navrhujeme hodnotit a dále rozvíjet silné stránky a talenty, které jsou důležité pro cílovou skupinu.

Rozhodování, soutěživost, zvědavost, přesvědčivost, sdílnost, pozitivní přístup, optimismus, flexibilita, strategičnost, schopnost motivovat a vzbuzovat nadšení, společenskost, loajalita, vytrvalost, metodičnost, cílevědomost, organizovanost, přátelskost, systematičnost, plnění termínů, time management, organizovanost, plánování a řešení problémů, schopnost soustředit se na detaily, zvládání agresivity a kritiky, svědomitost, odvaha, odolnost proti stresu.

Vytipované talenty budeme zjišťovat pomocí standardizovaných dotazníků metody Thomas.

A. Analýza osobního profilu

Thomasova analýza k hodnocení silných stránek/talentů /AOP je ipsativní test založený na sebehodnocení. To znamená, že popisuje jednotlivce tak, jak se vnímá sám, aniž by se porovnával s normou pro celou populaci. Jedná se o dotazník s nucenou volbou, který se skládá z 24 řádků popisných slov, z nichž osoba vybírá výrazy, které nejvíce a nejméně odpovídají jejímu stylu chování. Vyplnění trvá přibližně 8 minut a vyžaduje 48 voleb z 96 pojmů. Thomasova analýza je k dispozici v elektronické podobě online. Výstup je k dispozici v písemné i grafické podobě a výsledky, které slouží pro zpětnou vazbu a následné rozvojové strategie a aktivity jsou přehledné a srozumitelné a popisuje vybrané silné stránky a kompetence.

B: Identifikátory vůdčích schopností

Thomas HPTI je dotazník pro sebehodnocení. Jednotlivci uvedou, do jaké míry souhlasí se 78 položkami v dotazníku tím, že své odpovědi umístí na Likertovu stupnici 1–7 (1 „zcela nesouhlasím“ až 7 „zcela souhlasím“). Vyplnění HPTI dotazníku zabere pouze 15 až 20 minut.

HPTI popisuje následující oblasti talentů:

Svědomitost (sebedisciplina, pracovitost · Přizpůsobivost (zvládání emočně vypjatých situací a konfliktů) · Zvědavost (potřeba učit se nové věci, mezioborové informace) · Přístup k riziku (zvládání výzev a ohrožení, přijetí rizika) · Přijetí nejednoznačnosti (rozhodování v situacích, kdy nemáme informace či argumenty) · Soutěživost (touha po moci, reakce na výhru a prohru) · Odpovědi, které tato osoba poskytla v dotazníku HPTI, se odrážejí jako položky na ose pro každý ze 6 hodnocených oblastí, které spadají do jednoho ze čtyř úrovní: Nízká, Střední, Optimální nebo Nadměrná. Mít nízké nebo nadprůměrné skóre bude mít výhody i nevýhody v určitých konkrétních manažerských situacích. Určité úrovně vlastností mohou tedy naznačovat vysoký potenciál úspěchu nebo ukazovat možné překážky.

Pro každou z analýz společnosti Thomas International je k dispozici zpráva nebo sada zpráv. Vynakládáme veškeré úsilí, abychom zajistili, že jsou přesné, snadno interpretovatelné a uživatelsky přívětivé.

III. ROZSAH A ZPŮSOB REALIZACE PŘEDMĚTU POPTÁVKY

A. Workshop použitého systému, metody a přínosy hodnocení

- Cílem prezentace je motivace k zájmu o hodnocení, prezentace představí výhody a přínosy pro jednotlivce i pro týmovou spolupráci.
- Prezentace proběhne prezenčně, příp. on-line formou videokonference, a to pro celou skupinu účastníků hodnocení, tj. pro 19 osob přes MS TEAMS případně jinou zadavatelem navrženou platformu.
- Časová dotace 60 minut workshop + 30 minut dotazy.

B. Testování on line

- Cílem hodnocení je získání detailních informací o talentech, silných stránkách, kompetencích jednotlivých účastníků hodnocení s použitím standardizovaných dotazníků AOP, HPTI pro všechny zapojené zaměstnance.
- Testování proběhne online pro všechny vytipované zaměstnance tj. 19 osob.

C. Individuální vyhodnocení získaných výsledků

- Individuální zpětná vazba (prezenční forma či on-line videokonference) účastníka hodnocení s hodnotitelem, kde dojde k prezentaci individuálních výsledků hodnocení, vysvětlení významu výsledků a k projednání možnosti osobního rozvoje hodnoceného. Zpětná vazba bude formou 1:1 pro všechny zúčastněné tj. 19 osob.
- Časová dotace je 60 minut na osobu.

D. Workshop pro celou skupinu účastníků hodnocení

- Workshop detailně představí metodiku a principy hodnocení, představí možnosti práce s výsledky hodnocení a způsoby tvorby osobní strategie, která vychází z výsledků získaných v hodnocení. Představí metody zvýšení efektivity práce vzhledem k převažujícím silným stránkám / nejsilnějším talentům či kompetencím zjištěných v rámci hodnocení. Práce s pojmy, talent, kompetence, silné stránky, vztahy mezi nimi. Využití pro pracovní i osobní rozvoj.
- Časová dotace: 7 hodin
- Forma workshopu je prezenční vzhledem typu workshopu, kdy je nutná interakce mezi účastníky hodnocení (19 osob) a lektorem.

E. Následný workshop k hodnocení osobního rozvoje

- Cílem workshopu je připomenutí základních principů hodnocení a práce s výsledky hodnocení s důrazem na přípravu a realizaci vlastní osobní strategie – IPOR – individuální plán osobního rozvoje.
- Časová dotace workshopu je min. 120 minut a proběhne s odstupem cca. měsíce od workshopu uvedeného v bodě D.
- Forma workshopu je prezenční nebo on-line formou videokonference. Zúčastní se jí všichni hodnocení, tj. 19 osob.

F. Závěrečná zpráva (listinný či elektronický výstup):

- V rámci zakázky bude zadavateli (objednateli) předán písemný výstup v elektronické či listinné podobě, který představí výsledky hodnocení jednotlivých účastníků, tj. zhodnocení a výčet klíčových silných stránek či talentů jednotlivých účastníků a shrne základní principy metody.
- Součástí výstupu bude metodologie s představením základních principů daného přístupu.

IV. REFERENČNÍ ZAKÁZKY V POŽADOVANÉM FINANČNÍM ROZSAHU

Město Břeclav, náměstí T. G. Masaryka 3, 690 81 Břeclav

Označení zakázky: Zpracování psychodiagnostiky vybraných vedoucích odborů a vedoucích oddělení, analýza vůdčích schopností a silných stránek, hodnocení 360.

Popis zakázky: Pro 25 vedoucích odborů a vedoucích oddělení byla zpracována osobnostní diagnostika, slabé a silné stránky, manažerské dovednosti a zmapován talentový potenciál pro leadership. Na základě toho následně proběhly sebezpoznavací a rozvojové workshopy, zpětné vazby a byly nastaveny individuální rozvojové plány, mentoring a koučink. Pro některé z vybraných pozic bylo provedeno hodnocení 360.

Kontaktní osoba objednatele: Mgr. Ivan Kejík, LLM, MBA, tajemník městského úřadu [REDAKCE]
Realizace zakázek byla ve sledovaném období v celkové ceně **365 500,- CZK bez DPH.**

Město Chropyně, náměstí Svobody 29, 768 11 Chropyně

Označení zakázky: Zpracování psychodiagnostiky všech vedoucích oddělení a vedoucích odborů, následně ostatních úředníků úřadu (celkem 19 osob). Zpracování týmového auditu a nastavení systematického manažerského rozvoje realizovaného workshopy pro vedoucí zaměstnance.

Popis zakázky: Personální audit zaměstnanců úřadu, příprava systému hodnocení úředníků a realizace workshopů v oblasti rozvoje kompetencí vedoucích úředníků. Mapování talentů a jejich leadershipu k zvyšování kvality vedení úřadu a nástupnictví.

Kontaktní osoba objednatele: Ing. Jiří Rosecký, tajemník městského úřadu [REDACTED]
Realizace zakázek byla ve sledovaném období v celkové ceně **177 000,- CZK bez DPH.**

Město Kroměříž, Velké náměstí 115/1, 767 01 Kroměříž

Označení zakázky: Nákup kreditů k vyhodnocení psychodiagnostiky a personálního vyhodnocení potenciálu vedoucích odborů a vedoucích oddělení a vytvoření manažerské akademie k sebepoznání a následně podpoře kompetencí vedoucích úředníků.

Popis zakázky: Pro 24 vedoucích odborů a oddělení byla zpracována osobnostní diagnostika a následně nastaveny rozvojové workshopy k sebepoznání a rozvoji manažerských dovedností. Vedoucí byli rozdělení do 2 skupin a paralelně probíhaly workshopy. Proběhla rovněž diagnostika povahové emoční inteligence – TEIQue – tato aktivita probíhala formou webinářů.

Kontaktní osoba objednatele: Mgr. Veronika Škrabalová, LL.M., tajemnice městského úřadu [REDACTED]
Realizace zakázek byla ve sledovaném období v celkové ceně **216 000,- CZK bez DPH.**

Sociální služby Vsetín, příspěvková organizace, Závěš Kalandry 1353, 755 01 Vsetín,

Označení zakázky: Analýza zaměstnanců, Personální hodnocení zaměstnanců, týmový audit.

Popis zakázky: Pro jednotlivé sociální služby sítě SSL Vsetín byly zpracovány Analýzy osobních profilů, silných stránek a analýz talentů/potenciálu všech vedoucích zařízení, vedoucích úseků a vybraných sociálních pracovníků a následně i zdravotnického personálu. Postupně byl pro každou z 12 služeb zpracován týmový audit na základě osobnostní diagnostiky jednotlivých členů týmu. Tímto hodnocením prošly více než dvě stovky zaměstnanců a organizace následně navázala svým projektem „5 pilířů kvality“, kde využila tyto výstupy pro rozvoj kompetencí svých zaměstnanců. Stejně tak využila realizovaný průzkum spokojenosti a angažovanosti zaměstnanců pro definování svých vizí a cílů pro příští období. Některé aktivity proběhly formou webinářů, jiné formou workshopů a poradenství.

Kontaktní osoba objednatele: Mgr. Michaela Pavlůsková, ředitelka [REDACTED]
Realizace zakázek byla ve sledovaném období v celkové ceně **258 000,- CZK bez DPH.**

RETIA, a.s. Pražská 341 530 02 Pardubice

Označení zakázky: Analýza kompetencí, silných stránek a možností rozvoje pro skupinu klíčových manažerů.

Popis zakázky: pro vybrané manažery (36) byl vypracován na základě výstupů z personální diagnostiky a zpětné vazby s jednotlivými účastníky individuální plán rozvoje IPOR s následným workshopem k pochopení silných stránek a možných nedostatků. Na základě výstupů a výsledné hodnotící zprávy byla naplánována Manažerská akademie, která rozvíjí silné stránky, talenty hodnocených a zefektivňuje jejich výkon.

Kontaktní osoba: Ing. Klára Myslivcová, HR manažer [REDACTED]
Realizace zakázek byla ve sledovaném období v celkové ceně **202 000,- CZK bez DPH.**

Kromě výše uvedených zakázek naše společnost poskytovala poradenství (v rozsahu zakázky, tj. zpětné vazby, workshopy) klientům, kteří si s pomocí systému Thomas HUB sami zpracovávají psychodiagnostiku a personální hodnocení zaměstnancům, managementu, talentům a svým specialistům. Takových klientů má naše společnost desítky, z krajských úřadů je to Zlínský kraj a Moravskoslezský kraj.

V. PŘEDSTAVENÍ KONZULTANTŮ, KTERÍ BUDOU ZAKÁZKU REALIZOVAT

- Lektor a odborný garant pro Projekt „KVALITA, EFEKTIVITA, INOVACE“
Registrační číslo: CZ.03.4.74/0.0/0.0/18_092/0014702
- Mentor pro Projekt „5PQ – pět pilířů kvality“
Registrační číslo: CZ.03.2.63/0.0/0.0/19_098/0015232

- Výuka na FSS PSY520 Profesní diagnostika a personalistika.
- Lektor a metodik pro Projekt „Zvýšení kvality řízení Magistrátu města Karviné“ CZ.1.04/4.1.01/53.00014 spolufinancovaného z ESF prostřednictvím OP LZZ.
- Karierový poradce a lektor pro Projekt CZ.1.04/3.3.05/31.00108 Podpora veteránů při návratu do práce po ukončení mise.
- Lektor Projektu „Systematické vzdělávání a rozvoj zaměstnanců a představitelů samosprávy ZK a samospráv obcí ZK“, erg. č. CZ.1.04/4.1.01/69.00070

VI. CENOVÁ KALKULACE je samostatnou přílohou č. 2 datové zprávy.

V Brně 15. prosince 2021