



000046-002/2015-00



Dodatek č. 2

ke KOLEKTIVNÍ SMLouvĚ

uzavřený mezi

Zdravotní pojišťovnou ministerstva vnitra České republiky
zastoupenou generálním ředitelem
MUDr. Davidem Kostkou, MBA

a

Základní organizací Odborového svazu
pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví
při Zdravotní pojišťovně ministerstva vnitra České republiky,
zastoupenou předsedkyní podnikového výboru
Květoslavou Kopeckou

na období od 1. ledna 2017

V souladu s článkem 21 odst. 2 Kolektivní smlouvy uzavřené mezi Zdravotní pojišťovnou ministerstva vnitra České republiky (dále jen „zaměstnavatel“), zastoupenou generálním ředitelem a Základní organizací Odborového svazu pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví při Zdravotní pojišťovně ministerstva vnitra České republiky (dále jen „odborová organizace“), zastoupenou předsedkyní podnikového výboru, na období od 1. ledna 2015 do 31. prosince 2018 (dále jen „Kolektivní smlouva“) se na základě dohody smluvních stran uzavírá

dodatek č. 2

ke KOLEKTIVNÍ SMLOUVĚ

(dále jen „dodatek“),

kterým se mění kolektivní smlouva takto:

A) K části I – Úvodní ustanovení, čl. 1 – Vymezení působnosti kolektivní smlouvy

Odstavec 1 se mění a zní:

Tato kolektivní smlouva (dále jen „KS“), uzavřená v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „zákoník práce“), ve znění pozdějších předpisů a zákonem č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů upravuje individuální a kolektivní vztahy mezi Zdravotní pojišťovnou ministerstva vnitra České republiky (dále jen „zaměstnavatel“) a zaměstnanci, zastupovanými Základní organizací Odborového svazu pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví při Zdravotní pojišťovně ministerstva vnitra České republiky (dále jen „odborová organizace“). Kolektivní smlouva vymezuje práva a povinnosti obou smluvních stran v rámci daném právními předpisy..

B) K části IV – Odměňování zaměstnanců, čl. 11 – Mzdy

Odstavec 1 se mění a zní:

Zaměstnavatel se zavazuje, že ve srovnání s rokem 2016 navýší celkový objem mzdových prostředků pro rok 2017 o 9 %. (Zaručená měsíční mzda bude zvýšena o 500,- Kč, ostatní prostředky budou použity na motivaci zaměstnanců dle aktuální potřeby vycházející ze strategických plánů ZP MV ČR).

C) K části V – Pracovní doba a pracovní volno, čl. 15 – Pracovní volno ze zdravotních důvodů (Sick Day)

Odstavec 1 se mění a zní:

Zaměstnavatel poskytne, pokud tomu nebrání provozní důvody, zaměstnanci v pracovním poměru na jeho žádost pracovní volno z důvodu překážky v práci, která je způsobena zdravotní indispozicí zaměstnance. Toto pracovní volno není překážkou v práci z důvodu dočasné pracovní neschopnosti ve smyslu § 191 zákoníku práce.

Odstavec 2 se mění a zní:

Pracovní volno lze poskytnout pouze v rozsahu celého pracovního dne a maximálně pěti pracovních dnů (směny) v kalendářním roce.

D) K příloze č. 1 ke Kolektivní smlouvě uzavřené na období 2015 – 2018 – Mzdový řád

K části 9. ODMĚNY, čl. 9.4. Jubilejní odměny

Do odstavce 2. se přidává bod e) a zní:

e) délky dvaceti pěti let nepřetržitého pracovního poměru u zaměstnavatele odměnu ve výši 8 000 Kč.

E) K příloze č. 1 ke Kolektivní smlouvě uzavřené na období 2015 – 2018 – Mzdový řád

a) Příloha č. 2 Mzdového řádu se mění tabulka zaručené měsíční mzdy a zní:

Příloha č. 2 ke Mzdovému řádu ZP MV ČR

MTS	Zaručená měsíční mzda v Kč
1	10 800
2	11 100
3	11 500
4	12 100
5	12 600
6	13 200
7	14 300
8	15 800
9	17 800
10	20 700
11	24 500
12	28 200

F) K příloze č. 2 ke Kolektivní smlouvě uzavřené na období 2015 – 2018 – Tvorba a čerpání sociálního fondu

Tvorba a čerpání sociálního fondu v roce 2017 je v příloze dodatku č. 1 ke Kolektivní smlouvě.

Ostatní články Kolektivní smlouvy se nemění.

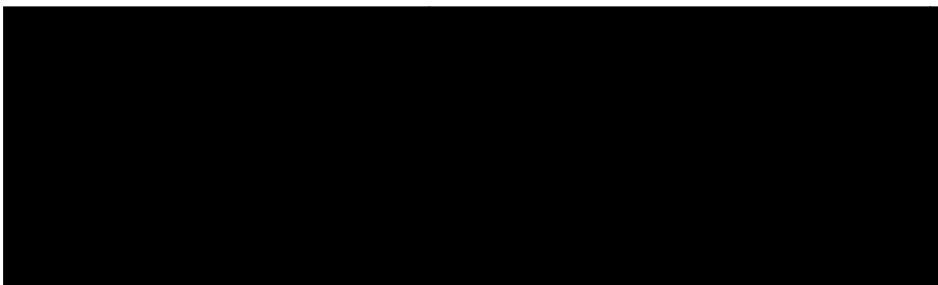
Tento dodatek ke Kolektivní smlouvě je vyhotoven ve 3 stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom. Třetí stejnopis předá předsedkyně Podnikového výboru odborové organizace Odborovému svazu pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví.

Smluvní strany v souladu s článkem 22 odst. 3 kolektivní smlouvy seznámí s obsahem tohoto dodatku všechny zaměstnance do 15 dnů od jeho uzavření.

Tento dodatek se uzavírá na dobu určitou, vstupuje v platnost dnem podpisu zástupců smluvních stran s účinností od 1. ledna 2017 do 31. prosince 2018.

Souhlas s obsahem dodatku potvrzují obě smluvní strany podpisem svých zástupců.

V Praze dne



MUDr. David Kostka, MBA
generální ředitel
Zdravotní pojišťovny ministerstva vnitra
České republiky

Květoslava Kopecká
předsedkyně podnikového výboru
Základní organizace Odborového svazu
pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví
při Zdravotní pojišťovně ministerstva vnitra
České republiky