

Pečovateľská služba Trutnov
Dělnická 161, 541 01 Trutnov
IČO: 70153876
dále jen zaměstnavatel, na straně jedné

a

PRAXTU s. r. o.
MUDr. Karolína Retková
Modřínová 102, Trutnov, 541 01
výkon lékařské praxe na adrese: Na Struze 30, Trutnov, 541 01
IČO: 07292899 DIČ:
dále jen poskytovatel pracovnělékařských služeb, na straně druhé,

uzavírají

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

ve smyslu zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a prováděcího předpisu vyhl. č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče

I.

Úvodní ustanovení

1. Poskytovatel pracovnělékařských služeb na základě této smlouvy bude pro zaměstnavatele provádět služby ve smyslu § 53 a násl. zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a prováděcího předpisu vyhl. č. 79/2013, o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, tedy služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby

II.

Nahrazení původně uzavřené smlouvy

1. Tato smlouva plně nahrazuje případnou smlouvu uzavřenou mezi těmiž smluvními stranami a veškeré případné vztahy lékaře a zaměstnavatele týkající se daného předmětu činnosti.

III.

Předmět smlouvy

1. Poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazuje zajišťovat pracovnělékařské služby podle právních předpisů, které se k této preventivní péči vztahují (zejm. zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a prováděcí vyhláška č. 79/2013 Sb., jakož i případně jiných).
2. Náplní pracovnělékařských služeb jsou zejména tyto činnosti:
 - a. hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví;
 - b. provádění pracovnělékařských prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci;
 - c. poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními

- úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací;
- d. pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce (doporučení na dokumentaci formuláře dohledu ve smyslu § 5 v.č. 79/2013 Sb. viz příloha);
 - e. sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců včetně navrhování potřebných opatření;
 - f. spolupráce s příslušnou hygienickou službou;
3. Zaměstnavatel pro výkon práce na svých pracovištích uzavřel písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb s více poskytovateli těchto služeb z důvodu, že je to vzhledem k počtu zaměstnanců a umístění jednotlivých pracovišť účelné. Poskytovatel si je tedy vědom toho, že pro zaměstnavatele bude pracovnělékařské služby vykonávat pro část zaměstnanců a pracovišť.
 4. V případě existence povinností pro zaměstnavatele, které je možné plnit prostřednictvím některého poskytovatele pracovnělékařských služeb a které se plní pro subjekt zaměstnavatele jednotně, je lékař povinen na tyto povinnosti zaměstnavatele upozornit a na níže uvedeném kontaktu zkoordinovat jejich poskytnutí (s ohledem na předcházející odstavec tohoto článku smlouvy).
 5. Ordinance, kde bude lékař poskytovat pracovnělékařské služby je v místě jeho podnikání či jiném místě pro tento účel, které oznámí zaměstnavateli. Výkony, které vyžadují poskytování v jiných místech (zejm. na pracovištích zaměstnavatele) budou prováděny v těchto prostorách. Služby budou lékařem poskytovány zejména v době k tomuto určené, tedy v pracovní dny: Po a Čt od 13:00 do 15:00 hodin. Níže uvedená cena za poskytnutí pracovnělékařských služeb zahrnuje již veškeré náklady poskytovatele související s jeho pojištěním, hotovými výlohami, ztrátou času, úhradou zákonného pojištění, případné daňové povinnosti a další, které se zavazuje plnit poskytovatel sám. Níže uvedená cena je tedy cenou konečnou.
 6. Koordinace pracovnělékařských služeb bude prováděna ve spolupráci se zaměstnancem zaměstnavatele: [REDACTED]
 7. Poskytovatel pracovnělékařských služeb bude zaměstnavatele informovat o své nepřítomnosti trvající déle než 14 kalendářních dnů nejméně 7 kalendářních dnů předem.

IV.

Součinnost zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při zajišťování pracovnělékařských služeb pro své zaměstnance a za tím účelem zajistí poskytovateli pracovnělékařských služeb:
 - a. vstup na všechna svá pracoviště (bezpečnostního referenta nebo jiného pověřeného zaměstnance zaměstnavatele)
 - b. všechny potřebné informace o skutečnostech nezbytné k zajištění pracovnělékařských služeb
 - c. jmenný seznam zaměstnanců, kteří se mají podrobit periodickým lékařským prohlídkám stanoveným právními předpisy, seznam pracovišť s kategorizací dle zákona o ochraně veřejného zdraví;
 - d. případně i jiný typ součinnosti po domluvě s poskytovatele pracovnělékařských služeb.

2. Dokumenty a informace dle odst. 1 tohoto článku zaměstnavatel poskytovateli poskytne v tom rozsahu, v jakém pro tohoto bude určen v souvislosti s ustanovením čl. III odst. 3 této smlouvy.
3. K provádění lékařských prohlídek zaměstnavatel vybavuje zaměstnance tiskopisem „Žádost o provedení pracovnělékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci“. Dále budou zaměstnanci / i budoucí/ vybaveni výpisem ze zdravotnické dokumentace vedené u registrujícího lékaře.

V.

Cena a platební podmínky za poskytování pracovnělékařských služeb

1. Účastníci této smlouvy se dohodli na ceně za poskytování pracovně lékařských služeb takto:
 - a. **vstupní** prohlídka jednoho zaměstnance (kategorie 1. a 2.) **500,- Kč**
 - b. **periodická** prohlídka jednoho zaměstnance (kategorie 1. a 2.) **400,- Kč**
 - c. **mimořádná** prohlídka jednoho zaměstnance (kategorie 1. a 2.) **500,- Kč**
 - d. **výstupní** prohlídka jednoho zaměstnance (kategorie 1. a 2.) **500,- Kč**
 - e. ostatní činnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb budou hrazeny na základě vyfakturovaných, skutečně odvedených služeb dle čl. III této smlouvy dle hodinové sazby **700,-Kč za hodinu** s tím, že na při vyúčtování dohledu ve smyslu § 2 písm. c) v.č.79/2013 Sb. platí, že časová náročnost tohoto je 10minut na pracovní místo/rok¹. Hodinová sazba **700,-Kč za hodinu** bude účtována i za čas a náklady spojené s dopravou na místo dohledu.
2. Výše uvedené služby bude poskytovatel pracovnělékařských služeb vyúčtovávat měsíční fakturou s rozpisem provedených úkonů (vč. jmen zaměstnanců) se splatností 30 dní ode dne jejího vystavení.

VI.

Kontrola plnění smluvních podmínek

1. Zaměstnavatel má právo na kontrolu provádění pracovnělékařských služeb jak z hlediska dodržování obecně platných předpisů, tak z hlediska dodržování ujednání v této smlouvě. Kontrolu je oprávněn provádět pověřený zaměstnanec zaměstnavatele.
2. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen účinně spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje též kontrolním orgánům daným platnými právními předpisy.

VII.

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou s účinností od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po podpisu této smlouvy.
2. Smluvní strany se dohodly na výpovědní lhůtě 3 měsíce s tím, že počátek výpovědní lhůty počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po datu doručení druhé straně. Výpověď musí být dána písemně.

¹ Tato výše je stanovena s ohledem na tu skutečnost, že vztah z této smlouvy vyplývající je předpokládán dlouhodobý a poskytovatel je již seznámen se strukturou a podobou pracovišť zaměstnavatele.

3. Tuto smlouvu lze měnit pouze písemně na základě dohody obou stran. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž jeden obdrží zaměstnavatel a jeden poskytovatel pracovnělékařských služeb.
4. Právní vztah vzniklý uzavřením této smlouvy se řídí touto smlouvou a právními předpisy, které upravují poskytování pracovnělékařských služeb v České republice.
5. Obě smluvní strany prohlašují, že se s touto smlouvou před jejím podpisem důkladně seznámily a že smlouva byla uzavřena podle jejich svobodné vůle, určitě a vážně, nikoli v tísní nebo za nápadně nevýhodných podmínek.

V Trutnově dne: 11.11.2021

.....
Poskytovatel pracovnělékařských služeb
PRAXTU s. r. o.
MUDr. Karolína Retková

.....
Zaměstnavatel
Pečovatelská služba Trutnov
Bc. Roman Béla